

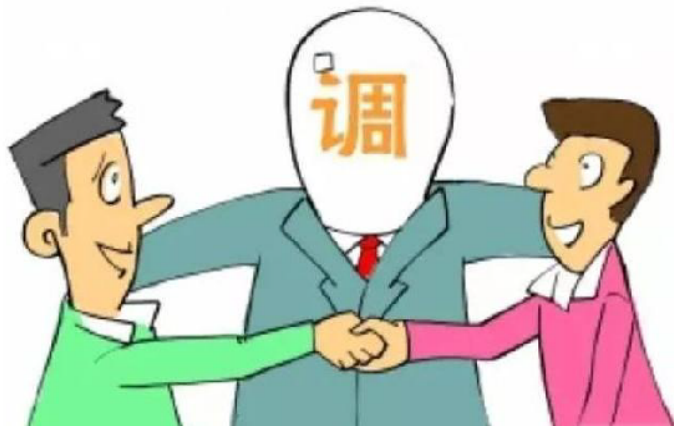
道县着力培育政法“五老”调解品牌

本报讯(通讯员 蒋良辉)道县积极打造人民调解工作品牌,培育政法“五老”多元化人民调解组织形式,努力实现小事不出村(社区)、大事不出乡镇(街道),矛盾不激化、纠纷不上交。

精选政法“五老”队伍。积极整合资源力量,充分发挥政法系统退休老法官、老检察官、老警官、老司法行政人员和老律师在预防和化解矛盾纠纷中的专业和职业优势,广泛吸纳离任村(社区)组干部、党员、退休教师、热心老人、新乡贤、志愿者加入。将点状调解力量汇集起来,择优选聘,建立健全县、乡、村3级政法“五老”+调解队伍。全县分别建立1个县级政法“五老”调解工作室、22个乡镇(街道)政法“五老”流动调解工作室、369个行政村(社区)政法“五老”+“好邻居”(新乡贤)调解工作室。共聘

请76名老法官、老检察官、老警官、老司法行政人员和老律师担任人民调解员,聘请1346名+“好邻居”(新乡贤)担任村级调解员。政法“五老”+“好邻居”(新乡贤)实现了县、乡(镇)和村(社区)全覆盖。

规范政法“五老”运行。建立政法“五老”矛盾纠纷排查报送、调处分流、调后反馈、业务培训等工作运行机制,切实发挥政法“五老”+多元调解在化解矛盾纠纷、维护社会和谐稳定中第1道防线的作用。村(社区)政法“五老”+调解工作室坚持矛盾纠纷排查化解日报、乡镇政法“五老”+调解工作室坚持每周召开1次矛盾纠纷研判会,对辖区内苗头性问题提前介入、化解,对乡镇职权以外的问题和两次仍未调处成功的疑难、复杂纠纷及时整理上报县人民调解委员会,县政法“五老”调解室。在县



资料图

人民调解委员会指导下,每月对跨乡镇(街道)和全县复杂疑难的矛盾纠纷隐患、群体性隐患,组织相关乡镇(街道)调委会进行会商研判,共同参与化解。通过政法“五老”+多元调解运行机制,全县上下及时做到矛盾纠纷早预

测、早预防、早发现、早化解,大量矛盾纠纷解决在基层,化解在萌芽状态。

强化政法“五老”保障。为推动政法“五老”+多元调解常态化运行,成立以党委政法委书记任组长的政法“五老”调解工作领导小组,定期研

究政法“五老”调解工作,出台《道县政法“五老”+好邻居调解员管理办法》等管理考核文件,从组织领导、政策待遇、奖惩考核、后勤服务等方面,为政法“五老”工作提供强有力保障。同时,将政法“五老”纳入年度平安建设考核内容,每年组织评选“十佳政法‘五老’调解工作室”“十佳政法‘五老’金牌调解员”,落实发放政法“五老”值班补助、下乡补贴、“一案一补”等政策,有效激发和调动政法“五老”调解员工作积极性。截至目前,全县政法“五老”参与各类信访和矛盾纠纷650件,调解纠纷350件,达成协议330件,开展法律咨询8000余人次,解疑息访息诉120人次。全县因家庭和邻里矛盾纠纷引发的刑事案件逐年下降,社会公众安全感民意调查连续3年排湖南省前20位。

零陵:警示教育触及灵魂

本报讯(通讯员 唐顺科)“不看不知道,看了吓一跳。政法系统也不是‘净土’,政法干警也没有‘天然免疫力’。这些被查处的害群之马,不仅自毁前程,而且让政法干警蒙了羞,给组织抹了黑。”日前,永州市零陵区检察院组织观看《政法利剑》教育片后,陆续收到干警职工撰写的心得体会。

今年以来,为巩固深化政法队伍教育整顿成果,持续推进“镜鉴”以案促改专项整治走实走深。零陵区检察院先后组织召开全院党风廉政建设

反腐败斗争会议、干警职工警示教育大会,组织全院干警职工集中观看警示教育片。明确要求每一名干警职工结合思想实际,对照自身存在的问题,深入剖析问题原因,认真撰写心得体会,让干警职工受到震惊、震撼和震慑。

一念收敛,则万善来同;一念放恣,则百邪乘衅。干部出问题,组织有责任。“我们要把教育预防摆在更加突出的位置,采取学习案件通报、观看警示教育片、参观廉政基地等形式,通过看、听、思、写等一系列活

动,让案例走进干警职工心里,触及灵魂深处,起到警示警醒作用。”区检察院主要负责人表示。

警钟长鸣,防微杜渐。警示教育,重点在警,起到警醒作用;关键在示,能够明白其中的教育和道理。一位检察干警在心得体会中写道:“作为检察干部,我们一定要深刻吸取警示片中反面典型的教训,时刻绷紧自律弦,筑牢廉洁关,以案为镜,明党纪、守底线、知敬畏,在今后的工作中严格依法秉公办案。”

紧盯干部作风强化监督

本报讯(通讯员 唐银芳 荣鹏林)“请把你们单位干部职工管理制度和考勤通报给我们看一下。”这是近日东安县纪委监委开展干部队伍作风专项整治检查时的一个场景。

连日来,东安县纪委监委为进一步严明工作纪律,深化作风建设,以“三盯三看”为抓手,以督查制度执行为着力点,深入部分乡镇和县直有关单位就干部队伍作风情况进行专项检查,从严整饬干部不良作风。

盯主体责任,看制度是否健全。县专项检查组把督查制度建设放在首位,每到一单位单位首位看是否结合本地实际制定了单位干部职工内部管理制

度、看制度设置是否合理、看制度是否具有可操作性等,重点防治制度建设零敲碎打、牛栏关猫情形。通过压实压紧各单位党委(组)履行干部作风建设主体责任,推动干部管理效能大提升。

盯执行落实,看制度是否执行。在监督检查中,县专项检查组盯住制度执行的空子,对制度执行束之高阁、打折扣、搞变通等问题重点督查。目前,共发现4个单位无制度执行检查记录,无督查通报,制度执行流于形式。

盯结果运用,看制度是否兑现。目前,对督查发现制度执行结果运用不到位的单位相关负责人进行了提醒谈话,倒逼

强化结果运用,有效解决制度执行好坏一个样的问题,确保制度权威性。

据悉,县纪委监委充分发挥“室组地”联动监督优势,紧盯关键节点、重点岗位,对各单位各部门的工作纪律、工作作风、工作效能开展监督检查,督促党员干部特别是“一把手”带头转作风,以钉钉子精神持续推进干部作风大整治。

截至目前,东安县纪委监委已成立5个督查组,开展监督检查24次,印发通报6期,曝光问题30个,约谈40余人。“下一步,我们将盯牢问题抓整改,以严实作风推动各项工作落地落实。”县纪委监委主要负责人表示。

宁远法院 开展送法进校园活动



活动现场。

本报讯(通讯员 何春)3月21日下午,宁远县人民法院禾亭法庭负责人何春一行前往宁远县太平镇中心校开展普法宣传活动。

何春以保护未成年人为主题,围绕《未成年人保护法》、家庭保护、学校保护、司法保护等方面,讲解什么是性侵害、性侵害的类型、什么是校园暴力及校园暴力类型,结合近些年网络热议案件告诉同学们遇到性侵害及校园暴力时应该如何保护自己。

为进一步强化授课效果,法庭干警还给同学们发放了防止性侵害、网络诈骗、校园暴力、禁毒等宣传手册,指导同学们回家跟家人共同学习,提高法律意识,用法律武器保护自己。此次活动讲解生动,互动有效,受到师生一致好评。

宁远县法院将在今后的工作中以更多的普法宣传形式推动法治建设,提高未成年人法治意识,助力保护未成年人健康成长。