

抢抓机遇 再冲高峰

——长沙雨花经开区大力弘扬“三种精神”，建设“五好”园区

欧阳倩 王 健

就在不久前，省委常委会审议通过了《创建“五好”园区推动新发展阶段园区高质量发展的指导意见》。

这些天，长沙雨花经开区分批组织党员干部前往上海青浦工业园、东莞松山湖机器人产业集聚区等地开展学习交流。

创建“五好”园区，要找准学习定位。

对照先进地区、先进典型，就是要在别人的成功经验中，找到自己的出路。省内其他园区的发展，值得借鉴；青浦、松山湖的发展，也是榜样。

上海青浦工业园是上海通往江苏、浙江两省的交会点，对长三角、华东地区有辐射作用；坐落于东莞的松山湖机器人产业集聚区，是广州、深圳的结合部，这些年紧扣机器人和智能装备两大产业，打造机器人和智能核心技术、核心零部件研发研制链。

无独有偶，雨花经开区坐落于长株潭的中心地带，是长株潭都市圈桥头堡，落实长江中游城市群发展规划、中部崛起等战略有着天然区位优势。近年来在人工智能及机器人（含数控机床）产业链取得斐然成绩。

对标这两个地区，雨花经开区的逻辑是：要有差距意识，学如何把握区位优势抢抓机遇；学如何找准产业定位久久为功。

对标这两个地区，雨花经开区有信心。

我们来看一组排名：2014—2019年全省130余个产业园区综合评价中，雨花经开区3次位列全省省级园区第一位。其中，2015年位列全省园区（含国家级园区）第一位。

我们再来看一组数据：园区规模工业总产值从无到100亿元用了8年，从100亿元到200亿元用了5年，从200亿元到近400亿元只用了3年；近4年来，规模工业总产值平均增幅12%，而税收平均增幅24%，亩均产值、亩均投资额、亩均税收等更是年年增加，园区税收增长速度远高于经济增长速度，成为其高质高效发展的鲜活注解。

成绩从何而来？雨花经开区的回答是：大力弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神。



雨花经开区开展职业技能大赛比赛现场。



雨花经开区持续深耕“一主一特”产业，走出一条“小而特、小而精、小而优”的特色产业发展之路。

1

“五好”园区建设，要找好定位、建好平台、抓好项目、带好队伍、树好形象。打造“五好”园区为什么要弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神？两者既有一脉相承之处，也有内涵延伸之处。

产业园区要发展，核心要素是人。

科学家、企业家、技术工人（工匠），是园区“大厦”的基石与中坚力量。

重不重视科学家，科学家愿不愿意来？关系着科技的创新与进步，也关系着一个园区的核心竞争力。

企业家留不住得住，企业发不发展得起来？关系着民营企业的生存，关系着区域的活力，也是营商环境是否好的“风向标”。

技术工人干得开不开心，有没有发展机会？关系着民生就业，也关系着可期的未来。

2

长期科学实践中形成了具有中国特色的科学家精神，是国家精神的重要组成部分，是攻克科学难题、促进科学进步的重要法宝。对产业园区而言，弘扬科学家精神是落实国家科教兴国战略、实现经济社会高质量发展的精神支撑。

可以说，任何一家园区只要服务好了这三类人，也就是扣住了园区高质量发展的“命门”。

在创建“五好”园区征程中，雨花经开区大力弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神。其一在于，无论是找好定位、建好平台、抓好项目离不开企业、离不开企业家，也离不开企业所器重的科学家、技术工人；其二在于，服务好科学家、企业家、技术工人的过程，是园区“拉练”队伍、形象传递的重要载体。队伍好不好，形象好不好，科学家、企业家、技术工人是“裁判”，有话语权。



机器“手臂”灵活上下，智能化车间在雨花经开区已是常态。图为晓光科技车间。

4

培育和弘扬“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神，要激励广大青年走技能成才、技能立志之路。

将产品当成艺术，将质量视为生命，实体经济的飞速发展从来不缺少工匠精神的践行者。

尤其是在践行“三高四新”、谱写现代化湖南新篇章的今天，我们比以往任何时候都更需要弘扬和践行工匠精神。

——雨花经开区在做的是厚植技能型人才成长成才沃土。

占地1103亩、投资14亿多元，2010年建成的长沙职业教育基地位于长沙雨花经开区，是我省最早与产业园区对接的职教基地。近几年，“把学校建在产业园区、把专业建在产业链上、把课堂建在生产线上”的培育理念基本形成。

近年来，雨花经开区打通园区连接大学科技城的出行通道，加速了园区企业与中南大学、湖南大学等优质高校的“产、学、研”协同创新人才交流。

——雨花经开区在做的是搭好技能型人才干事创业平台。

围绕推动企业技术创新、产业结构转型升级、科研能力提升等内容，雨花经开区广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。连续4年来，雨花经开区每年推选技能型人才参加“雨花工匠”、“长沙工匠”的评比；尤其是去年，首次举办“同升湖杯”职业技能大赛。

园区希望通过竞赛，发现人才、留住人才、培养人才、共享人才，为雨花经开

区加快转型创新，推动产业高质量发展，提供坚实的人才保证。

——雨花经开区在做的是健全完善技能型人才评价机制。

在雨花经开区，我们听到了不少从普通一线工人跻身企业经理者的励志故事。

唐博杰是湖南晓光科技有限公司的车间钳工。2007年7月，唐博杰来到晓光科技任职。此前在学校他是学计算机信息管理专业的，从计算机转到模具行业，对于唐博杰来说完全是一“跨行+跨界”。

“当时最吃香的行业就是汽车模具，而且这是一门技术活，我也被吸引了，很想去尝试下。”唐博杰说。

在晓光模具工作了14年，唐博杰获得了“劳动模范”、“雨花工匠”、长沙市五一劳动奖章、“百优工匠”等荣誉。“我认为，真正的工匠精神必然经得起时间检验，并成为世代传承的宝贵财富。在以后工作中，我定当做好表率，发挥传承好工匠精神。”本着积极传授技艺，唐博杰先后培养了数十名学徒，现都成为了行业的技术骨干。

“要弘扬工匠精神，就要提高劳动技能人才的政治待遇、经济待遇、社会待遇，使他们在经济上有保障、发展上有空间、社会上有地位。”雨花经开区主要负责人说。



弘扬科学家精神，雨花经开区不断加大创新研发投入。图为长步道车间一角。

5

精神的力量是巨大的、无穷的。新时代下，精神的力量继续激荡着并发挥出砥砺趋前、奋发有为、建功立业的动力作用和引领意义。

大力弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神，既是雨花经开区的“价值观”，更是雨花经开区的“方法论”。

精神的力量处处闪耀，落在地上便化为奇迹。

塔吊林立的建设工地、挥汗如雨的田间地头、灯火通明的科研大楼……“三

种精神”绘就了雨花经开区蒸蒸日上的魅力画卷，更凝结为一种作风，一种修养，一种风格。

以弘扬“三种精神”为抓手，雨花经开区在建设“五好”园区中，有着勇

于迎接并战胜一切挑战的信心和决心！



(本版图片均由长沙雨花经开区提供)