



3月14日,岳阳市屈原管理区惠众粮油专业合作社育秧工厂,员工在摆放秧盘。

湖南日报·新湖南客户端记者 田超 摄

「带头大哥」阳岳球

# 城市与农村,没那么远了

## “湘”土新生代

湖南日报·新湖南客户端记者 胡盼盼 邓晶珺

阳岳球,这个名字说一遍就让人记住了。“太阳之下,地球之上,在岳阳洞庭湖‘修地球’(种地)。”

3月的一个周末,岳阳屈原管理区河市镇,50岁的阳岳球站在自家生态农庄,向记者自我介绍。

他身后的广阔沃土,春光一泻千里,草木气象升腾,绿意蓬勃。

早在10年前,阳岳球就已是远近闻名的“红人”。

他早年辞去国企“铁饭碗”,回乡捧起“土饭碗”,成为“种粮大户”,带着几位兄弟致富了。2011年,他受到时任国务院总理温家宝接见;2014年,又受邀参加了李克强总理主持召开的政府工作报告征求意见座谈会。

如今,这位“带头大哥”在乡野上奔跑得如何?

### “风口”升级,带大家“起飞”

走入阳岳球的惠众粮油专业合作社,一个个“大块头”闪亮了记者的眼。

旋耕机、插秧机、收割机、烘干机、植保飞机……不知道的还以为这是家制造业企业。

“你说的也对!我现在就是在做‘第六产业’。”阳岳球打趣道。

“第六产业”,由日本农业专家提出,指不仅从事第一产业,还从事加工制造业等第二产业,以及相关服务业等第三产业,以获得更多增值价值。

“1+2+3”等于6,“1×2×3”也等于6,这就是“第六产业”的内涵。

此时,合作社6000平方米的育秧大棚内,机器轰鸣。一个个长方形空盘被推入自动播种系统,几秒钟便从流水线陆续“吐”出盛满土的育秧盘。

55岁的周湘华两年前加入合作社,现在舞弄起这些农机,简直如行云流水。

现场指导操作的,却是更年轻的面孔。

“跟着大哥走,有肉吃!”36岁的汤田笑道。几年前,机械专业毕业的汤田从深圳辞职返乡,现在成为合作社生产主管。

“一天能育秧4800盘,可种100余亩田。”阳岳球站在播种机旁,脚上的黑皮鞋一尘不染,他说,“穿皮鞋也能种田。”

这个穿皮鞋种田的男人,传承了岳阳人的求索精神,总是能抓住“风口”、制造

“热点”。

2009年,阳岳球带着6名农民“合伙人”创建惠众合作社,在当地率先实现机械化种田。

一年后,阳岳球抢抓屈原管理区获批国家现代农业示范区的重大机遇,扩大生产规模,合作社社员发展到236户,粮食生产面积达2.3万亩。

2011年,人社农民仅水稻一项,人均年收入便超8万元。这一年,阳岳球当选“全国种粮售粮大户”。

“用流行说法,站在风口上,才能起飞。”阳岳球“金句”不断。

有“种粮大户”带头示范,屈原管理区28万亩双季稻全部实行订单制生产,从浸种、育秧、飞机植保、收割、烘干,全程机械化,生产的大米以无尘、无污染、无公害出名。

前年,“半月故乡”屈原管理区获批全国农业绿色发展先行先试县,阳岳球看到了更大的“风口”:打造“半月稻米”绿色品牌,让优质安全的湖南农产品享誉全国。

### 回乡创业,引发“人从众”

这边机械作业不歇气,那边热线电话接不赢。

“都是来咨询培训的农民朋友。”惠众现代农业创业孵化基地负责人杨先瑞忙个不停。

前几天,基地组织全区农民开展了一次种植技能培训,广受好评,后续咨询者纷纷上门。

“学习了防治技术,对今年产销有信心了。”1993年出生的郑周,在家帮父母种地,去年,她家新栽了桃树,长出的桃子有黑点。参加培训后,她得知这是“黑心病”,学习掌握了除病害技能。

这些年,阳岳球虽头顶“种粮大户”光环,心里却敞亮得很:一花独放不是春。

“只有我一个大户,乡村振兴不起来。要有更多大户,才能实现农业现代化。”

阳岳球在当地率先成立惠众现代农业创业孵化基地,为返乡就业创业人员提供政策、技术、市场等服务。

“我辞掉长沙工作,返乡创业了!”32岁的胡魁,去年挂靠惠众孵化基地,发展出一个合作社、一家公司。

和胡魁一样,越来越多的85后90后,从城市回归乡村。

“回村当‘新农人’,引发了‘人从众’现象。”前年入驻惠众孵化基地的张燕清,是个网络语言丰富的90后。他不仅自己创办惠民农机专业合作社,还带动13人就业。

截至去年底,惠众孵化基地已帮助225人创业,孵化企业45家,年产值近3亿元。

城里人,为什么回农村?

“你看,这里的景色多美。”阳岳球指向不远处的农庄休闲基地。

那里是另一番天地。蓝葡萄垂着淡粉的瓣儿,枇杷生出嫩叶,豌豆花攀上了高藤,桃花林里人影浮动,孩子们在撒野奔跑。

惠众农庄走在了农旅融合的前列,现在是湖南省中小学生研学实践教育基地,一年有10万名学生来此体验农耕生活、学习传统习俗。

“这里离高速公路入口2公里,1个多小时可以到长沙和岳阳。”阳岳球会心一笑,“城市与农村,没那么远了。”



阳岳球。  
湖南日报·新湖南客户端记者 田超 摄

## 手记 田园正茂,归来来兮

胡盼盼

10年前,耕种2.3万亩水田的阳岳球,被授予“全国种粮售粮大户”称号,率先实现规模机械化种田梦后,阳岳球又开始探寻新的出路。

合作社让村里人留村就业,但如何让城里人也回到农村?

孵化基地吸引年轻人返乡创业,研学基地为中小学生提供实践平台,生态农庄让城里人流连忘返。

同是一方山水,经过一番改造,便能“看得见山,望得见水,记得住乡愁”,回归乡村原本的淳朴模样。

如今,在我省广阔乡野,种田不再是传统的“做法”,现代农业的气息扑面而来,就像春天那挡不住的脚步。更多的年轻人,看田园正茂,正“归来来兮”。

从第一产业到第三产业,阳岳球延长的是产业链,升华的是价值,留住的是人心。

人心“旺”了,乡村振兴还会远吗?

## 醴陵新奇事:高管老板结伴返乡“种田” 舍百万年薪 奔农业“风口”

湖南日报·新湖南客户端记者 李永亮 通讯员 江先国 刘勤翰

“百万年薪都不要,背起锄头下田去。”3月22日,记者到醴陵市板杉镇采访,当地人说起一个关于“老板下田”的新奇事。

板杉镇寨下村,就是“老板下田”的地方。记者慕名前往,老远就看到望不到边的白色大棚。“有150个大棚,460亩地。”领头人王武晒得黝黑,一身农民打扮,正在棚里给丝瓜搭架。“再过10多天,第一批黄瓜、丝瓜就要下来了,抢先卖个好价钱。”

“我不是大老板咧!”记者道明来意,王武哈哈一笑,为自己“正名”。“我原来在OPPO公司上班,负责项目管理,算是高管。”

岁月如歌,往事如昨。王武是醴陵一中2002届毕业生,同班60余名同学40多人考上本科。转眼10多年过去,同学们大学毕业后闯荡社会,各有所成。

一次同学聚会,有人无意中说起,农业将是未来的“风口”。“与其在外讨生活,不如回家种田去。”一人提议众人应,7人表态齐参与。

讨论、规划、调研……7人中多为企业高管,也有创业的老板,不少年薪过百万。各有所长,分工明确。王武当高管多年,牵头管理;杨峥是农学博士,主管技术;姚文秋手下有3家酒店、2个工厂,负责营销……

目标越来越清晰。众筹500多万元,到醴陵乡下流转土地,开办农业公司。母校醴陵一中有个梯云阁,曾给大家留下美好记忆,于是公司取名为“梯云”。

2018年春,7人回到醴陵,试水下田。50亩地,半年实践,干出两点经验:一是只要选对了品种,管好了菜地,农产品利润可达50%;二是营销前置,精准选种,品种不宜过多。

他们与各大超市对接,以对方急需果蔬清单圈定种植品种,实现订单式种植。“主要种黄瓜、丝瓜、南瓜、苦瓜、茄子,不超过10个品种。”王武说。

抢市场,品质为先。农学博士杨峥发挥专长,全球挑选最优种子。大家集思广益,通过特殊渠道从内蒙古运回牛羊粪,自行发酵有机肥,改善土质,提高果蔬品质。

方向对了,耕耘自有收获。梯云公司的果蔬迅速进驻步步高、株洲百货大楼、大碗先生等商超、饭店。

“梯云”直上。2019年,公司在醴陵茶山镇流转100亩土地,2020年,公司移师板杉镇,一口气包下460亩农田。

累累硕果,超乎想象。2020年底,梯云公司开股东大会,7个老同学一盘算,两年获利200多万元,加上账上没动的钱,一共500多万元。有人建议分红,更多人支持扩大经营,再上一层楼。

今年开春,梯云公司又在板杉镇盘下200亩地,同时在另一乡镇锁定500亩土地流转。到今年底,公司种植规模将突破1000亩,大棚300余个。

王武说,他们现在集中精力要做的是,提高轮作水平不留供应空档,培养人才打造现代农业品牌。“未来的梯云,应该只种一两两种果蔬。人们一提起某一种果蔬,就想到它产自醴陵、来自梯云。”

春风拂过,田野芬芳,这是努力的味道。

## 祁阳市种粮大户邓根智,用自家的“智能催芽密室”,为其他种粮大户提供免费服务,并承诺——“浸种催芽,分文不取”

湖南日报·新湖南客户端记者 刘跃兵 通讯员 刘志军

3月21日,祁阳市羊角塘镇四院村种粮大户邓根智,从自己农场“智能催芽密室”取出310公斤发芽整齐的稻种,送到该镇白塘村种粮大户王成仿的秧田。

接过稻种,王成仿感慨:“邓根智承诺如山!”

1982年出生的邓根智,2008年返乡流转10亩水田种粮。此后,他不断扩大种粮规模,2018年,他在有关部门资助下,投资建成全镇首个“智能催芽密室”,购置各种农机具59台(套)。去年,邓根智实现双季稻+蔬菜轮作、农机服务等综合收入4000余万元。今年,他种粮9000多亩,成为当地有名的种粮大户。

粮食是羊角塘镇的主要产业,今年2月2日,祁阳市出台发展粮食生产的奖励政策,全镇种粮积极性空前高涨。为帮助科学家种田、减少风险,邓根智牵头创建了“适度规模经营种粮大户”微信群,与大家交流种粮的经验。

3月初,大家在群里交流时,一些种粮户担心

春天天气变化快,早稻浸种催芽容易发生烂种。邓根智看到信息后,经过深思,决定用自己农场的“智能催芽密室”,免费为大家浸种催芽。

3月12日晚10时,邓根智在微信群发出信息:“各位同仁,现在正值春耕育秧季节,为解决各位催芽的难题,邓根智的‘智能催芽密室’随时全程为本镇种粮大户提供免费服务。”“各位把种子送过来,大约2天就出芽,全程不用你们管理,带着芽回去就可以了。”

很快,羊角塘镇50户种粮大户把水稻种送到邓根智的家庭农场。邓根智分别安排好催芽时间。

群里的种粮大户,给邓根智算了一笔账,今年,邓根智要是按市场价收费,他给大家浸种催芽至少有8万元进账。他这样做,图个啥呢?

面对大家的关心,3月19日,邓根智在微信群公开承诺:

“我能够成为种粮大户,离不开政府的扶持、乡亲们的大力支持。我有义务感恩政府、回报社会,为种粮户提供更多的帮助。从今年起,‘浸种催芽,分文不取’这个承诺我要年年兑现!”



## 让“望天田”变成“高产田”

3月22日,双峰县井字镇白碧村高标准农田改造现场,施工人员抢抓晴好天气加紧施工。近年,该县为有效改善农田灌溉及耕作条件,促进农业可持续发展,积极推进高标准农田改造,把更多“望天田”建成“高产田”。  
李建新 摄

## 新邵县陈家坊镇引导农村种田能手成立农业服务队 120多名“田保姆”托管农田2.6万余亩

湖南日报·新湖南客户端记者 肖霄 通讯员 石颂军

3月22日,新邵县陈家坊镇塘隆村村民周新民来到种粮大户周辉耀家,确认自家责任田“托管合同”的履行情况。

“农田托管,比自己种划算得多。我长年在邵东打工,家里3亩多责任田交给种粮大户托管,既不荒芜农田,每年又能收回转让费1000多元。”周新民对记者说。

陈家坊镇是新邵县的农业大镇,有农田4万余亩。近年来,该镇每年有2万余名青壮年劳动力外出务工或经商,留在家种田的大部分是妇女和老人,多个村出现种田“空巢”现象。

为了解决耕地抛荒难题,该镇按照“自愿、互利、简便”原则,引导留守农村的种田能手成立农业服务队,兴办“托田所”,与外出务工的村民签订有偿托管责任合同,当起“田保姆”。

“全托式”的农田管理,既维护了农户的经营决策权,又能通过使用权的有序流转,解决弃耕抛荒问题,为种田能手提供用武之地。”该镇镇长罗昕昊说。

陈家坊镇推出“统一调种、统一机耕、统一灌溉、统一防治治病、统一田管”农田托管服务,组织“田保姆”为水稻种植全程托管。

“以前在家种几亩田,不但没时间做零工,还劳心劳力;托管后,只需等待稻谷成熟收割,省时省心还省钱。”茅坪村脱贫户刘桥益说。

像刘桥益这样平时在附近工厂打工,农田托管给专业种田能手的农民越来越多。夫妻俩都在“家门口”服装厂上班的富阳村农民黄小明说,他家4亩田交给“田保姆”托管,一亩田收稻谷500多公斤,可净赚600元左右,一年双季稻可增收近5000元。

塘隆村种粮大户周辉耀表示,今年,他与陈家坊镇750余户农户签订农田托管合同,托管农田3000余亩双季稻,还在邻近的寸石镇流转了2000亩水田。

“从开始托管30亩农田发展到现在的5000亩,不但自己致富,还为当地100多名村民提供了就业门路。今后要继续干下去,当好‘田保姆’。”周辉耀说。

截至目前,该镇120余名“田保姆”托管农田2.6万余亩。其中,规模种粮50亩以上的有90多户,2000亩以上的种粮大户有2户。

## “饭,我们不吃;事,一定办好”

### 全面从严治党在路上

湖南日报·新湖南客户端记者 刘燕娟

长沙望城,因雷锋精神传承不息而备受关注。如今,在这里,活跃着一支“亲清干部”队伍,他们以“雷锋式”服务为群众和企业排忧解难,既亲力亲为,又清正廉洁,深受好评。

3月19日,记者走近这支来自基层一线的队伍,从他们的故事中感受雷锋精神的接力传承、新时代基层党员干部的责任担当。

**主动作为,点对点精准服务**

望城紧邻长沙主城区,项目建设多,拆迁任务重。2019年,望城区丁字湾街道在全区率先开展“亲清干部”评选,旨在树立“亲”不逾矩,“清”不疏远的政商关系榜样,一支由9名基层工作人员组成的“亲清干部”队伍应运而生。

嘉新时代广场是该街道引进的一个城市综合体项目,这个总投资超过10亿元的大项目,险些被一口小鱼塘绊住“成长脚步”。

“这里地理位置比较特殊,光一个鱼塘就涉及4个村民组、上百户人家,一天拿不出一致的方案,企业就一天开不了工。”街道办公共服务一

办主任江维了解到问题症结后,和同事们分成4个小组,一户户上门,给100多户居民做工作、听诉求、想办法。就这样一户户地沟通,最终找到了最佳分配方案,取得了所有村民的认可。

在10天时间里,项目涉及的70户居民全部完成签字,群众利益有了保障,项目也如期开工。项目负责人深有感触地对江维说:“现在的干部作风还真不是假把式。”

营商环境越来越好,但用工难仍是不少企业的犯难事。被称为“全能店小二”的街道办城镇建设事务中心一办主任张智,积极协调对接,每年在街道举办用工招聘会,既推动企业落地发展,也解决当地群众就业问题。在街道的撮合下,湖南工商大学与湾田国际园区签订人才战略合作协议,构建集人才培养、输送于一体的校企合作模式,让企业发展所需的人才问题迎刃而解。

群众利益无小事,农民工工资是项目服务中的重点民生问题。某项目因工资给付不到位,一度停滞不前,张智5次召开协调会,奔忙半个月,终于协调解决涉及200多名农民工、1000多万元的工资问题。

像这样的事情,在“亲清干部”身上比比皆是,他们以“雷锋式”服务为企业解读政策、解决困难,点对点为项目建设提供精准服务,持续优化营商环境,让越来越多的企业在望城安心筑巢。

### 将廉政文化融入雷锋精神

刘晖至今清晰地记得,2018年1月他第一次来到丁字湾街道时的忐忑心情。他所在的湖南南璟投资置业有限公司在街道拿下一块用地,因一系列遗留问题,6年了仍无法正常交地。

刘晖带着开发团队找到街道负责人,想要在饭桌上沟通,结果被拒绝,这让刘晖心里更为焦虑,“饭也没吃上,用地问题究竟能不能解决?”

没想到,这些遗留的“老大难”问题此后一点点得到解决。刘晖又找到街道负责人表示一定要请吃一顿饭,每一次邀约的结果,都是那句熟悉的话:“饭,我们不吃;事,一定办好。”

作为“亲清干部”中的一员,街道纪工委副书记胡超告诉记者,近3年,街道开展“亲清家园”建设,通过系列主题活动将廉政文化融入雷锋精神,引导镇村干部在服务企业和群众中把握好边界,既“亲”又“清”。同时,加强日常监督,发现苗头性、倾向性问题,及时提醒纠偏,真正让“亲清家园”内化于心,外化于行。

“亲于心,服务零距离,清于行,交往有尺度。”望城区纪委监委有关负责人表示,在望城这片红色的热土中,一支“亲清干部”队伍,如同一粒粒种子,在企业、村组等地铺展、蔓延开来,以榜样的力量带动党员干部转变作风,让亲而又清成为干事创业的底色。