

千方百计稳饭碗 多管齐下造饭碗

——道县人社局奋力谱写高质量发展民生答卷

李引文

5180人——年内新增农村劳动力转移就业人数完成全年目标的103.6%。

6096人——新增城镇就业人数完成全年目标任务的101.6%。

……

去年以来,道县人力资源和社会保障局牢牢把握“民生为本、人才优先”这一工作基调,紧紧围绕“人社为人民”这一工作主旨,出台一系列力度大、靶向准的措施,千方百计稳饭碗,多管齐下造饭碗,将道县的巨大潜力和强大动能充分释放出来,既化解了“眼前之急”,又谋得了“长远之功”。

突破难点:手中饭碗稳下来

2020年,家住道县桥头镇的鲁喜涛,往常过了大年初五就要上广东务工,这一次却迟迟未动身。“一方面是疫情影响,另一方面园区企业优厚的用工政策对我来说蛮有吸引力,因此,我决定年后就在家门口务工。”如今在工厂忙着运转设备的鲁喜涛说。

疫情期间,像鲁喜涛这样原计划外出务工现在还在家中的,在道县还有上千人。紧急关头,道县人社局一系列稳企、稳岗政策为鲁喜涛们解了愁。

“保企业就是保就业。”道县人社局相关负责人说。

2020年2月以来,道县人社局聚力打赢疫情防控和稳就业“双线战役”,一方面做好企业帮扶工作,抓好线上线下两条线,发布企业用工信息110万条次,帮助园区企业招工3597人。另一方面聚焦重点帮扶就业,强化创业担保贷款扶持,年内发放创业担保贷款381人次5860万元,带动就业3196人次,持续加大建设扶贫车间力度,帮扶全县33家扶贫车间的全部复工复产;落实稳岗补贴返还,兑现25家中小微企业稳岗补贴65.66万元和困难企业稳岗返还406.15万元,阶段性减免300余家中小微企业社保费用3591.2万元。

为强化培训促进就业,道县第二届“道州工匠”职业技能大赛成功举办,并重点打造了“企业进校园,上课到车间”这一特色培训载体,培训缝纫工、车工等多个专业的学员2568人,开展新型学徒制培训50人。扩大培训覆盖范围带动就业率,年内审核政府性补贴开班190期,职业技能培训9709人次,其中培训农村转移就业劳动者5033人,分别完成全年目标任务的181.47%、279%,发放培训补贴1124.6万元。提高技能培训质量巩固提升率,已建成职工培训中心等2家,育婴员、保育员等20多个职业技能工种面向社会公开。对企业职工开展职业技能提升培训,1907名企业职工实现了专业技能水平提档升级。

此外,道县千方百计帮扶困难人员就业,办理就业困难人员灵活就业参保900人社保补贴413.7万元。作好退捕渔民就业安置,开展“一对一”岗位推荐服务,全县有就业意愿的53名退捕渔民已全部就业。扩大失业保障范围,发放3010人次113.72万元失业补助金。积极引导农民工返岗复工,实现14.36万农民工返岗,农民工返岗率达99.41%。

截至目前,道县城镇新增就业人数6096人,失业人员再就业2411人,其中困难人员再就业615人,新增农村劳动力转移就业5110人,城镇登记失业率控制在1.67%以内。



为群众发放社会保障卡。



李引文。

把握重点:引凤长栖绘蓝图

找准定位,服务发展,力促人才工作创新突破。道县人社局以强化人事人才管理和收入分配改革为发力点,力促人事人才管理日趋规范和收入分配改革有序开展。一是招才引智有序开展。坚持“逢进必考”原则,严格报名、笔试、面试、体检、考察等程序,年内公开招聘编内教师254名,编外教师412名;招聘卫健系统专业技术人员89名;招聘县直单位工作人员40名;招募“三支一扶”人员4人。公开选聘县直单位工作人员71人。年内引进基层急需紧缺人才31名,科技创新人才引进10人,协助引进教育人才28人,县直单位18人,进一步壮大了全县人才队伍力量。二是人事管理统筹推进。切实规范人事人才管理日常工作,年内办理辞职89人,调出34人;处分备案40人。对全县事业单位1万余人完成了岗位备案,对2100余人新进等进行了备案;开展工龄认定25人。积极开展清理“吃空饷”工作,退还“吃空饷”金额22.45万元。全面落实职称评审工作,年内完成498名卫计系列初、中级考试报名资格审查工作;顺利完成中小学职称评审工作,评审通过中小学中级职称214人;申报评审职数562个,中级职称通过254人。认真抓好人事档案管理工作,年内新增托管毕业生档案1472份,调走档案289份,整改和整改5126份事业单位人事档案。三是收入分配保障有力。按照“四单一流程”规范审批机关事业单位考核正常晋升工资1.2万人,转正定级226人;处分人员工资14人;审批请假197人,完成职称(岗位)工资兑现636人,办理退休手续210人;审批一次性抚恤金

切中痛点:职工企业享和谐

为力促劳动关系总体和谐,道县人社局健全机制,系统治理,一方面抓好劳动关系协调。大力宣传《劳动合同法》等法律法规,督导用人单位规范劳动合同签订工作。年内补签劳动合同3928份,劳动合同签订率100%。扎实做好企业劳动用工备案和工资集体协商工作,全县已建工会组织企业工资协商429家,已建工会组织企业工资集体协商建制率达90%以上,促进了用人单位与员工共享和谐。二是做好根治欠薪工作。加大劳动保障监察执法力度,着力维护劳动者合法权益。年内受理农民工投诉案件36起,结案36起,其中移送公安1起,为农民工追讨回工资253.6万元,收缴农民工工资保证金1000万元,办结市根治办交办的欠薪案6起,全年未发生一起因农民工欠薪案件引发的社会群体性事件,为促进全县经济社会和谐稳定作出了积极贡献。三是强化劳动争议调处。以维护劳动者权益为重点,加大劳动人事争议仲裁力度,加强和完善劳动人事争议仲裁实体化建设,畅通争议仲裁渠道,主动维护劳动者合法权益。年内受理案件61起,结案61起,其中裁决结案14起,调撤结案47起,案件结案率100%,有力维护了劳动者合法权益。

依托支点:社会保障筑得牢

“国家政策好,失业了还能享受一定数额的失业保险待遇,解除了我的后顾之忧。”日前,领到失业补助金的道县某企业员工张先前深有感触地说。

“文件出台以来,我县已有1502名失业人员成功办理了阶段性失业补助政策,并领取了44.37万元失业补助金。”道县人力资源和社会保障局工作人员介绍。

为实现社会保障由政策覆盖向人群覆盖这一目标,道县人社局全力推进各项社保护面工作。截至2020年末,全县参加各项社会保险的参保人数达46.11万人,其中机关事业单位社会保险参保1.98万人,企业社保参保1.02万人,工伤保险参保2.53万人,城乡居民养老保险参保38.1万人,失业保险参保2.48万人,覆盖城乡一体的社会保险网基本成型。

与此同时,社会保障待遇稳中有增。各项社会保障待遇按时足额发放,年内发放各项社会保障待遇7.18亿元,其中机关事业单位社会保险待遇发放3.04亿元,企业社会保险待遇发放2.62亿元,工伤保险待遇发放638.1万元,城乡居民养老保险待遇发放1.39亿元,失业保险待遇发放667.85万元。企业退休人员养老金实现了“十六年连增”,企业退休人员人均月增工资127.66元,人均月养老金水平达到2186.19元,增补的基本养老金784万元已按时足额发放到10231名企业退休人员手中。

下一步,道县人社局将重点做好以下5个方面的工作:

坚持“稳”字当头,全力提升就业创业质量。年内要实现全县新增城镇就业6400人,新增农村劳动力转移就业5300人,完成政府补贴性职业技能培训6000人次,城镇调查失业率达到或者优于全市水平这一目标。坚持“保”字托底,持续深化社保制度改革。坚持“聚”上用功,切实加强人才队伍建设。坚持“治”上出招,着力维护劳动关系和谐。以建立农民工工资保障制度为重点,强力构建和谐劳动关系,从源头预防和化解拖欠农民工工资问题。坚持“严”字发力,全面提升人社服务效能。

(作者系道县县委组织部副部长,县人社局党组书记、局长)