

■微支招

大学毕业生求职防“坑”指南

大学毕业生求职时，要警惕以下几种常见的“坑”：

- 陷阱一：虚假招聘。一些企业通过发布虚假招聘信息，吸引求职者投递简历，然后以各种理由拒绝录用。
- 陷阱二：扣押证件。有些企业在招聘时要求求职者提供身份证、毕业证等证件，并声称会将证件存放在公司，待入职后返还。
- 陷阱三：高薪引诱。一些企业通过承诺高薪待遇，吸引求职者，但实际工作内容与承诺不符，或者存在各种附加条件。
- 陷阱四：实习变就业。一些企业通过实习期变相雇佣求职者，但不签订正式劳动合同，不支付工资。
- 陷阱五：培训费用。一些企业在招聘时要求求职者支付培训费、交通费等费用，但实际并未提供相应的培训或补贴。



签不签书面劳动合同不重要？
重要！

试用时间长短由单位说了算？
法定！

岗前培训期间可不支付工资？
支付！

试用期长短由单位说了算？
法定！

试用期工资可以低于最低工资标准吗？
不可以！

岗前培训期间可不支付工资吗？
支付！

试用期工资可以低于最低工资标准吗？
不可以！

试用期工资可以低于最低工资标准吗？
不可以！

岗前培训期间可不支付工资吗？
支付！

试用期工资可以低于最低工资标准吗？
不可以！

“闪婚闪离”引发彩礼纠纷 法院判决女方返还部分彩礼

“闪婚闪离”引发彩礼纠纷，法院判决女方返还部分彩礼。

原告王某与被告李某于2020年1月登记结婚，双方在订婚时，原告王某向被告李某支付彩礼10万元。婚后不久，双方因性格不合，经常发生争吵，感情逐渐破裂。2021年3月，双方协议离婚，但对彩礼的返还问题未能达成一致意见。原告王某遂诉至法院，要求被告李某返还彩礼10万元。

法院经审理认为，原告王某与被告李某自愿离婚，系双方真实意思表示，应予准许。关于彩礼返还问题，根据《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民法典〉婚姻家庭编的解释（一）》第五条的规定，当事人请求返还按照习俗给付的彩礼的，如果查明属于以下情形，人民法院应当予以支持：（一）双方未办理结婚登记手续；（二）双方办理结婚登记手续但确未共同生活；（三）婚前给付并导致给付人生活困难。本案中，原告王某与被告李某虽然已经办理了结婚登记手续，但双方在婚后不久便因性格不合而分居，且未共同生活，故原告王某主张返还彩礼的理由成立，法院予以支持。

■法律咨询

问：我入职一家公司，公司没有和我签订书面劳动合同，入职后公司一直拖欠我工资，我该怎么办？

答：根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条的规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当自用工之日起一个月内，与劳动者订立书面劳动合同。用人单位违反本法规定不与劳动者订立书面劳动合同的，由劳动行政部门责令改正，情节严重的，处以罚款。用人单位不与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以向劳动行政部门投诉，由劳动行政部门责令改正，情节严重的，处以罚款。用人单位不与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求用人单位支付双倍工资。用人单位不支付工资的，劳动者可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求用人单位支付工资。

问：我入职一家公司，公司没有和我签订书面劳动合同，入职后公司一直拖欠我工资，我该怎么办？

答：根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条的规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当自用工之日起一个月内，与劳动者订立书面劳动合同。用人单位违反本法规定不与劳动者订立书面劳动合同的，由劳动行政部门责令改正，情节严重的，处以罚款。用人单位不与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以向劳动行政部门投诉，由劳动行政部门责令改正，情节严重的，处以罚款。用人单位不与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求用人单位支付双倍工资。用人单位不支付工资的，劳动者可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求用人单位支付工资。

问：我入职一家公司，公司没有和我签订书面劳动合同，入职后公司一直拖欠我工资，我该怎么办？

答：根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条的规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当自用工之日起一个月内，与劳动者订立书面劳动合同。用人单位违反本法规定不与劳动者订立书面劳动合同的，由劳动行政部门责令改正，情节严重的，处以罚款。用人单位不与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以向劳动行政部门投诉，由劳动行政部门责令改正，情节严重的，处以罚款。用人单位不与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求用人单位支付双倍工资。用人单位不支付工资的，劳动者可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求用人单位支付工资。