

做实做细日常监督 给权力套上“紧箍咒”

法制周报·新湖南记者 雷昕 见习记者 杜巧巧
通讯员 肖彬华

“我在填报资产信息时，一处门面因近两年没有租出去和产生收益，所以忘记说明。今后，我一定加强纪律学习，杜绝此类问题出现。”近日，湘西州委办系统1名同志被州纪委监委驻州委办纪检监察组函询后，及时整改，并作出了说明。这只是湘西州纪委监委强化日常监督的一个缩影。2020年，全州纪检监察机关始终坚持把监督挺在前面，围绕权力运行的“关节点”、内部管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”，抓早抓小，以细化落实日常监督推动党风政风不断向好发展。

★ 做实做细日常监督 排查风险隐患

“党风廉政建设主体责任还需进一步落实落细，巡视整改工作仍需加强……”2020年9月，花垣县委针对省委巡视反馈的问题，召开了一次专题民主生活会，联系花垣县的州纪委监委分管领导、第三监督检查室主任列席。2020年，该室共派员列席4个联系单位的民主生活会，列席2个县党委班子的专题民主生活会。

管住关键人、管好关键事。州纪委监委始终将各级党委(党组)贯彻党的路线方针政策，执行“三重一大”、民主集中制、选人用人和廉洁自律情况等内容作为日常监督的重点，全面掌握“关键少数”的思想、工作、作风、纪律情况。先后对全州8县市的四大班子主动进行了集中约谈，回复党风廉政意见59批601人次，对29人次出具暂缓或不宜提拔以及不宜表彰奖励或评优评先的意见。

针对不同的岗位特点和风险点，州纪委监委结合信访举报、问题线索处置过程中发现的苗头性、倾向性问题，开展全覆盖、无缝隙的风险排查。

★ 监督前置督促整改 防范廉政风险

“若不是纪委及时找我提醒谈话，讲明纪律，指出错误，我可能会走向堕落的深渊。这是组织对我的关心和爱护，是一次深刻的党纪教育和思想教育。”在个人检查

中，湘西自治州交通运输局一位被约谈的干部感慨地写下这样一段话。

州纪委监委充分发挥21个派驻纪检监察组作用，精准监督单位人事权、资金使用权等权力运行机制，防范廉政风险。

州纪委监委驻生态环境局纪检监察组针对监督检查中，发现全州生态环境系统在履行党组主体责任等4个方面存在12个突出问题，陆续对州生态环境局科级以上干部，8县市分局、经济开发区生态环境局领导班子成员进行了集中或“一对一”廉政谈话。

去年，州纪委监委开展日常监督检查35轮次，发现问题189个，移交问题线索18件，问责16人，下发督办通知78份，提醒谈话、约谈274人。

★ 村权微信监督群 破解“最后一公里”监督难题

“这是此次换届选举村民代表名单，请各位认真核对，有什么意见可以提出来。”12月17日，凤凰县阿拉营镇龙井村纪检专干龙进将换届选举村民代表名单，以及换届纪律和要求等公示公开在该村监督服务微信群里，在线接受442户村民的监督。

“现在村里低保评议、贫困户评议、项目施工等所有工作都要公示公开到村群内，接受群众的监督，村干部在群众眼皮子底下做事，绝对不敢乱来。”龙进说。

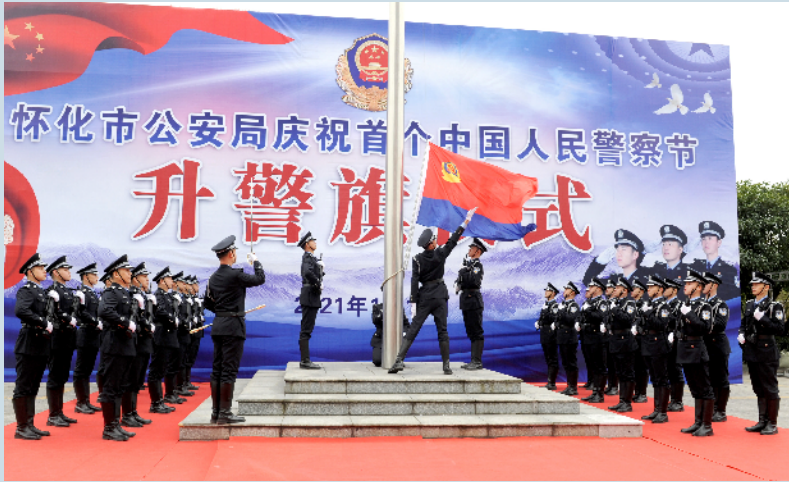
为加强对基层党员干部的监督，由湘西州纪委监委牵头，在全州所有村和社区建立了1998个村权监督微信群，近60万村居民入群，对涵盖从党员发展到低保评定在内的29项“小微权力”在线进行日常监督，有效破解“最后一公里”监督的难题。

古丈县坪坝镇喇叭村微信群内群众举报村主任优亲厚友把自己父亲纳入建档立卡户，经核实举报属实，镇纪委给予村主任党内严重警告并责令退回违纪资金。

“党委中心工作在哪里，纪委监督就跟进到哪里。我们将进一步履行好职责，具体化、常态化开展政治监督，做实做细日常监督，让监督治理效能作用得以充分发挥。”湘西州纪委监委主要负责人说。

■ 图片新闻

怀化 700 余民警向警旗宣誓



隆重庄严的升警旗仪式。

近日，为热烈庆祝首个中国人民警察节，增强民警的职业感、荣誉感和自豪感，怀化市公安局举行了庄严隆重的升警旗仪式。

1月10日上午10时，一名擎旗手扛着崭新的警旗在两名护旗手的护卫下，昂首阔步从市公安局正门大厅走出，24名特警组成的护旗队跟随其后。10时10分，现场响起雄壮的《中国人民警察警歌》，鲜艳的警旗缓缓升起，在护旗队指挥员一声“敬礼”的号令下，操场上整整齐齐的4个方阵700名民警齐刷刷举起右手向警旗敬礼。

仪式上，怀化市公安局党委副书记、常务副局长李奇勋带领全体民警重温入警誓词。副市长、市公安局局长杨志红表示，

2020年是怀化公安史上具有特殊意义的一年，在局党委的坚强领导下，全市公安机关团结务实，拼搏进取，圆满完成了各项公安

工作任务，公安民调、业务工作、队伍建设均居全省前列，谱写了怀化公安事业发展的新篇章。

通讯员 段世铜

接 01 版

同时，该市健全矛盾纠纷排查调处制度，在村民小组、社区楼栋中明确近10万名纠纷信息员，每周坚持开展矛盾纠纷经常性排查机制，分类建立工作台账，保证群众遇事“有人管、善于管、管得了”。去年，共有19055件各类纠纷在基层化解。

“这些信息员活跃在群众中，有力解决了司法服务在基层够不着、不及时的问题。”双清区桥头街道司法所所长王瑾说，几天前，她通过信息员反馈，主动化解辖区一场即将升级为武斗的矛盾。

打造司法服务“桥头堡”

收集信息、调查走访、耐心说服……这几年来，自成为一名“家户长”调解员后，武冈市文坪镇黄泥坳村霍德成就很少闲下来。村民有纠纷都找他调解。“他说话、做事很公道，我们都服他。”村民们这样评价说。去年，霍德成共调解矛盾纠纷19起。

近年来，武冈市在巩固“家户长”调解机制的同时，探索出“三级筛选式”调解制度、人民调解公众评价制度、重大矛盾纠纷区域协作制度，有效推动矛盾化解去增量、减存量、提质量。据统计，10年来，该市共调处矛盾纠纷2万余件，其中重大矛盾纠纷达600余件。经验做法被全国、全省推介。

如何让调解更好服务群众？邵阳以人民调解为基础，整合人民调解、司法调解、行政调解资源升级“服务包”，积极探索基层矛盾纠纷排调机制，构建矛盾纠纷多元化联动联调联控格局，打造司法服务“桥头堡”。

北塔区交警联合法院、司法局，联动民政、乡镇街道、保险公司等部门组成交通调解委员会，综合运用调解、评估定损、司法确认等方法，开创道路交通事故调处的“3+X”七位一体调解模式，做到“一条龙”受理、“一站式”服务、“一揽子”解决。

市两级法院着力打造乡、村调解室，在法官指导下让村民自治组织参与矛盾纠纷化解，推进多元调解和诉源治理工作。去年，两级法院协助指导乡、村调解室化解各类矛盾纠纷5820余件。

该市还将“一村一辅警”纳入村级调委会，在165个派出所设立驻所人民调解室，实现人民调解与治安调解无缝对接；在市本级设立医疗、物流等4个行业专业性调委会，全市共成立118个行业专业性人民调解组织，推进人民调解由“小调解”向“大调解”转变。去年共化解涉及行业领域复杂案件1506件。

“调”出和谐幸福新生活

“现在有了矛盾纠纷，在家门口就能迎刃而解。”近日，北塔区田江街道田江村八组村民何志其（化名）说。去年8月13日，其父亲因土地纠纷敲坏邻居水池，后经“老何品牌调解室”何四清调解，纠纷得到快速解决。去年，田江村打造老邓、老何、老禹三个品牌调解室，先后调解矛盾纠纷18起。今年，该街道基层治理经验成功入选“湖南基层改革探索100例”。

把调解室建在群众家门口，把矛盾化解在基层。近年来，邵阳建立人民调解“以奖代补”机制，实行量化考评，将矛盾纠纷的处置效果同调解员的奖励和补助挂钩，着力提升基层矛盾纠纷的化解时效。邵东对矛盾不上交的村和社区分别奖励1至2万元；2020年该市累计投入“以奖代补”资金580.06万元。

“这几年村民法治观念改观很大，老百姓遇事不再比谁腰杆粗，而是看谁占理，主动找法、用法。”隆回县司门前镇调解员魏仁旺说，人民调解能第一时间对矛盾纠纷作出反应，依靠群众的力量将矛盾自我消化，不伤感情。

去年，该县司门前镇金山村的赵某与刘某甲、刘某乙系继母子女关系，因土地补偿款发生纠纷。魏仁旺迅速组织双方调解，经3个小时的释法明理，双方最终和好如初。

“我们镇调解工作的最大特点就是部门联动。”灵官殿镇政法委员刘万里介绍，在处理民间纠纷中，大家联手做“救火队员”，使更多矛盾化解在基层、解决在萌芽状态。

矛盾纠纷化解了，群众的心结也打开了，社会更加和谐。邵阳市人大代表欧阳克文深有感触地说：“在法治轨道上推进基层社会治理，用法治思维和方式解决问题，矛盾纠纷发生率明显降低，群众幸福感更足了！”