

# 抓实廉政谈话让头雁行稳致远

· » , ~ ... " , fl.. , fl.. ' 2022 , + 2 ^ i ~ » ° ; - fl , > » %

本报讯(通讯员 许大晴 丁思意)“我将以此次廉政谈话为契机,深刻吸取这次教训,进一步完善了企业管理制度、财务制度、考核机制,并对公司经营的重大决策和大额资金使用定期公开公示,接受上级部门和群众的监督。”近日,凤凰县纪委监委对兴盛粮油购销有限责任公司新任董事长龙世良开展廉政谈话,剖析该公司违纪违法案例,教育和引导以案为鉴、警钟长鸣。

今年以来,凤凰县纪委监委在全县推行三重一大报备制和廉政风险点排查机制,按照谈前、谈中、谈后3个环节突出廉政谈话教育的实效性、针对

性,督促全县各级各部门“一把手”和领导班子切实履职尽责,发挥好“关键少数”以上率下的头雁效应。谈前,纵横向联动找准问题。由所在单位开展自评自查,对近3年内信访问题线索、巡察、审计、干部违纪违法等情况进行大起底,形成政治生态突出问题清单、重要廉政风险清单、三重一大重要事项决策清单。谈中,由表及里分析问题。由县纪委监委联片领导牵头对“三张清单”精准研判分析,拟定谈话方案。既谈问题又讲措施,共同研究分析问题背后的深层次原因,进一步找准症结、明确措施。谈后,标本兼治解决问题。由相关纪检监察

组织根据“三张清单”反馈督促单位研究制定囊括问题、措施、责任、时限的谈话整改清单,靶向施治、跟进监督,并将整改情况纳入年度政治生态自评自查报告和落实全面从严治党主体责任情况报告。

“要加强对直属企业的监管,此前就有1名党员领导干部在任职期间丧失理想信念,背弃初心使命,毫无纪法意识,无视中央八项规定精神,违规收受礼品礼金;道德品质败坏……”在县城投资建设开发有限责任公司,县纪委副书记、监委副主任根据谈前梳理的“三张清单”对该县城市建设投资开发有限责任公司“一把手”

开门见山提出了9个方面问题,并提出通过加强内审、外部审计等方式不断加强对基层企业的监管,进一步修订完善基层企业经营业绩考核办法提高企业经营效益等25项意见建议。

同时,由驻政府办纪检监察组对本次谈话中向县城市建设投资开发有限责任公司提出的9个方面问题纳入监督任务清单,实行动态监督、跟进监督、全程监督,确保问题及时整改到位,着力做好谈话“后半篇文章”。

当前,全县通过“三谈四清两报告”协同推进,已初步形成“查找+分析+整改”的闭环监督

工作机制,进一步压紧压实全面从严治党“第一责任人”责任,有效推动了“一把手”和领导班子监督的具体化、规范化。截至目前,县纪委监委已对“三重一大”决策事项执行落实情况否决、纠正议题7项,暂缓议题4项,对两家单位“一把手”开展谈话,指出具体问题21个,提出意见建议39条,整改完毕8条。

“接下来,县纪委监委将以严明纪律为出发点和落脚点,不断加大对各单位内部重要岗位、关键环节、重点领域权力运行的制约和监督,把廉政谈话机制贯穿于监督各环节始终。”县纪委监委主要负责人说。

## 龙山“五廉驱动”打造清廉建设品牌

通讯员 刘里生

清廉湖南、清廉湘西建设决策部署以来,龙山县委、县纪委监委严格落实上级工作要求,突出重点,精准发力,以“政治引廉、监督促廉、制度管廉、文化育廉、问效强廉”的“五廉驱动”模式,推动清廉龙山建设不断走深走实。

### 政治引廉 夯实廉根基

将清廉建设工作纳入党委(党组)重要议事内容、纳入党建重要内容、纳入中心工作整体布局,明确县、乡、村三级书记清廉建设第一责任人,负责组织协调、督促指导辖区内的清廉建设工作。出台《关于推进清廉龙山建设的实施方案》,层层召开会议动员部署,明确工作任务、职责、路径,统一思想、压实责任、凝聚共识。制定清廉机关、企业、学校、医院、乡村、景区、园区7个“清廉单元”创建标准,以工作项目化、项目清单化、清单责任化方式推动清廉建设各项任务落地落实。以列席旁听、督查考核等方式,推动各级党委(党组)政治理论学习、党史学习教育制度化、常态化,推动各级党组织严格执行“三重一大”决策制度、贯彻落实上级决策部署。强化党建引领,以强化“五个到户”为抓手,持续推进“我为群众办实事”实践活动,促使每个基层党组织都成为勤廉为民、务实担当的战斗堡垒。

### 监督促廉 提升廉自觉

坚持把监督挺在前面,聚焦中秋、国庆等“四风”问题易



今年9月6日,国家税务总局龙山县税务局开展“青年颂清廉”活动,展现了龙山税务青年干部担当作为、廉洁从税的初心、信心和决心。

姜长春 摄

多发节点,以发送廉洁过节提醒信息、通报典型案例、明察暗访等方式,重申纪律要求,严查违规吃喝、违规收送礼品礼金等行为。今年以来,全县共查处违反中央八项规定精神问题15起16人。充分发挥“互联网+监督”、小微权力“监督一点通”、村级监督服务微信群平台作用,以群众“贴身监督”“指尖监督”助推小微权力规范运行。今年1-11月,“三大平台”共受理办结投诉举报42件次,回复、处置各类问题5000余次,“三务”公开不及时、村集体“三资”管理不到位及吃拿卡要、优亲厚友等问题得到有效纠治。扎实推进乡村振兴领域专项监督,大力整治“四位”方面和涉粮、养老领域突出问题,查处群

众身边的腐败和作风问题123件,处分52人,组织处理69人,以有效监督、有力震慑促使广大党员、干部更加清廉自守。

### 制度管廉 筑牢廉防线

研究出台《中共龙山县委常委会工作规则》《龙山县行政事业性单位国有资产管理实施细则(暂行)》《龙山县县属国有企业负责人履职待遇、业务支出管理暂行办法》等制度规定,修订完善《龙山县政府投资项目管理办法》《党委(党组)落实“三重一大”事项集体决策制度》等,以更加健全完善的制度管人、管事、管权。严格落实上

级党委书记、纪委书记同下级“一把手”履行主体责任专题谈话制度,推行廉政教育岗位调整必谈、重大活动必谈、专题教育必谈制度,常敲警钟,常吹廉风。今年,县委书记同21个乡镇(街道)党政“一把手”开展集体廉政谈话,各级各部门分层分类开展廉政谈话200余场次。做实查办案件“后半篇文章”,采取下达督办函、纪检监察建议书的形式,推动以案促改、建章立制。截至目前,县纪委监委已下达12份监察建议书,促使相关单位建立完善制度规范12项,切实推动廉政风险的源头防控。

### 文化育廉 厚植廉基因

因地制宜利用交通路口、活动广场、楼道走廊、宣传栏、文化墙等场地设施,将廉言警句、清官廉吏故事、清廉文化知识等上屏上墙,设置清廉景观、投放廉政广告、打造廉洁旅游线路,让干部群众在日常工作中受到清廉熏陶。开展清廉家风分享、廉洁书画征集展览、清廉朗诵和三棒鼓唱廉、青年话清廉等主题活动,营造了崇廉倡廉、守廉促廉的浓厚氛围。充分挖掘秦简文化、红色文化、传统文化中的廉洁元素,升级改造里耶秦简廉政文化教育基地,建成以茨岩塘镇湘鄂川

黔革命根据地纪念馆为中心的廉洁文化教育基地,打造出巴沙村“谦受益”家风家教、比耳村村史馆等教育阵地。积极创作清廉文艺作品,推出短视频《我的清廉故事》、红色舞台剧《守护》、红色故事《油罐寄深情》、歌曲《为谁守护》、家风书籍《百年巴沙》及《廉洁教育校本教材》等,有力增强了廉洁文化的感染力、影响力。

### 问效强廉 激活廉动力

以业务学习培训、现场观摩交流、工作成果展演等方式,推动各单位展成果、谈经验、查问题、找差距,比学赶超,创先争优。采取定期或不定期明察暗访、随机抽查等方式开展监督检查,通报问题,跟踪督办,推动各级各部门落实“四责协同”联动,守好主阵地、种好责任田。出台《2022年度清廉龙山建设考核方案》,明确考核内容,逐条细化考核任务,按比例确定考评等次。注重成果运用,把清廉建设纳入政治巡察、绩效考核指标体系,作为干部政绩考核的重要内容。对考核优秀的予以通报表彰,对考核排位靠后、被约谈警告的单位,严肃追究相关责任人责任,以考促干、以考促廉、以考促效,不断推动清廉建设积厚成势。