

落实“六个一”举措 辅警队伍现活力

——长沙市公安局公交分局蟠龙派出所多措并举加强辅警管理

曾昊明 邵青 马婧杰

今年来,长沙市公安局公交治安分局蟠龙派出所瞄准“创蟠龙品牌、争分局第一、排全市先进”目标,通过落实“精准抓好每一天、严格考核每一月、全面用活一个档、用心办好一个班、精心织密一张网、尽力惠及每一人”的“六个一”举措,高起点谋划、高频率研究、高强度狠抓辅警队伍管理,着力锻造一支作风优良、素质过硬的辅警队伍。

精准抓好每一天

针对辅警队伍中存在的重点突出问题,派出所党支部坚持靶向施策,持续精准发力,绝不姑息。严格执行“中队班前会”制度,动态开展政治思想教育,抓好纪律作风“日检查”,从源头上杜绝工作日饮酒、离岗不报备等违规现象,做到从上至下铁板一块。据统计,该所今年已开展酒精抽检共计415人次,无一例工作日饮酒情况。

同时,该所坚持“视频督查”“现场督导”两条腿走路,将勤务管理“日督导”触角延伸到每个工作场所。所部6名男辅警轮流兼任综合指挥员,24小时值守指挥调度岗。按照“节点重点督、突发实时调、日常随机查”原则,该所对辅警高峰岗擅离职守、巡逻机制落实不到位等顽瘴痼疾,有的放矢地开展督查督导。每天列出问题清单,要求中队及责任人立行立改,实现闭环管理。2021年上半年,该所辅警履职不认真、勤务不规范被分局通报人数为33人,2022年上半年仅为9人,同比下降72.73%,违纪违规人数大幅减少。



辅警参加能力素质提升班。

严格考核每一月

针对辅警发展空间受限、工资差别不大等客观问题,根据上级考核管理规定,该所细化考核类别,个性化设置加分项目,制定出更有针对性的《蟠龙派出所2022年中队及民辅警考核办法细则》,结合当前任务及实际工作情况前后进行两次修订,创新性地将责任站点安检员手检成功率纳入考核项目,加重勤务考核扣分比例。依据月度考核排名“系统选优”,大胆发挥“鲶鱼效应”,为队伍注入新活力。通过层级管理,将责任挂到责任人胸前,板子打到责任人身上,奖励落到责任人手里,树立“干好干坏不一样,干多干少有差别”的正向激励导向,彻底打破“吃大锅饭”的局面。同时,将辅警个人考核与中队考核挂钩,培养每位辅警的团队意识。

今年前6个月,该所共有5

名辅警获评分局优秀辅警称号,6名辅警组长中脱颖而出。2021年全所辅警月考核分95分以上的月平均人数为11人,2022年同期达到21人,同比增长90.91%,辅警干事创业、争先创优意识显著提升。

全面用活一个档

蟠龙派出所科学建立辅警档案体系,以中队为单位,通过“日清、月结、年汇总”方式,收集辅警日常表现、奖惩情况及积分制考核结果,汇总填写辅警年度工作登记表,涵盖政治思想、工作实绩、遵规守纪等诸多方面,经“包保”民警初评,中队长、分管所领导逐级审核,辅警本人签字确认后,形成独立档案存档。在此基础上,该所实事求是地用好用活考核档案,将其作为辅警晋级套改、考学政审、工作调动、评优评先的重要参考依据。

对于作风过硬、能力突出的辅警,优先向上级推荐晋职调级及荣誉称号。今年上半年,该所共为3名考上公务员的辅警完成用人单位政审调档工作。精细的管理、扎实的成效得到用人单位的一致好评。对于作风松散、表现欠佳的辅警,在层级套改时,报上级党委,建议取消层级套改资格。今年3月,该所免去1名违反战时纪律的辅警组长职务,取消其组长工资待遇。

用心办好一个班

“一只水桶能装多少水,取决于它最短的那块木板。同理,一支公安基层队伍有怎样的水



辅警队伍建设档案。

家属的支持是辅警工作的最强大动力和最后方。为牢牢拴紧家属这条重要纽带,支部致力于建立辅警家庭双向共管机制。年初系统制定家访计划,对生活困难辅警重点访、对思想波动辅警精准访、对工作后进辅警针对访,全方位多层次了解辅警家庭情况、思想动态、工作状态和情绪变化。今年,派出所已先后走访辅警家庭36趟次。

除了实地走,派出所还搭建起网上见平台,依托辅警家属建立起“家文化”微信群,打通警队与家庭联系的“最后一公里”,定期进行通报;辅警工作取得进步、立功受奖、调职晋级时群内“报喜”,分享成长的喜悦;辅警工作出现瓶颈、思想发生异常波动时单独“报忧”,换位了解辅警真实想法,共同解开辅警思想之结。联合家属强化辅警8小时外监管的一系列举措,有效增强了辅警家属的参与感和认同感,形成齐抓共管的正向合力。

尽力惠及每一人

派出所紧紧围绕“吃住”2字做文章。根据时令,提前确定食堂一周菜谱,保证每天菜品不重样,既倡导合理膳食、注重营养,又坚持精打细算、杜绝浪费;自力更生,开垦荒地,打造“蟠龙菜园”,严把食品安全关,努力“送好一份早餐,做好两顿主餐”。同时,积极协调轨道集团,为多名本地无房的辅警争取到14套4人间公寓房,热水器、洗衣机、中央空调等生活设施一应俱全。该所还定期开展警娃警嫂进警营、学习分享会、趣味长跑活动;成立篮球、乒乓球、警务研讨等多个兴趣俱乐部,通过专题讲座、结对传帮带、送教下站等形式开展技能培训,推动辅警队伍崇文尚武。滕旺、雷宇鑫、阳宇、周兴邦、付圣武等一批年轻辅警迅速成长为行家里手。另外,抓住辅警生日、生育等特殊时间节点,适时开展慰问,利用战地生日、爱心生日餐等辅警们喜闻乐见的方式,提升幸福感和归属感,传承警营文化促后劲。该所还与湘雅博爱医院、长沙市第一医院等两家医院携手共建,开设民辅警就医、康复、工伤评定绿色通道,目前已为5名民辅警及家属就医提供便利。

平和能力,很大程度上要取决于那些暂时的短板。”在所长杨树看来,要带好辅警队伍就要勤于补短板、强弱项。

依托蟠龙讲堂,派出所组建起蟠龙夜校,开设辅警能力素质提升班,将月度考核分数85分以下、季度考核不合格、被上级通报批评、当季存在违纪违法现象的辅警集中起来,脱产培训。

5月16日,首期能力素质提升班顺利开班,10名辅警参训。培训期间,该所坚持严管严训总基调,所长、教导员上阵督导,抽调骨干民警组建教官团队带训,从政治理论、法律业务、实战技能、体能夜训、警容风纪等多个方面入手,着力提高参训辅警的思想政治觉悟,切实转变纪律作风,注重强化基本素质技能。培训推进顺利、成效明显。参训辅警返岗后,所在中队普遍反映,10名辅警工作主动了、态度柔和了,在内保消防检查、安检督导、调解纠纷、为民服务等方面,干得明显有了起色。

精心织密一张网

蟠龙派出所党支部深知,



进行酒精抽检。