班组“小细胞”撬动安全大发展

——“全省示范班组”湖南博隆矿业采掘二班的安全实践之路

湖南法治报全媒体记者 曾金春 通讯员 周友良

安全生产,人是根本。守住矿山安全底线、夯实高质量发展根基,关键在抓住“人”这个核心,激活基层班组这一安全生产最小作战单元。

为强化班组建设、从源头防范安全事故,2024年4月,湖南省应急管理厅、国家矿山安全监察局湖南局制定《湖南省加强矿山班组安全生产建设工作指南》,以制度引领基层基础建设提质增效。历经一年多实践,2026年1月,全省45个班组获评“2025年度全省矿山安全生产示范班组”,湖南博隆矿业采掘二班成为长沙市首个获此殊荣的矿山班组。

这支11人的队伍自2025年1月组建,直面井下地质复杂、有害气体易积聚的挑战,始终坚守“安全第一、生命至上”理念,以全年零事故、零伤害、零违章的业绩,诠释了基层班组在矿山安全生产中的关键作用,交出了一份亮眼的安全答卷。

井下作业现场。

细节制胜夯基础

“哪有什么秘诀,不过是依规办事,把该做的做到位。”面对记者的提问,班长罗中凡憨厚一笑,话语间满是矿山人独有的质朴与坚定。

这份荣誉的含金量,远非“零事故”就能概括。评审组以3项核心硬指标从严把关,采掘二班均实现百分百达标:法规执行率100%,从炮孔布置到通风参数,每项操作都严格对照《金属非金属矿山安全规程》规定落实;隐患闭环率100%,发现隐患当即整改、复核、销号,当班清零,坚决恪守“隐患不消除、作业不恢复”;员工零伤害100%,全年无工伤、无“三违”、无事故,让安全红线立在岗位、安全意识扎根人心。

班长是班组安全第一责任人,更是安全细节落地的执行者。博隆矿业紧扣“上管一级”原则,抓实班组长选、育、管、用全流程,精选经验丰富、业务过硬、责任心强的骨干担任班组长,筑牢基层安全根基。

对照《湖南省加强矿山班组安全生产建设工作指南》中班组长“三个三”要求,采掘二班落细落地:布置、检查、隐患处置“三个到位”,班前确认、班中管控、班后报告“三个不少”,情绪异常、安全不放心人员、每月谈心“三个必谈”。

“2025年7月,孩子考试没考好,我心里堵得慌。开班前会时,自己都没察觉脸上挂着情绪,班长却一眼就看出来了,会后立马拉着我谈心。现在想想,真庆幸没带着情绪下井。”采掘二班员工沈平平回忆道。

日常作业中,班组长按规程逐项开展安全确认,指导员工规范使用设备与防护用品;隐患未排除、安全条件不具备,坚决不开工、不作业;遇重大险情第一时间停止作业、组织撤离,严防事态扩大。

如今,班组全员明晰岗位安全责任,严守纪律、规程操作,坚决拒绝违章指挥,真正形成“人人有责、人人尽责、人人守责”的安全格局。

长效机制优管理

矿山安全,既需要“自上而下”的刚性约束,更离不开“久久为功”的长效机制。

博隆矿业以《工作指南》为遵循,以“一会三卡”制度为抓手,将安全生产班前会、岗位安全检查卡、安全作业卡、应急处置卡的要求,转化为岗位清晰的安全风险清单和应急处置措施,同步制作安全检查、作业、应急处置牌板悬挂于作业现场,让安全要求入脑入心、见于行动。

为推进现场精细化管理,企业同步推行“三三整理”工作法,从整理作业环境、排查安全隐患、疏导员工情绪入手,将安全管理延伸到环境、设备、人员的每一处细节。

“我们不是简单叠加制度,而是推动‘一会三卡’与‘三三整理’深度融合,把安全预防和过程控制嵌入每一道工序、每一个行为。”博隆矿业七宝山硫铁矿矿长曾循安介绍,班组创新构建“三维闭环”管理模式,实现安全管控全流程无死角。

事前预知预防闭环,通过班前会交底、对照应急明白卡,让员工知任务、晓风险、懂措施、熟应急;事中过程管控闭环,坚持作业前确认、班中多次巡查,紧盯“人、机、物、环”四大要素,隐患立查立改、绝不遗留;事后复盘改进闭环,通过班后总结、隐患复盘、案例分享,做到问题不遗留、教训不重演、经验共推广。三维闭环环环相扣、层层递进,实现风险从识别、管控到销号全流程可控。

2025年7月的一次掘进作业中,跟班副班长现场巡查时,发现作业面氧气浓度下降异常,当即启动应急授权,果断下达停产撤人指令。班后复盘确认,异常系局部通风故障所致,第一时间处置撤人,成功避免了一起中毒窒息事故。“现在想起来还心有余悸,但也为班组的快速反应感到欣慰。”矿总工程师李瑶回忆道。

公司安全总监寻传俊介绍,2025年,该班组班中巡查发现并现场整改各类安全隐患及违法违规行为60余项,有效遏制多起事故苗头,企业安全管理实现从“事后追责”向“事前预防”的根本性转变。

以人为本强技能

安全生产的落地,最终要靠过硬的专业能力支撑。

博隆矿业严格落实班组长年度全覆盖安全培训要求,围绕安全生产法律法规、专业技术、岗位规程、双重预防机制、应急处置等核心内容科学设课、精准施教,切实提升班组的安全管理能力与现场处置水平。

“我们坚持培训常态化、比武实战化、传承师徒化,让安全技能培训融入日常、化作日常。”罗中凡道出了班组的培训秘诀。以“微培训”浸润人心,利用班前会、周一安全活动日等碎片化时间,开展5至10分钟精准培训,讲岗位技能、剖典型案例,让员工在潜移默化中提升安全意识与实操能力;以“实战比武”锤炼本领,积极参与矿级技能竞赛,在自救器盲戴、设备故障排查等实操项目中刻苦训练,班组自救器盲戴合格率始终保持100%;以“师徒金纽带”传承技艺,为新员工、转岗员工选配经验丰富的骨干师傅,签订结对协议,一对一、手把手言传身教,传授操作技能、分享实战经验,助力新人快速成长。

如今,这支11人的班组已锻造成技术过硬、作风扎实的骨干队伍:4名青年员工成长为可熟练操作多类设备、独立顶岗的技术骨干,2人获评矿级“技术能手”,老中青梯次搭配、技能有序传承、能力持续提升的良好团队已然形成。

培训不是走过场,更要见实效。博隆矿业建立了严格的培训考核机制,每次培训后立即组织理论+实操考试,不合格者给予一次补考机会,补考仍不达标则及时调整岗位,坚决杜绝“培训与不培训一个样、考试合格与不合格一个样”。

在班组长日常考核上,企业明确每季度开展一次全面考评,对发生工亡及重大涉险事故、重大隐患不报或未按要求整改的班组长,坚决调整岗位、严肃追责,以严格考核倒逼责任落实。

“应急处置能力,是班组安全最后一道防线,容不得半点马虎。”采掘二班副班长曾海洋表示,班组始终以“预案熟、装备熟、授权明、反应快”为核心,持续强化应急能力建设,定期组织应急演练,让每位成员熟练掌握避灾路线、应急预案和自救器等应急装备操作,确保遇险时快速响应、科学处置、有效避险。

以坚守践初心,以实干担使命。湖南博隆矿业采掘二班用实际行动诠释了基层班组在矿山安全生产中的关键作用,也为全省矿山企业加强基层班组建设、筑牢安全生产防线,打造了可借鉴、可推广的示范样本。