

不演“独角戏” 唱响“大合唱”

· · · · · ·

周玉意 叶伟志 田骥

近年来，麻阳苗族自治县人民法院坚持把非诉讼纠纷解决机制挺在前面，将诉源治理工作向基层“神经末梢”延伸，向重点行业领域深入。逐步形成了“特邀调解员+调解组织+诉源治理工作站+N行政机关+司法机关”的工作模式，在诉源治理工作上取得新进展。今年共在诉前委派诉前调解案件512件，调解成功312件，调解成功率达60.94%，新收诉讼案件数同比下降16.88%，案件降幅排名怀化市第2。

特邀调解员 扩大诉源治理“朋友圈”

2022年8月底，尧市乡唐某一纸诉状将兰里镇的张某告上法庭。在审核立案材料时，诉前调解中心认为该案属于合伙引发的纠纷，有调解空间。于是将该案委派给法院特邀调解员曾福霖调解。

唐某与张某是好友。2020年7月，唐某与张某共同出资在县城合伙开了一家服装店，由张某具体负责经营。2021年店铺因经营不善被迫关闭。在清算中，张某口头承诺再补给唐某1.6万元。2022年，唐某多次向张某催要，张某以各种理由推诿。最后，唐某将张某告上法庭。

摸清案件实际情况，曾福霖组织双方调解。首次调解张某拒绝参加，曾福霖找到张某的朋友一起参与调解。“既然答应了给予唐某补偿，就应当按照承诺履行，言必信，行必果。”曾福霖说。最终在张某朋友的共同调解下，张某一次性将1.6万元兑付给唐某。



麻阳法院召开保障农民工工资支付协作联席会议。

霖组织双方调解。首次调解张某拒绝参加，曾福霖找到张某的朋友一起参与调解。“既然答应了给予唐某补偿，就应当按照承诺履行，言必信，行必果。”曾福霖说。最终在张某朋友的共同调解下，张某一次性将1.6万元兑付给唐某。

“2022年来，麻阳法院向社会招募25名特邀调解员，他们来自社会各行各业，有人大代表、政协委员、民营企业家、律师、法律工作者、扶贫工作队队员、公务员、村干部、媒体工作者等。通过他们参与诉源治理，为人民群众提供了更多更优的司法服务，为基层社会治理提供了新思路。”院党组成员、副

院长江小军说。

乡村是基层社会治理的“神经末梢”。该院充分发挥法庭桥头堡功能，以人民法庭为中心向各乡镇扩散，触角延伸到乡镇、村一级，由人民法庭和特邀调解员一起就地预防化解矛盾。该院还开展了“无讼村居”创建工作，在楠木桥村创新诉源治理“点兵点将”调解机制，由村民自己选择调解员，做到诉讼零发生。

部门联动 为诉源治理注入“源动力”

“感谢法官、检察官和特邀调解员的帮忙，我们的工钱终于有着落了。”7月13日上午，

麻阳法院联合麻阳检察院在法院立案庭诉前调解中心，通过“诉前调解+N行政机关+司法机关”的模式，妥善化解了13件农民工讨薪案。

2018年至2019年，滕某等13人受邀为李某提供劳务，约定按150元每天支付报酬，但李某一直未兑付。滕某等人陆续向法院提起诉讼，麻阳法院立案庭了解基本案情后，邀请县人力资源和社会保障局作为行政机关、县人民检察院作为支持起诉机关参与案件诉前调解。李某说：“拖欠劳务报酬是事实，由于自己资金周转困难才拖欠至今，今天当着法官和检察官表个态达成一个协议，

我回去立即筹集资金支付大家的工钱，还适当给大家补偿一点路费，对不起大家了。”最终，在法官、检察官、行政部门和特邀调解员的共同努力下，双方达成协议，法院速裁法官依法出具了法律文书。

“这个案件能成功调解，关键在于发挥了检察院支持起诉职能。”麻阳法院常务副院长黄煜巽介绍，该院总结该案办理经验，联合检察院、人社局建立起人社部门行政监督、行政处罚+检察机关法律监督、支持起诉+人民法院调解优先诉讼断后的工作格局，筑牢劳务纠纷诉源治理“基本盘”。截至今年9月，该院共立农民工追索劳动报酬案件26件，较去年同期减少了15件，减幅达到36%。

今年，该院通过诉源治理方式先后化解了某制衣厂40余人追索劳动报酬案、王某某等22人追溯劳动报酬案等，累计化解农民工追索劳动报酬案85件次，群众满意度非常高。

同时，该院不演“独角戏”，在立案庭设立诉前调解中心，在4个乡镇法庭设立诉调工作站，并和县10家金融机构成立金融纠纷诉源治理工作站，主动融入党委领导下“党建引领+依法治理+网格管理+群团助推+产业支撑”的乡村治理新模式，唱响“大合唱”，推动诉源治理提速增效。

会同法院3项硬举措优化营商环境

通讯员 明锐

约定租赁期限为3年，实际只使用了1年零1个月后就搬离。出租方某置业公司和承租方蒋某因为租金该怎么付争执不下，最终诉至法院。近日，会同县法院快速调解了这起特殊的房屋租赁合同纠纷案。

这是该院优化法治化营商环境助力企业发展的一个写照。近年来，该院充分发挥审判职能，为企业发展赋能，不断提升优化法治化营商环境的工作举措，努力为经济社会高质量发展保驾护航。

推进诉源治理 从源头化解涉企纠纷

“大家都是乡亲，碰到这种情况一定要多换位思考，协商解决呀。”2月1日，该院受理了一起劳动争议案件。原告以其在被告处工作15年遭辞退为由，经村委会、乡政府工作人员多次调解、仲裁亦未化解纠纷，遂诉至法院，希望通过法律途径解决。

承办法官邀请乡政府工作

人员及村干部，并将双方当事人召集至乡政府，进行情理、法理的多角度解读，最终促成双方达成庭前调解协议，矛盾得以妥善解决。

近年来，该院依托人民调解平台，搭建“县、乡镇、村(社区)、网格、行业”5级多元诉源解纷体系，与司法局、工会、交警等行业调解中心对接，形成了党委领导，法院主导，部门联动，社会各行业共建共治共享的诉源治理工作机制。

该院设立18个诉源治理工作站，与医疗、金融等10家行业调解组织建立线上线下联动机制，邀请23名调解员入驻调解平台，建立“法庭+人民调解员+综治中心+村(社)干部”联合办案模式。今年该院诉前调解涉企案件217件，极大地减轻了审判压力。

创新服务模式 涉企案件提质增效

2022年10月，该院陆续收到某小区业主起诉某房地产公司的诉状，称该房地产公司存

在逾期交房的情况，要求房地产公司支付违约金。接到案件后，会同法院立案庭速裁工作室受理了这一系列案件。

详细了解事情原委后，承办法官认为该案适用诉前调解、速裁速审的办案机制。经多方调查取证，积极组织双方面对面沟通，从争议中最矛盾的点着手，以案释法，以法为剑，斩断双方矛盾的点。开发商最终表示愿意和业主协商调解，业主们看到开发商态度缓和，也同意让步。

近年来，该院建立健全“互联网+诉讼服务”立案模式，全面开通涉企纠纷绿色通道，畅通“线上+线下”一体化立案渠道，打造诉讼“一网入口、一网办理”统一模式，实施跨域立案、跨境立案，实现让当事人最多跑1次。

同时，深化分调裁审改革，组建两个由1名法官、1名调解员、1名法官助理、1名书记员组成的速裁团队，优化庭前程序、简化庭审程序，确保真正实现简案快办、繁案精审。

目前，该院实现网上立案100%全覆盖、立案审查平均3天完成、司法鉴定网上委托率100%。平均审理周期仅20.1天，切实提升了涉企案件审判质效。

清理破产积案 暖心举措助企退市

自优化法治化营商环境专项行动开展以来，该院积极开展破产积案清理，排查出两件未审结破产案件。

会同县某油业有限公司成立于2003年，注册资本1000万元，是一家以从事农副产品加工业为主的企业。近年来，因市场环境变化及管理不善导致资不抵债，经营陷入困境，2021年向法院申请破产清算。

为尽快审结该案，今年会同法院加大力度，严格遵循债务人财产价值最大化以及平等保护所有债权人的原则，召开两次债权人会议，确认目前公司共有债权人70余名，主要涉及税款及职工债权问题。

考虑到多数债权人的利益，法院及时与县税务局、人社局召开联席会议，最终商定将公司部分资产设备作价以实物清偿的方式清偿税款，同时协调解决职工社保等问题。债权人表决同意重整，债务人、债务人股东、管理人亦同意进入重整程序，该案快速进入审结阶段，在今年4月顺利审结完毕。

为破解审理破产案件难题，该院着力完善市场主体救治和退出机制，成立专门破产案件承办团队，抽调骨干法官组成合议庭审理破产案件，完善“执破融合”工作机制，打通执行与破产程序壁垒。对仍有挽救价值的企业，积极重整，助推企业涅槃重生，充分发挥破产审判在优化市场资源配置中的作用，实现政治效果、法律效果、社会效果相统一。同时，充分发挥府院联动机制效能，及时与相关单位召开联席会议，协调解决问题，提高债务清偿率，实现破产案件100%审结。