

农村宅基地不是想买就能买

· 农村宅基地买卖，法律禁止，交易无效，买卖合同无效，法院不予支持。



宅基地不可随意买卖。

资料图

农村宅基地买卖，法律禁止，交易无效，买卖合同无效，法院不予支持。

【以案说法】农村宅基地买卖，法律禁止，交易无效，买卖合同无效，法院不予支持。

以案说法

打官司鉴定要省时省力，可找法院诉前委托鉴定

打官司鉴定要省时省力，可找法院诉前委托鉴定。在诉讼过程中，当事人往往需要委托鉴定机构对案件事实进行鉴定。传统的做法是当事人自行委托鉴定，但这种方式存在诸多弊端，如鉴定机构选择不当、鉴定程序不规范等。近年来，法院开始推行诉前委托鉴定，即由法院在立案前委托鉴定机构进行鉴定。这种方式可以有效避免当事人自行委托鉴定带来的各种问题，提高鉴定效率和公信力。当事人可以在立案前向法院申请诉前委托鉴定，法院经审查符合条件的，会出具委托鉴定通知书，当事人按照通知书的要求进行鉴定即可。这种方式不仅省时省力，而且鉴定结果更容易被法院采信，有利于案件的快速审理和公正裁判。

打官司鉴定要省时省力，可找法院诉前委托鉴定。在诉讼过程中，当事人往往需要委托鉴定机构对案件事实进行鉴定。传统的做法是当事人自行委托鉴定，但这种方式存在诸多弊端，如鉴定机构选择不当、鉴定程序不规范等。近年来，法院开始推行诉前委托鉴定，即由法院在立案前委托鉴定机构进行鉴定。这种方式可以有效避免当事人自行委托鉴定带来的各种问题，提高鉴定效率和公信力。当事人可以在立案前向法院申请诉前委托鉴定，法院经审查符合条件的，会出具委托鉴定通知书，当事人按照通知书的要求进行鉴定即可。这种方式不仅省时省力，而且鉴定结果更容易被法院采信，有利于案件的快速审理和公正裁判。

打官司鉴定要省时省力，可找法院诉前委托鉴定。在诉讼过程中，当事人往往需要委托鉴定机构对案件事实进行鉴定。传统的做法是当事人自行委托鉴定，但这种方式存在诸多弊端，如鉴定机构选择不当、鉴定程序不规范等。近年来，法院开始推行诉前委托鉴定，即由法院在立案前委托鉴定机构进行鉴定。这种方式可以有效避免当事人自行委托鉴定带来的各种问题，提高鉴定效率和公信力。当事人可以在立案前向法院申请诉前委托鉴定，法院经审查符合条件的，会出具委托鉴定通知书，当事人按照通知书的要求进行鉴定即可。这种方式不仅省时省力，而且鉴定结果更容易被法院采信，有利于案件的快速审理和公正裁判。

法律咨询

打官司鉴定要省时省力，可找法院诉前委托鉴定。在诉讼过程中，当事人往往需要委托鉴定机构对案件事实进行鉴定。传统的做法是当事人自行委托鉴定，但这种方式存在诸多弊端，如鉴定机构选择不当、鉴定程序不规范等。近年来，法院开始推行诉前委托鉴定，即由法院在立案前委托鉴定机构进行鉴定。这种方式可以有效避免当事人自行委托鉴定带来的各种问题，提高鉴定效率和公信力。当事人可以在立案前向法院申请诉前委托鉴定，法院经审查符合条件的，会出具委托鉴定通知书，当事人按照通知书的要求进行鉴定即可。这种方式不仅省时省力，而且鉴定结果更容易被法院采信，有利于案件的快速审理和公正裁判。

微支招

这些疫情下的新情况算工伤吗

工作原因感染新冠算工伤吗。根据《工伤保险条例》第十四条规定，职工在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害或者患职业病的，应当认定为工伤。对于疫情期间感染新冠病毒的情况，是否属于工伤，需要根据具体情况判断。如果是在工作场所内感染，或者因工作原因外出期间感染，且感染与工作有直接因果关系，应当认定为工伤。例如，快递员在派送快递过程中感染，或者医护人员在救治患者过程中感染，都属于工伤。但如果是在公共场所感染，或者因个人生活原因感染，则不属于工伤。用人单位应当依法为职工缴纳工伤保险，一旦发生工伤事故，应及时申报工伤认定，依法承担工伤保险责任。

居家办公期间出现意外算工伤吗。根据《工伤保险条例》第十四条规定，职工在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害或者患职业病的，应当认定为工伤。对于居家办公期间出现的意外情况，是否属于工伤，需要根据具体情况判断。如果是在居家办公期间，因工作原因受到事故伤害，且伤害与工作有直接因果关系，应当认定为工伤。例如，程序员在居家办公期间因长时间使用电脑导致颈椎病，或者快递员在居家办公期间因搬运重物导致腰部受伤，都属于工伤。但如果是在居家办公期间，因个人生活原因受到事故伤害，则不属于工伤。用人单位应当依法为职工缴纳工伤保险，一旦发生工伤事故，应及时申报工伤认定，依法承担工伤保险责任。

居家办公期间出现意外算工伤吗。根据《工伤保险条例》第十四条规定，职工在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害或者患职业病的，应当认定为工伤。对于居家办公期间出现的意外情况，是否属于工伤，需要根据具体情况判断。如果是在居家办公期间，因工作原因受到事故伤害，且伤害与工作有直接因果关系，应当认定为工伤。例如，程序员在居家办公期间因长时间使用电脑导致颈椎病，或者快递员在居家办公期间因搬运重物导致腰部受伤，都属于工伤。但如果是在居家办公期间，因个人生活原因受到事故伤害，则不属于工伤。用人单位应当依法为职工缴纳工伤保险，一旦发生工伤事故，应及时申报工伤认定，依法承担工伤保险责任。