义务献血 20 年为生命续航

¡¦”¡‟… ·„”~˘° ¡” ”¶”–fi” ”…”” ”^æ” fl” ˇ” ”,”

湖南法治报全媒体记者 罗霞 通讯员 刘梦珊

7 月 22 日，湘潭市第一人民医院 6 年前被确诊为重度再生障碍性贫血的 24 岁女性患者彻底脱离生命危险。为其输注 HLA 基因的，是湖南省第二女子监狱民警严志刚。

20 年来，严志刚累计献血达到 55400ml，挽救了数以百计的生命和家庭。

一个成年人总血液量为 4000–5000 毫升，而他的献血总量相当于 11 个成年人的血液总量。

2023 年 6 月 14 世界献血日，国家首次颁发全国首批无偿献血奉献奖终身荣誉奖，湖南 835 人获得该荣誉，严志刚正是其中一员。

一场跨市救援点亮生命之光

7 月 19 日的下午，严志刚接到了长沙血液中心的特别请求。

湘潭市第一人民医院一位 6 年前被确诊为重度再生障碍性贫血的 24 岁女性患者，一直靠输血延续生命。

这次因发热及感染再次入院，血小板计数急剧下降，随时都可能有生命危险。紧要关头，湘潭市第一人民医院请求长沙血液中心跨市提供单采血小板。

长沙血液中心在血小板基因库中为患者检索到 5 位 HLA–A，–B 位点等位基因全相合的供者，严志刚恰好是 HLA 基因匹配的最适捐献者。

接到血型适配电话的严志刚没有任何犹豫。对于他来说，长沙血液中心的电话他早已烂熟于心，“这一串数字就是患者的求救信号，能做一点小事挽救一条生命，我义不容辞！”

20 日一早，刚在监区值完晚班的严志刚向领导请假说想调休一天，悄然前往长沙血液中心，捐献了两个治疗量的单采血小板。

工作中的严志刚。

很快，湘潭市第一人民医院传来了振奋人心的好消息。患者的血小板计数已上升，输血效果非常好。22 日又接续输注了第 2 个治疗量，患者已彻底脱离生命危险。

据了解，这是湖南首例跨市 HLA 基因全相合血小板输注。

对于严志刚而言，这只是一次再普通不过的献血罢了。

“血液是对生命最好的礼物。”他一直把这句话当作一种信仰，对每一个需要帮助的人送出了最好的礼物。

严志刚的第 1 次献血还需追溯到 2003 年。23 岁的他从新闻中了解到有孕妇和危重病患因为失血过多而失去生命，便萌生了无偿献血的念头。

这一坚持，就是 20 年。这些年来，他始终保持着高度的自律和清淡健康的饮食习惯，不抽烟不喝酒，随时准备在需要时献血。

一片赤诚之心贡献发展力量

有些文艺气息、说话不紧不慢、憨厚是严志刚给人的第一印象，工作中勤思考、善学习、爱钻研的多面手是同事对他的评价。

扎根基层 20 余年，严志刚先后任二管区综合组组长、分管区副分管区长等职务。不管是在哪个岗位始终踏踏实实、兢兢业业完成好自己的本职工作。

管区资料繁多，部分男警年龄偏大，他一个人扛起了综合组的所有电子资料录入。封闭执勤期间，他积极参加监所举办的政治讲师比武，在条件极为有限的情况下四处搜集资料，最终被聘为政治讲师团成员。

2023 年，正值第二女子监狱转型发展之际，扩建工程等项目任务重，专业人才少。

为储备专业技术人员，该狱决定在基层选拔人员参加培训。建筑工程专业毕业的严志刚积极主动报名，脱产培训 3 个月，培训期间从不迟到早退，课后参与线上线下讨论练习，受到老师和学员们的一致好评。

5 月底，在审计科人员少任务重的情况下，严志刚服从组织安排，抽调至审计科协助工作，为保证管区执勤警力，管区晚班、备勤班他也一并承担。作为一名审计新手，大量的基础工作需要他尽快熟悉业务，他加班加点恶补相关知识。在工程预算和结算过程中，他经常深入现场踏勘测量，经常加班到深夜，用他的话说，“这是在为单位把关质量、节约成本，我马虎不得，必须眼见为实、精益求精”。

热爱可抵岁月漫长，热血可敬一身荣光。严志刚因为一份信念，把献血当做挽救人的一种使命，成为他生命中不可或缺的一部分。他的爱心义举，涓涓血液的输送，为他人点亮了生命的更多希望。

“四聚焦”助力营商环境“加速度”

” ”—¸ˇ” ¸” •¤” ”” œ˝ ˘” >…^¸” ”” °\ ¿•¢” „

法护营商“湘”当给力

通讯员 李静

近年来，永兴县司法局积极践行法治是最好的营商环境理念，精准对接企业，把优化法治化营商环境融入司法行政工作全过程，打通法企畅联“最后一公里”，助推经济高质量发展。

聚焦涉企合法审查，当好法律顾问高参。持续推进合法性审查，对招商引资、重点工程建设等重大项目合同开展严格的合法性审查，确保行政合同的合法性。严防政府行政决策法律风险，促进依法、科学、民主决策，从源头上为营造稳定公平透明、可预期的营商环境提供法治化保障。今年来，提出涉企合法性审查意见建议 36 条，所提意见建议均依据相关法律法规提出，为防范风险、促进项目顺利推进发挥了积极作用。

聚焦包容审慎执法，打好执法监督组合拳。以行政执法“三项制度”不定期抽查机制为抓手，积极推行柔性执法，坚持包容审慎监管。制定并实施免罚清单，督促 11 个单位公示了涉企行政处罚事项免罚清单。以行政执法人员能力考试和不考试约谈制度为引擎，强化以考促学，提升执法能力水平。组织 1040 人次开展行政执法人员考试两次，以规范行政执法惠及企业健康发展。

聚焦企业法治需求，做好法律服务志愿者。组建优化营商环境法律服务志愿队，护航企业健康发展。结合“千人包千村，万警进万家”“送法进企业”等活动，选派 20 名优秀干警深入企业，建立一对一联系台账，深入企业摸实情、出实招、办实事、解难题。召开律企座谈会 8 次、开展企业法治体检 26 次，查找法律风险点 40 个，开“处方”58 条，引导企业合法经营、依法维护自身合法权益。为企业提供多层次、多样化法律服务。

聚焦助企纾困解难，架好惠企暖企桥头堡。积极推进一站式矛盾纠纷化解机制，建立多部门参与的调解机制，引导企业用非诉讼方式解矛盾纠纷。运用面对面+背靠背调解法，使涉企矛盾纠纷得以化解，切实将持续优化法治化营商落实到每一起案件中，为优化营商环境提供了有力的司法保障。今年以来，共排查涉及企业纠纷 24 件，涉及资金 100 余万元，调解成功率 100%，取得了良好的社会和经济效果。

„”~˘° ¡…„°”…”” ”

” –\ f‰”” ”” fl†”” ”„/” ”–fi¿ •»/~”

本报讯（通讯员 谭昱）为进一步落实从优待警举措，解决警察职工子女暑期托管看护难的实际困难。7 月 24 日，湖南省吉首监狱组织为期一个月的警察职工子女暑期培训班，40 余名警察职工及子女报名参加。

为确保培训班开得及时、办得有效、安全放心。监狱精心组织策划，采取动静结合的方式，在为期 1 个月的时间内，量身定制精品课程，设置了书法班、美术班、羽毛球班和乒乓球班。

培训班聘请专业老师授课，指派专人随班看护，让警娃开心、警爸警妈放心。

民警王巧稚和儿子一起报名了书法培训班，她说：“孩子的爸爸在外地工作，我平时工作也比较忙，暑假来了我就担心这‘小神兽’在家会整天玩平板，现在有了培训班，他既能交新朋友又能练字，真是为我们解决了大难题。”

政治部主任赵书秦表示，此次活动旨在真正将“从严治警、从优待警”落到实处，帮助民警们减负，是凝聚警心的温情之举，是稳定队伍的坚强保障。监狱将继续落实从优待警政策，解决警察职工后顾之忧，进一步激发工作热情和战斗激情，从心出发提升队伍凝聚力。