

“制造名城”汇群英

——株洲以人才创新推动“三个高地”建设纪实



张马良 李石德 檀伟祥 吴艳芳

在制造业这个高质量发展的“主战场”，株洲无疑是一位实力不可小觑的“猛将”。

作为新中国成立后首批重点建设的八个工业城市之一，株洲制造“底盘”稳、“底气”足。在全省致力打造的三个世界级产业集群中，株洲独占两席。以制造业为引领，株洲工业频频交出高分答卷。2021年，全市规模工业增加值增幅达11.7%，增速排名全省第二、一类市州第一。

发愤图强看株洲，重振雄风靠人才！不沿边、不靠海的株洲深入贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作新理念新战略新举措，全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，大力推进人才强市建设，“人才高地”“制造高地”相互呼应，株洲正向着“制造名城、幸福株洲”阔步迈进。

做强“第一资源”，打造“人才高地”

制造业是株洲的使命，也是株洲的底色与机遇。

习近平总书记考察湖南时，赋予了湖南“三高四新”的战略定位和使命任务。株洲一马当先“闯新路”，争当高质量发展“排头兵”。

株洲市委书记曹慧泉表示，“株洲按照党中央、国务院决策部署，认真落实省委、省政府‘发愤图强、重振雄风’的要求，坚持‘聚焦、裂变、创新、品牌、升级’的工作思路，围绕‘培育制造名城、建设幸福株洲’和构建‘3+3+2’现代产业体系目标，突出主导产业锻长板、扬优势，在产业和创新优势领域发力，推动产业基础高级化、产业链现代化，助力国家解决‘卡脖子’技术问题。”

利用老工业基地先发优势，焕发先进制造业城市活力。在株洲，中车株机、中车株所、中国航发株洲研究所、中国航发南方工业公司、株洲硬质合金集团等一批行业领军企业聚集了上万名企业研发人员，从企业里培育了刘友梅、尹泽勇、丁荣军等3名院士和冯江华、包幼林等国家级人才111人。

立足制造业人才的独特优势，株洲

紧紧抓住人才这个“第一资源”，全力打造株洲人才高地品牌。

为精准聚焦人才政策需求，打通工作堵点，2021年7月，市委书记曹慧泉召集相关单位和企业，连续主持3场人才座谈会，听取各类人才对《关于优化人才政策体系推动株洲市高质量发展的30条措施》(以下简称“新人才30条”)政策的意见和建议。

同年8月6日，升级版株洲“新人才30条”政策正式对外发布，整合市级人才计划，统筹各区人才政策，优化升级措施17条、创新措施13条，为株洲“引、留、育、扶、识、用”才提供了更强大的政策引擎！

“我放弃了国外优越待遇，来到株洲一家民营企业从事大数据研发工作，先后两次获得湖南省科技创新奖，还是市领导联系的对象，这充分体现了省委和市委对人才不拘一格。”湖南华云数据湖信息技术有限公司相关负责人深有感触地说道。

当前，在株洲市委、市政府的高位推动下，人才工作众星捧月，职能部门、用人单位齐抓共推人才发展事业，人才集聚的“磁场效应”不断显现。

瞄准关键领域，推动人才链、创新链、产业链“三链融合”

“人才要引得进、留得住、出得彩。”中车株所人力资源部部长唐远远说起人才工作，深有感触。近年来，公司采取多元职业发展理念，对人才发展实行“双线路”发展政策，即：领导型和专家型人才，最终以贡献力为衡量标准。在中车株洲所，已聚集了7000研发人员的规模，光是产业博士就有239名。

而在株洲硬质合金集团有限公司、中国航发南方工业有限公司等“资深”的制造国企，研发人员均超过1500人。株洲这样的产业人才规模，在全国非省会城市中当属一流。

株洲深知“人才跟着产业走，产业要靠人才兴”的硬道理，在新一轮人才布局中，注重围绕产业链、创新链打造人才链，注重引进“卡脖子”等关键核心技术领域人才，实现项目、平台、人才等创新资源一体化配置，为株洲经济社会高质量发展提供坚强智力支撑。

在株洲高新区，“三链融合”是人才工作的“主旋律”。聚焦关键基础材料、核心零部件、战略性新兴产业领域，围绕中小企业广泛培育人才，以派驻“四联”干部驻企、兑现创新奖励政策、帮助企业招才引智、打造产业链等方式，为中小企业“增智力”，创造更优营商环境，激励“小巨人”“单项冠军”等中小企业转型升级。近年来，该区十分重视“搭高端平台，引高端人才”。截至当前，该区从事重点产业科技研发和生产的人才有14万余人，其中国家级人才计划专家45名，中国动力电池专家人才库856名。

针对核心技术攻关，株洲大力培育科创平台、重点实验室、技术中心等，2021年，新增省级平台4家、市级22家。目前，全市搭建完成国家、省、市级各类技术创新平台近600家，引进院士团队21个，有科研人员4.2万余人加盟。与此同时，主动对接国家科技部国家重点实验室优化重组工作，大力推进现有硬质合金、大功率交流传动电力机车系统集成等国家重点实验室(共建)重组，有5家单位入选省第一批新型研发机构备案及培育名单。这些重点实验室充分发挥“磁场”效应，吸引了一批人才，形成了一批重要技术成果。

“原先控制刀具材料硬度的核心技术得求助于人，现在这种核心技术已经牢牢抓在我们手中了。”株洲华锐精密工具股份有限公司副总经理丁国峰充满信心说道，目前，华锐精密已稳居国内刀具行业领头羊地位。

不止华锐，如今，以中车、株硬为代表的国企和以时代新材、欧科亿、安达电子等为代表的民企，在吸引、培育企业研发人才上，出实招、出硬招，培养了一大批创新型科技人才，同时，企业在研发上重创新，大投入，在硬质合金和机车牵引控制系统等领域取得重大突破，成功化解了一批“卡脖子”技术问题。

汇聚“四海英才”，释放人才活力

2021年6月13-14日，一场别开生面的“面试”在北京紧张举行。为招到心仪人才，株洲市委组织部组织全市企事业单位到北京集中招才，采取“面

谈+面试”相结合的形式，招录高校优秀应届毕业生。

“敢于走出去，敢于在流程、制度上创新，这充分体现了株洲市对待人才工作是不拘一格的，重视力度是前所未有的。”株洲市委组织部副部长廖文辉深有感触地说道。

为了盘活“人才”这盘大棋，近年来，株洲打破思想藩篱，不断创新招才、选才、识才、用才机制。

不拘一格揽人才。从“坐家里”招才到“走出去”招才，从“线下”招才到“线上”招才，株洲广开招才渠道。鼓励用人单位和各级人事组织部门利用新媒体和互联网技术，开通手机直播直聘移动平台，先后有中车、航空、硬质合金等大型央企联合在线招才，线上吸引百万求职者关注，线下收到2万多份求职简历，成功签约人才达1510多人。

创新形式育人才。乡村要振兴，人才是关键。株洲大胆创新，通过多途径培育和壮大新型职业农民、新型农业经营主体负责人、乡村“双创”人才、带货主播等人才队伍。株洲市第八届“技能天下”职业技能网络直播大赛暨湖南省第一届职业技能竞赛重点项目选拔赛上，300名技能人才切磋交流，相互学习。湘赣道首届直播带货创新创业大赛，吸引来自湘赣道5市18个县区200多名直播电商达人参加，线上参与人数突破3000万人，短短3天带货1000余万元，促成项目合作84个。

任人唯贤识人才。深化人才发展体制机制改革，放权企业，实施企业举荐高层次人才。评价人才以业绩、能力为导向，不单纯以学历、论文、职称来评价。打破人才认定“四唯”现象，支持企业根据税收贡献自主举荐高层次人才。2021年共有8名非公企业的人才获得高层次人才举荐，这标志着人才认定方式的重大创新和较大转变。据统计数据显示，株洲已拥有高层次人才4258人。

大风起兮云飞扬，人才汇聚聚三湘！迈向发展新征程，株洲将借助千千万万名人才的智慧合力，在打造“三个高地”中走在前列，在推进长株潭一体化中勇于担当，在深化湘赣道区域合作中做好示范，在中部地区高质量发展中闯出新路，全力打造“制造名城、幸福株洲”！

抢抓战略机遇 强化使命担当

坚定不移推动张家界经济高质量发展

程漫

当前，张家界正处于在高质量发展新路上砥砺前行、积厚成势的关键期。张家界将深入贯彻党的十九届六中全会精神及中央、省委、市委经济工作会议精神，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，坚定不移推动张家界经济高质量发展。

坚定不移强产业，夯实高质量发展根基。做强旅游产业。紧扣建设世界一流旅游目的地目标，实施“旅游+”产业链培育工程。围绕旅发大会项目建设“236”工作目标任务，决战决胜100天，打好旅发大会项目建设攻坚战。做大特色产业工业。主动融入国家和省域产业链布局，推进产业发展“千百十”工程，聚力特色产业优势链。推进“五好”园区平台建设，统筹推进园区区调区扩区工作，建设产城、产教、产学研融合的产业综合体。做优现代农业。实施现代农业产业

“2118”行动计划，重点发展茶叶、生猪2个百亿产业，全力打造“潇湘”茶等特色产业链，培育一批“张字号”农业品牌。

坚定不移促改革，激发高质量发展活力。深化重点领域改革。统筹推进经济社会领域重点改革，确保各项任务如期完成。配合推进低空空域管理改革试点拓展工作，助推通用航空产业发展。推进新能源发电价格制度改革，推动新能源全面参与电力市场交易。持续优化营商环境。优化营商环境促进市场主体高质量发展三年行动计划为抓手，力争2022年市场主体突破15万户。锻造创新驱动新动能。建立校企联席会议制度，推动双创示范平台建设，在植物提取等领域攻克一批关键技术，提高科技

成果转化效率。

坚定不移扩投资，增强高质量发展后劲。对标重大战略谋项目。紧密对接国省重大战略，谋划一批符合国家宏观政策和发展战略的项目，在生态产品价值实现机制试点创建、特殊类型地区振兴等领域着重发力。抢抓政策机遇推进项目。对标国省投资方向，加强项目策划包装，积极争取中央、省预算内资金支持。发挥“616重大项目”和“四个十大项目”示范带动作用，加快桑龙、炉慈、张官、荷花机场B指廊等项目建设，尽快启动张石铁路等项目前期工作。强化要素保障服务项目。落实“要素跟着项目走”，统筹做好用地、用水、用能、环保等要素配置。适时开展“政银企对接、用地对接、集中开工、优化服务、现场观摩”活动，持续提升项目建设的力度和热度。

坚定不移惠民生，共享高质量发展成果。做好重点民生实事。聚焦“一老一小”，建设一批养老托育服务项目。统筹推进义务教育均衡发展、城乡教育一体化、应急公共卫生体系项目建设，补齐教育卫生弱项短板。推进绿色低碳循环发展。出台碳达峰碳中和实施意见，努力争取“碳中和”试点。推进风电、光伏、抽水蓄能等项目，培育一批循环经济示范企业。保障粮食安全能源安全。压实粮食安全“党政同责”，做好粮食收购轮换工作，加强战略和应急物资储备管理。强化能源运行调节，确保能源安全稳定供应。抓好易地扶贫搬迁后续帮扶。切实抓好安置区管理，推广以工代赈，推动搬迁群众稳定就业和后续产业发展。

(作者系张家界市发展和改革委员会党组书记、主任)

深刻领悟“两个确立” 坚决做到“两个维护”

李军林

“两个确立”是走好新的赶考之路、夺取更大胜利的根本保证。纪检监察机关必须提高政治站位，坚定捍卫“两个确立”，带头做到“两个维护”，推动全面从严治党向纵深发展。

扛稳历史传承责任，厚植感恩的情怀。“欲知大道，必先为史。”事在四方，要在中央。党的全部历史昭示我们，一个国家，一个政党，领导核心至关重要，没有核心的领导是靠不住的。实践充分表明，“两个维护”是我们党的最高政治原则和根本政治规矩，任何时候任何情况下都不能含糊、不能动摇。

“两个维护”“两个维护”有着共同的历史、理论和实践依据，相辅相成、相得益彰，反映了全党全军全国各族人民共同心愿，对新时代党和国家事业发展、推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。复兴史感党恩，我们一定要坚持不懈用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，不断提高“政治三力”。

增强理论自觉自信，树牢听党话的信念。理论是行动的先导，思想是前进的旗帜。党自成立之日起，历经艰难险阻，始终走在时代前列，首先靠的是正确的理论武装、先进的思想指引。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，我们尤其要有科学的理论指引方向，有伟大的核心掌舵领航。“两个维护”雷打

郴州市苏仙区：人行天桥守护行人安全

“有了这座人行天桥，我们过马路既方便又安全。”3月22日上午，郴州市苏仙区飞天山镇塘溪社区居民陈来秀牵着3岁的孙子，慢慢走过天桥，穿过郴州大道。

该人行天桥位于飞天山镇镇区、郴州大道穿镇而过将镇区一分为二。郴州大道车流量大，原来有一处地下通道，但因东江饮水工程施工封闭。附近居民要去对面，只能横穿马路，既不方便也存在安全隐患。这里一度成为事故多发地，成为影响交通安全的顽瘴痼疾。

党史学习教育开展以来，苏仙

注重“三个结合” 突出“三个推动”

——邵阳市财政局全力打造“清廉财政”

陈志强 罗伟华 唐鑫 黄斯妤 宁茜

“廉洁在志，清正以德”“政从正出，财从才来；廉从清出，能从勤来”……走进邵阳市财政局办公大楼，一条条新颖别致的廉政标语让人耳目一新，如清风，似细雨，让廉政意识在潜移默化中生根发芽。

这些不仅成为一道靓丽的廉政风景线，也是邵阳市财政局营造良好氛围、加强党风廉政宣传教育的一个缩影。

“鉴古观今明镜悬，为官勤政俭清廉。”近年来，邵阳市财政局党组、市纪委监委驻市财政局纪检监察组坚持党组联动、协同发力，始终紧扣“廉洁单位”创建工作要求、目标和任务，做好“三个结合”文章，做实“三个推动”工作，持续深化“清廉机关”建设，取得了较好的成效，为财政系统“十四五”发展开好局、起好步提供坚强保障。

清风明月两相宜

——做好“三结合”，让廉政工作有“力度”

欲为政以廉，必从严治政。“要找准结合点和着力点，坚持三个结合，把清廉工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，强力推进清廉工作，走前列、作表率，进一步营造风清气正的良好氛围。”近日，在局党组会议上，邵阳市财政局负责人语气坚定。

首先，结合财政业务抓清廉，确保财政资金和财政干部“双安全”。为此，该局创造性提出了打造“实力财政、法治财政、安全财政、民本财政、高效财政、廉洁财政”的目标任务，有力地保证了财政资金和财政干部政治生命“双安全”。

坚持问题导向，防范廉政风险。开展岗位廉政风险排查，制定风险防控措施；加强对全市预算单位内部控制工作的指导和监督，堵塞资金管理漏洞；推动建立了财政部门与业务代理银行廉政联保机制，防范财政资金在存取过程中出现权力寻租的廉政风险。加强制度建设，构建长效机制。相继制订出台17个专项资金管理办法，筑牢专项资金监管防线。制订出台了《邵阳市市直行政事业国有资产暂行管理办法》，推动经营性资产集中统一监管。同时修改完善了一系列管人管事、

管钱管物的规章制度，充分发挥制度的刚性约束力。持续深化改革，加强财政管理。深入开展预算管理“调研月”活动，广泛听取各预算单位的意见和建议，进一步补短板、强弱项；全面加强预算管理，配合市人大建成了预算联网监督系统，完成了预算管理一体化系统建设，推进预算实时监控、公开透明；全面实施预算绩效管理，实现了非税收入缴存“电子化”入库和国库集中支付“无纸化”支付，不断压缩腐败滋生空间。

紧盯重点环节，强化监督检查。紧盯“四风”问题，在全市开展“三公经费”专项检查以及会计监督检查，发现问题及时纠正，发挥财审监督的源头治理功能。紧盯财政投资评审高风险岗位，完善了内部控制制度，每年对财政投资评审中心负责人开展6次以上廉政谈话，实现财政投资评审工作健康发展。按照“三个区分开来”妥善处置了4起政府采购相关信访问题，为政府采购监管工作保驾护航，促进政府采购电子卖场全面推开，促使政府采购首购政策落实落地。

“清风”拂来，“廉花”盛开。2019年以来，邵阳市财政局秉持“赶考”之心，不断创新廉政举措，持续擦亮清廉底色，交出了一份亮眼的“清廉答卷”。2020年获评全省财政系统先进集体。

其次，结合文明创建抓清廉，实现文明创建和廉洁创建“双促进”。廉洁不仅是一种“底线”，更是新时代“文明”，邵阳市财政局将创文与清廉一体融合、双轮驱动，有力提升创建实效。

“精彩感人!”“有味道!”……2021年年初，邵阳市财政局一则“不忘初心守廉洁，砥砺奋进财政人”主题演讲比赛微视频，在邵阳微信朋友圈里频频刷屏，鲜明的主题、感人的故事、精彩的讲述，引来网友一片赞声。

营造良好的创建氛围。制定了廉洁机关文明单位建设方案，对小区院落、办公大楼公益广告进行整体设计，利用电子显示屏、宣传栏、公益广告等载体做好清廉创文宣传。开展了廉洁主题演讲比赛、廉洁家书、廉政家访等一系列活动，在创廉中推进创文；不断强化财政文化建设。规范管理机关图书馆、荣誉室、阅览室、党员活动室，让文化阵地“活”起来。

积极参加市里组织的太极拳、“中国梦-劳动美”工间操、气排球等比赛，丰富了干部职工的精神文化生活。以志愿服务助推社区文明建设，每年开展学雷锋志愿服务活动10余次、帮助困难群众实现“微心愿”活动1-2次；夯实文明单位基础。设立道德讲堂，广泛宣传弘扬社会主义核心价值观。开展文明餐桌行动，营造厉行节约的良好社会风尚。加强单位院落建设，确保环境卫生干净整洁。

2021年初，邵阳市财政局获评全省文明标兵单位。

同时，结合驻村帮扶抓创廉，夺取小康建设和廉政建设“双丰收”。2019年以来，该局在洞口县三溪村、石仁村等6个村开展脱贫攻坚和乡村振兴驻村帮扶工作，在组织脱贫攻坚、实施乡村振兴战略的同时，扎实开展“廉洁村”建设，让廉洁之花在乡村绽放。

指导扶贫村健全完善“村务监督二级会审”和村监会例会制度，落实重大事项“四议两公开制度”，有效发挥村务监督委员会的作用。充分利用村廉政宣传栏、村务公开栏实行党务、政务、财务公示公开，确保权力运行公开透明。

加强村级廉政文化阵地建设。解决安排专项资金，利用廉政宣传栏、墙体标语、路灯宣传框等加强廉政文化宣传教育，使廉政教育触目可及，入眼入心。

“一条条廉政宣传标语，不仅无声地教育影响我们，还像一双双眼睛，时时监督着我们日常的行为。”洞口县月溪镇三溪村村支部书记刘洪清感慨地说。

映日“廉”花别样红

——做实“三推动”，让廉政建设有“深度”

为纵深推进党风廉政建设，发挥全面从严治党引领保障作用，邵阳市财政局自觉扛起管党治党的政治责任，以鲜明的态度、扎实的举措，通过推动提级整改、专项整治和主体责任落实落地，不断强化监管、压实责任，着力清除廉洁污垢，全力推进党风廉政建设工作走深、走实——

推动提级整改往“严”里走，形成各类监督合力。2020年，邵阳市对违反中央八项规定精神和省委、市委“约法三