

学习先进典型激励前行 引领法院工作高质量发展

杨斌

近期,最高人民法院召开了丁宇翔同志先进事迹报告会。学习他的先进事迹,不仅是对榜样精神的弘扬传承,更是一场激励全体干警凝聚共识、奋勇前进的动力集结。我认为,唯有将榜样精神内化于心、外化于行,才能凝聚起攻坚克难的磅礴力量,引领推动法院工作高质量发展。

学习他“对党忠诚”的政治品格,把稳司法工作的“定盘星”。法官姓党,这是永远不变的根与魂,高质量司法必须把政治建设摆在首位。丁宇翔的事迹启示我们,只有坚持党对司法工作的绝对领导,才能确保法治航船行稳致远,这种“精神密码”也是推动法院工作高质量发展的根本保证。法院工作是政治性极强的业务工作,也是业务性极强的政治工作,面对当前复杂多变的执法环境,我们要做政治上的“明白人”,把“从政治上看、从法治上办”贯穿司法全过程,让每一起案件都成为厚植党的执政根基和实践载体,这样才能在各种考验面前站稳脚跟,确保法院工作始终沿着正确方向前进。

学习他“人民至上”的司法理念,架起联系群众的“连心桥”。

“司法为民”是法院工作的出发点和落脚点,丁宇翔时刻把群众冷暖放在心里,他说“选择做人民法官,就要始终把群众装在心里,把困难留给自己”。这种“如我在诉”的情怀告诉我们,只有把群众的“急难愁盼”放在心上,把民生小事当作司法大事,才能让人民群众切实感受到公平正义就在身边。因此,无论是处理重大疑难案件,还是日常琐碎纠纷,我们都要保持高度的责任感和使命感,这也是每一位法官应当铭记于心的职业操守。我们要以“如我在诉”的意识办好每一件民生案,做实每一桩民生事,“人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”体现在每一回耐心接待、每一份公正判决、每一次高效执行过程中。

学习他“精益求精”的专业本领,锻造司法改革的“排头兵”。当前,法院工作面临着案件数量持续增长、纠纷化解难度加大、司法公信力要求更高等挑战。丁宇翔说,法官要有“敢啃硬骨头”的担当,要有改革先行者的勇气,这种先进典型的经验做法,有利于破解这些问题。这种实践启迪我们,唯有以“逢山开路、遇水架桥”的闯劲,才能解决遇到的困难和清



杨斌

除碰到的障碍,推动司法效能持续提升。因此,法官不是判胜负,而是解心结,只有把事实查清、把道理讲透,才能让当事人真正服判息诉;只有以“求极致”的精神对待每起案件,才能让公平正义可感可触。新时代法官不能做“办案机器”,要做“智慧工匠”,始终保持学习的紧迫感,才能破解案多人少的难题,跑出司法效率“加速度”。

学习他“清正廉明”的政治本色,筑牢拒腐防变的“防火墙”。“公生明,廉生威”,丁宇翔正是清

正廉洁的典范,他严格遵守职业道德,自觉抵制各种诱惑,始终把纪律规矩挺在前面,面对各种诱惑毫不动摇。这种廉洁自律的精神,不仅是个人品德的体现,更是维护司法公正、提升司法公信力的关键所在。他告诉我们,作为一名人民法官,就要时刻保持清醒头脑,坚守道德底线,做到心中有戒、行有所止。推进高质量司法,队伍建设是根本,既要以先进典型为榜样激励担当,也要以纪律规矩划出底线,我们要增强廉洁自律的内在自觉,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,严格执行“三个规定”等铁规禁令,锻造一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的法院铁军。

榜样是无声的号令,行动是最好的传承。丁宇翔的先进事迹彰显了新时代人民法官的价值追求,也为法院工作更好发展提供了宝贵精神财富,我们要以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,将学习成果转化为公正司法、为民司法、廉洁司法的实际行动,为推动法院工作高质量发展贡献自己的智慧和力量。

(作者系张家界市永定区人民法院党组书记、院长)

以制度固本 以恒心笃行

覃捷 朱嘉菁

党的二十届四中全会为坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化擘画了宏伟蓝图,也对新征程上党的作风建设提出了更高要求。作风建设永远在路上,巩固深化其成效,必须久久为功。站在新的历史起点,我们必须以更强大决心、更实举措、更优机制,推动作风建设向纵深发展、向常态长效迈进,为强国建设、民族复兴提供坚强作风保障。

筑牢思想根基,以高度政治自觉引领作风建设新境界。思想是行动的先导。巩固作风建设成效,首在固本培元,强化理论武装。要深入学习领会党的二十届四中全会精神,深刻认识健全全面从严治党体系、完善党的自我革命制度规范体系的重大意义,将作风建设置于国家治理现代化全局中审视和推进。要持续开展党性党风党纪教育,引导广大党员干部牢记“三个务必”,牢固树立

立正确权力观、政绩观、事业观,从思想深处清除作风积弊的滋生土壤。要将弘扬伟大建党精神、传承党的光荣传统和优良作风融入日常,使崇清尚简、务实担当、勤廉为民内化为价值追求,外化为行动自觉。

健全制度规范,以严密制度体系构筑作风建设新防线。制度带有根本性、全局性、稳定性和长期性。巩固作风建设成效,关键在于织密制度笼子,形成靠制度管权、管事、管人的长效机制。要对照党的二十届四中全会部署,系统完善关于密切联系群众、规范权力运行、改进文风会风、厉行勤俭节约、强化基层减负等方面的规章制度,增强制度的针对性、可操作性和约束力。要紧盯“四风”老问题和新动向,特别是形式主义、官僚主义的隐形变异表现,及时将行之有效的纠治措施上升为制度规范。要突出制度执行刚性,坚持制度面前人人平等,坚决杜绝“破窗效应”,让铁规

发力、禁令生威。

聚焦关键环节,以精准有力监督推动作风建设新突破。监督是抓作风、纠“四风”的有力武器。要坚持问题导向,聚焦权力集中、资金密集、资源富集的重点领域和关键岗位,聚焦群众反映强烈的突出问题,精准施治、靶向发力。要创新监督方式,畅通群众监督、舆论监督渠道,运用信息化手段提升监督效能。要强化日常监督,把纪律挺在前面,抓早抓小、防微杜渐。要深化专项治理,对享乐主义、奢靡之风露头就打,对形式主义、官僚主义紧盯不放,持续释放越往后执纪越严的强烈信号。

突出实干实效,以过硬能力本领展现作风建设新作为。作风建设的最终目的是更好地推动工作、服务人民、促进发展。要将作风建设成果切实转化为履职尽责、担当作为的实际行动和高质量发展成效。要大力弘扬求真务实、真抓实干的作风,引导党员干部深入基层察实情、出实招、求实

效,力戒空谈、不务虚功。要鼓励解放思想、开拓创新,勇于打破思维定势和路径依赖,以改革精神解决新问题。要不断提升党员干部的政治能力、战略眼光、专业水平,克服“本领恐慌”,以过硬能力支撑优良作风,以务实担当创造崭新业绩。

压实主体责任,以常态长效机制保障作风建设新成效。巩固作风建设成效,必须扭住责任制这个“牛鼻子”。党组织要切实担负起全面从严治党主体责任,将作风建设紧紧抓在手上,层层传导压力,做到真管真严、长管长严。领导干部要发挥“头雁效应”,以身作则、率先垂范。要健全作风建设考核评价机制,将作风表现作为干部选拔任用、评优评先的重要依据。要坚持严管和厚爱结合,落实“三个区分开来”,激发党员干部干事创业的积极性、主动性、创造性。

(作者单位:张家界市永定区纪委监委)