

“医”路廉花正芬芳

“医”路廉花正芬芳

通讯员 向福利 李钊 曹睫

“现在确实抓得很好，医生的服务更好了，停车更优惠了，陪护床的租金也更便宜了。”9月14日，从龙山县人民医院刚刚出院的张女士高兴地说。

院党委主要负责人表示，这些变化主要得益于清廉医院建设的扎实推进。近年来，龙山县人民医院坚持正本清源防未病，对症下药开廉方，以严促廉正医德，以保障人民健康为中心，扎实开展医德医风问题和医药领域腐败问题集中整治，推动清廉建设融入医院的各方面、全过程，医德医风日趋优化，工作效能极大提升，群众看病就医的获得感、幸福感和安全感不断增强，让“医”路廉花在龙山大地盛情绽放。

正本清源防未病

火车跑得快，全靠车头带。该院党委坚持政治引廉，认真落实党委领导下的院长负责制，切实履行管党治党主体责任，压紧压实院党委书记落实第一责任人责任，班子成员一岗双责，院纪委监督责任。

该院严格贯彻《党委会议规则》和《院长办公会议制度》，坚持民主集中制原则，执行“三重一大”集体决策、“一把手末

位表态”、党政一把手“五个不直接分管”等制度。制定与经济密切相关的财务、药品、设备和总务分管领导3年轮换制度。同时，加强对政工人事、职称评定、考核奖惩的监督管理，严格执行院纪院规，让权力和职责在阳光下运行。

除了完善制度和机制外，还需要加强廉政警示教育，切实防患于未然。院党委、纪委对新招录、调入、晋级(提拔)的中高级职称医务人员，开展集体廉政谈话和廉政教育14次820余人。同时，针对院领导班子成员及廉政风险较大的科室负责人，由院党委书记和纪委书记开展一对一的廉政谈话。

该院以“互联网+宣传”思维，利用互联网媒体、自媒体以及院内宣传栏、电子显示屏等宣传平台，着力建设清廉医院建设文化阵地，树立医疗行业廉洁典范，教育引导广大医务人员向先进学习，自觉树立爱岗敬业、廉洁从业、敬佑生命、甘于奉献的精神，牢记初心，心系患者，全力营造风清气正的医疗环境。此外，还坚持家院联合，积极开展“结对家访促清廉”活动，进行全覆盖、常态化家访，为医务人员共同营造清风正气的工作

及生活环境。

对症下药开廉方

“作为供应商，必须依法诚信经营，认真热心服务，绝不能走旁门左道。”3月28日，该院召开供应商及重点岗位人员集体廉政约谈会，院纪委主要负责人说，严禁供应商(销售商)代表行贿医院职工，如有违反取消其在医院投标资格，并依法依规处理。

针对医药领域和医疗服务中的不正之风，该院紧盯重点环节、关键岗位，切实加强廉洁教育、职业道德教育，突出规范执业行为，防范商业贿赂，严查开单提成、收受回扣、接收红包等医疗中的腐败问题和不正之风，让《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》成为广大医务人员的自觉行为。

“价格上再少一点咯，还有这几项后续服务要写进合同中去。”该院有一支由相关科室人员组成的天使砍价团，与被中标的医疗器材供应商软磨硬泡，进行再砍价。

针对药品、医疗器材采购等存在的较高廉政风险点，该院的药品采购配送均由县政府通过公开招标程序，严格按照与中标公司签订合同条款执

行。对于10万元以上的器材设备采购项目完全按照招投标法，委托具有资质的招投标公司，按规定流程进行招投标。对于10万元以下的器材设备采购，鼓励所有列入州医保采购目录的供应商都可进入政务采购微信群，并将包括设备器材名称、规格、型号、数量等内容在内的采购标书发布到群里，有标的物销售(服务)的供应商都可按规定时间进行不见面投标，器械科定时召集标的物购买科室，在院纪委的监督下开标。

此外，推行重点岗位定期轮岗制度，财务科、药剂科、器械科、总务科等岗位人员轮岗周期一般不超过五年，从客观上降低关键岗位的廉政风险。

以严促廉正医德

“1000元酬谢费，他竟然两次退回，这样的好医生太让我们感动了！为县人民医院点赞，为邓主任点赞！”患者田女士出院后，逢人便夸赞县人民医院的医德医风。

该院紧盯元旦、春节、中秋、国庆等重要时间节点，通过专题培训、警示教育、发送短信、明察暗访等方式，严查医德医风，降低岗位等级2人，党纪

政务处分9人确定为考核不合格9人，按月开展清廉科室、清廉窗口评选活动，教育引导医务人员明纪律、存戒惧、守底线。

在“四位”专项治理工作中，该院责令相关物业公司把院内停车费由之前的半小时免费延长到1小时免费，将收取公示牌放置在醒目位置。同时，将陪护床租赁服务价格从每床每晚15元降低到10.5元的标准。

正医德医风，优服务质效，是该院扎实推进清廉建设的重要抓手。

该院在一楼门诊大厅成立一站式服务中心，添置一系列便民服务设施，设立多学科联合诊疗门诊，便于集中制定一人多病种患者的治疗方案。同时开展志愿者服务行动，解决“生、硬、冷、推、拖”等服务态度差问题，邀请湘雅附二院、省人民医院、省儿童医院等三甲医院专家团队开展义诊13次，为近两千名患者进行免费诊疗。组建医疗团队进村入户开展义诊15次，为5000多群众免费诊疗，并免费发放价值8万多元的药品，深受群众好评。



9月18日晚，泸溪大妈说法队法治宣传进校园暨非遗传承文艺调演活动，在白沙中学多媒体室举行。来自泸溪县11个乡镇和县直单位选送的15个节目精彩上演，300多名大妈向现场500多名学生和党员干部说唱法治故事，舞动大妈风采。

通讯员 田丽 胡灵芝 刘泽

本报讯(通讯员 刘红)“作为新时代的年轻纪检监察干部，要有使命在肩、永不停歇的打铁担当。我将严格按照24字方针，认真履行审核把关和监督制约职能，严把案件审理最后一道关口。”近日，在永顺县纪委监委举办的“清风茶话会”上，录用转正期满的95后纪检监察干部雷思琪结合一年来的工作经历如是述职到。

利用清风茶话会找差距补短板已成为县纪委监委培养年轻纪检监察干部的常态方法。县纪委监委不断创新方式方法，丰富形式载体，深入开展“青年理论学习小组+青年干部学习课堂+学习帮扶小分队”三位一体的铸魂工程，搭建“轮岗交流+跟班轮训+以干带训”的年轻干部“成长摇篮”，推动年轻纪检监察干部迅速成长成才。

为了促进年轻干部履职能力和案件质量双提升，县纪委监委研究制定跟班学习制度，

坚持将新进年轻纪检监察干部放到办公综合前沿、审查调查一线“墩苗淬火”，建立师徒帮带机制，帮助他们尽快完成思想观念转变、身份角色转换、知识技能转化。组织清风茶话会开展集中学习；同时，采取述职评议、以案代训、跟班轮训等方式培训干部。

此外，县纪委监委还通过开展职务犯罪庭审现场警示教育，组织年轻干部旁听案件庭审，廉政家访，组织参观廉政教育基地等方式靶向发力，教育引导年轻干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”，把纪律和规矩内化为自觉的意志和信念。

“培养优秀年轻干部是推动纪检监察工作高质量发展的重要保障。”县纪委监委相关负责人表示，将切实加大年轻干部的培养力度，不断探索新形式、新方法，助力年轻纪检监察干部成长成才，努力打造一支忠诚干净担当的高素质纪检监察青年铁军。

凤凰检察开展清廉建设主题党日活动

本报讯(通讯员 欧佳华 吴玥明)9月18日，凤凰县检察院全体干警走进郑培民廉政教育基地，开展“清廉建设”主题党日暨道德讲堂活动。

在郑培民铜像前，院党组书记、检察长梁宜勇带领全体干警向培民书记敬献花篮，缅怀他亲民、爱民、为民的光辉

一生。全体党员重温入党誓词。随后，集体参观了郑培民事迹陈列馆，了解郑培民清正廉洁、无私奉献的生平以及“做官先做人，万事民为先”的事迹。观看完影片《郑培民》，全体干警深受感动。“郑培民同志以一个共产党员的人格力量感动了中国，也激励着我们。他是新时期领导干部的优

秀代表，是我们学习的楷模”。随后，梁宜勇以“加强新时代廉洁文化建设 提升干警的党性修养”为题给全体干警上了一堂精彩生动的专题党课。他希望全体干警通过这次活动提高自律意识，将廉洁自律内植于心、外化于行，永葆清正廉洁的政治本色。