

强化使命担当，忠诚履职尽责，助力高质量发展

——冷水滩区纪委监委 2021 年工作纪实

12月19日，冷水滩区委常委、区纪委书记、区监委主任王勤带领纪检监察干部，深入社区走访群众，广泛征求群众的意见和建议，全力破解经济社会发展难题。这是冷水滩区纪委监委始终强化使命担当开展日常工作的一个缩影。

2021年，冷水滩区纪检监察机关深入贯彻全面从严治党方针，聚焦主责主业，扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，以高质量的纪检监察工作为全区经济社会发展提供了坚强纪法保障。

强化政治监督，“两个维护”更加坚决。全区各级纪检监察机关扛牢政治监督责任，推动全区各级党员干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”。同时，区级领导与各自分管联系的单位主要负责人、班子成员和重要岗位的二级机构负责人廉政谈心谈话1420人次。

围绕“洞庭清波”、违规占用耕地、“五区”建设、乡村振兴、文明创建等重大决策部署落实情况开展监督检查，督促整改问题96个。铁纪护航区、乡、村三级换届工作作风清气正，优先处置信访件31件，立案2件12人。严把选人用

人政治关、廉洁关，把好党风廉政意见回复关169批次10701人次，出具非肯定性意见83人次。做实做细疫情防控监督检查，问责处理50人次。

强化作风建设，党风政风更加务实。率先在永州市出台“史上最严禁酒令”，对违规饮酒、违规接受宴请问题立案5件12人，整改问题78个。对酒驾醉驾问题立案55件55人次，通报8期36起40人，在案发单位开展警示教育25次。深化拓展“优化营商环境纪委在行动”，查处问题6个，问责处理20人次。管好用好区、乡两级日常监督管理平台，实现清单化管理、红黄绿警示推进进度。对161个区直单位、乡镇街道、二级机构开展作风督查148次，编发作风、疫情防控、换届风气监督等通报48期，批评170余人次，26个单位被责令整改。“互联网+监督”工作受理、回复投诉6件，追缴违规资金0.3575万元，责令整改4起，通报诫勉2人，组织处理5人。

强化执纪审查，惩治腐败更加有力。坚持有腐必反、有案必查，始终保持高压态势和震慑常态。1—11月，全区纪检监察机关党纪政务立案184件，结案168件，党纪政务处分170人，追缴

资金199.29万元，立案数、处分人数分别同比增长76.92%、80.85%。精准运用“四种形态”处理684人次。加强对“一把手”和班子成员的监督，立案查处“一把手”3人、班子成员3人；作风问责“一把手”6人、班子成员7人。抽调30余人，协助省、市纪委监委办专案1件，留置10人，暂扣违纪资金1200万余元。

强化专项治理，维护民利更加有效。着力推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、惠民惠农“一卡通”、社保医保及“六位”突出问题、涉粮领域、工程建设项目招投标等专项整治工作，全面推进网上群众工作平台、“监督一点通”服务平台建设工作，坚决纠正损害群众利益的不正之风，共查处问题数103个，立案77件，党纪政务处分83人，组织处理30人次，追缴财政资金57.33万元，退还群众资金26.96万元。1—11月，全区纪检监察机关累计受理信访举报214件，同比下降22.18%。扎实推进扫黑除恶常态化斗争，深入开展政法队伍教育整顿工作，对政法干警立案7件12人，群众获得感、幸福感、安全感进一步提升。

强化政治巡察，利剑作用更加凸显。深入推进政治巡察，区委常委会

议部署巡察工作议题6个。实现巡察297个党组织、204个村（社区）全覆盖。今年对24个社区的专项巡察、192个单位的常规巡察分别发现问题195个、171个。全面落实省委第五巡视组反馈区委巡察工作问题的整改，整改率100%。高质量开展九届区委第一轮巡察，对8所区属学校分别开展常规巡察和“师德师风”专项巡察，发现问题145个。完成问题线索查处12个，问责处理14人，累计对489名干部进行了任职审查。

强化廉政教育，清廉氛围更加浓厚。推动每次区委常委会、区政府常务会议学习党纪法规和中央、省、市关于全面从严治党方面的重要文件、精神、通报已经成为铁定议题。深入开展净化政治生态专项警示教育，组织党员干部观看警示教育片、廉政电影2.5万余人次，发放廉政书籍1.1万册，开展“莲姐姐”进社区进校园、“树清廉家风，创最美家庭”、乡风文明建设等活动96场次。严肃换届纪律，拍摄并播出《纪法微课堂》3期，组织党员干部观看换届纪律案件警示录《镜鉴》《警钟长鸣》，营造风清气正的换届环境。

（刘跃兵 李春姣 陈友军）

建设生态宜居东安 提升民众幸福指数

近年来，东安县以森林城市创建工作为抓手，抢抓机遇、顺势而为，着力构建森林生态体系，实现了全县城乡生态面貌的明显转变，营造出了“城在林中藏、市在林中造、水在林中绕、人在林中行”的美好画卷，民众生活幸福指数持续攀升。

该县牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，深入开展县城生态空间扩容工程，近年来兴建了聚德生态文化园、紫水风光带等一批生态公园，并对城区公园绿地、街旁绿地和城区防护绿地进行扩容建设，使得建成区绿化覆盖率达到40.13%，人均公园绿地面积11.25平方米，乡镇建成区的绿化覆盖率41.71%，城乡环境日渐改善，被

评为国家生态文明建设示范县，16个村被认定为国家绿色村庄，3个村被认定为国家森林乡村，249个村庄被认定为省级绿色村庄。

为完善生态体系，该县积极实施低质低效地改造和矿区、山体、石漠化土地植被恢复等工程，不断扩大森林植被总量，有序强化公益林和天然林商品林保护，抓好中幼林抚育、森林防火、有害生物防控，不断强化资源管护，优化森林结构，提高林分质量，建立起综合效益显著、生态功能稳定的县域生态系统。据统计，该县近三年共完成营造林23790公顷，森林覆盖率62.82%，有林面积117700公顷，森林活立木总储蓄量490万立方米，城区空气质量优良天

数达320天以上，地表水三类以上水体比例100%，水质综合合格率达到100%。

在推进农旅融合的基础上，该县坚持以林业产业与生态旅游相互促进，林业经济快速发展，油茶、花卉苗木和特色产业基地建设卓有成效，林下经济和用材林培育得到长足发展，生态旅游来势良好，完成了舜皇山国家森林公园、紫水国家湿地公园等一批旅游景点基础设施建设，其中舜皇山国家森林公园成功创建国家4A级景区，全县星级乡村旅游区（点）20余个。近三年来，该县林业产业总产值年均达到30亿元以上，接待生态旅游游客总人数达2400余万人次，生态旅游总收入达170余亿元。

江华：建设“五好”园区，引领经济高质量发展

今年以来，江华高新技术产业开发区紧紧围绕“一主一特”的产业定位，加快推进“五好园区”建设，发展后劲更强、成色更足。

江华高新区牢固树立“项目为王”思想，从招商引资、人才服务等多方面着手，为项目建设按下“加速键”。每月县委书记或县长亲自带队赴粤港澳、长三角等经济发达地区开展招商引资活动，今年现已新签约投资5000万元以上工业项目19个。与此同时，该县特别制定出台了《创建“五好”园区推动新发展阶段园区高质量发展绩效考核办法》，为建设五好园区提供制度保障。

人才建设“五好园区”的灵魂。该

该县在抓好林业产业建设的同时，还通过一系列的活动引领，逐步提升广大干部群众的生态意识。开展了城市绿地认建、认养、认管等多种形式的社会参与绿化活动，建立党建林、巾帼林、青年同心林、幸福林等特色文化林基地，动员全社会参与义务植树工作，近三年，该县累计参与义务植树100余万人次，建立义务植树基地74个，总面积达208公顷，植树40余万株。同时，多渠道开展生态文化宣传，建立科普宣传点，举办各类科普教育活动，大力普及森林生态文化知识，绿色生态理念家喻户晓、深入人心。此外，大力加强古树名木保护，县域内3615棵古树名木保护率达到100%，南桥镇寺门马皇村2500年树龄的古银杏成功申报“湖南第一古树”，获评“全国最美古银杏”。

（唐中玉 刘湘明）

新田实施基层远程诊疗工程 让『远』水解『近』渴

“真没想到！我这个病之前在市里和县里的医院都看过了，钱也花了，路也跑了，病还是没看好！回到我们镇里的医院，通过远程诊疗看病，现在我的病一天天好起来了，这个远程诊疗真的是太好了。”日前，到新田县枳头镇中心卫生院复诊的患者王美云逢人便夸远程诊疗搞得好。

今年4月，枳头镇新夏荣村67岁的患者王美云因患胰腺炎病情时好时坏，情况较复杂，多次到市级、县级医院诊断一直未明确。在枳头镇中心卫生院，通过远程系统预约了湘雅医院的教授，最终诊断患者为“胰腺恶性肿瘤”，同时通过远程会诊中心，为病人拟定了科学、适宜的治疗方案，卫生院通过中草药内服、排毒搬家膏外敷和营养支持治疗，患者病情好转，精神状态明显改善，已基本实现生活自理，并可以单独到镇卫生院复诊。

近年来，新田县真抓实干、开拓创新，在光大集团的帮扶下，大力实施基层远程诊疗建设工程，让数据多跑路、群众少跑腿，努力缓解基层群众“看病难、看病贵”问题，让偏远农村的村民“足不出村”就能享受到更优质的医疗服务。

2017年，新田县第一批实施基层

远程诊疗建设，涉及2个县级医院、12所建制镇卫生院。2019年，在中国光大集团大力支持下，投入219.9万元，在3个非建制镇卫生院、12个偏远行政村卫生室建立远程诊疗室，在全省率先开展“县—乡—村”远程会诊。

为进一步提升基层远程诊疗服务能力，2020年，在中国光大集团的支持下，新田卫健系统投入11.16万元，新建3个偏远行政村卫生室远程诊室。同时，结合县域医共体建设，中国光大集团投入119.8万元，县财政支持39万元，在2个县级医院、13个乡镇卫生院建设“远程心电图、远程影像、远程超声”三大远程诊断中心服务系统，充分运用“互联网+医疗”技术，实现了远程心电图、远程影像、远程超声、远程会诊、远程教育五大功能。

今年，中国光大集团继续投入60余万元，在金盆镇徐家村等10个村新建10个村级远程诊疗室，并对远程医疗服务运行情况进行绩效考核，充分调动县、乡镇、村医疗机构参与开展远程诊疗的积极性，促进优质医疗卫生资源下沉基层，不断提高基层医疗机构服务能力。

凭借远程诊疗“一张网”，好的优质医疗资源正逐步下沉到县医院、镇卫生院以及村卫生室，老百姓在家门口就可享受专家问诊。截至11月底，新田县开展县域内远程会诊7455人次、开展远程诊断26702例。

“今后，光大集团还会持续加大对新田县远程医疗的支持，通过定点帮扶投入、慈善信托等手段，加大医疗设备的投入，扩大乡村卫生室的远程医疗系统的联通，帮助更多的老百姓享受优质医疗服务。”光大集团挂职干部、新田县委常委、副县长袁启能表示。

（蒋军君 徐平）

民警上门为百岁老人办理身份证

近日，江华瑶族自治县公安局城关派出所民辅警结合“百万警进千万家”活动，在辖区逐村逐户开展走访，期间了解到沱江镇云佛山村祝奶奶的身份证找不到了，可是老人已是百岁高龄，行动不便，难以亲自到公安机关办理。

人口与出入境管理大队民警得知这一情况后，主动登门为祝奶奶办理身份证。在拍照过程中，民警先将老

人搀扶到屋外，然后耐心细致地为她整理好头发和衣物、摆正姿势，并找准拍摄角度。

“老奶奶，坐好看镜头，马上就可以了……”随着一声快门声，老人的新身份证终于有了着落。看到民警情系群众上门服务 and 热心细致的工作态度，老人的家人赞不绝口。

（唐晓勇 杨丁香）

道县高新区举行党员集中培训

近日，为落实《中国共产党党员教育管理工作条例》及《2019年—2023年全国党员教育培训工作规划》，道县高新区举行了为期三天的党员集中培训，园区机关党支部及非公企业党支部约60余名正式党员参加了本次轮训。

培训活动按照“理论武装、党性教育、素质拓展、业务提升”四大板块设置课程并邀请了道县县委党校高级讲

员通过出台一系列就业奖补、人才引进等招才保障政策，园区共引进拥有博士学位人才13人、硕士学位人才120人，本科学历及大专人才2300余人，为园区提供了有力的人才保障。

目前，江华高新区“一主一特”产业集聚度已达到75%，现已形成以海螺水泥、九恒集团、五矿稀土、正海新材料等企业为代表的新材料主导产业54家，形成以丰辉电机、长锦成电器、锐毅马达等企业为代表的电机电器特色产业53家。1—10月份，江华高新区完成规模工业总产值151.21亿元；新签约投资5000万元以上工业项目19个，新开工投资5000万元以上工业项目22个。

（游海清 翟咏璋）

零陵区纪委监委：加强森林防火督导

近期，天气持续晴朗干燥，森林防火气象等级较高，为防范化解森林火灾风险，全力保障群众生命财产安全，零陵区纪委监委始终把纪律挺在森林防火灭火一线，突出精准监督，督促立行立改，切实筑牢森林防火“安全墙”。

该区纪委监委紧盯森林防火防控关键环节，督促区森林防火指挥部等责任单位压紧压实责任、加强工作调度，及时发现问题、解决问题。同时，联合各乡镇（街道）纪（工）委，深入各村（社区）重点地段、辖区林场进行实地督导，形成“上下联动、协同推进”的监督合力。督导过程中，督查组重点督查了应急物资保障、火灾隐患排查、野外火源管控、防火火宣传教育等工作落实情况，着力发现和推动解决森林防火工作中存在的薄弱环节，并要求各乡镇（街道）和相关职能部门进一步强化对森林防火法律法规的宣传，确保防火宣传不漏户、不漏人、不留死角，进一步加大对重点林区、山头的巡护和瞭望监测密度，防患于未然。

“森林防火，重于泰山。对于不按上级要求落实防火责任制或履职不力造成严重后果或恶劣影响的，我们将从严从快、依纪依规严肃查处，形成有力震慑。”该区纪委监委在督查时指出。

（沈宇杰 文苇杭）

道县：擦亮“树湘红”党建品牌

近日，道县梅花镇张榜公示了“村”“户”星级评比结果，评定乡村振兴“五星级”示范村2个、“四星级”示范村6个，“五星级”示范户10个，评出乡村振兴“五星级”示范户820户。

近年来，道县在全县深入开展“五建五强”活动，擦亮“树湘红”党建品牌。建优组织强红色堡垒，抓住党组织书记这个关键人物，抓住流动党员这个关键群体，抓住党组织建设这个关键工作，全面提升基层党组织建设水平和基层治理水平。建优机制强红色矩阵，创新用好村（社区）党组织书记的积分制管理、“五兴”创“五星”乡村活动、村级微信群交流平台等“三个抓手”，逐步实现党建引领、凝聚人心、促进和谐、共建家园的目标任务，着力打造党建“红色矩阵”。建优载体强红色联盟，织密组织网络，建强党建联建平台、党员活动平台和党群连心平台，架起村内外之间信息沟通的桥梁、党员和党组织之间的桥梁、群众与党组

织之间的桥梁，密切党群关系，增添发展动能。建优渠道强红色先锋，多措并举，深入开展流动党员教育管理服务工作，制定出台《关于加强流动党员党组织建设和流动党员管理的实施办法（试行）》，确保实现带出去增收入、引回来建家乡、联起来促发展的“三个目标”。建优基地强红色品牌，充分发挥红色资源优势，打造“三个基地”，做大做强“党性教育”全国品牌、“新型职业农民培育”全国品牌、“党性体检”全省品牌。

“道县深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以打造全国著名党建研学旅游目的地为目标，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以‘标准+示范+品牌’建设为支撑，充分发挥党组织战斗堡垒作用和广大党员干部先锋模范作用，不断提升基层党组织政治功能和组织力。”道县县委书记李天明如是表示。

（鑫林 何泽兴）

推动园区创新发展

永州市开展“人才走进园区”活动

近日，永州市开展“人才走进园区”交流活动，打造“人才高地”，以人才推动园区创新发展。

引进人才代表们实地参观了湖南意兆电子科技有限公司、湖南泰乐潮玩有限公司等企业，详细了解企业基本现状以及未来发展规划。在交流会上，市农业农村局、市市场监督管理局负责人介绍了单位人才引进工作开展情况，企业代表、人才代表分别作了交流发言。

会议要求，全市经济社会高质量发展离不开引进人才的大力支持和付出，相关单位要提高政治站位，充分认识引进人才工作是服务全市经济发展大局的重要举措。要强化顶层设计，将人才交流对接工作纳入重要议事日程，推动形成“人才助力企业发展，企业提质人才素能”的良好交流循环模式。要加强思想引导，发挥人才效能，调动人才服务企业的积极性。

会议指出，要加强理论技术的成果转化，通过师徒结对传帮带，搭建年轻人成长平台。要充分发掘现有人才资源以及广大人才背后的学校和团队等资源，利用“人才引进，人才引团队”模式，为企业发展提供源源不断

祁阳：

用好考核指挥棒，强化全面从严治党

近年来，祁阳市积极发挥考核“指挥棒”导向作用，以坚强组织领导、健全考核方式、强化绩效管理为着力点，营造出风清气正的良好局面。

强化组织领导，营造比学赶超“好氛围”。将全面从严治党考核指标细化到各镇街道和市直单位，着力构建全面从严治党考评全覆盖体系。定期召开专题会议分析研判，落实周汇报、月总结、季评比等考核制度，全面营造争先创优良好氛围。

优化考核方法，考出担当作为“真功夫”。以平时考核为基础、年度考核为重点、专项考核为补充，突出“共性+

个性”的评价模式，分类设置考核内容，并通过日常情况、考核调研、述职测评等方式形成考核结果，促使考核结果全面、精准、高效。

突出结果运用，注入干事创业“催化剂”。加强考核运用力度，用活激励鞭策，加大经济奖励和精神激励，把考核结果与选拔任用、教育培训、休假疗养等奖励措施，以及提醒谈话、通报批评、组织调整等惩戒措施挂钩，有效解决干多干少、干好干坏、干与不干一个样等问题，确保干部有担当、有作为、有盼头。

（伍孝雄 王佳）

江华：全力打造中国“马达之城”

12月16日上午，位于江华高新技术产业开发区内的龙德晟电机有限公司生产车间内，易地搬迁移民户邓晨梅坐在自己的操作台前，眼神专注，扎带子、绕线圈，把转子固定在定子上，一个小马达核心部件就完成了。这是该县“四个一”全力打造中国“马达之城”的一个缩影。

近年来，江华坚持“精绘一张蓝图、健全一种模式、优化一个流程、提升一个服务”，全力打造中国“马达之城”，制定并出台《江华瑶族自治县电机千亿产业发展规划》，做大

祁阳：深化校企合作 培养技术人才

近年来，祁阳全力推动“专业与产业合一、教室与车间合一、育人与育才合一”产教融合人才培养新模式，把职业中专打造为“市场急需、专业对口、技能一流”的人才培养基地，每年输送职业技术人才3400余人，走出了校企合作“祁阳路径”。

祁阳利用市职中位于园区内的优势，大力构建“园中校，校中厂”办学格局，对接当地轻纺制鞋、电子信息、先进装备制造、农产品加工等4大支柱产业，集中力量办好市场需求旺盛、未来前景较好的电子信息专业、加工制造技术、商贸服务等专业群，以及工业机器人、主板、数控、SMT、电子商务、美妆等重点专业，基本满足园区技术人才需求，引领祁阳新兴产业发展。

祁阳投入7000万元，为市职中建好产教融合大楼，吸引驻校企业4家，校企共建实训基地72个。湖南稳翠电子等10余家公司在校内建成车间化实训教室32间，将生产线搬进了学校专业实训教室。引导市职中专电子商

务等8个专业将教学课堂搬进企业车间，校企合作成功创建工业机器人应用人才培养中心1个，立项省发改委产教融合项目1个，帮助高新区引进项目85家，协助28家企业成功孵化。助力“买菜01网”发展成为永州市最大的自营电商平台，助力湖南稳翠电子两年内产值突破2.8亿元。

同时，积极引导学校教师下企业，企业人才进校园。近两年，企业高级技术人员、劳动模范在市职中建立技能大师工作站7个，转化生产项目为教学项目220余个。学校与13家订单企业联合制定学校、企业、学生“三元主导”的现代学徒制“321”人才培养模式，实现工学交替、实岗育人，培养了一大批深受企业欢迎的高素质技术技能人才。成功孵化湖南淘悦网络科技有限公司等创新创业“子公司”60个，培育在校创业老板20余名，创造年产值680余万元。近三年，学生在国家级、省市级技能大赛和黄炎培职业教育创业规划大赛中获奖237项。

（董陆 刘志军 唐文）