

以高水平人才队伍 为高校高质量发展聚力赋能

王汉青

习近平总书记在中央人才工作会议上强调,要全方位培养、引进、用好人才,加快建设世界重要人才中心和创新高地,为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑,为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。高校作为人才培养的摇篮和科技创新的重镇,要认真贯彻党的教育方针,牢牢把握社会主义办学方向,始终坚持党管人才原则,不断深化对人才事业发展规律的认识,把发展科技第一生产力、培养人才第一资源、增强创新第一动力更好结合起来,高站位谋划人才强校战略,有效提升科技创新能力,以高水平人才工作引领高质量发展,为全面落实湖南“三高四新”战略定位和使命任务提供强大的人才支撑和创新动力。

坚持党管人才,持续推进人才强校战略

“功以才成,业由才广。”高校必须深入理解和贯彻习近平总书记的人才观,在人才工作中全面落实党管人才原则,紧紧抓住“双一流”建设新的历史机遇,积极响应社会主义现代化国家对人才的渴求,大力建设人才中心和创新高

地,为学校和地方经济社会高质量发展提供强有力的人才保障。

一是充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,切实履行“管宏观、管政策、管协调、管服务”的职责,明确学校人才工作战略方向和总体思路,紧盯国家“2035”“2050”奋斗目标,制定中长期人才发展规划,统筹人才重要政策,管好方向,抓好重点,在全校营造尊重人才、爱护人才、培养人才的良好氛围。

二是充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势,建立健全校院两级联系服务人才工作体系,着力解决人才在工作条件、福利待遇、住房安居、子女入学等方面的实际困难,为人尽其才提供优质的学术环境和良好的生活保障。

三是充分发挥党勇于自我革命的鲜明品格和独特优势,不断加强人才体制机制改革的改革创新,持续深化人事制度改革,完善多元人才评价体系,优化人才成长环境,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

坚持以德为先,着力打造高素质教师队伍

“才者,德之资也;德者,才之帅也。”高校要聚焦立德树人根本任务,按照“四

有”好老师要求,全面加强教师思想政治工作,把师德师风建设摆在首要位置,健全师德师风建设长效机制,引导教师潜心教书育人,厚植高层次人才队伍建设的坚实基础。

严守政治方向。坚持政治标准和学术标准并重,在人才引进、培养、使用的全过程中严把政治关,避免出现忽视政治、淡化政治、避谈政治、远离政治的倾向,持续巩固马克思主义的指导地位。

严抓师德师风教育。切实将师德师风教育贯穿教师职业生涯全过程,融入教师培养培训全过程。以形式新颖的理论培训、全方位多角度的实践锻炼,教育引导高校教师掌握马克思主义科学武器,坚定理想信念,心怀“国之大者”,在教书育人中铸就爱国之心、砥砺强国之志。

严肃师德师风。完善师德师风监督体系和学术诚信体系,建立健全学术规范,切实维护学术道德。全面排查并通过专项行动着力解决师德师风方面存在的突出问题,对师德失范和学术不端行为“零容忍”并依规依纪严肃处理。

坚持引育并举,加快构筑高层次人才集聚高地

习近平总书记强调,要走好人才自

主培养之路。发挥在人才集聚中的重要作用,高校一定要立足人才自主培养,坚持引进与培育并举,加快构建人才资源竞争优势,形成高层次人才集聚高地。

在打造特色优势学科专业链中引育人才。高校要避免“千校一面”,就必须形成自身特色,用好学科专业交叉融合的“催化剂”,加大对能够引领学科专业发展、实现学科专业交叉的人才引进培养力度,以学科专业为基础凝聚人才,以高端人才彰显学科专业特色优势。

依托重大项目、重点平台引育人才。人才是科技的载体,现代科技创新越来越依靠团队协作。高校应当充分发挥建设重点科研平台、承担重大科技项目的优势,以重大科技攻关吸引人才,在高水平教学科研中培养人才,在推进产学研联合协同攻关中实现人才培得起、引得进、留得住、用得好。

以战略科学家为“头雁”引育青年人才。着力培养或引进站在科学技术发展最前沿、能够进行方向性、全局性、前瞻性思考且具有卓越科技组织领导才能的战略科学家。

(作者系中南林业科技大学党委书记;本文系2021年湖南省高校思想政治工作重点攻关项目“伟大建党精神融入高校思想政治教育对策研究”的阶段性成果)

高职院校服务乡村振兴的正确认知与行动自觉

庾庐山

2021年2月,习近平总书记在全国脱贫攻坚总结表彰大会发表重要讲话时庄严宣告:“我国脱贫攻坚战取得了全面胜利。”当前,我国处于巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的重要时期。如何推动二者有效衔接,高职院校需进一步提高认知、转化思维、强化服务,在服务乡村振兴实践中转变观念、主动作为,助推乡村全面振兴发展。

首先,要正确把握脱贫攻坚与乡村振兴的相互关系及高职院校服务内涵的及时调整。无论是脱贫攻坚还是乡村振兴都是服从服务于全面建设社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴这一战略大局。只不过脱贫攻坚的主要目标是短期内消除绝对贫困,解决贫困人口“两不愁三保障”等基本生存需求;乡村振兴战略则聚焦于整个乡村社会,从振兴乡村产业、人才、文化、生态、组织等方面进行更加系统、更为有效的治理,以实现农业农村现代化,满足农村人口对美好生活的需要。可见,两者在战略愿景、

制度建设、行动选择上具有互构、互补的特征,但也存在受益主体、价值目标、治理维度等方面的差异性。这就决定了高职院校在服务两者的实践中存在继承性与创造性。诚如习近平总书记指出的那样,“打好脱贫攻坚战是实施乡村振兴战略的优先任务”“乡村振兴从来不是另起炉灶,而是在脱贫攻坚的基础上推进”。这就要求高职院校在做好“巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”这一大文章时,应以乡村振兴为总抓手,既不能故步自封,“依葫芦画瓢”“吃老本”,更不能丢掉在脱贫攻坚中所形成的领导体制、制度规范、工作机制等“另起炉灶”,而应顺势而为、应势而变,深化两者之间制度规则的转型衔接与优化创新,实现农村治理体系和治理能力现代化。

其次,要正确把握国家乡村振兴战略与高职院校高质量发展之间的内在逻辑关系。高职教育是我国高等教育的一种类型教育,高职院校是一支为乡村振兴提供人才保障、智力支持和技术支撑的生力军。乡村振兴战略则为高职院校创新育人模式,实现高质量内涵发

展提供了新契机。推进农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展,对高职院校在人才培养质量、专业建设、师资队伍素质和社会服务能力等诸多方面提出新要求新课题,“倒逼”高职院校不断深化教育教学综合改革,着力内涵式发展,不断拓展和推动高职院校高质量发展。由此可见,乡村振兴战略与高职院校高质量发展是一种共生共荣、互利共赢的关系。这就要求高职院校增强社会责任感和历史使命感,从思想上克服“观望”心态,将服务乡村振兴作为一种责任、一种使命及办学的目标追求,认真贯彻落实教育部《高等学校乡村振兴科技创新行动计划(2018—2022年)》,切实实施高校服务乡村振兴的“七大行动”,为地方经济社会发展和乡村振兴作出贡献。同时,坚持理论与实践相结合,坚持问题导向,自觉将服务乡村振兴与学校内涵建设紧密结合起来,切实深化教育综合改革,在服务乡村振兴中不断提升学校办学实力和发展水平,最终在日趋激烈的高职教育竞争中“有为、有位”,谋求更大的发展空间。

最后,要正确把握过渡期内高职院

校服务乡村振兴战略的驻村“协作帮扶关系”。脱贫攻坚阶段,高校主要采取投入(引进)资金、培训技术人员、购买(销售)贫困地区农产品等不同形式的“输血型”帮扶。这在某种程度上滋生了部分贫困户乃至乡镇干部的“等、靠、要”思想,过多依赖于驻村帮扶单位或组织的有形“物质帮扶”,对“造血式”帮扶兴趣不浓。如果说这种“输血式”帮扶对短期突击的脱贫攻坚有一定的效应,那么对于以实现农业农村现代化为价值取向,内涵更丰富、受益主体更广、涉及维度更宽的乡村振兴而言,这只能是“杯水车薪”难以奏效,实现乡村内生发展,靠的是“人智”及其激发的内生发展力量,外来力量只能是一种助力的“协作帮扶”,而非对乡村发展事务的“大包大揽”;也不是仅限于“物质、资金的帮扶”,更重要的是在于“扶志”与“扶智”,充分利用各种社会资源,为“贫困帮扶乡村”争取更多的发展项目与资金,在发展中培育人才,激发内生动力。

(作者系湖南环境生物职业技术学院党委副书记、院长)

学习袁隆平 建设好“杂交水稻发源地”

郑小胡

洪江市安江农校是袁隆平院士研究出杂交水稻的地方,也是他工作和生活了37年的“第二故乡”。在离开洪江市后,袁隆平院士依然心系洪江市的发展,深受市民爱戴和怀念。

感恩,是最好的怀念。袁隆平院士生前一直关注和支持洪江市的发展,先后为黔阳冰糖橙倾情代言,为大崇金秋梨、托口杨梅等农产品题词推介,并将“袁隆平农民丰收奖”唯一授权给洪江市,用于表彰各方面表现突出的优秀单位和个人。如今,随着隆平学校、隆平体育中心的建设,以安江农校为中心的隆平文化旅游区的开发建设,安江隆平路、稻香路、稻源路等的提质改造,袁隆平院士的关怀关注深入影响推动了洪江市的经济社会发展,袁隆平的高贵品质和崇高风范也不断激励着洪江市的干部群众在新的赶考之路上奋力前行。

传承,是最好的纪念。袁隆平的高贵品质和崇高风范,集中体现为以国家民族命运为己任的爱国主义精神和科学家精神。坚定不移传承其“热爱祖国、热爱人民”的家国情怀和人民立场,将“我要为让中国人吃饱饭而奋斗”转化为为中华民族伟大复兴而拼搏的坚定信念,为洪江市人民创造美好生活的具体实践,全力建设现代化新洪江;坚定不移传承其“敢于探索、勇于创新”的斗争精神,将“不断地想攀高峰”转化为完整、准确、全面贯彻新发展理念,推动破解洪江市发展难题的生动实践,全力走出一条具有生态功能区特色的欠发达地区高质量发展之路;坚定不移传承其“埋头苦干,不畏艰辛”的执着追求,将“一盏孤灯照终身”转化为大抓产业、猛抓产业、狠抓产业的实际行动,紧盯主要矛盾和中心任务,抓重点、固基础、补短板、扬优势,坚决办好发展经济这个最大事实;坚定不移传承其“淡泊名利,踏实做人”的高尚情操,将“做一粒好种子”转化

为永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风和“忠、诚、干净、担当”的品质,带头严纪律、守规矩,全力以优良党风政风带动社风民风,营造风清气正的政治生态和社会环境。

行动,是最好的弘扬。沿着袁隆平的“稻”路,切实承担起农业大县粮食安全政治责任,奋力开创全面推进乡村振兴工作新局面。严格落实粮食安全党政同责要求,充分发挥“杂交水稻发源地”优势,大力实施种业振兴行动、优质粮食工程,全面推进以杂交水稻制种为重点的雪峰山现代种业带建设,推动提高农业综合生产能力。聚焦易致贫困户、脱贫不稳定户、突发严重困难户等重点人群,继续保持工作力度和政策强度,紧紧依靠基层党组织,做到早发现、早干预、早帮扶,坚决守住不发生规模性返贫底线。以二三次产业的思维抓农业,突出把中药材、油茶、黔阳水果等特色优势产业做优品牌、拉长链条、提升附加值,推动村级集

体经济发展壮大。持续开展乡村两级阵地“净化、纯化”,扎实推进农村厕所革命、生活垃圾分类减量和庭院建设,以农村人居环境的大改善促进村民精神面貌、素质素养、乡村乡风的大提升。深入开展“迎老乡、回故乡、建家乡”活动,大力引智引才,发动群众参与,推动共建共享。严格农村建房审批,为未来发展留足空间,以乡村手法、生态手法扎实推进乡村建设,以宜居宜业宜游的美丽乡村绘就山清水秀、天蓝地绿、村美人和的美丽画卷。

喜看稻菽千重浪,遍地英雄下夕烟。袁隆平一生扎根土地、扎根人民,毕生为粮食奋斗,他“端牢中国人饭碗”的初心从未改变,也一直激励着洪江人民勇往直前。站在新的历史起点上,我们将传承和发扬袁隆平的高贵品质和崇高风范,建设好“杂交水稻发源地”,以实干实绩走好赶考路,奋进新征程、建功新时代。

(作者系洪江市委书记)

打造高水平公共卫生队伍 提供高质量公共卫生服务

谢爱明

习近平总书记在中央全面深化改革委员会第十二次会议上强调:“要加强公共卫生队伍建设,健全执业人员培养、准入、使用、待遇保障、考核评价和激励机制。”这一指示精神为加快湖南省公共卫生队伍建设提供了基本遵循。加强公共卫生体系建设,必须重点抓好公共卫生人才队伍建设提供了基本遵循。加强公共卫生队伍建设,必须重点抓好公共卫生人才队伍建设提供了基本遵循。加强公共卫生队伍建设,必须重点抓好公共卫生人才队伍建设提供了基本遵循。

和工程学等专业技术人才,发挥在疾病防控中多学科联合的优势。卫生健康行政部门和疾控机构主要负责人原则上须具备公共卫生或医学相关的专业背景。遵循公共卫生人才成长规律,牢固树立“人才是第一资源”的理念,建立健全公共卫生人才队伍建设长效机制,把公共卫生人才队伍建设纳入人才工作总体规划和社会发展规划,作为党政领导工作考核的重要内容,促进公共卫生与其他学科交叉融合。

充实队伍,创新人才使用办法。目前,无论是公共卫生人员数量还是专业技术人员数量,我省都还没有达到相应规定标准。当务之急需加强基层公共卫生医生配置;进一步健全以聘用制度和岗位管理制度为主要内容的事业单位用

人机制;在薪酬、晋升渠道上给予一定政策倾斜,鼓励专业人员下基层;探索建立“首席公共卫生医官”制度,赋予其重大疫情防控、突发公共卫生事件处置中的决策权、资源调配权。

加大投入,提高人员待遇保障。要明确各级政府保障公共卫生投入中的主导地位,调整和完善政府卫生财政投入结构,重点向公共卫生领域倾斜。根据疾病预防控制中心职业风险高等特点,科学核定疾病预防控制机构绩效工资总量,并建立合理的绩效增长机制,大力提高并持续保障公共卫生职业相关人群的待遇和地位,将公共卫生人员经费和业务经费足额列入预算,由同级财政予以保障。

完善激励,提高公共卫生服务质量。当前,公共卫生人员考核和激励机制不

够完善,职称晋升等职业发展方面受到较大限制,在岗人员工作效率不高,影响服务质量,造成人才流失。要创新人才管理和评价机制,健全以岗位职责要求为基础,以品德、能力、业绩为导向,符合卫生人才特点的科学化、社会化评价机制;完善专业技术职称评定制度,落实专业技术人员职称评审政策;深化收入分配制度改革,坚持多劳多得、优绩优酬,合理确定薪酬和各种防疫津贴,建立薪酬增长机制、公共卫生服务岗位津贴制度等有效的激励与约束机制;鼓励疾控人员积极申请研究项目和对外服务,合理增加疾控人员收入,提高基本公共卫生服务的质量与效率,为人民群众提供高质量的公共卫生服务。

(作者系湖南省人民医院副院长)

文雯

“惟殷先人,有册有典”。数千年来,中华典籍文献世代相传,成为中华优秀传统文化的重要载体。“让书写在古籍里的文字活起来”是习近平总书记着眼“两个结合”做出的重要指示与殷切期望。近年来,我国古籍活化利用取得重要进展,但也存在不少现实问题与制度障碍,需要着眼长远、放活思路、精准破题。

把握“对标”的要义,让古籍“重要”起来。让收藏在博物馆里的文物、陈列在广阔大地上的遗产、书写在古籍里的文字都活起来,推动中华文明创造性转化和创新性发展,是习近平总书记的殷殷嘱托。当前一些地方和部门对古籍利用工作思想认识上还存在不高、不深、不细的问题,表现为眼界视野较为狭窄,存在古籍利用“无用论”观念;基本知识较为贫乏,存在古籍利用的“无关论”观念;工作力度较为滞后,存在古籍利用的“无力论”观念,导致古籍利用经费缺乏、人员匮乏、能力空乏。一些古籍

收藏单位受经费、人员制约,古籍藏品磨损风险较高,库房管理、咨询、整理、编目、鉴定、修复人才缺口较大,人员岗位配备普遍存在不足,古籍开发利用无法顺利开展。要让古籍“重要”起来,切实把古籍利用工作放到落实习近平总书记相关重要指示的高度上来,突出使命、目标导向,突出问题、实践导向,以更宽广的视野、更长远的眼光、更给力的支持,大力解决古籍利用中的实际困难与瓶颈问题,加大经费投入力度,让古籍利用“有钱办事”;加大人员配备力度,让古籍利用“有人办事”,加大环境优化力度,让古籍利用“有心办事”,形成党政部门、古籍专业人员、社会志愿者共同参与的良好格局,让沉睡于故纸堆中的文字重焕新生。

聚焦“目标”的引领,让古籍“有用”起来。合理利用就是对古籍最好的保护。古籍兼备文献、文物、文化三大价值,不用则无用,用进废退。当前,我国古籍收藏单位普遍存在“重藏轻用”的状况,不少地方因古籍存世数量稀少被收藏机构视为珍宝,采取深藏、限制流通的封闭式保护措施,普通公众、文献研究人员难以自由查阅、整理出版。各自为政的问题仍然突出,共享意识缺乏,管有余、放不够。一些管理机构领导由于担心古籍在保存过程中被内行人充

让书写在古籍里的文字活起来

分利用导致损坏,主张“古籍要不不懂的人来管,比较安全可靠”,严重制约着古籍的开发与利用。古籍保护最终目的是促使公众更好地利用公共资源。要正确理解“保护为主、抢救第一、合理利用、加强管理”方针,防止把古籍保护和开发利用对立起来,破除制度壁垒,善待读者、善用古书、善守古籍,杜绝无差别、非专业集中管理。切实加大古籍再生产性保护力度,对馆藏古籍编制目录、图录,撰写书志、提要及影印出版,面向社会公众提供查询、阅览、复制等服务。尤其要注重通过全彩影像数字化和缩微胶卷转化影像方式大力建设“数字古籍”数据库,面向社会公众开放共享服务,提供数字化在线检索及网络版全文阅读,切实满足研究者与阅读用户的使用需求,让大众通过不同方式共享传统智慧,让他们能有机会了解自己的文化,研究自己的文化,最终由衷地热爱并继承自己的优秀文化传统。

找准“坐标”的方位,让古籍“热闹”起来。古籍利用要走深走实,就必须想方设法让古籍走心走红,走近每个普通人,渗透日常生活,融入精神基因。当前我国的古籍利用服务当代、服务发展、服务社会、服务公众的深度广度还不够,古籍利用形式较为单一刻板,如非遗一般真正推向社会、深入人心、全民关注的影响力尚未形成。中华古籍延续着我们国家和民族的精神血脉,既需要薪火相传、代代守护,也需要与时俱进、推陈出新。要利用各种手段做活古籍利用文章,推广央视《典籍里的中国》大型文化节目做法,以“戏剧+影视+文化访谈”等表现方法讲好典籍故事,促进古籍经典的创造性转化、创新性发展。注重通过典籍展示、专题讲座、编印古籍简化与普及读本、活页书卷、仿真“摸古书”、同名纪录片开展古籍推广活动,使人们了解典籍、亲近典籍,领略典籍之美,感受中华文化的深厚底蕴。只有年轻人爱上古籍,古籍才有未来。要加强古籍创意产品开发,开发文创日历、袖珍长卷、典藏卡、数字藏品、研学旅行课程设计、短视频和H5制作、熔古铸今、激活经典,形成国潮,使古籍真正“动”起来、“潮”起来、“活”起来、“醒”过来,创造出更多体验深、感染强、参与广、点赞多的生动场景。

(作者系湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心省社科院基地特约研究员)

守住“五道关” 奋进赶考路

曾明辉

习近平总书记强调,“干部守住守牢拒腐防变防线,要层层设防、处处设防”,提出要守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关“五关”。走好新的赶考之路,每位党员干部须守住“五道关”,勇毅前行。

守住政治关。理论上清醒,政治上才能坚定。坚定理想信念,必须深入学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想。要持续跟进学习,不断强化理论武装。要创新方式学,以学促干、以学促进。要结合实际学,坚持边学习、边工作、边调研、边思考,把习近平总书记关于全面从严治党重要论述落实到纪检监察工作实际中,纵深推进清廉宁建设。

守住权力关。腐败根源在于权力滥用。要牢记权力是党和人民赋予的。守守职责,守守阵地,做到“总书记有号令、党中央有号召,党委有部署,纪检监察见行动”,深入开展挂牌监督、专项监督,推动重大决策部署落地见效。要牢记权力是有边界的。全面学习贯彻“三法四规三条例”,牢固树立法治意识、程序意识、证据意识,严格按照规定的权限、规则、程序行使监督权、审查调查权、处置处分权。要牢记权力是为党和人民做事用的。紧盯群众急难愁盼问题,持续加大整治力度,让人民群众在一个一个具体问题的解决中感受公平正义。

守住交往关。牢记“党内有规矩,人际交往有底线”,做到做人

不逾规、办事不妄为。时刻净化朋友圈。甘于做孤独而坚定的执笔者,谨慎择友,保持“朋友圈”的干净,坚决远离各种“小圈子”、所谓“小兄弟”。时刻坚持原则,守住底线。严格落实“最严格的约束和监督”要求,刚性执行省纪委“12条负面清单”,以身作则抓班子带队伍,经常打扫庭院,坚决清理门户。对纷繁复杂的物质利益保持高度的警惕,自觉远离诱惑,防止落入扭曲的关系网和人情陷阱,防止被“温水煮青蛙”。

守住生活关。富贵难尽头,物欲无止境。要有甘于清贫的生活态度。当官发财两条路,当官就不要想发财,想发财就不要当官。作为一名纪检监察干部,要耐得住寂寞、守得住清贫。要有健康向上的生活情趣,要有谨小慎微的生活自觉,坚持从生活中的点滴做起,真正管住小节。

守住亲情关。牢记毛泽东同志“恋亲不为亲徇私,念旧不为旧谋利,济亲不为亲撑腰”要求,严格家风建设,从严从实约束家人;以身作则,用自己一言一行影响家庭成员;始终保持头脑清醒,对家人、亲属的错误言行,不回避、不护短、坚决纠正,帮助他们自觉抵御不良风气的侵蚀。

(作者系新宁县委常委、县委书记、县监委主任)

