

牢记嘱托 干在实处 走在前列  
——学习贯彻省党代会精神·市州委书记访谈

# 构建“四个体系” 全方位推动高质量发展

——访娄底市委书记邹文辉

湖南日报全媒体记者 熊小平

“省第十二次党代会，描绘了一幅‘芙蓉国里朝晖’的宏伟蓝图，为娄底新一轮发展提供了目标指引和行动指南。”近日，娄底市委书记邹文辉在接受记者采访时表示，娄底将坚决贯彻落实党的十九届六中全会精神和省党代会精神，紧扣“高质量发展”，着力构建抓落实的“四个体系”，深入“作业面”，当好“施工员”，努力闯出娄底高质量发展的新路子。

邹文辉介绍，省党代会闭幕的第二天，娄底立即召开市委常委会(扩大)会议研究部署贯彻落实工作，开展中心组集中学习研讨。市委领导还专门到基层以“屋场会”形式宣讲省党代会精神，并紧扣省党代会的安排，专题研究部署抓党建促乡村振兴、基层治理、城市更新、城乡客货邮一体化等工作。同时，组织全市各级各部门紧紧围绕“如何推动高质量发展”深入研究、广泛讨论。

“省委有部署，娄底就有行动。”邹文辉表示，娄底将把高质量发展作为未

来发展的鲜明主题和不懈追求，永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，坚持把高质量发展融入经济、政治、文化、社会、生态、党建等各领域工作部署之中，全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，推动省党代会的各项部署在娄底落地生根、开花结果。

邹文辉说，推动高质量发展，首要的是经济高质量发展。娄底将坚持把发展经济作为最大的实事，立足娄底的产业基础、资源禀赋、区位条件，找准比较优势，扬长避短、扬长补短、扬长补短。充分发挥钢铁新材和工程机械两大产业的引擎作用，积极打造娄底“材料谷”，推动形成产业集聚、产业集群、产业生态。大力发展县域经济，做好“特色+坚持”文章，做大做强现代农机装备、先进陶瓷、现代文印等特色产业。更加注重改革推动、开放带动、创新驱动，着力深化重点领域和关键环节改革，加快创建国家高新区，围绕产业关键技术开展科技攻关，紧盯客商和链商加大招商引资力度，促进企业与娄底共同成长。抓好“五好园区”建设，探索引进

园区市场化建设主体，不断增强园区吸引力和落地力。激活市场主体，引导中小企业走“专精特新”之路，培育“小巨人”，做强大企业，加快实现上市企业“破零”。

邹文辉说，千条万条，不抓落实就是白条。娄底将紧扣高质量发展，着力构建抓落实的四个工作体系。一是紧扣“什么的高质量发展”，构建目标与标准体系，明确各领域高质量发展的方向；二是紧扣“怎样推动高质量发展”，构建任务与举措体系，设计推动各领域高质量发展的抓手；三是紧扣“如何保障高质量发展”，构建政策与制度体系，立足更大空间、更长时间，制定整合资源、优化资源配置的政策工具，筑牢各领域高质量发展的支撑；四是紧扣“谁来推动高质量发展”，优化绩效评价、选人用人等考评体系。通过这“四个体系”，把全市上下的积极性、主动性、创造性充分调动起来，干在实处、走在前列、争先创优，推动娄底现代化事业不断开创新局面、取得新胜利，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

牢记嘱托 干在实处 走在前列  
——学习贯彻省党代会精神·访谈

# 坚持“四个面向” 奋力打造具有核心竞争力的科技创新高地

——访省科技厅党组书记、厅长李志坚

湖南日报全媒体记者 王铭俊

“省第十二次党代会报告强调‘把创新摆在现代化建设的核心位置’，对全省科技创新工作做了全面部署，这为我们全面落实‘三高四新’战略定位和使命任务、奋力打造具有核心竞争力的科技创新高地指明了方向，明确了目标任务。”12月17日，省科技厅党组书记、厅长李志坚在接受记者采访时说。

李志坚表示，省科技厅将永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，找准科技创新在推动高质量发展大局中的坐标定位，立足湖南发展实际，坚持问题导向、需求导向、目标导向，更好地谋创新、抓创新、促创新，全力推动湖南科技创新能力不断提升，用高质量科技创新为全省高质量发展注入强劲动能。

“科技是第一生产力，创新是第一动力。”李志坚说，省科技厅将肩负起时代赋予科技创新的重任，坚持“四个面向”，扎实推进科技创新“七大计划”，努力使湖南成为原始创新的重要策源地、关键核心技

术的重要诞生地、重大创新平台的重要集聚地、科技成果转化的重要承接地、一流创新人才的重要汇集地，奋力打造具有核心竞争力的科技创新高地，在推进科技自立自强中干在实处、走在前列。

坚持面向世界科技前沿，提升原始创新能力。围绕种业、计算、材料、先进制造、生命健康、应用数学、人工智能等前沿优势领域，持续加大基础研究投入，组织开展基础理论、技术原理研究和前沿方向探索，努力实现更多从“0”到“1”的突破，在基础研究、应用基础研究领域赢得湖南一席之地。

坚持面向国家重大需求，服务“国之大者”。把国家所需、湖南所能结合起来，围绕国家粮食安全、能源安全、水安全、环境安全、信息安全等重大战略需求，建设好岳麓山实验室等一批重大科技创新平台，引培一批战略科技人才力量，凝练部署一批重大科技攻关项目，取得一批重大科研成果，在服务“国之大者”中彰显湖南担当。

坚持面向经济主战场，增强发展新动

能。围绕产业链部署创新链，围绕创新链布局产业链，紧盯我省“3+3+2”产业集群发展中的技术瓶颈，打好关键核心技术攻坚战，不断提升技术创新能力，确保产业链供应链安全稳定。深化政产学研金用协同创新，完善潇湘科技要素大市场体系，进一步提升科技成果转化能力。通过组建创新联合体和技术联盟、搭建中试和工程化服务平台、发展科技金融等举措，让更多的科技成果在湖南转化为现实生产力。

坚持面向人民生命健康，改善民生福祉。聚焦生命健康、疾病防治、应急安全、公共安全、信息安全等领域，高标准建设一批临床医学研究中心和重点实验室，加快国家医学中心和区域医疗中心建设，高水平研发一批高效药品和医疗器械，实施一批科技重大专项，解决人民群众的重大关切，更高层次满足人民群众生命健康需要和美好生活向往。

“让更多科技创新成果在三湘大地生根发芽、开花结果，全力把省第十二次党代会擘画的创新蓝图变成现实。”李志坚说。

## 增强科协组织的基层活力

——湖南省科协第十次代表大会以来工作亮点综述之六

湖南日报全媒体记者 周佩

通讯员 杜金珉 王少军 吴雨霖

做好科协工作，组织建设是根基。全省122个县市区科协全部实现独立建制；乡镇(街道)科协覆盖率达到90.96%；全省各级各类科协组织总数已超过3.4万个，较2016年增长224%……

5年来，湖南省科协以聚焦开放型、枢纽型、平台型“三型”组织建设为任务目标，以提升基层科协组织力“3+1”试点工作为抓手，在网络布局上有新作为，在体系健全上有新突破，组织建设工作明显提速。

### 建章立制 组织网络遍布三湘

推动“三型”组织建设，是党中央对科协工作寄予的厚望。

湖南省科协加强顶层设计，在完善运行机制、强化基层基础、加强队伍建设、提升组织活力等方面着手，下好“三型”组织建设这盘大棋。

制度保障明确又精准。先后出台省科协兼职副主席轮值驻会、省科协委员履职评估、“四联”等工作办法，进一步规范了省本级组织的治理体制和运行机制，规范了科协代表、委员和常委参与科协民主管理决策、开展科协活动的工作机制。

我省把2019年作为全省科协系统“基层科协组织建设年”，制定实施方案，确保各项目标落地落实。加强企业科协和高校科协组织工作，开展基层科协组织建设“3+1”试点……多措并举，有力推动了全省基层科协组织体系日益健全。

吸收外部经验，夯实内部能力。省科协为广大科协系统干部及学会工作者组织举办或推荐参与各类培训班，参训人员已超过1500人次，综合素质与

业务能力得到明显提升。目前，全省122个县市区科协全部实现独立建制，高校、企业(园区)、乡镇(街道)、农技协、村(社区)的科协(科普)组织在不断增加。5年开拓，一张遍及三湘大地的科协组织网络已然形成。

### 开放借力 “关键人物”发挥作用

开放型的科协组织，有着开放的视野和行动。

吸纳医院院长、学校校长、农技站站长(简称“三长”)等“关键人物”进入县乡镇科协领导机构兼职挂职，切实加强了对基层科协组织的指导力量，是中国科协推动基层科协改革的一项重大举措。

慈利县科协被选为全省科协系统提升基层科协组织力“3+1”试点后，慈利县二坊坪镇农技站站长高枚玲开始担任二坊坪镇科协兼职副主席。早年成立慈利县政农农产品专业技术协会和大力推进绿色富硒水稻产业发展和科普惠农社会化服务时，他已是村民赞不绝口的“高站长”、远近闻名的“百事通”。新的身份加持，给了这位农技工作者更多动力。

像高枚玲这样加入科协的“三长”，还有很多。有的通过科技赛事、科普活动推动青少年科技教育，还有的整合基层农技站(农技服务中心)、农技协资源，提高农民科技素养。

省科协充分发挥“关键人物”的中坚作用，通过引入“三长”群体大幅提升了基层科协组织的覆盖面和影响力。目前，全省“三长”兼职挂职乡镇(街道)科协正副主席人数共有3177人，较快实现全覆盖。

一批开放借力的基层科协典型涌现出来。湘潭县17个乡镇明确由农推中心主任或经发办主任兼任科协主席；桃江县各乡镇由分管农业的副乡(镇)

长兼任科协主席，由农技站站长兼任科普专干。临湘市科协、鹤城区科协、双峰县走马街镇科协的经验，更是被中国科协编入《提升基层科协组织力“3+1”试点工作成果汇编》。

### 接长“手臂” 扎根基层服好务

建设枢纽型、平台型的科协组织，科协人必须当好“服务员”。

哪里有科技工作者，科协工作就做到哪里。省科协建立了“领导联市州、干部联常委、常委联委员、委员联基层”的“四联”工作机制，并在全省各级科协组织持续示范推广，较好拓展了科协组织联系服务科技工作者的路径和载体。

目前，“四联”工作已从最初的简单联系服务向深入交流、建立合作体系方向发展。建立“四位一体”绩效评估体系，则有效激发了科协委员、机关干部深入基层、服务基层的积极性、主动性和创造性，增进了科协委员、机关干部同基层科协组织、一线科技工作者的联系与服务。

除了服务科技工作者，如何满足公众对科学知识的需求，科协组织也在创新思路。

近年来，省科协积极倡导各级科协组织建立以“三长”为代表的科技志愿者、科普信息员队伍，助力新时代文明实践中心和党群服务中心“两融合”试点，让基层科协组织“接长手臂，扎根基层”，产生更广泛的辐射效应。近两年来，我省投入逾680万元专项资金，先后在全省9个市和16个县(市、区)大力推行“两融合”。

科普e站、科普教育基地、科普大篷车等阵地频频发力；全国科技活动周、全国科普日等活动持续开展；广泛传播优质科普资源，积极回应防灾减灾群众关切的问题……“有组织、有牌子、有场地、有人员”，科协组织的基层活力，正为更多三湘百姓带来福音。



## 国际潮流艺术展《次元视界》开展

12月17日下午，国际潮流艺术展《次元视界》在湖南省展览馆举行。展览集结了18位国际顶尖当代艺术家的百余件艺术作品，以全新的展览模式供人参观体验。展览将持续至2022年4月10日。

湖南日报全媒体记者 李健 通讯员 徐果 李文君 摄影报道

### 益阳职院职教高地建设系列展示之四

#### 益阳职院：经典诵读润心铸魂

清晨，琅琅读书声从每栋教学楼传出；课间，三五学生聚在一起习读《论语晨学》《成长名篇》校本教材；晚上，“学习强国”平台播放的时政新闻、党史故事不时从学生寝室传出……这是益阳职业技术学院万名学生每日诵读经典的一幕幕场景。

益阳职院从2014年起开展“经典诵读”活动，是全省最早开展中华经典诵读活动的高职院校。2016年起，学院将其作为实施“铸魂工程”、常态化开展大学生思想政治教育工作的一个有力抓手进一步推进。通过编写校本教材、搭建多层次经典学习平台、纳入考

核等措施，领导视读、老师带读、优生领读、学生齐读、自由习读、评比监测、竞赛促读等形式，将经典学习纳入人才培养方案，融入教育教学、日常生活各环节，落实到学生的课堂学习、实习实训、社会实践、毕业就业各阶段，渗透到学生成长成才全过程。

随着“经典诵读”活动的持续深化，其内涵更加深厚。习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于青年成长的系列重要讲话精神等，进一步激发新时代大学生积极向上、奋发有为、锻造大国工匠之魂，其形式也更丰富，通过学生分小组以问答或对话创新

晨读，开展“国旗下教育”延伸晨读内容，将经典文化文本以可视、可听、可触、可品的形式，全方位融入校园生活，让青年学生在晨读中对理论知识真切可感。

该院学子在咏诵经典名篇中不断成长，参加国家级、省级技能大赛、演讲比赛、征文比赛等赛事成绩不断有新突破；参加顶岗实习、跟岗实习及其他社会实践活动时获得的社会评价越来越高；品德素养不断提升，涌现出肖云荣、雷苗苗、朱江涛、曹晴等一批优秀大学生，船舶与机电工程系学生罗永新荣获2020年度“中国大学生自强之星”。去年，学院经管系还被省委教育工委、省教育厅评为湖南省第二批“三全育人”综合改革试点院系。(洪捷)

补襄华 黄尹 郭畅达

新增城镇就业4925人，农村劳动力转移就业2407人，政府补贴性职业技能培训9939人，1077名退捕渔民成功就业，共为49名青年提供见习岗位，5人申领职业技能提升补贴……今年以来，南县人社局统筹城乡就业，通过“帮扶助岗、指导带岗、密集送岗、服务稳岗”等举措，帮扶就业创业，扩大就业规模，交出了一份温暖的民生“答卷”。

### 兜牢就业底线 帮扶“助”岗

53岁的徐立平家住南县明山头镇三立村，曾经是一名渔民，上岸后成了镇政府机关的保洁员。

“年龄大了，不好找工作，退捕后心里没底。”徐立平曾担忧过。2019年底，南县人社局通过协调将他安排在公益性岗位上，每月工资1700元左右，工作地点就在家附近。对于现在的生活，徐立平很满意。

像徐立平一样的渔民还有很多，他们普遍年龄偏大，学历不高，虽有转业意愿，但难以觅得就业“门路”。南县人社局与县域内两家企业对接，提供保洁、保安等公益性岗位100个，安置退

# 南县：稳就业保民生，提升群众幸福感

捕渔民。同时，召开“2021年益阳市重点企业和南县退捕渔民专场招聘会”，37人达成就业意向。截至目前，全县1758名建档立卡渔民中，有就业意愿的1077人已全部实现就业。

10月29日，两场主题为“就业协作帮扶”的招聘会分别在南县创新区安置小区和经开区安置小区举行，15家企业提供用工岗位135个，薪资待遇2600元至3500元，让易地搬迁困难群众在家门口求职，促进稳定就业。据统计，当天参加招聘会的困难群众达到830人，发放宣传资料1200份，现场达成就业意向429人。

### 落实培训政策 指导“带”岗

近日，在南县某小区一位业主家里，育婴师徐丽红熟练地帮宝宝洗澡，做抚触操。“以前找工作很难，岗位辛苦，工资又不高，现在好多啦。”徐丽红笑呵呵地说。今年6月份，她参加了由南县人社局组织开办的育婴师技能培

训班，系统学习了母婴护理、婴儿膳食、智力开发等课程，考核通过后经介绍顺利就业，如今技能在手，她的工资也涨到了每月5000元。

今年以来，南县人社局聚焦促进就业和县域产业发展，积极开展各类补贴性培训，提升劳动者技能，并将培训链条向镇、村和企业延伸，组建“订单式”“流动式”培训班，把技能培训、创业培训以及相关就业政策等送到群众家门口。累计举办家政服务、保洁、茶艺师、家畜饲养、农机修理等技能培训67次，创业培训班30次，培训学员4142人次，一批批下岗失业人员、退役军人、困难村民等走上就业岗位。

通过创业培训、创业后续指导、发放担保贷款等举措，鼓励和支持返乡农民工、高校毕业生等在乡创业。组织专业创业导师开展“创业培训+后续跟踪服务”指导活动，为创业者提供项目规划、贷款申请、营销策划和经营管理等

帮扶。今年以来，累计走访学员45人次，开展咨询120余人次，共发放小额担保贷款6799万元，扶持253人自主创业，带动就业3008余人。

### 强化用工对接 密集“送”岗

不久前，南县返乡农民工周舟依托人社部门打造的“智慧就业信息服务平台”，顺利走上了南县捷创新材有限公司的普工岗位。在这个智慧就业平台，求职者可以自由投递简历，浏览附近各类招聘信息，企业也能发布岗位信息与求职者精准对接。目前，该平台已入驻企业113家，提供就业岗位2000余个，收集简历1554份。依托该平台，南县今年举办“春风行动”“直播带岗”等专项服务活动12场次，每月“逢八”招聘会33场次，吸引求职者3万余人，达成就业意向3200余人。

线上招聘不打烊，线下服务不停歇。国庆节前夕，疫情形势好转，县内部分重点企业产销趋旺，劳动力市场回

暖。掌握这一信息，南县人社局第一时间安排村级劳务经纪人、人社专干等人员，深入街道、社区、村组收集求职信息。同时，通过入户走访、微信群推送、发放宣传单等方式，在全县12个乡镇集中开展岗位推送。10月底开始，以乡镇为单位，持续开展点对点“专车送岗”就业援助活动，“专人专车”接送闲余劳动力赴南县经开区利尔达电子、海大饲料等企业参观，现场选岗面试，帮助群众解决就业难题。

华阁镇村民徐军喜今年51岁，之前在外地务工，今年一直待业在家，听说镇里“包车”免费送去厂里找工作，决定去试一试。经过详细了解企业生产生活环境，现场挑选岗位，面谈薪资待遇，他成功入职湖南洞庭海大饲料有限公司。截至目前，南县共开展点对点“专车送岗”服务活动10场次，输送352名求职者现场参观，45人在“厂门口”达成就业意向，促进了求职者和企业双赢。

### 助力企业发展 服务“稳”岗

作为本土企业，南县生辉纺织有限公司享受了2020年度失业保险单位部分全免政策，近期又享受稳岗返还资金1.1万余元。该公司总经理谭辉平欣喜地说：“真是没想到，接到经办机构电话通知后，公司仅提供一张盖公章的收据，就顺利拿到了补贴，非常便捷。”

今年以来，南县创新推行失业保险稳岗返还“免申即享”经办模式，实现“免申报、零跑腿、快发放”。经办人员运用大数据平台，全面掌握全县参保企业缴费率、裁员率等情况，同时精准比对、筛选出符合条件的企业，通过电话直连、微信告知等渠道宣传政策，扩大政策受益面。稳岗减负的“硬核”措施，赢得企业纷纷点赞。

为更好稳定就业岗位，助力企业发展，南县积极落实失业保险稳岗返还、减半征收工伤保险费、下调企业养老保险费率等就业社保扶持政策。今年发放稳岗补贴49.11万元，惠及103家企业，工伤保险、养老保险为企业减负超过1200万元。

奋进在三湘