

依法解决诉求 真情化解怨气

常德市西湖管理区在信访工作中对症施策



临澧:一体联动纵向延伸监督触觉

本报讯 (通讯员 章剑波) 为有效激活基层纪检监察“沉睡”力量,提升办案质效,临澧县纪委监委近年来全面整合监督力量,纵向延伸监督触觉,实行一体联动,有效破解了基层力量不足的难题,探索出一条县域纪检监察工作一体化建设新路子。

以机制为保障,抓好高位推进。制定下发《临澧县纪委监委推进纪检监察工作县乡“一体化”协作联动办法(试行)》。突破层级限制和地域壁垒,集中力量以片区为单元,开展联动监督检查和审查调查。

以片区为载体,统合力量集成。按片划区,将县纪委监委 5 个纪检监察室、10 个派驻纪检监察组、12 个乡镇(街道)纪(工)委的 80 名纪检监察力量进行整合,共划分 3 个协作联动片区,即县城片区、澧南片区和澧北片区。打造区块连片,协作联动,室地组配合的“混

推进重点运输企业隐患清零

本报讯 (通讯员 李湘临) 10月26日下午,常德经开区交通问题顽瘴痼疾整治办公室组织召开重点运输企业隐患清零工作推进会,区交警大队、区道路运输服务中心相关负责人及辖区内 5 家重点运输企业代表参加会议。

会议通报了 5 家重点运输企业当前存在的风险隐患和问题,包括车辆逾期未检验、逾期未报废、交通违法未处理,驾驶员存在逾期未换证、逾期未审验和满分未学习等 6 大问题,对这些问题产生的原因进行了逐一细致分析,责令企业限期整改和消除重点车辆及重点驾驶人安全隐患,从源头上实现隐患“清零”。区交警大队民警结合近年来省内外发生的典型交

本报讯(湖南法治报实习生周萌 通讯员 周峰)近日,常德市西湖管理区西湖镇工作人员对辖区居民谢某固上门进行信访工作回访,谢某固对信访处理结果表示满意,当场签订息访承诺书。

谢某固多次到镇、区两级反映要求解决医疗费用,在处理过程中与西湖镇工作人员发生口角,于 4 月底到省信访局上访登记,随带将其弟弟谢某清宅基地问题一并反映。

事情发生后,区信访局将该信访件迅速上报,区委、区管委高度重视,组成工作组化解这一信访事项。4 月 28 日,区委副书记王贤成牵头召集区卫健委、信访局、自然资源局、西湖镇政府、新港村等多个部门主要负责人对此进行了专题研究,共同研判、分析,最后工作组决定从多方着手:合理诉求应当解决,谢某固母亲系高龄老人,因

有关方面工作不细致,导致其在该事件过程中引发不良反应,应解决其医疗费用问题,同时对其提出的护理费用及后续治疗费用予以考虑。谢某清根据村民公约符合宅基地审批条件,应予以解决;因西湖镇工作人员方法不当,言语过激导致信访人赴省上访,由相关负责人表示歉意,工作组人员细心劝解疏导,让谢某固解开了心结。

随后,谢某固与西湖镇就其母亲医疗费用问题达成了协议。此外,谢某清通过出资从其他村民手中购得宅基地,建房宅基地最终得以审批,不久动工建房。

今年 3 月,谢某固母亲邓某花因事引发身体不适,住院治疗 11 天,产生医疗费用 2.8 万余元,事后

武陵区水利局

以党风廉政建设引领生态环境建设

本报讯(通讯员 游卫国)近年来,常德市武陵区水利局将党风廉政建设工作融入到水生态建设工作中,坚持党风廉政建设与生态环境整改建设工作同部署、同落实,不断压实责任,以廉政工作引领工作作风建设,为区内绿色发展、高质量发展提供不竭动力。

该局不断巩固拓展落实中央八项规定精神成果,不断深化“两学一做”,加强对党员干部的学习教育,把廉洁教育纳入机关政治理论学习的重要内容。在重大人事任免、水利工程建设等方面,该局严格按照民主集中集体决策、公

开公示等规定程序进行,自觉接受各级主管部门和群众监督。针对突出问题,该局还推出专项治理行动,成立全面自清自查工作领导小组,各股、室、站、办负责人具体抓自查自纠工作落实,全面提升机关廉政防控风险能力。

在强化廉政建设的基础上,区水利局不断强化履职能力,推动生态环境治理工作从有名有实向有名有为转变。该局通过各类河湖保护宣传活动,动员各界力量当好河湖生态环保的宣传员、战斗员、监督员和守护员,完善生态环境整改的监督体系。同时,采取在沅水一

线大堤升级改造视频监控,与公安、海事、渔政等职能部门开展联合执法,利用无人机不定期巡查河道等措施,实现对重点堤段、重点河段、重点水域的 24 小时全方位、无盲区在线监控。近 5 年,该区 115 名河湖长累计巡河 7000 余次,累计召开专题会议 50 余次,协调解决各类问题 70 多个,清理河湖“四乱”问题 40 处,清理非法占用河道岸线 7.2 公里,清除非法林地 2300 亩,清除非法网箱养殖 500 亩,打造样板河渠 8 条,全力推进河道治理,水生态环境得到持续改善。

秀交警的示范引领下,新一代优秀民辅警逐渐成长起来。

推优树典,提升队伍创新力,常德公安交警支队以交通示范岗创建、清廉示范岗创建、文明示范岗创建及“最美交通民警”“最美交通辅警”“最美交警警嫂”评选等活动为载体,加大典型的培育推介力度,“全国公安机关成绩突出交警大队”“全国优秀公安基层单位”“一星级全国青年文明号”等一大批先进典型相继涌现,崇尚先进、学习先进、赶超先进的浓厚氛围已然形成。

丰富警营文化生活,9 月 25 日,支队书画兴趣小组正式开班,举行茶艺、插花和古琴欢迎礼表演,吸引了众多民辅警参与;支队工会成立乒乓球、书法绘画、棋类、太极拳等兴趣小组 12 个,定期开展健步走、乒乓球赛等文体活动,并组织年度健康体检,关爱民辅警身体健康;每逢重阳、端午等中国传统节日,支队积极开展敬老、亲

于、团圆等主题活动,关爱民辅警的家庭幸福。

今年来,支队开展各类表彰 38 人次,走访慰问困难民辅警 59 人次;开展红色基地教育 50 余次,在“我为群众办实事”实践活动中共计办实事好事 63 件。支队还将辅警党组织关系全部转入支队各党支部,与民警一起过组织生活。

清廉警营创建示范带动效应正在凸显,常德公安交警队伍素质整体提升,群众投诉同比下降。2020 年,常德交警在全省公安交警系统绩效评估中位居第 1;2021 年,常德交警获得常德市委 2020 年度模范机关创建工作先进单位;2022 年,常德公安交警支队直属一大队获评“全国公安机关成绩突出交警大队”“全国优秀公安基层单位”。

“队伍建设是一个永恒的课题,严管厚爱是常德公安交警不变的追求。”常德市公安局交警支队党委书记、支队长戴林忠表示。

从今年 8 月 22 日起,支队启动为期 20 天的辅警实战大练兵,紧贴实战需求,因岗施教;9 月 14 日,交警支队建立民辅警协同训练机制,线上、线下全面深入开展岗位实战大练兵、技能培训大比武活动,严格落实《实战大练兵教育训练工作计划》。两年来,全市受训民辅警共计 4530 人次。

以末位警示推动干部能上能下,严防散漫的工作作风。支队根据《二层单位班子半年运行情况摸底制度》,通过绩效考核、民主测评等方式,对测评排名末位的予以诫勉谈话,对连续两次排名末位的予以组织调整。6 月 24 日,支队全体二层骨干、机关民警进行半年一次的集中测评,3 名排名末位的二层骨干被政工纪检部门诫勉谈话。

多年来,在“全国特级优秀人民警察”“全国公安二级英雄模范”“全国最美基层民警”曾祥富等优

(接 10 版)

事故案例对企业负责人进行了安全警示教育,告诫企业负责人以案为鉴,吸取教训,确保企业货运车辆安全运行。

会议要求,各运输企业要不断强化企业安全生产主体责任落实,狠抓本单位车辆、驾驶人的管理,积极开展交通安全教育培训;要充分了解当前企业安全管理存在的问题短板查找原因,对照隐患清单逐人逐车排查风险隐患,查漏补缺,采取切实可行的工作措施,限期清零安全隐患;对于排查整改不力的运输企业,将加大督导和处罚力度,严格落实各项安全管理制度,进一步消除路面交通安全隐患,切实从源头上遏制道路交通事故的发生。