



# 荒滩上荷花争奇斗艳

湖南日报全媒体记者 黄利飞  
通讯员 毛小翠

“种植莲藕，种子的选择很关键，一定要注意莲藕种子的根部是否有新芽，再看看周围是不是有新长出来的根茎，有的话才可以种植；一定要注意莲藕种子不能长时间放置……”春耕备耕正当时，连日来，张家界市慈利县江垭镇三双村的“劳动力”，几乎每天要来到村头听专家讲课，这次的培训内容便是莲藕种子的选择技巧。

过些时日，等温度再高一点，村里那片六七百亩的荷花生态园就该“播种”了。

位于村庄水边的荷花生态园，曾经是一片未开发利用、杂草丛生的荒滩，后通过开垦治理变成了可利用土地。依托丰富的水资源优势，三双村大力发展荷塘特色种植产业。

最初，莲子一年收两季；把专家请到村里指导，狠抓莲藕种植技术后，莲子一年收四季，产量、产值翻了番；每到夏季，荷花生态园里莲叶田田、荷香阵阵，白的、粉的、红的荷花争奇斗艳、美不胜收，吸引了大批游客前来拍照“打卡”，也逐渐成为当地旅游发展的“金字招牌”。村民们笑称这片土地是他们的“生财宝地”。

荒地变“生财宝地”，得益于当地持之以恒推进土地整治和土地资源节约集约利用。慈利

县连续实施坡耕地项目滚动开发，累计投入资金5029万元，相关区域内60%以上的坡耕地得到治理。

针对建设用地，张家界市“下功夫”盘活存量建设用地，优化建设用地结构，努力做好“控增量、去存量”文章，并着力土地市场的规范化建设，土地资源得以高效利用。为保护耕地，严格落实“采取长牙齿的硬措施，压紧压实耕地保护责任”，推进耕地保护工作向纵深发展。

2021年，张家界市守住了157万亩耕地、129万亩永久基本农田保护红线，连续22年实现耕地总量动态平衡。

# 全省体育局长会议为今年我省体育工作“划重点” 办好省运会 打好亚运会

湖南日报2月23日讯(全媒体记者 陈善庄)记者今天从2022年全省体育局长会议上了解到，今年我省体育工作将按照省委、省政府部署要求，以完善体育公共服务体系和人才成长体系、办好第十四届省运会、激发体育产业发展活力为重点，推进全民健身、竞技体育、体育产业、体育文化高质量发展，加快建设体育强省。

今年，我省将以体育公园、潇湘健身步道等建设为重点，加大体育场地设施供给；全力办好第二届“健康湖南”全民运动会等主题示范赛事活动；加快推进湖南体育信息化平台建设，为全省城乡居民提供更为便捷、优质的体育服务。通过一系列举措加快构建更高层次的全民健身公共服务体系。

第十四届省运会拟于2022年9月在岳阳市举办。目前《湖南省第十四届运动会竞赛规程

总则》《关于湖南省第十四届运动会各项目报名人数和竞赛年龄分组的通告》已下发，筹备工作进展顺利。据悉，为筹办省运会，岳阳市共投入19亿元进行场馆建设，其中新建学校体育场馆7个，维修和升级改造学校体育场馆29个。

第19届亚运会将于2022年9月10日至25日在浙江杭州举行。目前，我省有14个项目的43名运动员在国家队备战亚运会。其中，我省运动员在举重、赛艇、羽毛球、田径、体操、蹦床、攀岩、花样游泳、女子水球、射击、女子摔跤、跆拳道等项目上具备较强的竞争优势，力争在亚运会上取得优异成绩。

今年，我省还将重点推进大力推动竞技体育管理体制和运行机制改革；逐步完善青少年体育发展体制机制；着力增强体育产业发展动能；集中力量推进长沙奥体中心公园建设；统筹推进体育法治文化宣传新发展。

# 华菱集团与淡水河谷 签署谅解备忘录

## 寻求开发减少温室气体排放的炼钢方案

湖南日报2月23日讯(全媒体记者 曹娟)近日，华菱集团与淡水河谷签署谅解备忘录，双方将寻求开发专注于减少温室气体排放的炼钢方案。

淡水河谷总部位于巴西里约热内卢，是全球市值最高的金属和矿产品公司之一，也是世界上最大的铁矿石和镍的生产商之一。淡水河谷在巴西及世界其他国家和地区运营大型物流系统，包括铁路、海运码头和港口，还通过直接投资以及其他方式涉足能源和钢铁行业。

根据谅解备忘录，华菱集团与淡水河谷计

划共同研究和探索以下合作可行性：使用淡水河谷品种多样的产品，包括球团矿和粉矿等高品质铁矿石产品，以及在中国生产的磨矿产品；将产自海外的金属炉料供应给华菱集团；使用环保高效的炼铁技术；运用绿色低碳排放技术，包括使用氢、生物质与合成气等能源。

据悉，此举有助于华菱集团至“十四五”末期，吨钢碳排放强度持续下降并处于行业先进水平，确保如期实现“碳达峰、碳中和”目标任务；推动开展产品全生命周期评价，代表性产品取得权威机构“绿色产品”“低碳产品”认证。

# 株洲七条“硬招”治理耕地抛荒

湖南日报2月23日讯(全媒体记者 彭可心 通讯员 龙重耳)低洼沼泽地填土加高、平整，再进行疏通排水、地力培肥，株洲市芦淞区白关镇桐山村井湾组10余亩抛荒耕地，经过治理重新种上了油菜、蚕豆、豌豆等。近日，株洲市出台七条“硬招”，要求各县市区牢牢守住耕地保护红线，扎实有效抓好耕地抛荒治理工作。

切实扛起粮食安全政治责任，实行党政同责。压实耕地抛荒治理责任，构建耕地抛荒“早发现、早制止、早查处”的常态化监管机制。

严格补贴发放。全面落实耕地地力保护补

贴与农民保护耕地责任相挂钩，规范补贴程序，推行精准发放，农户抛荒耕地一律不予补贴，确保“种地得补贴、不种地不得补贴”。

实施奖补激励。引导种粮大户等新型经营主体以村组为单位，推进“单改双”，对通过机育、机插、机抛、机烘等开展耕地抛荒治理的，经核实给予一定的奖励补助。对新耕种常年抛荒耕地的种粮大户等新型经营主体，除享受耕地地力保护补贴外，安排适当的开荒补助奖励。

加强核查管理。建立卫星遥感监测技术对耕地抛荒面积、抛荒度、抛荒率等耕地抛荒测定指标体系和耕地抛荒治理台账管理制度，摸

清耕地抛荒底数。

严肃考评运用。市粮食生产工作专班组织专项检查，对耕地抛荒治理实行考评通报制度。

严格耕地管理。强化耕地发包方村集体或村小组第一责任人责任，对耕地抛荒一年以上的，由村集体组织代耕，代耕者享受补贴；对耕地抛荒二年以上的，由村集体依法依规收回其经营权并组织流转耕种。

建立有奖举报。完善耕地抛荒信息举报有奖制度，建立有奖信息举报平台，对举报的耕地抛荒信息，做到“凡有信息举报，必有核查答复”。

# 好看的皮囊赢在当下 有趣的灵魂决胜未来

## ——网红经济现象观察(上)

万丽君

风靡一时的网红经济近来明显降温。远一点的，曾因为顾客太多登上网络热搜的“烘焙顶流”lady M，北京多家门店关闭；近一点的，长沙本土茶饮品牌茶颜悦色接连遭遇关店风波、网红餐饮品牌文和友也被曝裁员。

部分网红品牌热度快速消退，启人思考。有人说，躲中风口，猪都能飞起来。但是，网红带来流量风口之后呢？仔细观察，很多排队数小时才能吃上的网红店短时间内便客流平平，曾经大行其道的新兴茶饮很快便陷入低水平模仿、缺乏创新的窠臼，最终悄无声息地退出市场。

当手打柠檬茶、牛杂煲等品类从一店到多店，消费者无从分辨哪家更好喝、更值得去打卡的时候，本身就证明了其自身没有“不可替代性”。由此而言，一些网红品牌看似能在短时间内创造飞速发展，却经不起时间的检验，关键原因还在

于自身竞争力不足、缺乏核心优势。现实已经一再证明，烧钱终不是长久之计，网红爆款更无法破解困局。

网红经济赛道洗牌加剧，让人想起流传于沂蒙山区的一句歇后语：南山顶上滚碌碡——石(实)打石(实)。碌碡在南山顶上滚一滚，若品质过硬，可磨去石棱、震掉杂质，成色更进一层；倘若质量不佳，则会在翻滚碰撞中“粉身碎骨”。随着越来越多商家涌入网红经济赛道，单纯靠团队包装、炒作走红的老套路定会越来越不好使，收获消费者长久青睐的，必定是那些真正有内涵价值的内容与服务。

俗话说，好看的皮囊是乍见之欢，有趣的灵魂才能久处不厌。随着万物互联时代的到来，网红经济赛道或将仍旧美好。从当下的实践来看，无论是茶颜悦色推出价格亲民的文创产品，还是喜茶加快布局上下游产业链，网红品牌正在尝试从激烈的竞争中蹚出一条新路。与其坐等市场大浪淘沙，不如抛弃过往

的网红思维，发力新品开发、开拓衍生品类、线上配送等构建核心竞争力的关键因素。创新品、强管理，或许是新兴赛道必须经历的蜕变过程。

客观地说，网红的“红”，自有其“红”的价值。以文和友为例，挖掘城市故事，再现老长沙动情且浪漫的市井回忆，打造出美食与文化相互融合的公共空间，成为长沙的新地标。众多网红品牌，颠覆传统的消费场景，为消费者带来更为多元化和个性化的消费体验，带来城市形象的提升，也赋能经济的高质量发展。如今，我们关注网红经济的发展，也饱含着对新业态、新模式健康持续发展的期许。

“登山不以艰险而止，则必臻乎峻岭矣。”网红经济路在何方？恐怕没有人能够给出明确答案，但有一点毋庸置疑，走过喧嚣繁华和青涩稚嫩，经历沉淀与重塑的网红经济定能走得更远更稳。风物长宜放眼量，我们应给予这些网红品牌更多时间与信心。

# 乐见会议新风扑面而来

鲁闻彦

近日，笔者参加一项专题教育会议，与会者反映颇佳：“会议时间短，内容精，讲话具体、实在，有一定的针对性操作性。”一股不见大话、空话的会议新风扑面而来。

会议中的“空话连篇”现象，很招人烦，主要原因是大话、空话、套话太多。大话，即不着边际、虚夸的话；空话，即内容空洞或不能实现的话；套话，即套用现成的结论或格式而没有实际内容的话。有些话，乍一听，有高度、有深度，但细琢磨，很难操作落实。比如，“加大

力度”“狠抓落实”之类，语言空洞，没有具体操作举措，让人发懵：要使多大劲儿才算加大了力度？狠到什么程度才叫“狠抓”？实际上，这就是作风不实问题，必须好好刹一刹。

会风能够综合体现领导干部思想、智慧、经验等综合素质，直接反映着作风。胸无点墨说话就“大”，缺少实践说话就“空”；不注重调查研究，没有第一手材料，分析问题只能是雾里看花，指导工作也只是隔靴搔痒；有的也想出点新思想新观念，无奈脑子里多是“旧货”，只能重复文件上的话。由此可见，会议作风的改进，不仅考验着领导干部组织

能力、讲话水平、发言艺术，更考验着发现问题、提出管用对策的能力和真正落到实处的本领。

习近平总书记在2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班上强调，我们处在前所未有的变革时代，干着前无古人的伟大事业，如果知识不够、眼界不宽、能力不强，就会耽误事。年轻干部精力充沛、思维活跃、接受能力强，正处在长本事、长才干的大好时期，一定要珍惜光阴、不负韶华，如饥似渴学习，一刻不停提高。眼下，改进会风，反奢倡俭，应酬少了，时间多了，真得抓紧时间多学点真本事了。

# “有为”之年莫“无为”

张楚青

近日，半月谈网站刊发基层治理现代化调研文章，提到一些干部年龄不大却“未老先衰”。这些人时常以“老干部”自居，对待工作缺乏动力和热情，表现出“无欲无求”的状态。

中青年干部本应是各单位的骨干，但通过调查发现，有的中青年干部工作不在状态，年纪轻轻就口口声声叹老、卖老。做事之前先论得失，于己不利的不干，费心思的不干。对身边的榜样“视而

不见”，一次失意便“顾影自怜”、斗志全无，面对群众的诉求能避则避，对待上级交办的任务敷衍塞责，两鬓未白先上级了“软骨病”，坠了“凌云志”。种种行为，归根结底是信仰缺失、民本情怀缺失。

软骨之风不可长。一方面，要补足精神之钙。首先，干部要主动“问心明志”，认清岗位特性，培养一颗“公心”，以“群众事为己任”，勇毅笃行、躬耕不辍；其次，干部要树立正确的“政绩观”，“穷不失义，达不离道”，能“常思己过”且“善修其身”，心存炽热、躬身为民。另

一方面，要营造良好干事氛围。组织要“任人唯贤”，精准识别干部，让“上位者”德位相配，起到“颓澜砥立”的榜样作用；对表现优异的干部，要不吝赏识与肯定，用“认同感”“获得感”促进干部“爱岗奉献”良性循环。

“勿道一官无用，地方全靠一官”“穿百姓之衣，吃百姓之饭，莫以百姓可欺，自己也是百姓”，身处大有可为的新时代，惟有“一身正气克己奉公”才能上不愧于党、下无愧于民；惟有“一生为民乐在其中”，方能重民轻己、矢志不渝。

# 线上开讲，拆掉知识的围墙

许朝军

随着越来越多的专家教授选择在年轻人喜爱的视频平台上开课，“在视频网站上上大学”这句网友曾经的调侃，正在走向现实。数据显示，截至2021年9月，已有超过300位名师学者入驻B站，覆盖近百个学科专业，800多个认证高校号、近万个学院号也已入驻。

网络互联打破传播壁垒，借助用户基础深厚的短视频平台，让学科知识实现了从“高深”到“趣味”的嬗变。诸多专家教授“开讲”，知识丰富、形式创新，拓展了学科知识的传播广度和深度。短视

频特有的互动性，更是让专业学科知识和年轻受众之间的距离更近，对于激发他们科研创新和学术研究的热情，大有裨益。

专家教授在线开播引发强烈关注的一个重要背景，是短视频用户的增加。短视频行业起步之初，许多“土味”视频曾占据流量高地，但随着短视频行业的发展，用户对短视频内容质量要求逐渐上升。越是众声喧哗的时代，越需要真正的学者发出理性的声音，用专业知识和专业表达破除迷障。从当下的发展实际来看，优质的内容输出流量表现不俗，正在逐渐占据注

力经济高地，整个短视频行业掀起了知识分享的热潮。在这样的现实背景下，顶尖的专家教授们打破“次元壁”，用线上开讲的方式传播知识，拥抱时代的流行趋势，能够充分发挥正能量的作用，确保如期实现“碳达峰、碳中和”目标任务的无旁贷。

对于专家教授们来说，短视频平台也是他们的“大讲台”“大舞台”。将深奥的科学知识“简单化”，把枯燥的科学概念“趣味化”，打破所谓的专业壁垒，或许就在受众中埋下了一颗科学探索的种子。未来，相关学科的专业人才或许就会在听课的受众之中产生。



# 湖南科技学院理学院： 师范生培养探出新模式

唐卫华 蒋楚琪 李晓玲

湖南科技学院理学院师范专业学生，连续5年获湖南省师范生教学技能竞赛一等奖，陶锦冰、袁娟分别获得2018、2019年理科组第一名。华文杯数学全国师范生课标及综合能力测试中，理学院学子获得14个奖项。理学院学子凭什么在高手云集的比赛中，多次摘金夺银？学子们不约而同的回答道出其中的奥秘：源于理学院理科师范专业人才培养模式的不断创新。

谈及如何创新理科师范专业人才培养模式，理学院院长唐耀平诉笔者，这些年，学院为培养出一批高素质的一代教师，在着力培养“具备核心理念”师范生上做了多方努

力和探索。

近年来，针对中学教育专业师范生教学技能培养在不同程度上存在认识有偏差、实施有反差、实践有落差等问题，学院以中学数学、物理师范专业为依托，构建落实核心素养培养框架，启动核心素养目标达成下师范生教学技能培养“四二二”模式：从课程设置及教学与评价、专业技能培养、专业实践进行专业课、职业技能课、实践课、通识课“四类”课程设置及教学与评价改革，课堂教学技能与职业技能“二类”技能培养改革，教育见习、实习、研习与毕业论文“二类”综合实践改革。

学院组织教育见习，采用请进来，走出去，朋辈讨论等方式进行职业技能培养；分年级开展普通话演讲、三笔

字训练、符号书写与作图、模拟试教等训练；举办卓越教师培训班、师范生技能类竞赛、“义教”等活动。

经过不断改革与创新，理学院的数理教育团队近4年来先后获国家级教学竞赛奖1项、部省级教学竞赛奖7项，2人获评省级教学能手，获其他省级奖项16项，获相关部门省级项目31项。数学与应用数学专业获省一流专业建设点，立项省一流课程3门，省精品在线开放课程1门，省名师空间课堂1门。出版教材、专著8部，发表论文96篇，获专利23项。

“四二二”育人新模式成功培育出一大批新时代优秀师范生。学院每年派出50余名师范生支援偏远地区的基础教育，受到实习学校的一致好评。毕业校友经过1-3年的教学历练，大多成为就业学校的教学骨干，用人单位对理学院师范专业毕业生满意率达100%。

图/文 朱慧卿