

交通融城，壮大的不只是城市朋友圈

杨兴东

3月9日上午，省会长沙暮坪湘江特大桥等12个重大项目集中开工仪式举行。省委常委、省人民政府副省长、长沙市委书记吴桂英出席活动并宣布项目开工。暮坪湘江特大桥，贯通暮云和坪塘两地，连接长沙南部片区和大王山片区。有网友感慨：今后“长沙株洲湘潭居民的心，更近了”。

交通融城，壮大的不只是城市朋友圈。涉及桥梁、道路、房建、园林景观等重大基础设施和民生项目建设的开工，有利于三市优质资源的有效共享互通，加快打造中部地区崛起核心增长极。

一部区域经济发展史，就是一部融城史。从长潭西高速、长株高速到长株潭城铁，从公交一体化到城铁公文化，往西南每多修一条路，省会与其它两市的联系就向前跨越一大步。畅通无阻的交通是每个城市的大动脉，别小看半小时、一小时的提速，这往往意味着：住在城南或者株洲，却在人工智能智谷上班的人更方便了。周末，来往三市自驾游的人更多了……交通融城在长株潭一体化中走得最近最快。交通融合加快，意味着生产要素的流动，经济发展的提速。三市产业基础互补，融合相加聚合起更为强大的发展新动能。

长株潭一体化已站在新的历史起点上，

以交通融城为抓手打开的是深度融合更多可能。从产业融合的基础来看，你中有我，我中有你的格局初步形成。三一集团在株洲布点智慧钢铁城，山河智能航空产业在株洲形成研发、制造、应用产业链；地铁三号线延长线未来将贯通至湘潭九华；中联重科配套产业签约落户湘潭九华。面向“十四五”，进一步深化三市交流合作，更进一步要打通的就是三市之间的联系，让三个城市之间的“半小时交通圈”更加畅通。

从战略格局来看，作为湖南的核心区域，长株潭贡献了全省GDP的近二分之一。新发展格局下，其战略枢纽，经济支柱作用更加凸显。依托“一带一部”区位优势，湖南向北共建长江

经济带，向东对接长三角一体化发展，向南承接粤港澳大湾区产业转移，向西密切与成渝地区双城经济圈协作，向西南对接西部陆海新通道，已由内陆腹地迈入开放前沿。交通融城又不只是三个城市之间提升了流转效率，更意味着更快走出湖南，推动产业融城效应、溢出效应、洼地效应的不断强化。

交通融城的便利，必将转化为产业融城的红利。未来的长株潭，既是城铁、地铁、道路无比便捷的交汇地，更是产业发展的高地，中部崛起的中心。长沙12个重大项目集中开工之所以能让很多网民引发共鸣，也正是因为三市之间的融合，比以往任何时候基础更加雄厚、前景更加光明。

曹茜茜

最近，全国人大代表、编剧蒋胜男建议，取消国家公务员报考35岁以下的年龄限制，引发众多网友关注。3月7日，“建议公务员考试打破35岁门槛”的话题冲上热搜第一。

年龄不是门槛，能力才是关键。有网友认为，放开限制，可以增加中年群体的就业选择、缓解目前的职业“内卷化”。但也有网友认为，35岁以后人的精力和体能逐步下降，无法胜任基层工作。更有甚者提出了“35岁考公务员是想进去‘养老’”的揣测。与其说他们在争论“年龄”，不如说他们在表现“焦虑”——社会竞争力不够的年轻人与失去就业黄金期的中年人对就业焦虑的不同看法。

“真金不怕红炉火，酒香不怕巷子深”，国家公务员考试是大浪淘沙的人才选拔，有些岗位高达千人竞争一岗，“十八般武艺样样精通”的考试要求，涵盖笔试、面试、体检、考核等环节，笔试环节的“行测”和“申论”，不仅要求考生具备严密的逻辑能力和突出的应变能力，更要具备出色的写作能力和身体素质，公开透明的考试流程，筛选的是杰出人才。放宽年龄限制，虽然会带来报考人数的增多，但为国选才，只要足够优秀，又有何不可？

有人说，35岁以上的中年人参加公务员考试，会挤压年轻人的就业空间，一名网友的反问颇具意味，“年轻人还怕与35岁以上的人竞争？”国家公务员考试不同岗位需要不同年龄层次的人才，拒绝“唯年龄论”。中年人有丰富的社会经验，年轻人思维更活跃、身体更强健。“建议公务员考试打破35岁门槛”提醒我们的公务员选拔，更加注重量才适用。

搭建中青年传帮带的有机人才序列，构建更加合理的用人机制。这些年，在一些地方的事业单位人才引进中，已经频见更具灵活的岗位年龄要求：有的地方美术馆引进专业人才，年龄放宽到了40岁；有的地方高校引进教师，拥有正高职称不超过45岁都可以报名；有些地方一线执法机构，明确招录28岁以下年轻人……如何把这些取得成效的人才年龄考察经验，上升为更全面的国家公务员考试机制中去，以更加公平公开公正的方式推行，这是比单纯地讨论要不要打破35岁门槛，更值得关注的用人改革话题。

年龄不是门槛，能力才是关键

党务，在于“实”务

杨启定

3月4日，衡阳市将党委系统5个部门的会议合为一个党务工作会议来召开，明确提出要以高质量的党务工作确保衡阳在实施“三高四新”战略中当主力，在推进“一体两翼”建设中创佳绩，在承接产业转移中做“头雁”，在对接粤港澳大湾区中展作为，并结合该市“产业项目建设年、营商环境优化年、干部作风建设年”活动，对党务工作进行了具体的实际化和细化。

强党兴党。党务工作是党的建设的重要组成部分，是党的任务贯彻落实的重要环节。近年来，围绕建设省域副中心城市，衡阳市委办系统致力于参谋服务、统筹协调，组织系统致力于强基固本、选贤任能，宣传系统致力于举旗定向、守正创新，统战系统致力于凝聚人心、汇聚力量，政法系统致力于维稳安保、依法治理，充分展现了各个党务部门的担当和力量。

“企者不立，跨者不行。”做好党务工作，好高骛远、急功近利为大忌。只有谋实事、出实招、重实干，将党务虚功实做，才能变党务“软指标”为“硬实力”；唯有多出务实、务细之举，方可为党务固本

强基。

“物不因不生，不革不成。”创新是活力之源。新时代党务工作要探索全新的组织体系和工作方法，探索合理的工作机制和突破途径，进一步丰富服务载体，强化党建内容，激发党务活力，让党务工作的形式更广泛，更具有辐射性，融入和引领各项工作。也只有不断推进党务的理论创新、实践创新、制度创新，才能不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。

致天下之治者在人才。做好、做实党务工作，不要“万金油”，需要“活字典”。当前，培养和使用一批德才兼备、忠诚可靠、敢于担当的党务工作者为当务之急。要在政治上、工作上、生活上多关心，激发他们工作热情和斗志，发挥他们行家里手的作用。

“不靠刮风靠作风”。党务工作是一项“人文性、基础性、长期性、系统性”的工作。切实发扬“为民服务孺子牛，创新发展拓荒牛，艰苦奋斗老黄牛”的精神，结合当前的党史学习教育，做久久为功的学习者、不遗余力的传播者、无私奉献的耕耘者和脚踏实地的践行者，使党务工作不跑偏失位、散光走形。

鲁闻恋

毛主席说，“我们必须向一切内行的人们（不管什么人）学经济工作。拜他们做老师，恭恭敬敬地学，老老实实地学。不懂就是不懂，不要装懂。”习近平总书记强调指出：“我们必须增强忧患意识，做到居安思危，懂就是懂，不懂就是不懂。”这是新时代对党员领导干部改进作风、增强智能、履职尽责提出的新要求。

然而，现实生活生活中，不懂装懂的人大有人在。有的明明不学无术，胸无点墨，却常常以一种儒雅面目装腔作势；有的“慵懒散漫”，成天忙于应酬交际，对本职业务不深钻不细研，仅仅满足于一知半解；有的自以为是，用老经验、老套路、老办法解决和处理新问题，造成工作被动；有的部署工作时，不掌握实情，只知道指手画脚，发号施令，产生不良后果；有的好图虚荣、爱面子，遇到难题时放不下架子，不请教，导致工作失误；有的学风不正，理论与实际脱节，开会讲空话、套话、外行话，工作缺乏指导性，等等。

人非圣贤，不可能什么都懂。不懂没关

向内行学习

系，关键是要有自知之明，努力创造条件，抓紧学习研究弄懂。面向新的伟大征途，新情况新问题会越来越多，面临的风险和挑战会越来越多，不可预料的事情会越来越多。如果在各项工作，中抱残守缺，不思进取，不懂装懂，必将后患无穷。

个人职务高，并不代表水平高、能力强。作为党员领导干部，必须时常能力不足，常怀本领恐慌，常找学习差距，把学习作为一种追求，居安思危，增强紧迫感和责任感。当遇到不懂的问题时，要向书本学，孜孜不倦地学习研究，执著不懈地追求真知；要向群众和专家学，甘当学生，拜他们为师，诚心诚意地请教；要向实践学，明晰解决问题的思路，寻找破解难题的办法；要结合工作需要学，坚持缺什么补什么，有针对性地学习掌握本职岗位所需的各种知识，提高素质，完善自我，用实际行动改变作风。

看到不足方能进步。不懂就是不懂，既能彰显人格魅力，又能促使个人勤于学习，成长进步，更有利于开展工作，可谓是有百利而无一害！

“麓山南”：科技创新高地的新高峰

——长沙市岳麓区融入长株潭一体化建设系列探索之一



2021年，岳麓区积极融入长株潭一体化建设，将深入推进泛“麓山南”地区成为长株潭一体化探索的创新引擎。

（岳麓区融媒体中心供图）

科创高地，资源共融

2021年2月18日，农历牛年开工第一天，岳麓山大学科技城发布“红枫计划”并正式启动“麓山杯”创新创业大赛，将以5000万元专项资金扶持科创团队（公司）创业。

值得关注的是，“红枫计划”适用范围除了包含大科城核心区域内的专家和教授团队、高校校友和在校学生创业团队，还将辐射范围扩大至长株潭区域内的高校的科创团队（公司），这意味着大

科城迈出向长株潭一体化创新引擎跨越发展的重要一步。

在“麓山南”这片土地上，20多所高校和科研院所、57个国家和省部级重点实验室、40余名两院院士、10余万科创人员和30余万大学生集中汇聚，科技创新资源俯拾即是。

去年9月，在2020年创客中国“麓山杯”5G技术及应用全国专题赛现场，曾获得来自快手、腾讯、唯品会战略投资的魔筷科技，签约并将华中总部落户

大科城。赛后，经岳麓区相关部门牵线，这家来自杭州的网红电商服务平台，迅速在株洲启动其华中区域首个园区建设。

这家公司的创始人之一是中南大学校友，对大科城有情怀、有情结，而且认为长沙是网红城市，麓山南又有人才优势。岳麓区（大科城）中小企业公共服务平台相关负责人陈婕表示，长株潭三城之间，进行类似这样跨城市、跨园区的合作，已是稀松平常。

围绕科技与创新，“麓山南”不仅书写出一方土地的“座右铭”，也进一步拉近岳麓区与长株潭兄弟城市的距离。

当前，大科城以“真金白银”鼓励科技成果就地转化，联合湖南大学成立湖南大学科技成果转化基地、联合中南大学共建中南大学科技园（研发）总部，创新成果转化的磁场效应与日凸显。

今年，如何加速释放“创新引擎”的

磁场吸引力？大科城相关负责人介绍，将以“强平台、强企业、强人才、强生态”为目标，通过核心技术攻关行动、科技成果转化行动、科技平台建设行动、科技人才引育行动等八大行动，走出一条高质量发展路径。

“双创”热土，产城协同

2020年11月，省委、省政府发布《长株潭一体化发展纲要》。根据纲要，湘江西岸将依托湘江沿岸教育科创资源，高水平建设岳麓山大学科技城，同时联动沿线区县工业园区，建设科技创新策源地、湘江教育创新带和协同创新中心。

顶着将千年湖湘文化气质转化为城市发展动力的重任，岳麓区一手抓产业发展，一手抓营商环境优化，致力将“麓山南”打造成一片产、城、区互融共促的“双创”热土。

过去一年，岳麓山人工智能产业中心、中建智慧谷、5G加速港、后湖科创·文化产业园等16个产业园区平台全面发力，岳麓山大学科技城实现新增科创企业1310家，科创企业总数达4428家，科创产业集聚形成规模。

随着科创产业不断呈现良好发展态势，岳麓区也瞄准构建一流的产业环

境、生态精准发力。针对科技研发、知识产权、人才引育等方面，岳麓区出台既有相关政策不少于40条。

互融共促发展，关键在人。岳麓区不仅制定了差异化人才政策，从优化人才就医、子女就学、入住人才公寓等方面理流程的“关键小事”入手，为留住人才提供完善的“贴心服务”链；同时，还依托省、市人才政策，发挥科研机构和标杆企业示范作用，大力引进高层次创新创业人才及团队。

目前，以岳麓区为核心区域的长沙智能网联汽车产业已集聚国家级车联网先导区等三块“国字号招牌”，长株潭在智能网联汽车产业测试体系、应用场景、技术标准、商用示范、品牌活动等领域，更是建立三市智能网联汽车产业合作机制，定期共商合作。

去年10月，潭州大道快速化改造项目正式通车；去年7月，潇湘大道西线三标段顺利通过验收并放开交通，潇湘大道西线全线通车……随着大河西综合交通体系日益完善，资源要素、人才要素流动面临更多机遇。

一座城市，搭上以科技创新为核心驱动的快车，城市的发展能级将无上限。今年，岳麓区围绕落实“三高四新”战略，提出建设“科创强区”，立足岳麓科教资源优势，把创新驱动的引擎激发起来。

“我们将通过强平台、强企业、强人才、强生态，重点推进大科城建设成为长株潭一体化创新引擎，打造科技创新高地的新高峰，为岳麓高质量发展提供不竭动能。”岳麓区委书记周志凯表示。

把握数字时代新机遇 湖南移动跑出5G发展加速度

罗恬 陈凡军

当前，以5G为代表的新兴信息技术，已从助力经济发展的基础动力向引领经济发展的核心引擎加速转变，在驱动融合创新、促进产业升级、激发新型信息消费等方面作用十分明显。湖南移动深入贯彻网络强国、数字中国、智慧社会等重大战略，在践行网络强国新战略中迈出了坚实的步伐。

开拓创新 落地项目接踵而至

湖南移动、华为与华菱集团联合打造5G智慧钢厂，是全国首例5G+MEC在工厂领域投产使用。在这个项目中，首创智慧天车、自动加渣、自动转钢、AR远程装配、无人码头等场景应用，助力湘钢实现运营成本降低20%、人员精简30%、生产效率提高20%，新产品研发周期缩短20%、产品不良品率降低10%、能源利用效率提高5%，带动年直接经济效益上亿元。该项目获得GSMA2020年度中国5G垂直行业应用案例、第四届全国设备管理与技术创新成果、湖南省工信厅5G典型应用场景、国

家应急管理部“5G+安全生产”示范项目等多个奖项。

同时，湖南移动联合三一集团打造5G智慧工厂，基于5G+MEC打造园区业务运营平台，开展5G工业表计数据采集、云化AGV、5G高清安防监控等应

用创新试点，大幅缩短生产线调整周期，获评中国通信企业协会“2019年度最佳行业5G创新应用”。联合中联重科打造5G智慧工地，利用5G+远程控制技术，同步回传作业场景及全景实时高清视频，实现远程操控挖掘机、塔吊，有效解决工程机械在偏远、有毒有害等特殊场景（如矿山或垃圾填埋场）作业时人员成本高、危险性高等问题。

在轨道交通方面，联合株洲中车集团推进5G城市轨道交通，基于5G+MEC打造智能轨道快运系统ART，通过车载各类感知器识别路面虚拟轨道线路，将运行信息传送到列车“大脑”（中央控制单元），根据“大脑”的指令，精准控制列车行驶在既定“虚拟轨迹”上。

有条不紊 四个5G+计划持续推进

据介绍，湖南移动将实施四个5G+计划，即5G专网“引领计划”、行业终端

“扬帆计划”、行业平台“9 one计划”及应用场景“绽放计划”，全面构筑5G产业链数字化新引擎。

一是全面实施5G专网“引领计划”，构建以服务为中心的网络。2020年，湖南移动率先推出5G专网系列产品，发布“优、专、尊”服务模式以及BAF多量纲商业模式，并依托5G专网运营平台，面向行业客户提供“自服务、自运维、自开发”网络服务，打造100个高质量专网标杆，形成业界示范。2021年，将基于运维数字化、保障体系化、方案模板化和运营线上化，构建以服务为中心的网络，助力千行百业打造数字孪生网络，形成规模效应。

二是积极发挥引领作用，推进“终端扬帆计划”打通5G应用的最后一米。行业终端是垂直行业发展的关键要素，湖南移动自研5G模组及5G工业网关，助力深度应用：结合千个项目、百个场景实战经验，以需求为导向形成《5G行业终端需求白皮书》，助推产业

布局。下一步，将与各方共同突破关键技术，构建体系化标准，制定标准规范；建立联合实验室，开展联合研发，推进“端+网+应用”深度融合；加大政策倾斜，加速终端规模化，实现从5G“到现网”向“到网关、到设备”的升级。

三是发挥优势，聚焦重点，把握关键，推进“平台9 one计划”，积极布局九大行业平台，升级5G+AICDE能力体系。始终坚持项目（Project）到产品（Product）到平台（Platform）的发展路径，构建“平台+生态”模式，突破行业壁垒，更好地适配行业数字化转型。将发布包括工业互联网OnePOWER在内的“平台9 one计划”，面向行业提供一揽子方案，面向合作伙伴提供5G+AICDE一站式赋能，面向客户提供端到端一体化交付能力。

四是沉淀100余个应用场景，推进“应用绽放计划”实现深度行业应用。重点开展三项工作，一是打造标准应用，发挥资源禀赋优势，解决行业通用

痛点；二是推进联合创新，与行业伙伴共建共治，做深做透重点领域；三是开展业务赋能，参与合作伙伴5G创新，引领产业升级。通过5G“应用绽放计划”，推进5G应用从外围辅助环节向生产核心环节延伸，实现更广范围、更深层次、更高水平的复制推广。

据统计，湖南移动一方面加快5G服务大众，已投资超过50亿元建成5G基站超1.3万个，实现全省所有市县城区5G网络覆盖，网络规模进入中国移动第一梯队，目前5G客户规模已突破680万户。另一方面，加快5G融入百业。大力推进5G与人工智能、物联网、云、大数据、边缘计算、区块链等技术融合，牵头成立湖南5G数字化产业联盟，聚焦湖南装备制造、工业能源、轨道交通、医疗教育等重点领域和优势行业，打造了智能制造、智慧交通、智慧工厂、智慧教育等5G示范应用项目90余个，积极助力数字化转型和数字经济发展。