

加强新形势下医院党建思想政治工作的探讨

郴州市第四人民医院党政办 龙茜

随着中共中央办公厅《关于加强公立医院党的建设工作的意见》深入落实、公立医院高质量发展系列部署全面推进,2026年全国卫生健康工作会议进一步强调要以党建引领筑牢行业精神内核,医院党建思想政治工作迎来全新要求与使命。强化党建思政工作既是贯彻党的全面领导的必然要求,也是破解医院发展难题、凝聚医护力量的关键抓手,亟须深入探析优化路径。

一、新形势下医院党建思想政治工作的时代意义

(一) 筑牢政治根基, 坚守公立医院公益属性

公立医院作为医疗卫生服务体系的核心载体,承担着守护群众生命健康以及落实国家卫生健康政策的关键职责,党建思想政治工作则是维系公立医院政治方向以及践行初心使命的核心支撑。公立医院开展常态化的政治理论学习以及行业政策宣讲,能够让全院职工逐步吃透医疗卫生事业的政治定位,让全院职工在持续的思想引导下,主动摒弃片面追求经济效益的错误倾向,始终牢记救死扶伤的本职使命,牢牢守住公立医院公益为民的根本底色。

(二) 凝聚队伍合力, 锻造高素质医疗卫生铁军

新形势下的医疗卫生行业面临着服务需求升级以及诊疗压力攀升的双重考验,党建思想政治工作针对医护人员的实际状态,开展常态化的人文关怀以及针对性的心理疏导,同时辅以职业荣誉感的培育引导,能够精准化解医护人员的各类思想困惑。医护人员在正向的思想引导下,会逐步重拾工作热情,坚定爱岗敬业以及无私奉献的职业信念,主动扛起医疗服务的责任担当。医院借助持续的职业道德教育以及思想引领,能够逐步提升全体职工的政治素养以及业务操守,让队伍整体的凝聚力以及战斗力稳步提升,为医院长远发展筑牢人才根基。

(三) 优化服务效能, 推动医疗服务提质升级

党建思想政治工作与临床业务工作深度绑定,能够直接改变医务人员的服务认知以及工作态度,让以患者为中心的服务理念真正扎根到每一位职工的心中。医务人员受到正向思想引导,自觉改进服务方式以及提升诊疗质量,耐心对接患者需求以及化解沟通层面的分歧,医院内部也会形成聚焦学科建设以及技术攻坚的良好氛围,全体职工心往一处想、劲往一处使,依托思想层面的统一带动服务层面的创新。

二、新形势下医院党建思想政治工作的现实困境

(一) 思想认知存在偏差, 重业务轻思政现象突出

部分医院行政管理层对党建思想政治工作的核心价值缺乏清晰认知,临床一线职工也普遍存在认知上的误区,这类群体往往把党建思政工作当成无关紧要的软任务,反倒将诊疗量、业务收入等硬性指标当作医院发展的核心追求。一线职工也不愿主动参与思政学习,觉得这类内容对自身职业发展以及业务提升没有实际帮助,这种重业务轻思政的心态,直接导致党建思政工作停留在表面流程,难以真正融入医院日常运营以及职工思想建设的全过程。

(二) 工作机制不够健全, 责任落实不到位

部分医院针对党建思想政治工作未搭建完善的制度体系以及责任框架,党委的主体责任、党支部书记的第一责任人责任以及班子成员的“一岗双责”,都浮于表面。党建思政工作与医院的绩效考核、职称评定以及评优评先等核心事项完全脱节,缺乏刚性约束,久而久之,党建思政工作陷入无人真抓、无人细管的窘境。

(三) 宣教载体较为单一, 吸引力感染力不足

当前多数医院开展党建思想政治工作,依旧沿用传统老旧的工作模式,主要依靠集中宣读文件、召开专题会议以及撰写学习心得等方式推进,整个宣教过程形式僵化且内容枯燥,还不能完全贴合新媒体时代的传播特点以及医护人员的接受习惯。医院很少尝试短视频宣讲、线上互动课堂以及沉浸式实景教育等多元化的宣教形式,即便偶尔运用新媒体载体,也只是简单照搬传统内容,没有结合医护岗位的工作特性做针对性优化。

(四) 党建业务融合不深, 存在两张皮问题

部分医院的党建思想政治工作与临床诊疗、学科建设以及医院管理等核心业务完全脱节,没有结合不同科室的工作特点以及不同岗位的职责需求做精准设计。党组织开展思政活动时,往往只顾完成规定动作,不考虑业务工作的推进节奏以及实际需求,导致思政工作与业务工作各走各的路线,长期处于相互割裂的状态,既无法实现以党建促业务的目标,也没法依托业务工作强化思政引领的效果。

三、新形势下医院党建思想政治工作的实践路径

(一) 压实主体责任, 构建闭环式工作管理体系

公立医院党委作为党建思想政治工作的核心牵头主体,依托党委领导下的院长负责制这一核心制度,要把党建思政工作的各项要求层层传导至医院内部的每一个层级以及每一位职工。医院可将党建思政工作的推进成效与年度考核、评优评先等核心事项深度挂钩,打破以往思政工作与业务考核脱节的固有局面。搭建起全流程的管控机制,借助常态化的督查督办、定期述职评议以及奖惩问责等配套管理模式,让整个思政工作体系形成闭环运转的态势,用实打实的刚性约束规避思政工作流于形式的问题,保障党建思政工作始终沿着规范轨道稳步推进。

(二) 创新宣教载体, 打造多元化思政教育阵地

医院要紧跟当下新媒体时代的传播规律以及发展趋势,拓宽思政教育的覆盖范围以及触达路径。依托自身的官方宣传平台,打造贴合医护群体阅读习惯的思政传播阵地,让医护人员能够利用碎片化时间接受思想引导,摒弃空洞乏味的理论堆砌,让思政内容更接地气、更易被职工接受。线下层面,医院要依托现有场地资源打造实景化的教育场景,针对不同科室、不同年龄段职工的接受特点,灵活调整宣教形式以及内容输出方式,兼顾宣教的趣味性以及针对性,让党建思政的核心理念潜移默化地融入医护人员的日常工作以及思想认知当中。

(三) 建强骨干队伍, 提升思政工作专业素养

医院要立足党建思政工作的实际需求,筛选政治立场坚定、业务能力过硬以及善于沟通交流的核心骨干,组建专门负责思政工作的专职队伍,承担日常思政引导、政策解读以及思想疏导的关键职责。围绕最新政策理论、职工沟通技巧以及心理疏导方法等核心内容展开系统培训,更好地适配新形势下思政工作的开展要求。同时要激活基层骨干的引领作用,依托自身贴近一线职工的优势,及时掌握科室职工的思想动态,做好日常的思想疏导以及理念传递工作。让专职队伍与基层兼职人员形成联动配合的工作格局,打通思政工作传导至基层的“最后一公里”,精准捕捉职工的思想波动,让党建思政工作更有温度以及实效。

(四) 深化融合赋能, 推动党建与业务同频共振

医院要紧扣临床诊疗、学科建设以及医患沟通等核心业务板块,找准党建思政工作与业务工作的契合点,针对业务开展过程中的难点问题以及职工思想层面的薄弱点,开展贴合实际的思想引导工作,让思政理念真正服务于业务质量的提升以及服务效能的优化。要将医德考评、服务质量等核心指标与党建评价体系深度绑定,让职工在开展业务工作的同时,时刻绷紧思想道德以及职业操守这根弦,自觉规范自身的诊疗行为以及服务态度。党建工作作为业务发展指明方向、凝聚合力,业务工作为党建落地提供实践场景、检验工作成效,二者形成相互支撑、相互促进的良性关系。让党建思政工作成为医院长远发展的坚实保障。

新形势下在公立医院改革中医院党建思想政治工作是一项长期性、系统性工程,关乎公立医院发展方向与医疗卫生事业民生底色。唯有紧跟国家政策导向、紧扣行业发展需求,正视现存问题、补齐工作短板,不断创新工作理念、优化实施路径,才能持续强化政治引领、凝聚发展合力,让党建思政工作真正成为医院提质增效、守护人民健康的坚强保障,为健康中国建设注入持久动力。