

当好改革破局的先行者

——衡南县三塘联合学校教育改革“三三五”工程观察

前言

2019年,衡南县在全省率先启动城乡教育改革“三三五”工程,得到了省委省政府的肯定、推介,并入选省委深改委2020年“湖南基层改革探索100例”。

衡南县的城乡教育改革“三三五”工程,是指取消原来的学区制(中心学校)管理,以乡镇(或街道)为单位,以一所教育质量较好、规模较大、教育设施设备较先进的初中学校为主校区(负责统一调配区域内教育资源,管理所辖各校区的人、财、物、事),区域内其他中小学或者教学点为分校成立联合学校,搭建组织、信息、共享“三个平台”,坚持投入保障、人才配备、待遇落实“三个优先”,实现登台授课、教师调配、财务管理、教学教研、学校建设“五个统一”。

彭国军 沈运广

衡南县三塘联合学校(以下简称“三塘联合学校”)是衡南县城乡教育改革“三三五”工程的首批试点学校,共有14个校区,255个教学班,在校学生9695人,其中小学生6347人,中学生3348人。

一年来,三塘联合学校以举旗者、引领者、奋进者的姿态,以高度的使命感、责任感和创新精神,坚持落实落细“三三五”工程,做到“规定动作不走样,自选动作有创新”,创造了“三塘特色”,教育教学质量跃升全县前茅。2020年中考,该校主校区(星火实验中学)省市示范性高中上线362人,音体美上线11人,获评衡南县教育质量评价第一名;教师队伍结构全面优化,走教、轮岗成为三塘教育人的新风尚;教育的集聚功能显著增强,出现了学生大幅“回流”的喜人景象……构成了一幅“美丽湖南”乡村一隅的教育图景,为破解乡村教育困境、实现教育优质均衡发展提供了可借鉴、可推广的鲜活样板!

“三堂”模式 抓住质量提升“牛鼻子”

“乡村教育提升,培养教师是关键。”熟悉乡村教育实际情况的三塘联合学校校长肖家军认为,只有智慧的教师才能开启学生的智慧,而只有铺设厚实的专业发展土壤,教师的教育智慧才能不断被唤醒与激发,教育才有“看得见的改变”。

基于这样的理念,在肖家军的带领下,三塘联合学校以“学科工作坊”的建立为基础,创造性地为教师们搭建了一个学习交流、合作共享、便捷成长的新平台,形成了独具特色的“三堂”模式,即智慧课堂、移动课堂、家长课堂——

智慧课堂,是以“老带青”的形式,充分发挥骨干教师团队引领作用,统一编制教学计划,定期组织集体备课,集中进行教学研究,集体形成课件、教案,实行联合学校资源共享,让各分校区的教师共同参与,加速教师的专业成长。

移动课堂,是整合专业优势,因地制宜,将各“学科工作坊”通过集体备课、听课、评课、磨课,打造的名师课堂、再生课堂,输送到偏远校区同年级开展,让偏远校区的教师和孩子都能参与其中,享受优质课堂教育。

家长课堂,是在所有校区实现“家长学校”“家长课堂”全覆盖,家长课堂的老师是各行各业优秀家长代表,他们定期开展活动,在各校区轮流开课。例如交警家长,带来交通安全课;医生家长,宣讲卫生健康知识普及……妙趣横生的家长课堂,密切了家校联系,凝聚了育人合力。

“三塘联合学校的‘三堂’模式开展以来,正在深刻地改变着当地教师的状态,让他们变革教学,改变学生,与‘更好的自己相遇’,影响着他们所处的乡村教育生态,成为促进各校区优质均衡发展的重要引擎。”衡南县教育局党委书记、局长祝小雪说。

2020年6月,“智慧课堂”第一阶段的活动在雁西校区开展,通过集中说课、上课、评课等团队教研的方式进行展示,收到了良好效果,获得了衡阳市、衡南县教育主管部门的高度赞誉。

2020年5月27日至6月6日,三塘联合学校主校区以一节公开课为引子,将



开学典礼。

优质复习课和典型复习经验通过“移动课堂”输送到各分校,并集思广益,编写成册,在联合学校内部交流共享,取得了良好的效果。

2020年10月,“移动课堂”在三塘联合学校已经形成常态化,共为偏远薄弱校区定期输送了17次,极大地调动了教师们参与教研的积极性与创造性,并以点带面,在所有校区掀起了一股教研热潮……

一张课表

破解资源配置“老难题”

“黄琳老师,您终于来了!”每个周二,三塘联合学校最偏远的校区南甫校区的孩子们总是早早地来到学校,迎接黄琳老师的到来。

已过而立之年的黄琳是三塘联合学校主校区的美术老师,每个周二的清晨,她都会不辞辛苦地驱车四十多分钟赶往南甫校区,因为这里有64个孩子正在等着上她的美术课。

“孩子们需要我,他们喜欢上我的课。”每每看到这些孩子,黄琳总会忘记走教的疲惫,只想倾尽所学,满足他们的求知欲。

课堂上,孩子们专注的眼神,爽朗的笑声,有模有样的画作,是对黄琳最好的反馈。

结束一天的走教生活,临别前,孩子们依依不舍地拉着黄琳的手,眼中泪花闪烁,千言万语化成一句:“老师,您别走!”

“你们放心,老师每周都会来!”看着一双双渴盼的眼睛,黄琳不禁眉头微皱,略带哽咽却又无比坚定地告诉孩子们。

在三塘联合学校,像黄琳这样的走教老师还有很多。走教工作,正在该校全面铺开、有力推进。

“所谓走教,就是一名教师跨两个以上校区任教同一门课程。即由联合学校根据各校区的实际情况统一调配,哪里缺什么就配什么,通过实行‘学生不动,老师动’的教学管理方式,着力解决偏远校区音体美专业教师及个别学科科任教师短缺等问题。”肖家军介绍。

“老师‘动’起来,资源‘活’起来,教育就会‘稳’下来。音体美教育是我们和城市教育最大的差距,为了补齐音体美短板,促进学生全面发展,我们整个联合学校的音体美教师共用一张课表,从起点上促进教育均衡发展。”肖家军进一步介绍。

走教一处,受益一方,搅活了三塘联合学校各校区教育优质均衡发展的“一池春水”。

“走教老师思想活,理念新,方法多,很能调动起孩子们的兴趣,也给了我们不少启发,让我们找回了探索教育新理念、新方法的激情和动力。”对于“走教”带来的导向作用,南甫校区从事乡村教育工作30余年的教师贺文辉感触很深。

“过去,音体美课只能由其他老师兼任,如今有了走教专业教师,课不仅开齐开足了,而且质量很高,一张课表的推行更是拉平了我们与城市教育的起跑线,让众多学生的音体美素质在‘走教’过程中‘走’出精彩来。”南甫校区负责人周利



元旦文艺汇演。(衡南县三塘联合学校供图)

军感慨。当地的家长说起“走教”更是赞不绝口:“孩子们课程内容丰富了,性格变得活泼了,思维也变得开阔了……”

教师“走教制”,只是三塘联合学校优化资源配置取得良好成效的一个缩影。

为破解资源配置难题,三塘联合学校还打造了一批轮岗教师,驻扎到各偏远校区,成为改善薄弱学科教学的有效途径。

洲市校区是一所九年一贯制寄宿学校,90%的学生是寄宿生,而且大部分是留守儿童,这对教师教学是极大的考验。

从三塘联合学校主校区轮岗至该校区的地理教师费扬平,已从教近30年,所教学生成绩连续多年名列全镇前茅,并先后荣获县“优秀教师”、省“劳动模范”等荣誉称号。

在轮岗过程中,费扬平发现这里很多学生对地理学科“不感冒”,知识吸收得很慢。他常常是一边教新内容,一边帮学生回头补“旧”知识,并经常与学生沟通交流,通过言语鼓励,设立各种奖励等,激发学生对地理学科的兴趣。

功夫不负有心人,在费扬平的爱心、耐心、责任心“三心”的坚持下,他对当地教师进行专业引领、跟进式指导下,2020年秋季学期三塘联合学校联考,洲市校区的地理成绩跃居全镇前茅。

三塘联合学校主校区的罗新梅老师从事语文教学工作已达30年,成绩斐然,是衡南县小学语文名师工作室的领军人。为了进一步发挥名师工作室的辐射引领作用,提升自己的教研水平,她主动申请轮岗到洲市校区。

罗新梅带去了先进的教学理念、灵活的教学方法、精巧的教学设计,让洲市校区教师大开眼界。她从此成了教师们的导师和益友,成了学生喜爱的老师。

针对语文教学,罗新梅会定期上研究课、示范课,大力帮助当地教师提升教育教学水平。

罗新梅的到来还改变了洲市校区早上“无早读”的习惯,每天组织学生进行语文早自习,并一一进行抽背,做好背诵记录,全校语文成绩得到显著提高。

“实施‘三三五’工程后,学校全部安装了电子白板,并投入100多万元,改造了学生宿舍环境,办学条件得到根本性改善;各校区之间教学资源的交融,更有效促进了教师水平、教学质量大幅提升,使学校打了一场漂亮的‘翻身仗’,出现

学生‘回流’热潮,2020年秋季开学,学生从260名增加到304名。”谈起“三三五”工程带来的变化,洲市校区负责人华小敏喜不自禁。

凝聚合力 连通优质教育“高速路”

“教育,不是一个人的单打独斗,我们要联合一切力量,实现公平而有质量的教育。”肖家军说,这是“三三五”工程的题中要义,也是他的教育理想。

近年来,“互联网+教育”带来了教育格局的重大变革,也为推动教育均衡发展提供了新的引擎。对此,衡南县搭建起县域“大数据管理中心”“清泉智慧教育云平台”“云视频会议室”“班班通”等网络平台,实现了全县教育教育管理“一张网”,优质教研教改成果可以在网上统一发布,优秀教师公开课可以在网上统一分享,极大推动了信息技术与教育教学的深度融合。

“三塘联合学校充分发挥‘互联网+教育’的优势,覆盖所有校区的电子白板,让教育资源实现了深度共享,使全镇教师的智慧形成合力,开发了城乡孩子的智力,连通了优质教育的‘高速路’。”衡南县教育局副局长倪新成说。

2020年10月22日,三塘联合学校主校区蒋燕老师在雁西校区执教九级语文课《水调歌头》,通过CCtalk平台同步直播,县内近一万名师生与她一起网络互动。

这种“足不出户,互帮互助”的跨校教学活动,让教师有了更广阔的成长空间,让乡村孩子在家门口就能享受优质教育资源。

“三三五”工程开展以来,芙蓉校区的团队教研活动如火如荼开展,每个团队共5个人,由一名骨干教师带队,每周进行教研成果展示,效果良好。

“过去的教研模式大多是一名教师在课堂上讲,其他教师在下面听,提出的改进意见很少。现在不光开展团队教研,而且让家长走进了课堂,凝聚了多方的智慧和力量,让学校的教育教学质量得以大幅提升。”芙蓉校区负责人刘英仕说。

2020年11月4日,智慧课堂“数学组人人胜篇”在芙蓉校区举行,这是三塘联合学校第6次开展团队教研活动。教研团队通过精心研读课题、剖析教材、研究教法、搜集素材,“研磨”出最佳教学方案。

该教研团队中的王娟老师负责授课,她主讲的课题是《角的初步认识》,将生活中随处可见的西瓜、剪刀、电视机等图形搬进课堂,让孩子们感受到数学来源于生活并根植于生活,多个游戏的设计,让孩子们在玩中学,在学中悟。

此次教研活动还吸引了许多学生家长进行旁听。其中芙蓉校区四(3)班学生王诗诗的家长说:“王娟老师的课让我们学习到了很多新的理念和方法,以后在家也可以运用一些道具来激发孩子的学习兴趣。”

南甫校区的音体美课程得以开齐开齐开好,洲市校区办学条件得到根本性改善,芙蓉校区新校区即将建成投用……三塘联合学校的各校区正各美其美、美美与共。

“我们将以‘让每一个孩子站到舞台中央、让每一个校区都精彩、让一方教育得到高质量发展’的责任和担当诠释教育改革的初心与决心。”肖家军的这句话,或许正好诠释了“三塘联合学校推进教育改革‘三三五’工程的成效与行动方向”。

放眼三塘联合学校的教育改革“三三五”工程,正在“三堂”模式的淬炼中,在集体发展的合作中,在全体教育人的砥砺前行中,展翅、齐飞、远航……

欧阳倩 王健

岁末年初,长沙雨花经开区交出2020年“成绩单”:园区规模工业总产值首次突破400亿元,获评国家绿色工业园区;新能源汽车及零配件、人工智能及机器人(含传感器)“一主一特”产业产值分别增长6%、28%。其中,辖区龙头企业可孚医疗增长137%,大族激光增长145%……站在“十四五”开局之年,如何贯彻落实“三高四新”战略?雨花经开区党委书记郭四军的回答是:正视差距,踏实进取。

“找准差距才能抓好落实。”郭四军言简意赅地说。他表示,面对国内外错综复杂的经济形势,面对园区转型升级的压力,雨花经开区必须正视问题,找准差距。而这,是在“三高四新”战略中争做排头兵的基础和前提。

找准差距,怎么找?要对照先进地区、先进典型,找一找园区的比较优势、短板不足。历经18年发展,雨花经开区探索了路径,取得了初步成效,有明显的自身优势。但这些优势并不能涵盖短板。比如土地不足、高端人才不足等“硬件”问题,雨花经开区难以与别人比肩;效率不高、服务意识懈怠等“软件”问题,雨花经开区也显得不尽如人意。郭四军直率地说:“如果躺在成绩上津津乐道,那谋发展还能靠什么?”郭四军介绍,对照先进地区、先进典型,就是要在别人的成功经验中,找到自己的出路。上海、杭州的服务效能,是榜样;省内其他园区的发展,也值得借鉴。关键的问题是雨花经开区要善于发现差距、敢于正视差距、坦然亮出差距,这也是缩小差距的导引。

找差距,还要倾听企业心声,顺应企业期盼,找一找在服务项目、服务企业方面存在哪些差距。在贯彻落实“三高四新”战略中争做“排头兵”、“领头雁”,作为连续走在省级工业园区前列的雨花经开区,应当有这样的使命感、责任感和荣誉感。这几年,围绕产业项目建设年、营商环境优化年,雨花经开区在项目引进、深化改革、改进作风方面取得了一定成效,“但对园区每一位干部来说,还是要时时反省、反思,有没有部分项目前期工作环节增加、周期延长导致进度缓慢,开工率不高的情况?存不存在项目招商过程中‘捡到篮子都是菜’的懈怠思想?以及在主动服务、靠前服务、全程服务方面到底落实了几分等。”郭四军说,许多现实存在的问题解决起来不可能一朝一夕就能奏效,雨花经开区应该通过大走访、大讨论,找到企业的诉求,梳理存在的问题,形成广泛的共识,把高昂的建设热情转化为解决问题的具体行动。

找准差距,如何落实?中国传统文化最看重坚持不懈、持之以恒,最反对急功近利、一口吃成胖子。尤其对智能制造产业来说,投资周期长、见效慢,这就需要决策者要保持定力、久久为功。

郭四军以辖区龙头企业大族激光为例。据介绍,位于深圳市的大族激光是我国激光设备占有率第一、世界激光企业前三的企业,企业原本并没有落子中部地区的意向。从2014年到2018年,雨花经开区锲而不舍花了4年时间,对接拜访50余次,终于在2018年9月把大族引进了园区。而当年从签约到企业投产,雨花经开区只花了37天。“近年来,园区加快筑巢引凤建设标准厂

房,由项目等厂房,到厂房等项目转变,只要项目一经敲定,我们就以‘激光速度’促成项目达产增效。”郭四军笑着说。

这几年,雨花经开区提出“小而特、小而精、小而优”的产业发展思路,抓住产业链的高端,引进那些特色、优质、精细的企业。

这种“小”是相对产业细分市场而言的。像大族激光,虽然在大众看来并非耳熟能详,但却是细分行业内名副其实的佼佼者。大族激光并非孤例。辖区企业长步道推出的1.5亿像素的工业镜头,为全球首款,生产的FA镜头(标准工业镜头)销售近20万个、占国内市场的17%;园区培育的可孚医疗在助听器设备方面研发出自主研发的智能芯片,打破国外垄断,首创的无线充电、高精度、可静音,产能国内第一、全球领先;在园区成长的湖南申亿五金在机械制造高端核心基础零部件方面,解决国内垄断的卡脖子问题走出了新路子,不仅做到了在同类型产品上遥遥领先,甚至做成了行业标准的“制定者”。

甚至对一些目前看不到收益、却需不停“烧钱”的项目,外人不理解,雨花经开区却目光坚定。2019年时,园区设立1亿元专项资金,重点打造智慧工厂、智慧物业、智慧政务、智慧交通等9大应用场景。“很多项目属于风口产业,指向在未来,我们要为未来布好局、打好底,先把应用场景培育好,为今后企业项目的落地拓展应用场景、打造应用场景群。”郭四军解释。

“任何事物的发展都不可能是一蹴而就的,这就决定了差距的客观存在,有差距本身并不可怕,不能自怨自艾,更不能自暴自弃。”郭四军说,心忧天下、敢为人先是长沙城市精神的内涵之一,当前,园区还将把长沙精神中锐意创新、开拓进取的基因,移植到“三高四新”战略的历史使命中,以“知耻而近乎勇”的精神迎头赶上再创新的辉煌。

『找准差距才能抓好落实』

——访长沙雨花经开区党委书记郭四军

房,由项目等厂房,到厂房等项目转变,只要项目一经敲定,我们就以‘激光速度’促成项目达产增效。”郭四军笑着说。

这几年,雨花经开区提出“小而特、小而精、小而优”的产业发展思路,抓住产业链的高端,引进那些特色、优质、精细的企业。

这种“小”是相对产业细分市场而言的。像大族激光,虽然在大众看来并非耳熟能详,但却是细分行业内名副其实的佼佼者。

大族激光并非孤例。辖区企业长步道推出的1.5亿像素的工业镜头,为全球首款,生产的FA镜头(标准工业镜头)销售近20万个、占国内市场的17%;园区培育的可孚医疗在助听器设备方面研发出自主研发的智能芯片,打破国外垄断,首创的无线充电、高精度、可静音,产能国内第一、全球领先;在园区成长的湖南申亿五金在机械制造高端核心基础零部件方面,解决国内垄断的卡脖子问题走出了新路子,不仅做到了在同类型产品上遥遥领先,甚至做成了行业标准的“制定者”。

甚至对一些目前看不到收益、却需不停“烧钱”的项目,外人不理解,雨花经开区却目光坚定。2019年时,园区设立1亿元专项资金,重点打造智慧工厂、智慧物业、智慧政务、智慧交通等9大应用场景。“很多项目属于风口产业,指向在未来,我们要为未来布好局、打好底,先把应用场景培育好,为今后企业项目的落地拓展应用场景、打造应用场景群。”郭四军解释。

“任何事物的发展都不可能是一蹴而就的,这就决定了差距的客观存在,有差距本身并不可怕,不能自怨自艾,更不能自暴自弃。”郭四军说,心忧天下、敢为人先是长沙城市精神的内涵之一,当前,园区还将把长沙精神中锐意创新、开拓进取的基因,移植到“三高四新”战略的历史使命中,以“知耻而近乎勇”的精神迎头赶上再创新的辉煌。

甚至对一些目前看不到收益、却需不停“烧钱”的项目,外人不理解,雨花经开区却目光坚定。2019年时,园区设立1亿元专项资金,重点打造智慧工厂、智慧物业、智慧政务、智慧交通等9大应用场景。“很多项目属于风口产业,指向在未来,我们要为未来布好局、打好底,先把应用场景培育好,为今后企业项目的落地拓展应用场景、打造应用场景群。”郭四军解释。

“任何事物的发展都不可能是一蹴而就的,这就决定了差距的客观存在,有差距本身并不可怕,不能自怨自艾,更不能自暴自弃。”郭四军说,心忧天下、敢为人先是长沙城市精神的内涵之一,当前,园区还将把长沙精神中锐意创新、开拓进取的基因,移植到“三高四新”战略的历史使命中,以“知耻而近乎勇”的精神迎头赶上再创新的辉煌。

甚至对一些目前看不到收益、却需不停“烧钱”的项目,外人不理解,雨花经开区却目光坚定。2019年时,园区设立1亿元专项资金,重点打造智慧工厂、智慧物业、智慧政务、智慧交通等9大应用场景。“很多项目属于风口产业,指向在未来,我们要为未来布好局、打好底,先把应用场景培育好,为今后企业项目的落地拓展应用场景、打造应用场景群。”郭四军解释。

“任何事物的发展都不可能是一蹴而就的,这就决定了差距的客观存在,有差距本身并不可怕,不能自怨自艾,更不能自暴自弃。”郭四军说,心忧天下、敢为人先是长沙城市精神的内涵之一,当前,园区还将把长沙精神中锐意创新、开拓进取的基因,移植到“三高四新”战略的历史使命中,以“知耻而近乎勇”的精神迎头赶上再创新的辉煌。

甚至对一些目前看不到收益、却需不停“烧钱”的项目,外人不理解,雨花经开区却目光坚定。2019年时,园区设立1亿元专项资金,重点打造智慧工厂、智慧物业、智慧政务、智慧交通等9大应用场景。“很多项目属于风口产业,指向在未来,我们要为未来布好局、打好底,先把应用场景培育好,为今后企业项目的落地拓展应用场景、打造应用场景群。”郭四军解释。

“任何事物的发展都不可能是一蹴而就的,这就决定了差距的客观存在,有差距本身并不可怕,不能自怨自艾,更不能自暴自弃。”郭四军说,心忧天下、敢为人先是长沙城市精神的内涵之一,当前,园区还将把长沙精神中锐意创新、开拓进取的基因,移植到“三高四新”战略的历史使命中,以“知耻而近乎勇”的精神迎头赶上再创新的辉煌。

甚至对一些目前看不到收益、却需不停“烧钱”的项目,外人不理解,雨花经开区却目光坚定。2019年时,园区设立1亿元专项资金,重点打造智慧工厂、智慧物业、智慧政务、智慧交通等9大应用场景。“很多项目属于风口产业,指向在未来,我们要为未来布好局、打好底,先把应用场景培育好,为今后企业项目的落地拓展应用场景、打造应用场景群。”郭四军解释。

“任何事物的发展都不可能是一蹴而就的,这就决定了差距的客观存在,有差距本身并不可怕,不能自怨自艾,更不能自暴自弃。”郭四军说,心忧天下、敢为人先是长沙城市精神的内涵之一,当前,园区还将把长沙精神中锐意创新、开拓进取的基因,移植到“三高四新”战略的历史使命中,以“知耻而近乎勇”的精神迎头赶上再创新的辉煌。

甚至对一些目前看不到收益、却需不停“烧钱”的项目,外人不理解,雨花经开区却目光坚定。2019年时,园区设立1亿元专项资金,重点打造智慧工厂、智慧物业、智慧政务、智慧交通等9大应用场景。“很多项目属于风口产业,指向在未来,我们要为未来布好局、打好底,先把应用场景培育好,为今后企业项目的落地拓展应用场景、打造应用场景群。”郭四军解释。

“任何事物的发展都不可能是一蹴而就的,这就决定了差距的客观存在,有差距本身并不可怕,不能自怨自艾,更不能自暴自弃。”郭四军说,心忧天下、敢为人先是长沙城市精神的内涵之一,当前,园区还将把长沙精神中锐意创新、开拓进取的基因,移植到“三高四新”战略的历史使命中,以“知耻而近乎勇”的精神迎头赶上再创新的辉煌。

甚至对一些目前看不到收益、却需不停“烧钱”的项目,外人不理解,雨花经开区却目光坚定。2019年时,园区设立1亿元专项资金,重点打造智慧工厂、智慧物业、智慧政务、智慧交通等9大应用场景。“很多项目属于风口产业,指向在未来,我们要为未来布好局、打好底,先把应用场景培育好,为今后企业项目的落地拓展应用场景、打造应用场景群。”郭四军解释。

“任何事物的发展都不可能是一蹴而就的,这就决定了差距的客观存在,有差距本身并不可怕,不能自怨自艾,更不能自暴自弃。”郭四军说,心忧天下、敢为人先是长沙城市精神的内涵之一,当前,园区还将把长沙精神中锐意创新、开拓进取的基因,移植到“三高四新”战略的历史使命中,以“知耻而近乎勇”的精神迎头赶上再创新的辉煌。

欢乐中国节 廉洁好家风

辞旧迎新 开门迎廉

