聚焦“四清”目标 深化“四廉”互动

‡» — ″ ¨ « ` ƒ ″ ‰ ‡ ˙ ` ƒ• ¤ ″ ‰ ¤ ‡

通讯员 侯仁

今年以来，郴州中院持续在“廉”字上下功夫，以思想筑廉、制度固廉、正风树廉、文化润廉的“四廉”互动，推动实现“干警清正、机关清廉、司法清明、文化清朗”的“四清”目标，不断将清廉法院建设向纵深推进。今年 1 至 9 月，全市两级法院未发生严重违纪违法情形，两级法院审判绩效综合得分全省第 1，基层法院审判绩效平均得分全省第 1。

郴州中院党组书记、院长王雨田(左三)调度督导机关党建工作。

思想筑廉 提升清廉自觉

以党的政治建设统领清廉法院建设。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。常态化制度化开展好党组理论学习中心组学习，全面落实党组会“第一议题”制度。深入开展“两个确立”主题教育，邀请专家学者授课 4 场次，“一把手”带头讲党课 3 场次，党员撰写心得体会 140 余篇，对 10 篇优秀心得体会予以通报表扬。

以党建工作引领清廉法院建设。将党建工作与清廉法院建设深度融合，以党建带队建、强审判、促清廉，一体推进模范机关、清廉机关“双创”工作，协同联动清廉支部、清廉庭室建设。擦亮党建特色品牌，构筑清廉堡垒，争当清廉模范，16 个党支部扎实开展每周一“廉学”、每月一“廉课”、每季一“廉谈”的“三个一”活动，认真落实党支部“周一例会”制度、跟进学习制度、“微党课”宣讲制度。郴州中院 2021 年被最高法院评为“人民法院党建工作先进集体”“人民法院基层党组织组织力提升工程优秀组织奖”。

以清廉班子带领清廉法院建设。加强对“一把手”和领导班子的监督，出台党风廉政建设主体责任清单、主体责任追究办法，签订党风廉政建设责任状，每年开展班子成员个人重大事项报告、“廉政画像”、政治生态分析研判，建立廉政档案。坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”决策制度和重大决策程序规定，纪检监察、督察部门全程列席党组会议，助力党组科学、民主、规范决策。近年来，郴州中院领导班子多次被市委评为优秀领导班子。

制度固廉 确保清廉成效

用制度推进清廉法院建设。印发清廉法院建设实施细则、实施方案、宣传工作方案及任务分解表，成立领导小组，组建工作专班，突出工作主责、干警主体、制度主线、清廉主题，确保清廉法院建设稳步有序推进。

用制度规范司法权廉洁运行。完善法官自由裁量权监督制约机制，首创案件审理、监管、评查五步法，规范法律依据检索、类案检索、关联案件检索、证据规则运用、法律规则适用 5 个步骤，构建标准化审判权力运行制约监督机制，促进类案类审、同案同判。今年 1–7 月，通过推广运用“五步法”，形成了“外嫁女”、道路交通纠纷、民间借贷等 10 余类常见纠纷的类案裁判指引，全市法院一审案件发改率 1.21%，终审案件发改率 0.08%，均为全省最低。

用制度助力廉政风险防控。以省法院司法巡查“回头看”、财务专项检查、司法作风专项整治等监督检查为契机，编印《党风廉政制度选编》，出台司法主体权责清单、廉政风险负面清单。建立法官、法官助理办案档案，健全完善审限管理、办案回避、案件评查、专业法官会议等工作规定，细化落实防止干预司法“三个规定”、离任人员从事律师执业等相关制度，全方位堵塞漏洞、管控风险。

司法巡查“回头看”反馈意见整改落实工作推进会。

郴州中院打造的廉政文化墙、廉政文化走廊。

正风树廉 锻造清廉队伍

不断深化作风建设。扎实开展队伍教育整顿巩固年活动，常态化开展执法司法顽瘴痼疾整治。以督办、约谈、考核、通报等方式，强力推进防止干预司法“三个规定”“月报告”“零报告”制度落实。今年以来，全市法院共填报“三个规定”有效信息 875 条，全体干警逢问必录的思想自觉逐步形成。开展深化干部作风建设专项行动、整治庸懒散提振精气神专项行动。严格落实郴州市加强干部作风建设“十严禁”，认真执行市委市政府提出的部署的工作任务当天立行不过夜、3 天办结报结果、复杂任务 7 天出阶段性成果的“137”工作法。落实“七减”举措，大力弘扬真抓实干之风。

常态化开展司法作风突出问题整治专项行动，出台庭审规范“二十条禁令”、司法作风负面清单、庭审流程指引等系列制度规定，严格落实日督察、日报告、日通报制度，坚持每日对庭审、诉服、法警执勤作风线上督察全覆盖。今年开展明察暗访 80 余次，下发督察通报 106 期，对全市法院违反作风问题干警给予诫勉、通报批评、书面检查、谈话提醒等组织处理 135 人次，逐步实现司法作风突出问题动态清零，全市法院作风明显好转。

开展正反典型教育。编印《法院系统英模先进事迹选编》，开展“弘扬春梅精神、汲取奋进力量”活动。对照英模找差距，学习传承春梅同志捍卫法治、脊梁不弯的精神。编印《警示教育案例选编》《廉洁司法铁规禁令手册》。召开警示教育大会 3 次，组织干警参观廉政教育基地、旁听职务犯罪案件庭审、观看警示教育片、撰写心得体会，推动以案促改，筑牢防线，守住底线。

持续强化内部监督。精准运用监督执纪“四种形态”，对全院干警开展经常性、多层次的廉政教育提醒。对苗头性、倾向性问题予以早发现、早提醒、早纠正，有效防范化解廉政风险。整合内部监督力量，全力支持派驻监督，发挥人大代表、政协委员、人民陪审员、特约监督员监督作用，畅通群众投诉举报渠道，扩大监督效能。严格“重要节点”“关键少数”“重大事项”监督，深化整治领导干部违规收送红包礼金问题，对拟提拔任用、职务职级晋升、评先表彰等事项进行廉政审查 215 人次，参与物资采购、招投标项目监督 26 次。严格落实执行工作一案双查、法官惩戒等工作，对 3 起不合格案件相关人员进行惩戒。

文化润廉 营造清廉氛围

打造廉文化新阵地。搭建文化室、学习室、活动室“三室合一”法院文化中心，打造“廉政文化墙”“廉政文化走廊”。开展支部阵地建设评比活动，以支部活动室作为清廉法院建设宣传的主阵地、主窗口。

树立廉文化新品牌。推进书香机关创建、清廉窗口创建工作。擦亮“法官读典”“法官茶座”“法官说典”等司法文化品牌。组建 4 个兴趣小组，多途径、多形式开展清廉故事、清廉微电影、清廉知识抢答赛、业务技能竞赛、岗位练兵、廉洁好家风等活动，不断提高干警廉洁意识。

展现廉文化新气象。将清廉元素融入法院各个角落，楼层墙面、走廊过道、电梯内外、电子屏幕，清廉警句、清廉格言、清廉图画，迎面而来、抬头可见。在本院微信公众号、官方网站开通“清廉法院建设”专栏，开展清廉法院宣传月活动，运用广播、电视、报刊、新媒体等载体，全方位做好清廉法院建设宣传工作，营造讲清廉、守清廉、赞清廉的浓厚氛围。