

迎接党代会 谱写新篇章

编者按

省第十二次党代会召开在即,11月16日上午,湖南举行“迎接党代会,谱写新篇章”新闻发布会,省纪委监委、省委组织部有关负责同志分别介绍我省5年来纪检监察工作、组织工作有关情况,并回答记者提问。

11月16日上午,“迎接党代会 谱写新篇章”新闻发布会在长沙举行。湖南日报全媒体记者 童迪 摄



迎接党代会 谱写新篇章 新闻发布会

湖南发布5年党风廉政建设工作情况——

反腐败斗争取得 压倒性胜利并全面巩固

湖南日报全媒体记者 刘燕娟

11月16日上午,湖南举行“迎接党代会,谱写新篇章”新闻发布会,省纪委监委、省委组织部有关负责同志分别介绍我省5年来纪检监察工作有关情况,并回答记者提问。

5年来,全省纪检监察机关不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,主动服从服务全省改革发展稳定大局,坚定稳妥、扎实有效地推进各项工作,全省反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固,党风政风深刻变化,政治生态持续向好,新时代纪检监察工作高质量发展取得新成效。

加强政治监督,保障“国之大者”落地见效

2016年以来,全省纪检监察机关围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示和考察湖南重要讲话精神,加大对党中央重大决策部署贯彻落实情况的监督检查,确保政令畅通。纠正贯彻落实党中央决策部署不力问题,查处违反政治纪律、破坏政治规矩案件1693件,并切实推动整改。

深挖彻查的同时,举一反三,以点带面推动工作。查处“下塞湖”非法围堰后,启动“洞庭清波”专项行动,深入推进全流域系统治理。深刻汲取衡阳破坏选举案教训,坚持纪律教育、廉政把关、全程监督、执纪问责“四个从严”,我省换届风气保持良好势头。

湖南日报全媒体记者 刘燕娟

“三不”一体推进,5300余人主动投案

“湖南坚持把‘三不’一体推进贯穿到正风肃纪反腐各方面全过程。”蔡亭英在回答记者提问时介绍,5年来,全省纪检监察机关立案12.1万件、结案11.6万件、处分11.2万人,在纪法威慑和政策感召下,5300余人主动投案。

严厉惩治腐败,持续强化“不敢腐”的震慑。紧盯“一把手”腐败,严查陈三新、刘和生、龚武生、李荐国等原市委书记,谭润洪、谭本仲、周立夫等64名县市区党政正职,共查处各级“一把手”4351人。紧盯政治生态“病灶”,肃清秦光荣案、向力军案流毒,彻查高建华、唐湘林等搞“小圈子”“小团伙”问题。紧盯关键行业、重点领域,严惩卢平、王武亮等国企“硕鼠”,张建国等金融“蠹虫”,谭元生等“象牙塔”贪腐。

加强监督制约,织密织牢“不能腐”的笼子。针对利用领导职权谋利问题,禁止“打牌子”“提篮子”“拉款子”。针对“四风”漏洞,执行“约法三章”,出台“十严禁”,撤销廉政账户。针对政商交往问题,出台构建亲清政商关系意见。针对“一把手”监督难题,出台“十必严”。针对工程建设领域顽瘴痼疾,以专项治理推动完善行业标准,规范市场秩序。

注重教育引导,不断增强“不想腐”的觉悟。做实同级同类警示教育、廉洁文化教育,建设39家省级廉政教育基地,推进清廉湖南建设。同时,贯通内在联系,统筹协调推进“三不”,实现纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督统筹衔接。

“三不”一体推进,治理效能提升

坚持有腐必反、有贪必肃,严肃查处了陈三新、刘和生、龚武生、李荐国等一批“一把手”严重违纪违法案件。持续开展“天网行动”,追回外逃人员74人,赃款12亿余元。深入推进扫黑除恶专项斗争,彻查“操场埋尸案”和文烈宏案等重大案件中的腐败问题,打掉周符波、欧阳旭等“保护伞”。

对工程建设招标投标进行系统治理,深入整治“打牌子”“提篮子”“拉款子”、公职人员违规高利放贷、涉矿涉砂、违规经商办企业等问题,1738名公职人员清退违规持有的农商行股份。深化以案促改、以案促建“后半篇文章”。

驰而不息纠治“四风”,党风政风向好

坚定不移落实中央八项规定及其实施细则精神,严格执行省委“约法三章”,坚决查处违规公款吃喝、违规收送红包礼金等突出问题。在省市两级试点推广“互联网+监督”平台公务用车子系统,开展“一桌餐”、利用特殊资源谋利、餐饮浪费等专项监督。出台整治违规吃喝隐形变异“十严禁”。全省查处相关案件11369起,处理18472人,其中“约法三章”后查处13931人,党风政风持续向好。

靶向整治形式主义、官僚主义,协助省委制定集中整治意见,梳理18项负面清单,全省查处形式主义、官僚主义问题6650件,处理12847人。设立168个基层监测点,督促省直机关从自身抓起改起。

整治群众身边的腐败和 不正之风

紧盯“雁过拔毛”式腐败问题,坚持“一季一专题”,持续深入推进扶贫领域腐败和作风问题专项治理。严查贪污侵占、吃拿卡要、优亲厚友等基层“微腐败”和数字脱贫、虚假脱贫、“四个不摘”落实不力等问题。全省查处相关问题38059件,给予党纪政务处分30393人。

在督查衡南社保资金案的同时,启动社保基金管理风险堵漏洞、惠农惠民财政资金“一卡通”和“清廉医保”等多个专项监督检查,对各类民生资金进行起底式大排查。

巡视巡察全覆盖,深化纪检监察体制改革

5年来,省委开展12轮常规巡视,4批机动巡视和三大攻坚战、工程建设项目招投标、涉粮问题专项巡视。巡视巡察共发现问题32.3万个,移送问题线索3.85万件。狠抓中央巡视反馈意见的整改落实,边巡边改、立行立改。省委巡视交办立行立改事项1962件,全省巡视巡察整改完成率96.7%。

如期完成省、市、县三级纪委监委建设和人员转隶,实现纪委监委合署办公,对所有行使公权力的公职人员进行监察全覆盖,全省监察对象由改革前的85.5万人增加到190.8万人。

坚持刀刃向内,出台纪检监察干部监督执纪“十不准”、进一步严管队伍的10条措施等,坚决清除李政科、曹明强、包昌林等“害群之马”,锻造新时代纪检监察铁军。

5年查处扶贫领域 腐败和作风问题3.8万件

湖南日报全媒体记者 刘燕娟

“5年来,全省纪检监察机关共查处扶贫领域腐败和作风问题38059件,给予党纪政务处分30393人,退还群众资金4.4亿元。”蔡亭英在回答记者提问时,介绍了纪检监察机关护航脱贫攻坚的举措。

持续推进“一季一专题”集中整治,对全省教育扶贫、基本医疗、易地扶贫搬迁、社会保障兜底、饮水安全、产业扶贫等9个专题全面“体检”,累计检查项目83565批次,查处问题4698件,处理8203人。创建省市县三级“互联网+监督”平台,全省扶贫项目资金、村级财务发票一律在平台上公示。

省纪委监委班子成员每年带队赴51个贫困县蹲点明察暗访,分两次组织

省市县乡近万名纪检监察干部开展入村督查及“回头看”,实现了全省6920个贫困村督查全覆盖,解决各类问题和群众诉求18927个。2020年,对涉贫涉纪信访举报“大起底”,共梳理并办结信访举报3500余件,给予党纪政务处分1100余人,实现涉贫涉纪信访举报动态“清零”。在“三湘风纪”网设立“纪委喊你来领钱”专栏,坚决将被“蝇贪”贪污挪用的扶贫资金退还给群众。

为护航巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,省纪委监委在2020年初开展“一县一清单”监督试点,今年7月印发《关于制定和实施巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接监督清单的指导意见》,做到监督工作不停步、不断档。

坚持严的主基调 做好“后半篇文章”

湖南日报全媒体记者 刘燕娟

5年来,全省反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固,有哪些经验和体会?蔡亭英就此回答了记者提问。

加大打击行贿力度。5年来,全省纪检监察机关移送行贿犯罪线索1504人。同时加大后续惩戒力度,公布“黑名单”3批次19家企业、122名个人,对其实施联合惩戒,让行贿者寸步难行。

做好查办案件“后半篇文章”。坚持“查、剖、改”相结合,用好纪检监察建议书。针对“打牌子”“提篮子”“拉款子”等突出问题,协助省委出台禁止性规定,并部署开展专项整治,起到查处一案、警示一片、治理一域的良好效果。

财”“以贷谋利”等新型腐败、隐形腐败。5年来,省纪委先后查处4名原市委书记,64名县市区党政正职,32名国有企业、高校主要负责人,形成了强有力的震慑。

加大打击行贿力度。5年来,全省纪检监察机关移送行贿犯罪线索1504人。同时加大后续惩戒力度,公布“黑名单”3批次19家企业、122名个人,对其实施联合惩戒,让行贿者寸步难行。

做好查办案件“后半篇文章”。坚持“查、剖、改”相结合,用好纪检监察建议书。针对“打牌子”“提篮子”“拉款子”等突出问题,协助省委出台禁止性规定,并部署开展专项整治,起到查处一案、警示一片、治理一域的良好效果。

5年来,组织部门围绕全省工作大局选干部配班子、建队伍聚人才、抓基层强基础——

以高质量组织工作 助推高质量发展

湖南日报全媒体记者 周帛恒

在11月16日召开的“迎接党代会,谱写新篇章”新闻发布会上,省委组织部副部长、省委非公有制经济和社会组织工作委员会书记陈潇,发布省第十二次党代会以来全省组织工作相关情况,并回答记者提问。

陈潇介绍,5年来,全省组织部门全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,按照中央部署和省委要求,围绕全省工作大局选干部配班子、建队伍聚人才、抓基层强基础,推动组织工作迈出新步伐、取得新成效,为建设现代化新湖南提供了坚强组织保证。

推动党的政治建设落实落地

以科学理论武装凝心铸魂,组织省管干部专题研讨班、读书班,分级分类抓好政治培训,全省累计举办5200多期政治理论培训班,累计培训干部、党员500多万人次。扎实开展党内教育固本培元,先后组织开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育,引导广大党员干部补钙壮骨、淬炼党性。以深化政治建设考察去伪存真,2017年率先开展政治建设考察工作,今年进一步总结经验,系统谋划,出台深入推进政治建设考察的意见和办法,率先构建起政治建设考察制度体系。

推动党的组织优势有效发挥

深入推进抓党建促脱贫攻坚,围绕接续推进抓党建促乡村振兴,部署实施铸魂赋能、队伍提质、兴业共富、强基善治、引智聚才、连心到户等“六项行动”,集中选派2.5万名干部组成1.2万支工作队到乡村振兴重点村开展帮扶。发动全省19万多个基层党组织在抗疫一线建立临时党组织9600多个,组建党员突击队、服务队10万多个,推进基层公共服务(一门式)全覆盖,高标准建成乡、村党群服务中心3.1万个,推动县级40多项服务事项审批权限下放到乡、受理权限延伸到村。开展党群连心“五个到户”工作,组织36万名党员干部与260万户群众结对子。

推动基层党组织政治功能和组织力明显提升

抓好党支部工作条例和农村、国企、机关、高校基层组织工作条例贯彻落实,统筹推进各领域基层党建。扎实开展党支部“五化”建设,常态化整顿软弱涣散基层党组织6147个。出台进一步加快发展壮大农村集体经济、以深化政治建设考察去伪存真,2017年率先开展政治建设考察工作,今年进一步总结经验,系统谋划,出台深入推进政治建设考察的意见和办法,率先构建起政治建设考察制度体系。

推动高素质干部队伍建设持续加强

出台全面加强五大体系建设整体推动干部工作高质量发展的实施意见,率先探索统筹推进、一体推进加强干部选育管用工作的实践路径。开展省管领导班子运行情况大调研、脱贫攻坚干部考察调研、全省优秀年轻干部调研,制定省高质量发展综合绩效评价办法和指标体系。完善从严管理监督制度体系,开展“带病提拔”、个人有关事项报告、因私出国(境)证照管理等专项整治。出台进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见,持续开展提拔重用、宣传推介、通报表扬、看望慰问、谈心谈话、追责问责“六个一批”活动。修订制定全省公务员录用、调任、平时考核等实施办法,全面实施职务与职级并行制度。

推动人才创新创造活力有效激发

实施芙蓉人才行动计划,出台加快推进长株潭人才一体化发展的意见等文件,强化人才工作政策统筹、区域统筹、项目统筹。聚焦“高精尖缺”创新引才机制,举办“智汇潇湘”引才活动,围绕产业链、创新链拓展人才链。推进基层柔性引才,实现科技专家服务团向122个县市区、科技特派员向贫困村全覆盖。落实高层次人才医疗保健、购房、子女入学、配偶随迁等优待,出台“职称评审绿色通道十条”“民企职称评审十条”等制度措施,为各类人才创新创业提供服务。

以高质量党建护航脱贫攻坚 引领乡村振兴

湖南日报全媒体记者 周帛恒

如何发挥党建引领作用促脱贫攻坚,推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接?针对记者提问,陈潇介绍了组织部门以高质量党建护航脱贫攻坚、引领乡村振兴的举措和成效。

陈潇介绍,组织部门认真落实省委全面加强基层建设“1+5”文件,为基层“明职权”“畅通道”“提待遇”“引人才”“减负担”,选优配强贫困村“两委”班子特别是党组织书记,加强教育培训。通过积极搭建党员发挥作用平台载体,引导党员创办领办致富项目,带动群众脱贫致富,组织60余万名党员干部与170

万户贫困户开展结对帮扶。全省共选派5.6万名干部组成2万多支工作队开展驻村帮扶工作,实现对贫困村和贫困人口100人以上的非贫困村选派工作队“两个全覆盖”。

脱贫摘帽不是终点,而是新生活、新奋斗的起点。陈潇表示,脱贫攻坚全面胜利后,组织部门从省市县机关企事业单位选派2.5万名党员干部组成1.2万支乡村振兴工作队开展驻村帮扶,在全国率先实现省市县三级工作队同步轮换。省委组织部部署实施铸魂赋能、队伍提质、兴业共富、强基善治、引智聚才、连心到户等“六项行动”,深入推进抓党建促乡村振兴,有关做法得到中央的肯定。

推进高层次人才队伍建设 聚天下英才而用之

湖南日报全媒体记者 周帛恒

“高层次人才是湖湘人才队伍的龙头,在全省经济社会发展和人才队伍建设中起着重要引领作用。”在回答记者有关提问时,陈潇从四个方面介绍了湖南推进高层次人才队伍建设的举措和成效。

坚持党管人才、高位推进。充分发挥党组织的领导作用,将高层次人才队伍建设纳入省委人才工作领导小组定期议事重点内容,确定在职省领导带头直接联系84名专家,常态化开展高层次人才国情省情研修,全面加强高层次人才人才国情省情研修,全面加强高层次人才人才国情省情研修,全面加强高层次人才人才国情省情研修。

芙蓉人才行动计划,培养集聚“高精尖缺”人才,累计推送入选“两院”院士等国家级重大人才项目专家345人,培养支持高层次人才创新创业人才342名、企业团队106个。

坚持改革创新、激发活力。深化人才发展体制机制改革,放开高层次人才养老保险、医疗保险补缴政策限制,出台职称评审绿色通道“十条”、民营企业专业技术人才职称评审“十条”和科研项目经费管理“二十条”等一系列创新政策。

湖南日报全媒体记者 周帛恒

在回答关于我省培养选拔年轻干部采取了哪些举措时,陈潇总结了一套“组合拳”。

抓谋划。加强顶层设计,专门制定进一步加强优秀年轻干部培养选拔工作的意见,并在贯彻落实全国党政领导班子建设规划纲要中,把优秀年轻干部培养选拔目标与领导班子建设目标紧密衔接。

抓储备。注重日常发现,加强常态储备,每年通过年度考核、干部考察和培训、政治建设考察、重点项目建设推进等发现储备优秀年轻干部。每年单列指标和名额面向基层考录公务员,每年按照公务员招录人数10%—20%的比例择优选拔选调生。

抓使用。做到领导班子结构不合理的优先补充年轻干部,有职位空缺的领导班先选用年轻干部。今年抓住市县换届契机,要求每个地方党政班子原则上按不少于3名年轻干部的刚性配备目标进行谈话推荐、考察选拔。

培养选拔优秀年轻干部 打出“组合拳”