

生命不息 忠诚不老

——记临湘市人民法院综合审判庭法官吴晓斌

胡正循

帕金森病又称震颤麻痹，是一种在老年人中常见的难以治愈的神经系统变性疾病。一个年仅 38 岁、风华正茂、前程似锦的法官，在事业发展上升期突患这种疾病，是怎样的一种打击和折磨？面临厄运，他自强不息，奋斗不止，续写了自己的人生传奇。

近日，笔者走进临湘市人民法院，见到了这位传奇法官吴晓斌。

“他的坚强让大家钦佩”

对于今年 55 岁的吴晓斌来说，2005 年是他生命中的一个重大转折点。时年 38 岁的他在反复检查后确诊帕金森病。那一刻，他懵了。随之而来的绝望像凶猛的潮水一般淹灭了他。

“那时真的是喊天天不应，喊地地不灵，感觉整个世界都垮了，一想到我以后几十年要以那种半死不活的样子活着，就真的很恐惧、很绝望。”当吴晓斌回忆当时的情景时，语气淡然：“但是，再难也要坚持，做个有用的人才活得有意义。”

他的同事、临湘市人民法院综合办公室主任、法警大队



吴晓斌在阅卷。

大队长龚斌感慨地告诉我们：“当年，他阳光帅气，业务能力强，是全院最年轻的庭长，风华正茂啊，得了这种病，是个人都绝望，好多人都以为他这辈子完了，太可惜了，但他硬是挺过来了，他要强得让人心疼，让大家钦佩。”

吴晓斌靠着惊人的毅力，忍受着常人难以想像的痛苦积极治疗，终于又走上了工作岗位。

自此，法院的大院里就时常看见一位年轻的法官慢慢地

走进办公室、走上审判长席、走在实地走访的路上、走到原告和被告的家里……从黑发走成了花发，如今，已走了 17 年。

“你为什么这么拼呢？病退休养不好吗？”笔者望着堆满案卷和书籍的办公桌后那张略显疲惫的脸问道。

“我非常热爱法官这个职业，工作能让我感觉很踏实，特别是我这种情况，更加感受不同。”说到这里，他有些木然的脸上，那双眼睛明亮了许多：“这也是我坚持的理由，可能有

许多人都无法理解。”

“他是个很有担当的人”

本来，像他患了这种病，又在法院工作，完全可以办病退在家里疗养，院领导关心他，问他的意见，他二话没说拒绝了。

妻子辞掉了工作，就为了更好地照顾他，他也主动帮助妻子做家务，教女儿学习，努力尽着一个丈夫与父亲的责任。

在单位，他是员额法官，带领审判团队的同事努力完成目标和任务，患病的 17 年里，从来没有因病而影响过工作。

书记员是个阳光的女孩，说到他们庭长，态度非常尊敬：“他是个很有担当的人，为了工作经常主动加班，有时累了手发抖，他就休息一下后继续；知道自己走路慢，就早上 6 点出门步行上班。”说完，突然又补充一句：“他在与时间赛跑。”

这些年来，使命与忠诚让这位传奇法官走出了一个个深深的脚印：

2016 年，全国实行员额制法官改革，他主动申请入额并顺利通过考试，成为了法院第 1 批的员额法官；

2018 年以来，他审结各类民事案件 1300 余件，法定审限内结案率达到 100%，超过全院

平均审结率，位居前列；

他本人也多次获政府嘉奖；正常人难以办到的事，他拖着病躯办到了。

“他是一个好法官”

2018 年 7 月的一个晚上，岳阳市某村村民沈某在骑摩托车回家途中被公路旁一棵突然倒塌的枯树砸倒死亡。沈某亲人要求交通部门和公路建设与养护单位赔偿。

由于历史上公路树木权属多次变更，部门责任很难认定，沈家人找了很多次都没解决，于是诉诸法庭。

吴晓斌受理此案后，通过查阅大量案卷和实地走访，经过反复落实，最终认定责任归属方为岳阳市交通运输局，合议庭依法判决交通运输局赔偿 27 万元。为这个支柱倒塌的家庭送去了希望。

“我告的是机关单位，开始我担心他们‘官官相护’，调解时有些激动，是吴法官劝我说，现在是法治社会，要相信法律，一定会给我公平、公正。看到吴法官带病到处为我们协调、奔波，我非常感动，拿了几斤自家鸡生的蛋想感谢他，可他硬是不要，真是个好法官。”原告的老父亲由衷感谢道。

三级书记带头抓 四个坚持提质效

中国石化长岭炼化公司创新信访机制为企业提质增效

通讯员 朱煌 李晋

近年来，中国石化长岭炼化公司党委深入贯彻习近平总书记关于加强和改进信访工作的重要指示精神，认真落实集团公司和地方党委政府信访稳定工作决策部署，建立了三级书记带头抓的信访维稳工作机制，全面提升维稳工作质效，企业信访总量连续 8 年保持下降趋势，为企业高质量发展提供了坚实保障。

坚持高位引领，构建齐抓共管的信访维稳工作大格局

一是构建公司党委信访工作联席会议，成立维稳工作领导小组，公司党委书记担任联席会议召集人和领导小组组长，对公司信访维稳工作负总责。今年以来，先后主持召开 4 次专题会议，研究信访维稳工作。对包案负责的信访积案作出批示，带领信访部门、业务部门

深入基层一线，调研了解基层队伍稳定状况，推动解决一批急事难事。二是各运行部及业务中心党委（党总支）书记是信访维稳工作第一责任人，主动履责，做到信访维稳工作与改革发展、安全环保等工作同谋划、同部署、同落实、同考核。三是各片区党支部书记严格履职，抓好落实，关心关注员工队伍思想动态，以思想政治工作为统领，多元方式化解矛盾纠纷。由此，全公司构建了“大兵团”作战的信访维稳工作格局。

坚持源头预防，提高矛盾纠纷排查和系统治理能力

始终把做好基层基础工作作为长效之策，切实从源头上预防化解信访矛盾。一是坚持常态化矛盾排查。按照网格化管理模式，每月开展一次矛盾纠纷排查，深入到每个群体、每个环节，全面掌握信访信息，聚焦稳定苗头隐患，做到不留死

角盲点。二是强化稳定风险防控。对排查出的问题，建立问题清单，进行动态管理，实时监测矛盾、及时跟进化解，防范风险蔓延和扩散。三是加强稳定风险评估。将风险评估作为涉及人民利益重大改革措施方案出台的前置环节，从意愿度、支持度、容忍度、反对度、影响度等方面全面查找稳定风险；从合法性、合理性、可行性、可控性等 4 个方面进行论证，及时制定风险防范措施，确保重大改革顺利推进实施。四是推行一线工作法。信访维稳干部每月到基层单位进行跑面指导，服务基层单位，查找稳定隐患，督促及时整改，努力使矛盾问题在第一时间得到化解，实现矛盾不上行，问题不上交。

坚持多措并举推动存量问题得到有效化解

始终把治理重复信访、化解信访积案作为履行职责使

命、维护大局稳定的关键一招。一是各级领导上手。公司党委书记对于上级督办的信访积案，亲自挂帅，包案负责，多次召开会议，听取进展情况，研究分析案情，调度部署化解工作，以上率下带动各级领导干部包联推动化解，实现交办事项包案全覆盖。二是多措并举攻坚。对于重点疑难复杂信访事项、老访人员涉法涉诉信访问题，一方面加强与政法部门联系，配合做好资料调阅，案件调查等工作，穷尽司法途径；另一方面从困难帮扶救助方面，与街道居委会等部门沟通，从政策帮扶方面尽最大力度开展帮困救助工作。今年与两名积案人员签订《息访息诉协议书》，实现了人员稳控的目标。三是深化巩固成效。公司组织开展联合督查，对积案化解进行“回头看”，重点督查稳控措施、帮扶方案的落实情况，确保化解一件成功一件。

坚持完善机制着力维护特殊时期大局稳定

始终把做好特殊时期信访工作作为履行职责使命的重要一环。一是完善人员管控机制。对维稳重点人员按照 ABC3 个等级分类管控，制定并落实“五个一”稳控措施，重要政治敏感时期确保每天能够见到人、听到音、盯到位。二是完善预警预防机制。实施零报告，对发现掌握的各类预警性、行动性信息进行综合研判，及时处理，强化信息情报预警防范的功能作用。三是完善应急处置机制。制定《群体性上访等事件应急处置工作预案》，开展预案演练，防患未然，加强值班值守，随时待战。三是完善企地联动机制。定期召开厂地高层例会，研究梳理需要解决的涉稳问题。强化与地方政府业务部门、公安机关的沟通联系，在重要稳定信息、困难帮扶救助、涉稳事件处置等方面携手合作，营造和谐经济发展环境。