

建设高素质人民公仆队伍 锻造新时代治国理政中坚力量

——党的十九大以来公务员队伍建设工作综述

新华社记者

育才造士，为国之本。

新时代，我们党要团结带领人民开启全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须培养造就一支强党兴党、强国兴国的干部队伍。

公务员是党的干部队伍的重要组成部分，是中国特色社会主义事业的中坚力量，是人民的公仆。努力建设一支忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍，事关整个干部队伍建设和党的执政能力、执政基础、执政地位。

党的十九大以来，以习近平同志为核心的党中央在党和国家事业发展全局的战略高度统筹伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，提出新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，对公务员工作作出一系列重大决策部署，领导推动高素质专业化公务员队伍建设取得历史性成就，为推进党和国家事业发展提供有力组织保障，为新时代应变局、育新机、开新局、谋复兴汇聚磅礴力量。

以政治建设为统领，确保正确政治方向

习近平总书记强调，党的政治建设是党的根本性建设，建设高素质专业化公务员队伍必须以政治建设为统领，始终把政治建设摆在首位。

坚持用党的创新理论凝心铸魂——各地区各部门把习近平新时代中国特色社会主义思想作为公务员各类培训的主课、必修课，作为公务员学习内容，教育引导公务员自觉做新时代党的创新理论的坚定信仰者、忠实实践者，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全体公务员通过不同形式系统接受习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训。

深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，持续推动广大公务员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想再上新台阶。公务员队伍中600多万名中共党员接受精神洗礼，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

通过举办读书班、轮训班，开展特色宣讲、专题党课、主题党日等活动，参观红色教育基地等多种形式，打造学习阵地。用好融媒体中心、“学习强国”等平台，用好报刊杂志、广播影视、互联网等载体，增强学习教育的实效性、时代感和感染力。

加强党对公务员队伍的集中统一领导——党的十九大以来，北京西长安街，一场简朴而又隆重的国家公务员局挂牌仪式在中央组织部机关举行，这标志着公务员管理体制发生历史性变革。

由中央组织部统一管理公务员工作有利于更好落实党统一领导原则，在公务员工作中更好发挥党的政治优势、组织优势。公务员管理体制调整后，各级组织部门坚持在党的干部工作全局中推进公务员队伍建设，实现与干部选育管用有效贯通，保持政策衔接，形成工作合力，提升整体效能。

突出落实政治标准和政治要求——突出政治标准。在公务员考录、遴选、调任、聘任等工作中，各级机关强化对政治信仰、政治立场、政治意识等方面的考察调查，严把人口政治关。把政治标

准和政治要求落实到公务员职务职级晋升、交流、奖励等各方面各环节，对政治上不合格的“一票否决”。

考准考实政治素质。公务员法及相关配套法规对加强公务员政治素质考核考察提出明确要求。各地区各部门结合实际明确考核重点，量化考核指标体系，细化考核程序，使政治素质考核具体起来、鲜明起来、落得下来。

不断完善制度体系，充分发挥法规的保障引领作用

中国特色公务员制度是依法管理公务员的依据和保障，是落实党的全面领导的重要制度，是中国特色社会主义制度的重要组成部分。党的十九大以来，中国特色公务员制度建设不断健全完善，更加成熟定型，保障引领作用更加凸显。

“有法可依”到“良法善治”——2006年1月1日起施行的公务员法，在我国干部人事制度发展史上具有里程碑意义。贯彻落实习近平总书记“统筹做好公务员法修订工作”的重要指示，公务员法修订工作列入重要议事日程。2019年6月1日，修订后的公务员法正式施行，标志着中国特色公务员制度进入科学化、法治化、规范化发展新阶段。

与原公务员法相比，修订后的公务员法更加鲜明提出公务员制度坚持中国共产党的领导，调整优化公务员职务与职级设置，巩固拓展分类改革成果，健全完善激励保障机制，增加禁止性纪律规定和监督管束公务员方面的内容，进一步扎牢从严管理公务员的制度笼子……

从“夯基垒台”到“积厚成势”——公务员法修订颁布后，中央组织部加强系统谋划、顶层设计，坚持“立改废释”并重，统筹推进公务员法配套法规建设，着力健全制度体系、完善制度链条、厚植制度优势。

录用规定、培训规定、考核规定、奖励规定、转任规定、回避规定、参照管理单位审批办法……近30部重要配套法规相继制定或者修订出台，公务员“进、管、出”各环节的管理制度进一步完善，公务员制度体系的系统性、集成性、耦合性不断提升。

各地区各部门把公务员法的原则性要求，统一性规定转化为更有针对性、更具操作性的地方性法规和制度文件，畅通“中间段”，打通“最后一公里”。据不完全统计，公务员法修订颁布以来，全国省级公务员主管部门共制定或修订公务员管理政策性文件570个，废止不合时宜的政策性文件205个。

从“制度完善”到“效能发挥”——2019年中央办公厅印发《关于贯彻实施公务员法建设高素质专业化公务员队伍的意见》，对公务员法贯彻实施工作提出明确要求。各地区各部门加大公务员法的学习宣传和培训力度，严格按照法定的权限、条件、标准和程序管理公务员，促使领导干部带头践行公务员法，组织人事干部严格执行公务员法、广大公务员自觉遵守公务员法，依法管理理念更加深入人心。

《公务员考核规定》《公务员平时考核办法(试行)》出台后，让广大公务员真干假干、多干少干、干好干坏不一样；《公务员转任规定》出台后，2021年公务员转任人数较上年增加55%，促进了公务员合理流动，增强了队伍活力；新修订的《公务员回避规定》进一步明确了应当回避的具体情形，操作性更强，对权力运行的监督制约作用大大加强……公务员工作的提质增效正是得益于公务员法的有效实施。

各地区各部门探索创新学习培训和宣传形式，推进公务员法知晓度、覆盖面、影响力不断扩大，法规制度逐步落地生根。

深化分类改革，激发公务员队伍生机和活力

“深化公务员分类改革，推行公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度，加快建立专业技术类、行政执法类公务员和聘任人员管理制度。”这是以习近平同志为核心的党中央着眼于建设高素质专业化公务员队伍作出的重要决策部署。

党的十九大以来，公务员分类改革蹄疾步稳向纵深推进，“四梁八柱”的制度框架基本建立，按类别管理、分渠道发展的格局基本形成，有效激发了队伍的生机和活力。

适应推进国家治理体系和治理能力现代化要求，着眼完善中国特色公务员制度，拓展公务员晋升空间，激励公务员干事创业、担当作为，公务员职务与职级并行制度在试点基础上全面推开。

经全国人大常委会授权，2017年6月起，适用于各级机关公务员的职务与职级并行制度在部分地方和部门开展了试点。在总结试点经验基础上，2019年，中央办公厅印发《公务员职务与职级并行规定》。

职务与职级并行制度实施以来，各地区各部门严格政治标准，注重工作实绩，择优晋升忠于职守、勤勉尽责的公务员，担当作为的“排头兵”、任职较长的“实干家”、默默无闻的“老黄牛”……不同类型公务员受到较好激励，一大批政治素质好、平时表现突出、资历较长的公务员晋升了职级。

专业技术类、行政执法类公务员分类管理取得实质性突破——

为进一步提高管理的精准化科学化水平，在综合管理类公务员为主体的基础上，有序将专业技术类、行政执法类职位划分出来，实行相应的职级序列和管理制度。

聚焦更好服务经济社会高质量发展，天津、重庆、新疆等地在生态环境、审计、水利、统计等部门设置首批专业技术类职位；国家税务总局、海关总署、最高人民法院分别将大数据和税收风险管理、关税技术、检察技术等职位列入专业技术类管理……

聚焦提高基层治理能力，促进严格规范公正文明执法，河南、广东等地有序将改革到位的市场监管、生态环境保护、交通运输等综合执法队伍列入行政执法类管理。税务、海关、交通海事系统基层执法单位同步实施行政执法类管理……

司法人员等分类管理稳步推进——各地区深入推进人民警察分类管理，全面实施执法勤务、警务技术职级序列改革，推进人民警察招录培养制度改革，吸纳专业人才，有效拓展职业发展通道，进一步激发和调动了人民警察队伍的积极性、主动性和职业荣誉感。

深入推进法院、检察院司法人员分类管理，法官、检察官全面实行单独职务序列，法官助理、检察官助理、书记员职级序列普遍推开，司法人员各归其位、各司其职，加强了专业化建设，增强了职业荣誉感、使命感。

同步推进国家综合性消防救援队伍建设，进一步稳定消防救援队伍，调动了干事创业的积极性，更好适应了国家应急管理体系和能力现代化需要。

抓源头抓培养，确保党和国家事业后继有人

党的十九届六中全会强调，“必须抓好后继有人这个根本大计”“源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部”。

各级机关坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持公开、平等、竞争、择优，每年录用约20万名各方面优秀人才进入公务员队伍，为党和国家事业

家事业发展注入新的生机和活力。

精准科学选人，进一步优化公务员队伍结构——

深入推进分类分级考录。中央机关和地方公务员招考普遍根据公务员应当具备的基本能力和不同层级机关特点命制笔试题，探索为行政执法类职位单独命制笔试题，中央机关和多数省市针对不同行业部门和不同招录群体分别命制面试题，对专业性较强的职位加试专业科目，做实做细录用考察，在省级以上机关推动差额考察，综合择优确定录用人员，防止简单以分数取人，力求把人“选得准”“用得对”。坚持招考职位、条件、政策、程序、结果面向社会公开，使“玻璃房子里的竞争”更加透明。

围绕服务党和国家重大战略，注重招录产业发展、城市建设、现代农业、生态环保、大数据等复合型人才。

促进“三支队伍”交流。统筹考虑优化公务员队伍结构和专业性岗位急需，加大从国有企业事业单位引进优秀人才力度。2017—2021年全国共调任公务员11万多人。

着眼于为机关补充专业人才，实施聘任制公务员制度。上海、浙江、青岛、成都等地探索建立市场化选人机制，有针对性地对金融管理、数字经济、智慧城市、村镇规划等高层次专业人才。

有关数据显示，近年来公务员队伍结构持续优化。截至2021年底，全国公务员队伍中35岁及以下的占比30.1%，具有大学本科以上学历的占比78.8%，分别比2017年提高2.2个百分点、6.9个百分点。

强化培训育人，不断提升公务员队伍治理能力——

抓实专题培训，服务重大战略。围绕脱贫攻坚、乡村振兴、实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训；围绕推进京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训，提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力。2017—2021年，通过对口培训计划举办专题培训班139期，培训7500余人次。

抓实初任培训，强化源头培养。坚持公务员主管部门统一举办初任培训班和公务员所在机关开展入职培训相结合，党的十九大以来，全国100余万名新录用公务员参加初任培训，上好公务员生涯的第一粒扣子，走好从政第一步。

抓实任职培训和在职培训，强化跟踪培养。中央组织部举办厅局级公务员任职培训班、新任市县委书记培训班、中央和国家机关处长任职培训班，示范带动全国厅局长、处长、科长任职培训顺利开展，帮助新任领导干部的公务员提高领导能力，更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训，提高适应新形势新任务的能力。

刀在石上磨，人在事中新。各地区各部门把经济建设主战场、服务群众第一线作为培养锻炼干部的大舞台，有计划选派公务员承担重大项目、重大任务、重点任务，引导年轻公务员到乡村振兴、疫情防控、抢险救灾、信访维稳等艰苦复杂岗位和基层一线锻炼，在打硬仗、解难题、办实事中磨练意志、增强本领。

全面加强管理，持续推进公务员队伍作风建设——各地区各部门坚持严的主基调，严格依规依法开展公务员考录、培训、考核、晋升、奖惩等工作，严格落实公务

员交流、回避、退休等规定，规范公务员辞去公职后从业行为，不断拧紧制度螺丝。健全日常监督管理制度，严格执行重大事项请示报告和报告个人有关事项等制度，加强对关键岗位公务员的监督。贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，着力纠治“四风”，严肃查处不担当、不作为、乱作为等问题。深入推进职业道德建设，加强政德教育，不断提升公务员队伍的思想境界和职业操守。

完善考核奖励机制，激励公务员队伍担当作为

习近平总书记强调，加大正向激励力度，引导广大干部保持良好精神状态，奋发有为、敢于担当。各地区各部门坚持多措并举、综合施策，有效激发广大公务员奋进新征程、建功新时代。

聚焦“国之大者”，公务员考核导向更趋激励更重——

有了新的更高要求，干部考核“考什么”“怎么考”需要从制度层面作出调整。中央办公厅印发《党政领导干部考核工作条例》，中央组织部修订印发《公务员考核规定》，更好发挥考核的指挥棒、风向标、助推器作用。

党中央部署什么、强调什么就重点考核什么。围绕高质量发展战略部署，印发《关于改进推动高质量发展发展的考核评价的通知》，引导各级领导干部把高质量发展的“成绩单”、群众的“好差评”作为自身的“正衣镜”、政绩的“度量衡”。

考核的“准星”“探头”延伸到阵地最前沿，看得见“炮火”，听得见“炮声”，才能有效组织党员干部当先锋、打头阵。湖北在疫情防控期间组建17个工作组，深入县市开展专项督导检查，在全程参与疫情防控中动态观察干部“疫”表现，推动广大公务员拿出“战”的作风、“战”的行动，取得“战”的成效。

考准考实，功夫重在平时。各地区各部门开展公务员平时考核，把考核抓在日常、融入日常。北京从市、区、街道(乡镇)选取30个单位作为平时考核联系点，指导其发挥好工作展示窗口、创新试验平台、典型示范载体的功能。

聚精会神抓，以表彰奖励选树典型、激励奋进——

192个名字、98个集体，一份承载着荣誉的名单背后，是第九届全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”感人至深的事迹和竭诚为民的真心。2019年6月，习近平总书记亲切会见了受表彰代表，充分体现了党中央对公务员工作的高度重视、对广大公务员的深切关怀和殷切期望。2022年，首次以党中央、国务院名义开展全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”评选表彰活动。

竭诚为民是公仆最美的本色。中央组织部、中央宣传部连续两年开展“最美公务员”学习宣传活动，2021年中央组织部首次对32名“最美公务员”记一等功。各省区市组织开展本地区公务员先进典型选树宣传活动，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。

有功即奖，让奖章带热度。修订出台的《公务员奖励规定》，适当扩大奖励权限，缩短奖励周期，鼓励奖当其时、奖当其事。各地区各部门用足用活公务员奖励政策，对在攻坚克难中成绩突出、表现优秀的公

务员和公务员集体，及时给予适当奖励，使“优者奖”催生更多干事创业的领跑者。

夯实基层基础，助力国家治理体系和治理能力现代化

基层强则国家强，基层安则天下安。习近平总书记强调，要突出抓基层、强基础、固根本的工作导向，推动各类资源向基层下沉，为基层干事创业创造更好条件。全国县以下机关公务员超过公务员总数的一半，他们处于党治国理政的第一线，直接服务广大人民群众，是密切党群关系的重要纽带。加强基层公务员队伍建设对于提升基层治理水平、巩固党的执政基础意义重大。

人员力量向基层倾斜——

近年来，各地区结合实际完善基层公务员招录政策，坚持招录计划向基层倾斜，一大批年纪轻、学历高、素质好的优秀人才进入基层公务员队伍，成为基层治理的骨干力量。2017—2021年，全国县以下机关共录用公务员61.2万人，占录用总人数近六成。

为保证基层公务员“招得来”“留得住”，一些艰苦边远地区采取适当调整学历要求、放宽专业限制等措施，科学合理设置招录条件。各地认真落实新录用到乡镇机关公务员最低服务年限规定，严格控制从乡镇机关借调人员。

政策资源向基层倾斜——

拓宽基层公务员职业发展通道。公务员职务与职级并行制度实施后，县乡机关从原来主任科员以下4个层次增加到二级调研员以下9个层次，有利于实现“小步快跑”、持续激励。

畅通基层公务员向上流动渠道。地市级以上机关有序开展公开遴选公务员工作，合理确定遴选频次和规模，兼顾优化上级机关人员结构与稳定基层队伍。2017—2021年全国共有3.5万名基层公务员通过公开遴选进入上级机关工作。

推动优质培训资源向基层延伸。2021年，中央组织部会同有关部门部署实施新时代基层干部主题培训行动计划，着力提高基层干部素质，提升基层治理水平。四川实施“基层公务员专业化能力提升计划”，举办现代产业体系、区域协调发展、打赢污染防治攻坚战等40余期专题培训班，培训5200余人次。

提高基层公务员评优比例。《公务员考核规定》明确提出，公务员年度考核优秀等次名额向基层一线、艰苦岗位公务员倾斜。

完善基层公务员待遇政策，实行乡镇工作补贴政策，加大对条件艰苦的偏远乡镇和长期在乡镇工作的人员倾斜力度。推动落实乡镇机关公务员收入高于县直机关同职级人员一定比例的政策措施。

重视基层、关心基层、爱护基层的导向和政策，激励着一批批基层公务员扎根基层、辛勤付出、用心用情用力构筑新时代基层干群关系的“连心桥”，为基层治理体系和治理能力现代化建设提供了强大助力。

百年芳华铸就千秋伟业，铿锵步伐再启复兴征程。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，广大公务员坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，自觉以国家富强、民族复兴、人民幸福为己任，踔厉奋发、勇毅前行，奏响做人民公仆、为人民服务、让人民满意的时代强音，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(据新华社北京8月29日电)

关于12家“华声”公司与华声在线股份有限公司无任何关联关系的声明

近期，我公司发现与我公司不存在任何关联关系的岳阳华声传媒有限公司等12家公司涉嫌侵犯我公司注册商标权及构成不正当竞争，将含有“华声”的文字注册为企业名称并使用，造成其他市场参与者产生混淆和误认。具体名单如下：

序号	公司名称	成立时间	法定代表人
1	岳阳华声传媒有限公司	2015年5月27日	李楚雄
2	益阳华声文化传播有限公司	2015年11月30日	邹晓明
3	衡阳华声网络传媒有限公司	2019年12月5日	张 海
4	湘潭市三湘华声文化传媒有限公司	2014年12月24日	陈星辉
5	株洲市华声文化传媒有限公司	2018年6月20日	刘天平
6	衡阳市冷水滩区华声网络服务部	2009年3月13日	罗宇繁
7	湖南华声美视智能科技有限公司	2017年11月1日	罗 志
8	湖南天籁华声智能科技有限公司	2018年8月27日	王 雄
9	华声华乐华声视频科技有限公司	2016年7月7日	华歆芬
10	常德华声文化旅游发展有限公司	2014年11月14日	罗志杰
11	衡阳市三湘华声文化发展有限公司	2016年7月22日	符志忠
12	湖南华声农业科技有限公司	2015年12月29日	贾来斌

为避免混淆和误认，维护我公司的合法权益，我公司郑重声明如下：

1、“华声”既是我公司字号，又是我公司注册商标，受法律保护。我公司对授权使用有严格规定，我公司直接投资或间接投资的公司必须经过授权才能使用“华声”标识。

2、我公司与上述12家公司不存在任何形式的出资、隶属、关联或实际控制关系。

3、我公司各全资子公司、分公司、控股公司以及下属单位，截至声明之日均未与上述12家公司开展任何形式的业务合作，今后也不会开展任何形式的业务合作。

4、我公司警告上述12家公司立即停止对我公司的侵权行为，禁止以“华声”公司名义对外开展业务，立即采取更名或注销措施。否则，我公司将依法维权，对上述12家公司采取法律措施，追究其法律责任，由此产生的一切费用和损失以及不良后果由上述12家公司自行承担。

5、我公司郑重提醒广大市场主体，慎重与上述12家公司及其关联公司开展合作，切实防范相关法律风险。特此声明

华声在线股份有限公司
2022年8月30日

长沙湘江资产管理有限公司与周裕钢债权转让通知暨债务催收联合公告

根据长沙湘江资产管理有限公司与周裕钢于2022年8月17日签订的《债权转让协议》(合同编号:湘资-B-2022-09-01号),长沙湘江资产管理有限公司已将其对公告清单所列债务人及其担保人享有的主债权以及担保合同项下的全部权益依法转让给周裕钢。长沙湘江资产管理有限公司特此公告通知各债务人及担保人以及债务人、担保人因各种原因发

生包括但不限于更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格等情况的相关债权债务或清算主体。

周裕钢作为上述债权的受让方,现公告要求公告清单中所列债务人及担保人,从公告之日起立即向周裕钢履行主债权合同及担保合同项下的全部义务或相应的担保责任。若债务人、担保人因各种原因发生包括但不限于更名、改制、歇业、吊销营业

执照或丧失民事主体资格等情形的,由相关债权债务主体、清算主体代为履行义务或承担清算责任。

联系电话:15273603133
13808405120
联系人:闫先生 周先生
特此公告
长沙湘江资产管理有限公司
周裕钢
2022年8月30日

序号	债务人	担保人	本金	利息	其他费用
1	湖南源森林业股份有限公司	湖南源森林业股份有限公司、严国政、汤文林、刘小平、郑芳	50,000,000.00	22,845,845.97	471,048.00
合计			50,000,000.00	22,845,845.97	471,048.00

注:1、本公告清单列示的本次进行转让的贷款本金余额截止时间为2021年12月31日,2021年12月31日(含)之前债务人及担保人拖欠的利息、复利、罚息、相关生效法律文书项下的迟延履行金,2021年12月31日(不含)之后新产生的利息、复利、罚息、相关生效法律文书项下的迟延履行金等,亦均包含在本次转让范围之内。借款人和担保人应支付给周裕钢的利息、复利、罚息、迟延履行金等,按借款合同、担保合同、中国人民银行的有关规定,以及相关法律、法规、生效法律文书计算。2、若债务人、担保人因各种原因更名、改制、停业、吊销营业执照或丧失民事主体资格的,请相关债权债务主体及/或主管部门代位履行义务或履行清算责任。3、清单中“担保人”包括保证人、抵押人、出质人。

催收公告

债务人刘学军(身份证号码:4301051962100****)在我行的两笔信用贷款发放于2013年10月11日,贷款期限为36个月,贷款本金分别为9.2万和9.4万。截至2022年8月29日,债务人未如期归还其在我行的两笔信用贷款本金及利息,已构成违约,两笔信用贷款本息合计分别为154179.57元和132027.06元(利息、罚息暂计至2022年8月29日,此后的利息、罚息按约定计算至实际清偿日止)。现我行依法对债务人刘学军进行催收,请债务人自公告之日起15日内自觉履行还款义务,否则我行将按有关法律及合同约定处理。

特此公告
联系电话:0731-84487314
中国工商银行股份有限公司长沙伍家岭支行
2022年8月30日

招标公告

经汉寿县建设行政主管部门审核,汉寿县老旧小区改造配套设施建设项目工程总承包已具备公开招标条件,招标人为汉寿县住房保障服务中心,投资额28560.57万元,现予以公告。详情请关注湖南省招标投标监管网、常德市公共资源交易平台、汉寿县人民政府网、《常德日报》、《湖南日报》。

汉寿县建设工程招标投标管理办公室
2022年8月30日