

张国强 电力“特种兵”守护万家灯火 27 载

湖南法治报全媒体记者
曾金春 通讯员 朱华田良东

“家里灯不亮，就找张国强。”在龙山县，流传着这样一句妇孺皆知的顺口溜。张国强是国网龙山县供电公司民安供电服务站低压抢修组副组长(三级工匠)、乡村振兴驻水田坝镇猛必社区第一书记。

当兵出身，听着雷锋故事长大的张国强今年 50 岁，工作 27 年来，组织完成各类维修、抢修任务 4000 余次，3 次在抢险过程中与死神擦肩而过，为公司降损增效价值 2900 余万元。因常年的坚守和付出，张国强被当地土家人称为“电雷锋”。

退役不褪色

1992 年，张国强响应国家号召，义无反顾地投身到火热的军营，在部队经历了血与火的考验。多次受到部队嘉奖，并光荣加入中国共产党，当上了班长。

1995 年，张国强退伍后进入龙山电力公司工作。面对全新领域，他始终发扬部队的优良传统和军人不怕苦、不怕累、不怕死的精神，严格要求自己，认真学习专业技能，不懂就问师傅，翻书本，多练习。如今，他的安装质量、安装工艺、安装速度得到一致认可，被称为“张国强标准”。

“拨打电力公司电话不到几分钟他就到了，抢修半个小时就通了电，服务真是太及时、太周到了！”说起张国强，个体户覃文明赞不绝口。

多年来，张国强把印有自己联系方式的名片广为散发，全天 24 小时开机，成为名副其实的群众“热线”。

岗位助人行善

“每当看到孤寡老人或孤儿，心中有种说不出的感觉，总



张国强维护供电设施。

想帮助他们。”2011 年，张国强倡导成立张国强共产党员服务队。“家里灯不亮，就找张国强”进入了“组团模式”。

在张国强的带领下，队员们积极向敬老院、留守家庭、孤残儿童伸出援助之手。建立了特殊客户服务档案，并为他们发放爱心服务卡，定期开展上门慰问、维修、回访等服务。

石羔镇敬老院是服务队结对 13 年没有中断的联系点。帮助维护整改院内用电设施，逢年过节看望慰问老人，送红包，为

老人下厨，被老人们亲切地称为“干儿子”。

“张国强逢年过节必来看望慰问老人，从不缺席。很多老人甚至都很依赖他，有事情就给他打电话，他从不推诿，积极解决。”敬老院院长唐艳萍感慨地说。

目前，湘西公司每个县公司都成立了以他名字命名的服务队，队员总数达 300 多人。

劳模第一书记

2018 年 9 月，张国强主动申请到湘西永顺县对山乡新龙村，

担任村里的第一书记，开展精准扶贫工作。该村率先实施了农网改造、安全饮水、村组公路、水利设施、村部综合楼、村民便行桥等民生工程。

“现在的政策真好，老百姓的生活有保障。”新龙村村民丁冬花，丈夫去世得早，小孩患病，没有劳动能力。张国强了解这一情况后，及时与驻村工作队和村支两委沟通，专门设立清洁公益岗，每月工资 300 元，为她解决了兜底保障。

如今的新龙村已形成了牛羊养殖专业基地、建设养蜂示范园、金秋梨产业园的一基地两园区产业发展模式。春耕时，张国强给没有劳力的家庭请工耙田、插秧，秋收时，帮助种植户联系销路，卖水果、鸡鸭，一年倒贴几千块钱，他觉得很有意义。

张国强 27 年坚守一句承诺：“家里灯不亮，就找张国强”，在党和群众之间架起来连心桥、团结桥。多年来，张国强先后荣获“全国劳动模范”“全国岗位学雷锋”“全省抗冰保电先进个人”“湖南省优秀共产党员”“湖南省百名优秀扶贫人物”等荣誉称号。

钟娟 将小镇党建长沙模式推向全国

湖南法治报全媒体记者
陈佳婧 通讯员 邹炼

从单兵作战向系统推进；从前沿阵地向红色阵地，从要我党建到我要党建。3 大转变让 58 小镇党委成为引领前行产业链发展的“红色引擎”。

短短几年时间，58 小镇已成为中国新经济生态的独一名片，被誉为“党建引领下的奋斗场”。小镇党委被中共中央授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

推动这一切实现的幕后功臣，是一位出生军人世家、长相清秀的 80 后“娘子军”——钟娟。

破局三多三少 实现党建一盘棋

“1999 年参军入伍，曾服役于湖南省武警总队，这期间受到嘉奖 6 次、获优秀士兵(士官)称号 3 次、三等功 1 次。”谈到自己的军旅生涯，钟娟脸上仍有掩饰不住的自豪感。

位于长沙市岳麓区西湖街道西湖文化园的 58 小镇，小微企业多，创客多，年轻人多。但小镇内党组织和党员少，企业之间、员工之间沟通交流的平台少，活动阵地及活动开展更少。

2020 年 4 月，58 小镇成立党委。凭借自己多年集团企业运营的管理经验，钟娟决定主要通过以党建为思想引领，区域共建为主要抓手，搭建“三位一体”的服务体系。

“首先要搭建起一支由政府职能方、入驻企业方、运营主体方 3 方进入的党委班子，推动小镇党委从单兵作战向系统推进，从前沿阵地向红色阵地，从要我党建到我要党建的 3 大转变。”钟娟表示。58 小镇以党组织为纽带，选派 28 名党建指导员覆盖

小镇所有入驻企业，通过帮扶化解大家的“急难愁盼”问题，增强小镇党建的凝聚力。

探索“1+4”主题党日 挖掘党员青春力量

“58 小镇的精神旗帜：一群年轻人在奋斗，一座小镇在崛起。”钟娟介绍，针对小镇有着 5500 余名平均创业年龄只有 28 岁的有志青年，小镇党委探索创新“1+4”主题党日活动模式。

目前，小镇有党员 200 余名。为加强对党员“全生命周期”的教育服务。小镇探索新入职员工践诺小镇 10 条《青春宣言》活动，将党建元素融入其中。提出“职场领路人”计划，公司骨干党员和积极分子发扬“传帮带”作用，帮助新员工尽快融入公司、投身工作岗位。开展“我是创始人”“大咖面对面”文化交流活动，定期开展“党员示范岗”“业绩突出岗”等评选活动，引导小镇内的党员在争和创上下功夫。

“入驻小镇两年时间，我们实现了业务飞跃式增长。”盛香亭创始人、CEO 李凌子参加小镇

党委组织的“创业公开课”分享活动受到启发，尝试布局全国市场。现在，盛香亭门店已发展到 200 余家。

打造产业红色引擎 创小镇党建长沙模式

“通过线上问卷、线下走访相结合的形式摸排企业需求，形成需求清单，在召开党委班子会议时，以头脑风暴的形式将我们现有的、能为企业提供的资源以资源清单的形式罗列出来，带着诚意去拜访，形成项目清单落地。”钟娟解释资源清单时如是说。

如今，58 小镇党委与辖区职能部门、学校、医院、企业、金融机构等 14 家单位形成了 40 余项资源清单，整合链接了各方资源，打造了税务服务、法律服务、金融服务等 20 多个项目清单。

2021 年 5 月，58 小镇党委成立党校，钟娟担任校长。通过“线上数字传播”和“线下实践教学”相结合的形式，从实际情况出发，摸索出“三性三化”特色工作法，向前行产业链、科创园输出



小镇党委党建工作模式。

目前，前行科创在全国 60 余座科创园的 19 条产业链线上党支部和 14 个科创园中成功点燃党建星火，打造“三位一体”的服务模式，让“两新”党建的新区实践从长沙走向了全国。

“坚持新时代党建与产业发展深度融合，发挥先锋模范的战斗堡垒作用，前行科创深耕小镇党委这片试验田，将致力探索出更多可复制、可推广的党建工作经验并应用至全国。”钟娟信心满满。