

大监督跑出全面从严治警加速度

常德市公安局交警支队构建“1+2+6”大监督工作格局

周芝华 唐芳

5月19日,常德市公安局交警支队监察室、监管中心联合监督员在全市范围对执法中队和服务窗口,开展了一次优化营商环境专项暗访督查,共对3个问题单位发出了双联动交办整改通知书,对违规办理业务、非法中介扰民、执法不公正不廉洁等问题动真碰硬,按照“走流程、解难题、优服务”的要求提出限期整改建议,责令相关单位完善规章制度。

2020年以来,该支队相继制定了《关于印发清廉交警中队(窗口)创建实施方案》《关于构建新时代常德公安交警系统“1+2+6”大监督工作格局的实施意见》,以党内监督为主导,压紧压实各级党组织管党治警政治责任和相关部门监督责任,通过责任主导、科技支撑、机制推动,努力探索构建责任全体系、业务全流程、岗位全覆盖的大监督工作格局,推动全面从严治警纵深发展。

“改革容不得畏手畏脚,只要对人民群众有利,对全市交警队伍建设有益,监督工作就要大胆试、大胆闯!”常德市公安局交通警察支队党委书记、支队长戴林忠说。

层层明晰责任

1个体系总揽大监督工作格局

“敢于亮剑,把大小问题挑出来,队伍才健康,工作才有积极性。”交警支队党委副书记、政委张红均多次在大监督例会上强调。

近年来,常德交警支队构建了垂直到底、横向到边的大监督格局,将全面压紧压实支队党委、直属各党总支、党支部3级主体责任,健全责任体系主导,使大监督工作脉络清晰、不偏方向。其中,支队党委全面监督责任:主要对“一把手”履行第一责任人职责的监督,“一把手”对党委班子履行“一岗双责”的监督,党委“一把手”对下属单位“一把手”履行第一责任人职责的监督,党委班子成员履行对分管部门的监督。纪检监察专责监督责任:对本级及以下单位“一把手”和班子成员从管党治警主体责任的督促,对下级纪委书记或纪检员履行监督职责的监督,对大监督相关成员单位履行监督职责的监督。相关部门职能监督责任:对办公室决策部署督办、机关党委党建督察责任,政工部门管理、财计部门审计等等部门监督责任,监管中心、事故预防等等业务监管责任。二层单位日常监督责任:对二层单位和支部一体化的日常监督,按照基层组织工作条例履行相关监督管理责任。党员民警民主监督责任:主要通过党员民主评议会议,口头或书面形式反映意见建议,开展批评和自我批评,检举揭发组织和党员违纪违法事实。



戴林忠(右二)一行赴柳叶湖交管便民服务中心、市民之家公安专区交管服务窗口,开展“走流程、解难题、优服务”活动。

从岗位到业务、再从业务到岗位的大监督闭环管理。

“从业务受理、过程处置、办结完成,全过程处于监管系统自动监控中。业务办得怎么样了、是谁去管辖、有没有依法依规按程序办,办结的时限规定等等智慧平台会自动记录并预警上报,让不纯思想、怠惰作风无处遁形。”交警支队监察室主任翁作说。

事事贯穿监管

6个机制推动大监督工作

通过联动交办、示范创建、综合研判、预警熔断、清单操作、连带奖惩等机制,常德交警支队着力推动大监督工作。构筑起涵盖3级纵横双联动监督,对发现的问题实行既移交所属单位党组织、又移交支队业务牵头部门的双交办整改机制。

继续深化“双清”示范创建,以基层中队和政务窗口为单元,深化“双清”创建活动,按照清廉标兵中队(窗口)、示范中队(窗口)、警示挂牌中队(窗口)分别为10%、40%、10%的比例,对全市交警基层中队和政务窗口实行年度评定,有序推动“双清”创建多向延伸。每月由大监督专职人员开展队伍业务风险评估,充分运用综合应用、集成指挥等等平台和道安监管云等系统,针对各业务部门预警数据,开展综合研判、双核双报。监控好非现场执法、交通事故预防处理等等六大领域,聚焦重点人员、风险岗位、关键节点违纪风险指数,通过层报审核及时对存

严格执行“三会一课”等党内组织生活制度,大力推进党支部“五化”建设,充分发挥纪检监察职能。各级党组织定期研究清廉建设,充分发挥党员干部先锋模范作用,保持整治“四风”高压态势,引导全体干部廉洁修身齐家。

严格执行民主集中制,健全“三重一大”决策制度,规范领导班子决策行为。加强一把手和领导班子监督和党务政务公开平台建设。考核评比持续开展,将“双清”创建和大监督工作纳入支队机关精细化考评和区县大队绩效考核。各级负责人定期开展大监督预警形势研判、提交分析材料,每半年向支队党委和驻局纪检监察组书面报告一次大监督工作,每年提交1次大监督工作报告。县(市、区)交警大队参照支队模式,成立监管中心或监督岗开展大监督工作。

近日,常德经开区交警大队纪检组对本单位工作纪律、警容风纪等开展日常性现场监督检查。经开区交警大队纪检组负责人刘胜坤介绍:“此次检查包括民警路面执勤中是否存在警容风纪不严、执法有无徇私的情况;窗口部门是否存在违法中介为群众代办相关业务等情况;查看民警辅警上班期间是否有玩游戏、看视频、串岗等情况。”

日常性监督,不定期抽查,“紧箍咒”常念,有力地督促了队伍的廉政勤政思想。交警支队党委委员、纪委书记唐爱军表示:“大监督工作格局是支队3年‘双清’工作建设强有力延伸和高质量的拓展,是全面贯彻落实市委层面推进清廉常德建设的落地举措,支队将尽快完成综合监管平台建设,建立‘不敢腐、不能腐、不想腐’一体推进机制,营造清廉和谐警营氛围。”

疑设备、批量违规业务、违法办案嫌疑异常用户,采取“熔断”机制。按照支队下权力运行清单操作规则,定期综合研判数据,对支队各二层单位每季度下发廉政预警风险提醒清单,每年对清单建立廉政档案,实行清单整改销号制度。

“工作中出现廉政问题,取消晋职晋级评优评先资格。且有‘一把手’连带、班子成员连带、分管科所队室骨干和中层骨干连带、民警连带的4级连带责任追究问责,谁都不敢触碰底线。”交警支队直属四大队事故中队中队长尹迎春说。

时时盯紧队伍

常态化落实大监督工作举措

不断提高党建质量,常德交警支队

相关链接

常德公安交警系统“1+2+6”大监督简介

“1”是一个体系总揽大监督格局。体系包括支队党委全面监督、纪检监察专责监督、机关部门职能监督、二层单位日常监督、党员民警民主监督五个层面的责任。

“2”是两个系统搭建大监督平台。系统包括自主研发建设交管业务综合监督扩充版平台和全面贯通融合全国交警队伍管理信息平台,具体操作实行“七结合”“两同步”,基本实现从岗位到业务,再从业务到岗位大监督闭环管理。

“6”是6个机制推动大监督工作。机制包括双联办双交办、“双清”示范创建、定期综合研判、预警熔断、权利运行清单、责任连带奖惩,“六位一体”推动大监督工作落实落地。

处处防控风险

两个系统搭建大监督平台

近年来,常德交警支队充分运用科技手段,贯通队伍和业务管理系统,搭建全业务、全流程、全岗位监管平台支撑大监督工作。今年支队筹备3百多万元资金,自主研发建设交管业务综合监管扩充版平台。

创建交管业务综合监管扩充版平台,融合公安部交管局第一期车驾管业务和第2期事故、违法处理业务监管,支队自主设计研发80个监管模型,搭建具有常德交管业务监管特色扩充版平台,全面实现全市交管全业务、全流程预警、分析、研判、处置。贯通交警队伍管理信息平台,通过全国交警队伍管理信息系统执勤执法模块风险管理、调查数量、客观评价模块与全国公安交通管理业务综合监管系统预警信息调查处理、问题管理、监管业务分析模型“七结合”,业务监管风险和队伍岗位管理“两同步”,实现