

全面落实“三高四新”战略定位和使命任务,打造全省人才副中心城市

娄底“智力引擎”为高质量发展提供澎湃动能

熊小平 廖金蛟 邹娜妮

伟大事业呼唤人才,伟大时代造就人才。

近日,娄底市委常委会议审议通过《关于打造全省人才副中心城市的若干措施》,吹响湘中人才“集结号”。

中央、省委人才工作会议召开后,娄底市委第一时间深刻领会习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,市委书记邹文辉多次研究人才工作重要事项、解决人才工作重要问题、参与重大引才工作、联系服务重点企业,示范带动各级领导干部满腔热忱做好人才工作。

在全省首开先河,组织部直成党员党委(党组)书记抓人才工作述职评议,对23家成员单位党委(党组)书记一年来履行人才工作责任制情况进行集中检阅、公开“亮相”,结果纳入领导班子推动高质量发展的政绩考核重要内容。

13名娄底籍院士寄语娄底人才工作,部署开展“助力娄底‘材料谷’——院士决策咨询”主题活动和“新春走人才、人才荐人才、人才走基层”活动,不断提升人才的“磁吸

效应”。

市、县两级同步开展“人才大调研”,累计走访企事业单位1200余家,访谈人才5000多名,到人才中间去,与人才面对面,全面查找人才工作短板弱项,科学制定提升举措。

当好服务人才的后勤部长,认真解决人才入编、落户安居、小孩就学、家属就业等“关键小事”,人才公寓建设取得实质性进展。

一系列人才工作组合拳,昭示着娄底深刻领会习近平总书记关于新时代人才工作新理念新战略新举措和全面落实中央、省委人才工作会议精神的执行力。

全面落实“三高四新”战略定位和使命任务,娄底把人才工作摆在突出战略位置,吸引人才、留住人才、用好人才的社会氛围日趋浓厚,积聚起高质量发展的澎湃动能。“让一流人才掌握一流资源,让一流资源得到一流报酬,让‘金子’在哪里都能发光。”娄底市委书记邹文辉说,全市上下做好新时代人才工作,在“活机制、搭平台、强保障”上不断破除障碍、释放能量,努力形成“近悦远来”的人才生态体系。

谈人才”专栏,进一步解放思想、提振信心、主动作为。涟源市出台涟水人才行动计划、人才激励措施十条等“1+1”人才新政,2022年人才引进实现“开门红”;冷水江市实施“锦都人才培育计划”,聚力用劲打造工匠之都、人才小镇、“候鸟之家”;市人社、工信等单位联合开辟职称评审“绿色通道”,在全省率先开展中级职称民营企业专场评审……

“您是否了解本地人才政策,您对本地人才政策和落实情况、人才环境满意吗?”这是《娄底市人才工作情况调查问卷》上的问题之一。

今年初,娄底全面铺开“新春走基层、人才荐人才、人才走基层”活动,全体市领导广泛开展对各领域专家人才的慰问走访,带动各级“一把手”把政策送进企业、送给人才,共计走访企业215家,走访人才2636人,举荐人才1203人。通过“人才大调研”,不断延伸了服务人才的广度、深度、精度。市住建局把提高青年人才住房保障列入“一号工程”,今年有望建设1000套人才公寓。市教育局实施“雁归工程”,分别建立院士专家、优秀毕业生“人才库”,组织人才引进小分队,到各大院校招揽人才92名。市总工会支持娄底技师学院创建“湖湘工匠”培育与竞赛基地,广泛开展“一户一产业工人”培养工程。

“您是否了解本地人才政策,您对本地人才政策和落实情况、人才环境满意吗?”这是《娄底市人才工作情况调查问卷》上的问题之一。

今年初,娄底全面铺开“新春走基层、人才荐人才、人才走基层”活动,全体市领导广泛开展对各领域专家人才的慰问走访,带动各级“一把手”把政策送进企业、送给人才,共计走访企业215家,走访人才2636人,举荐人才1203人。通过“人才大调研”,不断延伸了服务人才的广度、深度、精度。市住建局把提高青年人才住房保障列入“一号工程”,今年有望建设1000套人才公寓。市教育局实施“雁归工程”,分别建立院士专家、优秀毕业生“人才库”,组织人才引进小分队,到各大院校招揽人才92名。市总工会支持娄底技师学院创建“湖湘工匠”培育与竞赛基地,广泛开展“一户一产业工人”培养工程。

人才招引,“强磁场”发力
——以一揽子体制改革塑造集聚人才的“磁吸效应”

“常格不破,人才难得”。如何营

造出吸引人才的“强磁场”?深化体制改革,构建活力迸发的养人生态——娄底的答案极其简单却有力。

面对经济社会发展需求和人才实际,娄底大胆探索,在管理上做“减法”,在服务上做“加法”,在激励上做“乘法”,打通了一批制约人才发展的痛点、难点、堵点。

坚持“破立并举”,创新人才评价机制。2021年10月26日,娄底市组织高层次人才分类认定专家评审会,在申报的500余名高层次人才中,共计认定B类人才4人、C类人才24人、D类人才23人,其中对涟钢郭德福、郑庆和评定呈铂业金贵钟按照实际贡献在评审中予以升等。这是娄底破“四唯”、立“新标”的生动体现,也是加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系的有效举措。

人才怎么样,用人单位最清楚。娄底坚持问题导向,充分发挥用人单位评价主体作用,坚决取消不合理的限制,真正下放该下放的权力,解决了一批长期想解决而未解决的“疑难杂症”。通过“一事一议”,为4名“急需紧缺”人才办理人事入编;支持市中心医院成功引进杨吉军医疗团队,开创娄底使用ECMO救治危重病人先河,做到“引进一名人才,带活一个学科”。

“公司给博士分的别墅不靠近市中心,我们是否可以帮孩子申请读中心城区的学校?”3月3日,涟钢展示中心会议室里,人才工作座谈会正在召开,热轧板厂厂长郭德福道出诉求。娄底市委常委、组织部部长谢忠阳当场承诺“可以解决”。通过解决高层次人才在医疗、住房、子女就学等方面的“关键小事”,娄底进一步打造拴心留人的良好人才发展环境。

人才工作关乎全局、关乎长远、关乎根本,怎么重视都不为过。娄底构建全周期人才服务体系,用真情服务人才,用真金留用人才,用真诚呼唤人才。

通过建立人才发展服务中心、开通高层次人才“湘中英才卡”绿色通道,设立全省首个企业家日——“娄底日”等提升人才服务的温度、感受度;通过评选表彰青年科技奖、“娄底工匠”、湘中青年英才、最美科技工作者等最大限度激发人才创新性、创造性、积极性;通过健全政府、社会、多元化人才投入机制,推出“湘中人才贷”,着力化解科技创新企业“最先一公里”的资金难题;通过支持娄底籍院士专家建设人才梯队,深化各类产业园区与知名高校实验室合作,制定含金量高、吸引力强的大学毕业生就业创业政策,让人才对娄底一往情深、来娄底一见倾心、在娄底一展身手。

人才汇聚,“材料谷”赋能
——以世界级“产业链”打造人才成长广阔空间

人最大的幸福,莫过于实现自己的价值,对于人才尤其如此。让有真才实学的英才有用武之地,是娄底人

才工作的又一亮眼之举。

中部地区“材料谷”蓄势待发。娄底市发挥钢铁新材和工程机械两大产业的支柱作用,统筹推进先进陶瓷等8条工业新兴优势产业链协同发展,构建先进基础材料、关键战略材料、前沿新材料、重要原材料“四轮驱动”产业发展格局,打造中部地区“材料谷”。娄底规划,到2026年建成全球领先的中高端汽车板基地、世界一流的液压油缸智能制造产业基地、亚洲最大的高强钢基地、全国最大的硅钢板生产基地、国内领先的高水平先进金属材料制造基地、全国高强度紧固件生产基地,“材料谷”年产值突破3000亿元。

梧高凤自来,娄底为人才成长搭建最优平台。

近两年,娄底紧扣制造强市实施产业人才计划,精心编制产业人才地图、技术创新路线图,发布关键核心技术清单,先后建成博士后工作站、院士专家工作站等国家级创新平台7个、省部级创新载体43个、省级技术中心2个,促成涟钢一华为一东北大学共建钢铁全流程智能制造联合创新中心,成功引进“先进钢铁材料技术国家工程研究中心华中分中心”,赴北京、武汉、长沙等地开展专场人才引进,全市引进高精尖缺人才100多名,创新团队50多个。

在三一液压油缸智能生态工业城,中兴液压件有限公司研究院院长徐超正领着研发人员埋头研发公司急需的超大吨位起重机油缸。以往,中兴液压研发的起重机油缸最大吨位普遍在260吨以下,若是承重超过了这一吨位,很容易造成油缸爆缸,引发事故。为解决这一问题,2020年,中兴液压引进业内人才徐超,成立研究院,由他牵头研发超大吨位起重机油缸。经过潜心攻关,最终成功解决了这项技术难题。

事业留人,让人才在广阔空间大有作为。正是有了这样的平台与人才的完美结合,才成就了技术难题的快速突破。

为着力构建与中部地区“材料谷”相匹配的人才支撑体系,从去年9月起,娄底积极“走出去”、虚心“走出去”、扎实“走下去”,依托坚实的产业基础、良好的人才传承、浓厚的干事氛围,立足实际制定“人才新政36条”,扭住“四大工程”“四大机制”精准发力,推动人才工作在“人才紧跟产业走、产业依靠人才兴”的互融互促局面中提标升档、提质增效。

多士成大业,群贤济弘绩。今日之娄底,正打造以“高端人才引领区、青年人才孵化区、技能人才集聚区、乡村人才示范区”为依托的全省人才副中心城市,不仅吸引着“塔尖”的佼佼者,也成就着“塔基”的各类技术人才,使他们成为全市高质量发展的力量所在、希望所在。

【茶乡古丈茶故事】

■李寒露 刘小军 石立新

古丈,山川造化,历史积淀,铸就了一方性格如山的稳健、如水的柔情,赋予了古丈人灵魂深处的慧根,形成了勤劳质朴,开拓创新的精神。

润泽大山灵气,吸吮香茗琼汁,茶中真味沁心田。古丈茶悠久的历史 and 精良的工艺,浸润着乡风民俗、历史故事、名胜景观的厚重气息。

品味是一种意境、一种心情、一种情趣。一杯古丈香茗,品得几多感怀。

亲情的味道。4月8日晚,年过七旬的中国制茶大师、古丈毛尖茶手工制作技艺省级非遗代表性传承人、古丈第三届“茶王”张远忠,将一批来自深山老林古茶树上的古丈毛尖鲜叶进行手工制作。女儿张秀艳全程参与,握手、记录、感怀,绿芽在翻动中紧缩,亲情在浮烘中升温。

友情的味道。为了喝到茶王亲手制作的新茶,4月9日,我们来到位于古丈县茶叶街附近的一家小店。这里是张秀艳经营“茶王手工茶”的中转站。

热情好客的张秀艳取出茶叶,让我们观茶形、看茶色,先闻茶香;然后拿出几个透明玻璃杯,各放入一把茶叶,用80℃的开水,冲上小半杯,倒去微尘和浮沫,谓之“洗茶”,又闻茶香;重注新水,只见茶叶随着水花在杯中上下翻滚,待杯中水静,茶叶便迅速沉入杯底,缓慢舒展开,再闻茶香。

大山的味道。“待客没有茶,不是好人家。”茶乡人不仅精于制茶,也非常喜欢喝茶,并且讲究茶礼茶道,以茶待客,以茶陶情。古丈的茶事民俗中就深藏着许多有趣的东西:

婴儿呱呱落地,用温适的茶水洗身除去污垢,愿祈一个瑰丽平和的一生;建屋起房要喝“上梁”喜茶,摆下茶席,抛下梁粑粑,招待四方贵宾;举行婚礼时,还有行“三道茶”的仪式;单身汉要讨妇人欢心,必须每天吃晚饭时端个装满香茶的大海碗到村头大树底下去,如有哪位女人夺下大海碗里的香茶喝,就说明她有了……诸如此类的民风民俗蕴含着深邃的人生哲理和对美好生活的追求和向往。

历史的味道。古丈毛尖素以“色绿、形美、香馥、味醇”而著称,早在东汉时就被列为皇室贡品。“尔能恭,我无苛;彼,本州赋租,自为供贍;本部士兵,亦不抽差。”唐末五代时期著名的“溪州之战”,双方战罢缔结盟约铸立溪州铜柱,铭刻古丈茶的往事风云。

古丈茶叶局副局长向清敏向我

有力度 拼速度 显温度 永州市教育系统筑牢校园“防疫墙”

3月18日晚,永州市在外省返永人员中发现1例新冠肺炎确诊病例,永州市教育局迅速行动,周密部署,密集调阅档案,构筑一道严密的防线,守护校园平安。

3月19日,永州市教育局党组书记、局长黄赞枝组织召开党组(扩大)会,调整完善教育系统疫情防控工作方案,为确保各项防控措施落到实处,市教育局分8个工作组,对全市80所学校和校外培训机构进行暗访督查,教育系统校园疫情防控专班联合卫健等部门,对辖区内学校疫情防控进行了两轮全面督查并下发督查通报,严格落实学校每周自查、县市区每半月督查,市教育局每月抽查。自永州市开展师生员工全员核酸检测抽检测知发布后,各地各校党政主要负责人亲自挂帅、周密部署,带领党员教师做好现场秩序维护及物资保障工作,把好“检测门”,确保检测工作有序、安全进行。截至4月10日,全市师生员工共计完成核酸

隆回县:“五抓四挂”牵住村级集体经济“牛鼻子”

“发工资啦!”近日,隆回县西洋江镇苏河村脱贫户陈善勇和30余名村民在村级劳务公司排队领取劳务工资,攥着一沓沓钞票,村民们乐得不拢嘴。

“今年,村集体经济收入一季度就赚了13万余元,一些村民就在家门口挣到了务工工资。”该村支部书记廖容华笑呵呵地说。

发展壮大村级集体经济是实现乡村振兴的必由之路。去年,隆回县在全省率先成立“村级建筑劳务服务有限公司”,创新发展壮大集体经济模式。

为牵住发展集体经济的“牛鼻子”,确保取得实效,今年,该县出台

们娓娓道来:古丈产茶历史悠久,始于西汉,兴于唐宋,盛于明清,至今已有多年的历史。元末明初,西南所开辟的五尺官道,南北贯通大湘西。这条最初用于军事的栈道,后逐渐形成茶叶、食盐、马匹等交易、土贡的主要道路,也成为西走缅甸、印度等国开展贸易的一条茶马古道。古丈境内的茶马古道,是湘川、湘黔的驿道及官道和商道的重要组成部分。到明朝中期,湘茶已经占据了西北部绝大多数市场份额,而古丈茶是不可或缺的组成部分。

崛起的味道。1929年,古丈茶在法国国际博览会上获银奖;1957年,在莱比锡国际博览会上获得好评,开拓了西欧市场;1982年步入全国十大名茶之列;1988年获中国首届食品博览会金奖;2007年成为全省第一个获得国家地理标志产品保护的农产品。

古丈茶还先后斩获第八届国际名茶评比金奖、上海国际茶博会“中国名茶”特别金奖、“中茶杯”全国名茶评比特等奖、“神农茶都杯”湘茶大赛一等奖、“百年世博中国名茶”金奖、“潇湘杯”湖南省名茶评比中获“金奖”、“中国驰名商标”、“湖南茶叶十大公共品牌”,古丈县也斩获“中国名茶”之乡、“中国有机茶之乡”、“中国茶文化之乡”、“中华文化名茶”、“全国重点产茶县”称号和殊荣。

古丈县委常委、县委宣传部部长栗丽波感慨道:“从古至今,古丈人精心耕耘、小心呵护脚下每一寸土地,爱惜每一湾清水,珍视每一片茶叶。茶文化因子深深地凝铸起古丈人民的崇高情操、民族精神以及顺乎自然的美丽哲学和美丽人性。”

一杯古丈茶,清香三人鼻,品出的是“法则天地、象似日月、辨列星辰”的先贤智慧,是古丈老人长寿的秘密,是古丈儿女豪爽的秘密,是武陵山区特色茶产业崛起的秘密。

有力度 拼速度 显温度 永州市教育系统筑牢校园“防疫墙”

抽检测203万余人次。

为进一步统筹做好校园管控和教育教学工作,永州市教育局组织了线上教学方案,科学有序组织好学校和校外培训机构的线上教学工作,确保停课不停学。指导各地各校在保证正常线上教学工作外,开展丰富多彩的课外活动,借助电影、故事陪伴孩子,还特意安排阳光体育活动,为学生缓解压力,放松心情。

近来,永州市教育局把确保师生生命健康、校园安全和教育系统大局稳定作为当前头等大事来抓,要求全县系统把疫情防控工作作为当前重要政治任务落到实处,组织党员干部、教师分批奔赴战“疫”一线,积极参与宣传发动、核酸检测、信息采集录入等疫情防控工作,发挥战斗堡垒、先锋模范作用。截至目前,永州市教育系统共有上万名志愿者奔赴在抗疫一线。

(李青 凌铭)

人才工作,“一把手”领衔 ——以党管人才的工作格局汇聚做好新时代人才工作的强大合力

人才工作干得怎么样,实绩来说话。娄底全域域压责任,建立党委(党组)书记抓人才工作述职评议考核制度,不断强化“一把手”抓“第一资源”的政治自觉和恒心韧劲。各级党组织部门发挥牵头抓总作用,紧紧围绕“七管”职责,从政策兑现、任务落实、服务提升和工作创新等维度,建立考核督查和问责机制,及时督办和协调解决政策实施中的各类问题,有效实现“增人数”和“得人心”有机统一。

“起初我们研发出活塞压缩机时,几乎没有企业愿意用我们的产品,娄底市委、市政府领导就承诺我们,只要能够将这个项目在娄底成,就让华达汽车空调压缩机厂用我们生产的配件。”回想当年的画面,现任文昌科技首席专家徐骏依旧感慨满怀。“干了20年都没有找到用户的产品,在娄底不但找到了,而且供应产品价值超1000万元,解决了该产品依赖国外进口的局面。”

这是娄底“一把手”打头阵抓“第一资源”的缩影。

为把人才资源开发放在最优先的位置,增强“慢进是退、不进更是退”的紧迫感危机感,娄底在全市部署开展人才专题“大学习、大讨论、大宣传”活动,将中央、省委人才工作会议精神纳入各级党委(党组)中心组学习研讨、专题培训、专家人才座谈重要内容,在主流媒体开辟“一把手

湘潭县:多措并举,为特困供养人员幸福安康托底

周湘

湘潭县总面积2134平方公里,辖17个乡镇,320个村、26个社区、5个居委会,有特困人员6241名,其中:集中供养1040名、分散供养5201名。近年来,湘潭县委县政府认真落实党、省、市主管部门工作要求,围绕精准救助主线,不断完善体系、健全机制、创新理念、保障投入,打好改革“组合拳”,特困供养保障对象界定精准、资金管理规范、救助成效显著、服务均等可及,多措并举提高特困人员供养服务水平和保障能力,为莲乡特困供养人员幸福安康托底。

完善体制机制,特困人员供养保障更加有序

供养对象精准化。严格执行《湖南省特困人员认定办法》,综合运用集中排查、日常走访、随机抽查、信息比对、第三方评估等手段,做好特困人员认定复核工作,专业培训村(社区)民生员和55名社工,提升政策水平、优化认定审核程序。确保不符合条件的及时清退、符合条件的全部纳入救助供养。

能力评估标准化。准确把握特困人员生活自理能力评估标准,聘请第三方专业机构进行系统评估,精准认定,及时调整正确的救助供养方式。区别集中供养和分散供养分别

由乡镇与供养机构、特困对象和村(居)委会、监护人、特困对象签订好“三方”和“四方”照料护理协议,签约率100%,真正做到“生活有人问,困难有人帮,生病有人理”。

资金保障制度化。特困供养资金严格执行分级负担制度,上级补助资金不足部分实行县级财政兜底。2021年,全县特困供养资金支出7520万元,其中县财政预算安排3760万元,特困人员基本生活费、照料护理费、敬老院运转经费等按相关标准及时足额拨付、发放到位。

实施特色工程,特困人员供养布点更趋合理

机构兜底集约化。严格按照“星级”敬老院标准对全县29个乡镇敬老院进行“关停并转”整合为22所;将其中10所条件较好的敬老院升级扩容为区域性敬老院,打破乡镇区域界限接收集中供养人员,实现全县“一盘棋”;实现“公办民营专营”,引进三家专业养老机构经营8所乡镇敬老院,不断提升入住率和床位利用率,激发公办养老机构发展活力和内生动力;在各乡镇敬老院开展延伸服务,为周边分散供养特困人员提供上门送餐、送药及入院娱乐等服务。

长者之家精品化。试点兴建村级“长者之家”,将分散居住在全村的特困人员定点供养,闲置土地作为个人股份

由村集体流转开发。既让特困人员“不离开乡土环境、不改变生活方式、不失去亲情陪护”又不引发产权纠纷和增加危房改造费用。同时,为特困人员提供集中照护、互帮互助养老服务,致力为老年人提供幸福的晚年生活。

资源盘活科学化。着力打造特困人员五个服务中心:全失能集中照护中心对全失能、半失能特困人员集中供养提高生活质量;精神疾病患者康复养老中心对患精神疾病的特困人员实行集中收治,杜绝肇事肇祸风险;医养结合中心进一步理顺就医、接诊、住院、转诊体系,重点关注老年病治疗;养老服务信息中心开发养老服务、健康管理、云上监管等软件,提升智能化管理水平;县级综合养老服务中心依托县社会福利中心发挥县级统筹和示范引领作用。强化对各类特困人员的“分类救治、对症治疗,注重品质、化解风险”等保障服务功能。同时,为特困人员建立健康档案,开辟就医绿色通道,并在敬老院设立健康咨询室、心理疏导室,实现生命全周期守护。

优化服务供给,特困人员供养照护更加有力

守望相助常态化。全面落实特困人员上门探访制度,依托“党建+莲湘颐老”农村养老服务模式建立的由小组长、党员、志愿者、村医等组成