

通讯员 曹阳 唐芳

近年来,常德市公安局交警支队以“双清”创建为抓手,用“1+2+6”大监督格局跑出从严治警加速度,用“1+4+N”工作机制推动队伍内涵式发展,全面打造风清气正的警营。

一道道警务新风扑面而来,一面面荣誉锦旗纷至沓来,画出沅澧道路交通的最美风景线。不久前,全国特级优秀人民警察、常德市公安局交警支队民警曾祥富在北京受到表彰。

→徒步巡逻练精兵护平安。



画出沅澧道路交通最美风景线

——常德市公安局交警支队清廉警营建设工作综述

末端发力 抓基层小单元创建

交警中队和交警窗口是公安交警部门的最基层单位。常德公安交警紧紧抓住这两个关键小单元,早在2020年3月就下定一抓三年的决心,制定下发《清廉交警中队(窗口)创建实施方案》和《清廉交警中队(窗口)创建工作考核办法》,率先在全国公安交警系统开展以“管理严、评价优、投诉少、违纪零”为目标,以“3830”为标准的“双清”创建活动。

第1个“3”是指严格落实日常规范管理、民警连带辅警管理、全程监督管理3项制度;“8”是做到8个严禁,即严禁执法不公、严禁执法不廉、严禁执法不严、严禁执法不文明、严禁人为设置复杂程序、严禁指定中介或与中介勾连、严禁上班纪律松懈空岗串岗、严禁在执法服务过程中因言行失当造成影响。第2个“3”是投诉率、整改回访率、重复投诉率3个下降。“0”是零违纪。以此将清廉警营建设发力到最末端。

“双清”创建如火如荼,为交管工作注入了“推进剂”,全市各交警中队、窗口自我加压,聚焦群众根本利益,不断创新服务举措。

今年9月9日,在常德市城区洞庭大道与朗州路交会处,一位电动车外卖骑手未戴头盔,被交警支队直属二大队执勤民警拦下,大队并非一罚了之,而是采取微信朋友圈承诺集赞、志愿开展交通劝导等新招,提升整治成效和教育功能。



规范执法,为每一辆被扣车辆挂上“执法身份证”。

刀刃向内 抓监督大格局模式

今年,常德市公安局交警支队在巩固深化全国政法队伍教育整顿成果基础上大刀阔斧、刀刃向内,探索制定《关于构建新时代交警队伍“1+2+6”大监督格局实施意见》,在全市公安交警系统构建“责任全体系、业务全流程、岗位全覆盖的大监督”工作格局,从体制、机制上加力推动清廉警营建设。

“1”即一个体系统揽大监督格局,体系包括支队党委全面监督、纪检监察专责监督、相关部门职能监督、二层单位日常监督、党员民警民主监督五个层面的责任。“2”即两个系统搭建大监督平台,系统包括自主研发建设交管业务综合监管扩充版平台和全国交警队伍管理信息平台,实行“七结合”和“两同步”,基本实现从岗位到

业务,再从业务到岗位大监督闭环管理。“6”即6个机制推动大监督工作。机制包括双联办双交办、“双清”示范创建、定期综合研判、预警阈值熔断、权力运行清单、责任联带奖惩,“六位一体”推动大监督工作,事事贯穿监管,时时盯紧队伍。

今年来,支队投入300多万元,在全省公安交警系统率先启动交管业务综合监管平台项目建设,对车辆上户、驾驶人考试、车辆检测、事故处理、违法处理等岗位加强网上巡查,对违规业务进行预警通报。截至目前,由大监管中心业务预警52笔,提级督办3起,警示约谈23人,其中累计追责处理民警两人,辅警5人,其他社会工作人员两人,停业整改公司、服务站、检测站办理业务9家。

为强化队伍廉洁思想教育,交警支队通过聚力道德讲堂,组织党员民警、辅警和职工开展集中教育整顿培训;编制《常德市公安局交警支队权力运行廉政风险清单操作规则》,对照各业务岗位风险清单进行交办,做到每月1次清查、每季度1次清理、每年1次总结,确保实质性清理风险点,做到主动发现风险,及时降低风险;开展日常谈心谈话,加强教育提醒,组织集中观看《铁纪强警》等警示教育片,邀请市纪委监委干部走进警营上廉政教育党课,讲解党纪党规和法律法规知识,不断通过各项活动以案说法、警示队伍,以案促改、教育队伍,以案释法、敲响警钟,还通过开展“新时代廉洁文化进警营”主题实践活动,组织党员述廉、纪检送廉、民警比廉、家属助廉、群众评廉,营造浓厚

的廉洁教育氛围,促进队伍建设。

同时,支队主动配合上级纪检监察机关和公安机关,严肃查处2019年以前发生的新能源汽车注册登记、平板挂车检验、摩托车注册登记等大批量违规业务,5名民警违纪违法被纪检监察机关立案查处,查处、打击社会非法中介人员10人。

大监督工作格局是促进常德公安交管工作高质量发展和交警队伍建设的重要载体,是一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的有力举措,为全体民辅警竖起了一面坚实的防火墙。

着眼长远 推动队伍内涵式发展

近年来,常德公安交警积极探索建立“1+4+N”工作机制,不断推动队伍内涵式发展——

“1”是以优秀警队创建为目标;“4”是指轮岗交流、教育训练、末位警示、推优树典4个机制;“N”是指围绕主题党日、兴趣爱好、体育健康、特别节日、清廉文化、暖心惠警等多个方面开展全警活动。

今年6月22日,考管中心的6名职工上台发表演说,该中心公平公正公开选拔优秀人才,这场择优选拔是对常德公安交警支队《二层骨干轮岗交流制度(试行)》的生动演绎。

让想干事的人有机会、让能干事的人有舞台。支队还出台《民警、职工轮岗交流制度(试行)》《警务辅助人员、工作人员轮岗交流制度(试行)》,今年来轮岗交流民警、职工、警务辅助人员及工作人员56人。

(转11版)