

抢抓机遇 再冲高峰

——长沙雨花经开区大力弘扬“三种精神”，建设“五好”园区

欧阳倩 王 健

就在不久前，省委常委会审议通过了《创建“五好”园区推动新发展阶段园区高质量发展的指导意见》。

这些天，长沙雨花经开区分批组织党员干部前往上海青浦工业园、东莞松山湖机器人产业集聚区等地开展学习交流。

创建“五好”园区，要找准学习定位。

对照先进地区、先进典型，就是要在别人的成功经验中，找到自己的出路。省内其他园区的发展，值得借鉴；青浦、松山湖的发展，也是榜样。

上海青浦工业园是上海通往江苏、浙江两省的交会点，对长三角、华东地区有辐射作用；坐落于东莞的松山湖机器人产业集聚区，是广州、深圳的结合部，这些年紧扣机器人和智能装备两大产业，打造机器人和智能核心技术、核心零部件研发研制链。

无独有偶，雨花经开区坐落于长株潭的中心地带，是长株潭都市圈桥头堡，落实长江中游城市群发展规划、中部崛起等战略有着天然区位优势。近年来在人工智能及机器人(含数控机床)产业链取得斐然成绩。

对标这两个地区，雨花经开区的逻辑是：要有差距意识，学如何把握区位优势抢抓机遇；学如何找准产业定位久久为功。

对标这两个地区，雨花经开区有信心。

我们来看一组排名：2014—2019年全省130余个产业园区综合评价中，雨花经开区3次位列全省省级园区第一位。其中，2015年位列全省园区(含国家级园区)第一位。

我们再来看一组数据：园区规模工业总产值从无到100亿元用了8年，从100亿元到200亿元用了5年，从200亿元到近400亿元只用了3年；近4年来，规模工业总产值平均增幅12%，而税收平均增幅24%，亩均产值、亩均投资额、亩均税收等更是年年增加，园区税收增长速度远高于经济增长速度，成为其高质量高效发展的鲜活注解。

成绩从何而来？雨花经开区的回答是：大力弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神。

1“五好”园区建设，要找好定位、建好平台、抓好项目、带好队伍、树好形象。打造“五好”园区为什么要弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神？两者既有一脉相承之处，也有内涵延伸之处。

产业园区要发展，核心要素是人。

科学家、企业家、技术工人(工匠)，是园区“大厦”的基石与中坚力量。

重不重视科学家，科学家愿不愿来？关系着科技的创新与进步，也关系一个园区的核心竞争力。

企业家留不留得住，企业发不发展得起来？关系着民营企业的发展，关系着区域的活力，也是营商环境是否好的“风向标”。

技术工人干得开不开心，有没有发展机会？关系着民生就业，也关系着可期的未来。

2长期科学实践中形成了具有中国特色的科学家精神，是国家精神的重要组成部分，是攻克科学难题、促进科学进步的重要法宝。对产业园区而言，弘扬科学家精神是落实国家科教兴国战略、实现经济社会高质量发展的精神支撑。

弘扬科学家精神如何落地？雨花经开区主要负责同志有个生动比喻：“就是要鼓励越来越多的科学家，敢于第一个去‘吃螃蟹’，有条件去‘吃螃蟹’。”

弘扬科学家精神，需要良好的科学创新氛围。

氛围的营造不外乎两个方面：一是本身构造了高素质优秀科技人才大量聚集形成的高知识密集度和高目标创新活动为特点的环境；二是跨学科自由、宽松的学术思想交流、碰撞，以及竞争和合作兼容的科学生态。

雨花经开区已有产业生态和搭建的创新平台就是其生动注解。

2013年以来，雨花经开区提出聚焦智能制造、发展机器人；其后，把新能源汽车及零配件，人工智能及机器人(含数控机床)作为“一主一特”产业，精准发力。

产业生态的形成和发展如同强有力的“磁场”，科学家纷至沓来。

唐智科技首席科学家唐德尧教授，是我国设备故障诊断技术领域代表人物之一，也是“广义共振/共振解调”技术专业带头人，乾康科技顾柏俊，国际顶尖的脑神经科学家，澳大利亚青年研究员奖获得者，致力于医学研究，并将其成果在国内转化；大族激光公司陈焱，主持申报的激光切割项目，获2019年度“国家科学技术进步奖”二等奖……一批科学家接踵而至，他们带来了前沿技术，激活了创新基因。

在把科学技术转化成生产力的圈子里，唐智科技首席科学家唐德尧绝对算得上是一个“开拓者”。在1999年铁路全面提速的过程中，从事故障诊断研究的唐德尧找到了自己的“发力点”。

车速的提高，随之而来的是故障突发、多发，让人们不知所措。唐德尧的做法是——没出事故之前，提前发现故障，把事故隐患消灭在维修工厂里面，而不是到运营线路上来处理。业界对其研发、生产的系列产品，美名曰“唐氏CT”——专门给高铁、地铁列车做“体检”。

2016年，唐德尧教授带领团队来到雨花经开区，并在园区的支持下建立了创新平台。



雨花经开区开展职业技能大赛比赛现场。



机器“手臂”灵活上下，智能化车间在雨花经开区已是常态。图为晓光科技车间。

3企业家是经济活动的重要主体。弘扬企业家精神，对产业园区来说，既要找准“企业家”，也要让企业家提升国际化的视野，为其打造“干事”的环境。

找准“企业家”，考验的是园区的产业敏锐度；留住“企业家”，考验的是园区的服务意识。二者缺一不可。

“在招商引资和服务企业的过程中，我们发现有两类企业特点鲜明，一类是背靠市场、面向政府；另一类是背靠政府、面向市场。第一类企业，很多都是拿着牌子来换资源，往往是雷声大雨点小。我们更加注重寻找引进第二类企业，看重的是通过自己的打拼，在市场上获取合理利润，参与激烈的市场竞争，从而推动企业成长、推动产业发展的企业。”园区主要负责同志一语中的。

这种理念，在企业后续发展中得到侧面印证。

以大族激光为例。位于深圳市的大族激光是我国激光设备占有率第一、世界激光企业前三的企业，企业原本并没有落子中部地区的意向。从2014年到2018年，雨花经开区锲而不舍花了4年时间，对接拜访50余次，终于在2018年9月把大族引进了园区。

而当年从签约到企业投产，雨花经开区只花了37天。“近年来，园区加快筑巢引凤建设标准厂房，由项目等厂房，到厂房等项目转变，只要项目一经敲定，我们就以‘激光速度’促成项目达产增效。”园区负责人介绍。

大族激光入驻长沙雨花经开区或许有很多自身的考量。但雨花经开区精准地选择大族激光、精诚地做好每项服务，

原因是大族激光符合园区产业定位，符合园区“专、精、特”的产业转型路径。

在2009年以前，雨花经开区也有过“捡到篮子都是菜”的阶段。经过一番“壮士断腕”，逐步确定“小而特、小而精、小而优”的产业发展方向。

这种“小”是相对产业细分市场而言的。抓住产业链的高端，引进那些特色、优质、精细的企业。

大族激光并非孤例。像长步道，虽然在大众看来并非耳熟能详，但却是细分行业内名副其实的佼佼者。长步道推出的1.5亿像素的工业镜头，为全球首款，生产的FA镜头(标准工业镜头)销售近20万个、占国内市场的17%；园区培育的可孚医疗在助听器设备方面研发出自主算法的智能芯片，打破国外垄断，首创的无线充电、高精度、可滤音，产能国内第一、全球领先；在园区成长的湖南申亿五金在机械制造高端核心基础零部件方面，解决国外垄断的卡脖子问题走出了新路子，不仅做到了在同类型产品中遥遥领先，甚至做成了行业标准的“制定者”。

构建尊重优秀企业家的政策环境，优化联企服务举措，使优秀企业家的企业享受更便捷政策扶持；搭建企业家论坛，通过邀请园区功勋企业家坐“C位”，让新兴企业家感知企业家精神，让干部职工反思如何更好帮企服务……企业家精神传承和发扬的沃土，正在雨花经开区培育和形成。



雨花经开区鸟瞰。

(本版图片均由长沙雨花经开区提供)



雨花经开区持续深耕“一主一特”产业，走出一条“小而特、小而精、小而优”的特色产业发展之路。

4培育和弘扬“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神，要激励广大青年走技能成才、技能立志之路。

将产品当成艺术，将质量视为生命，实体经济的飞速发展从来不缺少工匠精神的践行者。

尤其是在践行“三高四新”、谱写现代化湖南新篇章的今天，我们比以往任何时刻都更需要弘扬和践行工匠精神。

——雨花经开区在做的是厚植技能型人才成长沃土。

占地1103亩、投资14亿多元，2010年建成的长沙职业教育基地位于长沙雨花经开区，是我省最早与产业园区对接的职教基地。近几年，“把学校建在产业园区、把专业建在产业链上、把课堂建在生产线上”的培育理念基本形成。

近年来，雨花经开区打通园区连接大学科技城的出行通道，加速了园区企业与中南大学、湖南大学等优质高校的“产、学、研”协同创新人才交流。

——雨花经开区在做的是搭好技能型人才干事创业平台。

围绕推动企业技术创新、产业结构转型升级、科研能力提升等内容，雨花经开区广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。连续4年来，雨花经开区每年推选技能型人才参加“雨花工匠”、“长沙工匠”的评比；尤其是去年，首次举办“同升湖杯”职业技能大赛。

园区希望通过竞赛，发现人才、留住人才、培养人才、共享人才，为雨花经开区加快转型创新，推动产业高质量发展，提供坚实的人才保证。

——雨花经开区在做的是健全完善技能型人才评价机制。

在雨花经开区，我们听到了不少从普通一线工人跻身企业管理者的励志故事。唐博杰是湖南晓光科技有限公司的车间钳工。2007年7月，唐博杰来到晓光科技任职。此前在学校他是学计算机信息管理专业的，从计算机转到模具行业，对于唐博杰来说完全是“跨行+跨界”。“当时最吃香的行业就是汽车模具，而且这是一门技术活，我也被吸引了，很想去尝试下。”唐博杰说。

在晓光模具工作了14年，唐博杰获得了“劳动模范”、“雨花工匠”、长沙市五一劳动奖章、“百优工匠”等荣誉。“我认为，真正的工匠精神必然经得起时间检验，并成为世代传承的宝贵财富。在以后工作中，我定当做好表率，发挥传承好工匠精神。”本着积极传授技艺，唐博杰先后培养了数十名学徒，现都成为了行业的技术骨干。

“要弘扬工匠精神，就要提高劳动技能人才的政治待遇、经济待遇、社会待遇，使他们在经济上有保障、发展上有空间、社会上有地位。”雨花经开区主要负责人说。

5精神的力量是巨大的、无穷的。新时代下，精神的力量继续激荡着并发挥出砥砺趋前、奋发有为、建功立业的动力作用和引领意义。

大力弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神，既是雨花经开区的“价值观”，更是雨花经开区的“方法论”。

精神的力量处处闪耀，落在地上便化为奇迹。

塔吊林立的建设工地、挥汗如雨的田间地头、灯火通明的科研大楼……“三

种精神”绘就了雨花经开区蒸蒸日上的魅力画卷，更凝结为一种作风，一种修养，一种风格。

以弘扬“三种精神”为抓手，雨花经开区在建设“五好”园区中，有着勇于迎接并战胜一切挑战的信心和决心！



弘扬科学家精神，雨花经开区不断加大创新研发投入。图为长步道车间一角。