

奋 搏 扬 帆 逐 浪 高

——湖南理工学院“十三五”事业发展纪实

田夏 亚平 周磊

日前,由3名院士领衔、十余名“国家杰青”组成的“学术天团”走进湖南理工学院,为该校化学工程与技术一级学科博士点建设把脉,规格之高、影响之大,让人眼前一亮。

成为湖南省第二批拟立项建设博士学位授予单位以来,该校以学科建设为龙头,大力推进“双一流”建设和产教融合发展,围绕产业链打造创新链,围绕创新链布局学科链,围绕学科链部署专业链,为岳阳加快建设省域副中心城市和国家区域中心城市提供了有力支撑。校党委书记李明说:“‘十三五’以来,湖南理工学院坚持服务国家发展战略,深度融入地方经济社会发展,对接区域发展需求,推动科技成果在生产一线转化。”

聚 神:党的领导更加有力

纵观该校“十三五”的发展轨迹,不难看出,稳扎稳打、善作善成,是最让人心动的风景:2016年,成为首批国家产教融合发展工程应用型本科规划高校;2017年,纳入湖南省“十三五”期间改办大学规划高校,成为第二批拟立项建设博士学位授予单位;2018年,进入湖南省本科一批招生行列,入选湖南省国内一流学科建设高校;2019年,改办大学工作通过湖南省高校设置委员会专家组现场考察,并上报教育部;2020年,创造性地提出了独立学院转设的“岳阳模式”,转设方案已报教育部审批。

该校倡导“做事文化”和“成事精神”,引领和形成全校上下干事创业的良好氛围。“两学一做”和“不忘初心、牢记使命”主题教育的开展,筑牢了全校师生干事创业的思想基础。

5年间,年进校科研经费由不足1500万元到超1.1亿元;硕士点由6个扩展到18个;在校研究生总人数由80人增至931人。学生在省级以上学科竞赛中获奖1300余项;2017年和2019年全国大学生电子设计竞赛中分别获得国家一等奖4项和3项,数量居湖南省高校第一名,全国排名分别为第13名和15名。

“心往一处想,劲往一处使,才能凝聚力量,推动学校更高更快发展。”学校党委副书记、校长卢小明表示,“讲大局”成为学校党员干部心中的风向标,“不折腾”成为学校和谐稳定的压舱石,“人心齐”成为学校事业快速发展的动力源。

基层是党的工作最坚实的力量支

撑,基层党建求实效有特色,需要凝心聚力、协同推进。该校围绕落实党建主体责任,全面推进师生党支部建设“三项工程”、“七进两联系”工作、党支部“五化”建设。

该校在全省高校率先成立巡察督查室,纪委挂牌成为驻省教育厅纪检组第四纪律审查室。获批湖南省首批“三全育人”综合改革试点高校和湖南省思想政治创新发展中心,“十大”育人体系抓手更实。同时开展精准扶贫“五对接”,扶贫工作连续四年获省、市先进。

聚 力:办学特色更加鲜明

不久前,湖南理工学院与岳阳市水利局、市长江修防中心签署校地产学研合作框架,联合成立智慧洞庭工程研究中心,在水旱灾害监测防控、水资源开发利用、水利工程建设管理与运行等领域提供科研支持与咨询服务,为洞庭湖流域水利建设按下“快进键”。

5年来,面向国家“一带一路”倡议和湖南“一带一部”战略需求,学校形成了以精细化工、电子信息、智能制造为重点的工学学科群,以数理统计、生物化学、先进光学为特点的理学学科群,以环洞庭湖区文化、艺术、教育资源传承、保护与开发利用为特点的人文社科学科群。

该校“化学工程与技术”入选国内一流建设学科,“信息与通信工程”入选国内一流培育学科,获得省级重点建设学科5个。此外,立项建设新增博士学位授予单位工作正在稳步推进。

高速发展的动力源在哪里?

找到答案,要深入企业。该校联合

中石油巴陵分公司、中石化长炼分公司、湖南大学等7家单位、高校,组建了湖南省“石油化工催化与分离关键技术”2011协同创新中心。紧盯岳阳重点支柱产业,针对岳阳市电磁装备行业发展需求,学校“电磁装备设计与制造”省重点实验室与省内外相关企业开展横向合作。

找到答案,要依托平台。学校各个科研平台在产业中找特色,在发展中找方向。先后与地方政府、行业企业、高等院校及科研院所联合搭建高水平学科平台30多个。与地方政府合作成立了湖南岳阳乡村发展研究中心、湖南省屈原文化研究基地、岳州窑产学研基地等。与华夏芯公司合作组建了“异构计算及应用研究中心”,学校成为世界顶尖芯片联盟组织(HSA)成员单位。引进国内外高水平专家组建了先进光学研究所、新能源研究所、有机高分子功能材料研究中心、大物流研究创新中心、机器视觉及人工智能研究中心、3D打印实验室……

找到答案,还要“筑巢引凤”,让人才留得住、引得来。学校实施“领军人才”“青年英才”支持计划,出台鼓励教师全身心投入教学和人才培养的系列政策。引进一批“长江学者”“973”首席科学家“国家杰青”等作为特聘教授和学术顾问。5年来,共引进教师251人,其中博士134人,博士人数增至276人,另有在读博士教师77人。

聚 势:校园面貌更加靓丽

湖畔、绿地、林荫大道,被誉为湖南最美高校的湖南理工学院“显山露水藏物”,

犹如画在园中、人在画中。这靓丽景色,正是学校规模发展向内涵发展转变、粗放型管理向精细化管理转变的真实缩影。

近年来,“智慧校园”“平安校园”“美丽校园”全面推进,师生的获得感、幸福感、安全感不断增强,学校被评为全国文明单位,入选创建全国文明校园先进学校,连续6年获评“湖南省社会管理综合治理先进单位”。

该校对学生公寓提质改造,所有学生宿舍都安装了空调、热水和直饮水,2020年还建成了二次供水工程,解决了高楼层学生宿舍供水不足的问题。同时推进后勤社会化改革,建立了大保安和大保洁体系,学生食堂实行社会化托管,就餐环境大幅改善,学生满意度不断提高。

2020年初,面对疫情的冲击,实验实训大楼、田径场、体育及教学综合楼等重大基础建设项目依然“火力全开”。校园内还建成了二次塔吊耸立、机器轰鸣、工人紧张忙碌的建设景象。

什么是“理工速度”?短短5年,建成了馆舍面积达3.7万平方米、阅览座位3000余个的省内一流图书馆;利用国家产教融合项目经费1.7亿元,建成了3.6万平方米的实验实训中心;启动2022年湖南省运会和大运会2.6万平方米的体教综合楼以及2万平方米的田径场建设;与岳阳市联合启动了投资近2亿元、建筑面积5万平方米的“巴陵人才”专家楼建设……

一张蓝图绘到底,一以贯之抓落实,湖南理工学院以“十三五”规划为行动指南,抢抓发展机遇,校园早已焕然一新。

黎 牧

减税降费再升温,办税流程再提速,扶持企业再加力……2020年,岳阳市税务部门聚焦税收营商环境优化,落实落细税费优惠政策,大力推行纳税缴费便利化,激发市场主体发展内生动力,为岳阳市加快建设名副其实的省域副中心城市提供支撑。

减税降费助企惠企

“公司2020年1—11月营业收入1.5亿元,同比实现翻番。”岳阳景嘉化工有限公司总经理卢景说:“公司发展好,离不开税务部门送来的减税降费‘大礼包’。”

岳阳景嘉化工有限公司是岳阳市首批“倍增计划”企业,主要从事精细化工产品的研发、生产和销售。其投产的五氯丙烷和氯甲基硫氮戊项目有效填补了我国在新型环保空调制冷剂 and 新型抗氧化剂领域的空白。

由于受到疫情影响,资金回笼不畅,导致公司氯甲基硫氮戊项目一度停产,大批订单面临违约赔偿的风险。云溪区税务局了解到这一情况后,派出业务专家团上门辅导,用活用足制造业减税降费优惠政策,帮助公司走出困境。

对于享受到的税收优惠政策,卢景如数家珍:“我们收到了增量留抵退税492万元、2019年度研发费加计扣除减免268万元、房产两税困难减免及疫情减免50余万元……全年享受各类税收减免近800万元,有效盘活了我们的资金链条。”

指着马力全开的生产线,卢景介绍道,有了强有力的税收优惠支持,公司氯甲基硫氮戊项目重新恢复了生产,如期交付订单。接下来,还将新增一条生产线,加快产品的研发进程,积极抢占国内外市场。

数据显示,2020年1—11月,岳阳市累计新增减税降费11.11亿元。减税降费政策对岳阳企业产生的效应远不限于减税,而且有效激励了企业革新科技、转型升级,增强了企业发展信心。

退税办理提速送暖

受疫情影响,岳阳市众多出口企业外贸业务出现下滑,企业流动资金面临巨大压力。为了提速出口退税办理,帮助企业快速回笼资金,岳阳市税务局推行“网上办”“容缺办”等举措,精简退税环节,加快退税速度,将以往需要6个工作日完成的退税流程,一律压缩到2个工作日内。

“在2020年初最紧张的时候,及时获得出口退税款对缓解我们的资金压力十分重要。”际华三五一七橡胶制品有限公司财务人员徐丹说:“税务部门”效率很高,全程辅导我们申报,还加速完成了整个审核流程,137万元退税款从申报受理到银行到账,仅用了一天半。”

出口退税及时到位缓解了企业的资金周转压力,好的政策更是坚定了企业生产经营的信心。“提交申

(作者系岳阳职业技术学院党委书记)

岳阳企业获全方位「税务支持」侧记

洞庭春水碧于天

请的第二天,80多万元的退税款就到账了。”国信军创(岳阳)六九零六科技有限公司负责人向志明对新港区税务局的退税服务表示满意。“公司2019年研发投入260万元。这些费用不仅全额在税前扣除,而且还享受加计扣除190万元。”

向志明表示,得益于增值税留抵退税政策和税务部门的快速退税服务,盘活了进项税额沉淀的资金,为公司研发投入、扩大生产规模提供了有力支持。

截至2020年11月底,全市税务部门为131户出口企业办理出口退税2.44亿元,提速30%以上,部分企业实现当日退税。

“银税互动”纾困解难

岳阳建设工程集团有限公司是岳阳市南湖新区一家建安企业。2020年受疫情影响,公司遇到资金周转难题急需办理贷款,而银行需要提供纳税信用证明,由于公司项目负责人操作失误,导致该公司无法参评2019年纳税信用等级。

得知企业困难后,南湖新区税务局立即启动“税力量帮扶行动”,即时发起补评和现场核实。一周后,该企业就在省税务局官网上查到了纳税信用评级为A级。公司财务负责人李名钢说:“我们不仅调回了信用等级,还在税务部门的帮助下,成功获得了5000万元的授信额度,企业得以渡过难关,恢复经营。”

为了助力企业发展,将企业的纳税信用转化为真金白银,岳阳税务部门利用纳税信用评价结果,支持企业“以税促信、以信申贷”,协助银行业金融机构精准放贷,帮助企业实现贷款申请、审批、发放快速网上办理。

2020年,岳阳市税务系统主动向金融机构推送12784户A、B、M级中小微企业纳税人名单,通过与8家商业银行合作,为全市166家企业发放贷款4.3亿元。

聚焦立德树人,深化校园文化建设

喻岳兰

习近平总书记强调:“要把立德树人的成效作为检验学校一切工作的根本标准,真正做到以文化人、以德育人。”文化是教育的血脉和高校的灵魂。高校有文化精神,教师有文化气质,立德树人才有可靠保障,教育才有美好的未来。围绕落实立德树人根本任务,近年来,岳阳职业技术学院突出文化引领,将校园文化建设作为培养担当民族复兴大任时代新人的基础性工程,打出文化育人系列“组合拳”,着力造就德才兼备的高素质技术技能人才。

一、打造制度文化,引立德树人之向

没有规矩,不成方圆。制度文化是校园文化的内在机制,对规范师生言行、激励师生成长进步、营造健康向上的文化氛围起着重要作用,是维持正常办学秩序、促进学校发展必不可少保障条件。加强制度文化建设,包括建立健全管理制度和强化制度执行力,使制度要求内化为人思想自觉和行为自觉,引领和促进师生健康、茁壮成长。学院以大学章程为总纲,以服务学生成长成才为中心,建立和完善了覆盖党的建设、思政工作、教育教学、实习实训、学生管理、社团活动、志愿服务、技能竞赛、创新创业等方面的制度,为学生全面发展、成长成才导航引路、保驾护航。每学年开学,学院给每名新生发放含有相关管理制度的《学生手册》。抓好新生入学教育,结合法治教育开展制度宣讲,充分发挥校园网、微信公众号等媒介作用,以多种方式和途径学习制度、宣传制度。围绕落实立德树人任务,学院督导部门牵头对教育教学与日常管理等工作坚持开展“日巡视、周跟踪、月讲评、期考

核”,及时发布督导通报,肯定成绩、指出问题并提出改进意见,不断提高办学育人水平。

二、厚植环境文化,筑立德树人之基

前苏联教育家苏霍姆林斯基说过,教育应当让每一堵墙都“说话”。环境文化是校园文化的硬件和重要载体,承载着一定的价值目标、审美意向等,是学校形象的外在表现和校园文明程度的外在体现。独具特色的环境文化,能陶冶师生情操,塑造美好心灵,激发开拓进取精神,并约束不良习惯和行为。建校之初,岳阳职院校园建筑统一命名,教学楼、实训楼均以“求”为首字命名(如求学楼、求真楼等),学生公寓均以“崇”为首字命名(如崇道楼、崇美楼等),进校门的拱桥命名“润德桥”,刻有校训“学以致用”的巨石矗立校园主干道,无声地激励着莘莘学子求知求真、明理崇德,成为高素质“技能达人”。学院校园为国家3A级景区,建有“一桥一廊两亭两馆两墙四园十景”等人文和诗联景观。参观校史馆、人体生命科学馆,培养爱校情怀和生命意识,是新生入学教育的重要内容。走进励志教育“追梦园”、感恩教育“春晖园”、红色教育“承红园”、生态文明教育“班树园”,师生的情怀和境界会在潜移默化中得到提升。学院围绕“健康”特色打造系列专业群,精心设计的健康教育宣传牌随处可见,成为一道亮丽的文化风景线。二级学院及班级文化建设突出专业特点和工匠精神,寝室文化建设彰显青春气息和个性特色,可谓百花齐放、争奇斗艳。立足立德树人,学院制定了环境文化建设长远规划,有计划地分步实施,不断丰富,提升校园文化内涵,更好地发挥育人作用。

三、广育精神文化,铸立德树人之魂

精神文化包括学校的优良历史传统和共同的价值观念、行为准则、理想追求、人文素养等,是一种校园集体意识。高校精神文化一旦渗入师生的灵魂深处,化为普遍的价值信仰和行为习惯,就会成为学生成长进步的强大精神动力,并化为优良的学风、班风和校风。岳阳职院加强业余党校建设,深耕讲坛文化和主题班会,大力传承优秀文化、传播成长正能量,提升学生的政治理论水平、人文素养和综合素质。“马鞍山大讲堂”已成为校园文化品牌,思政“名师讲坛”是广大学生成长进步的精神“加油站”。贴近学生实际,加强思政课程和课程思政建设,着力培养学生的爱国情怀、担当精神、创新意识和职业精神等。岳阳职院是“湖南省教育科学高职人文素质教育研究基地”,一直将人文素质培养贯穿教育教学全过程,构建了“显隐结合”的高职人文素质教育课程体系,制定了《学生综合能力与素质测试标准》,开发了测试题库和测试平台,人文素质教育全省领先。将任弼时“骆驼精神”(岳阳市四种精神之一)融入立德树人活动之中,开展培养“骆驼式现代职业人”系列活动,组织学生学习践行理想崇高信念坚定的执着精神、刻苦钻研与时俱进的学习精神、任劳任怨认真负责的担当精神、关爱他人人与人善的协作精神、勤俭节约艰苦奋斗的创业精神,争做“骆驼式现代职业人”,形成了学习弘扬“骆驼精神”的浓厚氛围。

四、活跃行为文化,显立德树人之魅

广义而言,校园行为文化涉及广大师生在教育学习和服务中表现出的言行举止、习俗礼仪和行事风格等。活跃校园行