

聚智筑梦 护航湘西 群众“大病不出州”

——湘西土家族苗族自治州人民医院人才队伍建设纪实

■通讯员 彭婷

“人才是立院之本、强院之基、发展之要。”吉首大学副校长、湘西土家族苗族自治州人民医院(吉首大学第一附属医院)党委书记、院长黄纯海的话掷地有声。

近年来,医院以超常规思维破局、以钉钉子精神发力,在引才、育才、留才的全链条上精准施策,让高层次人才纷至沓来、本土精英拔节成长,为“大病不出州”的民生承诺筑牢了坚实的人才根基。

海纳百川: 顶尖智力“活水”润湘西

打破常规引才壁垒,方能汇聚天下英才。2021年,医院重磅推出高层次人才引进政策——每年专项划拨1000万元人才经费,靶向招揽医疗、医技领域博士人才;创新采用“不求所有、但求所用”的柔性引才模式,成功将邓华、黄建华、付晓红等10名国内顶尖医学专家请进湘西,为武陵山区域医疗发展注入硬核智力。

冬日的介入手术室里,无影灯聚焦于手术台,一场高难度经导管主动脉瓣置换术(TAVR)正紧张进行。柔性引进的心血管内科专家欧阳繁教授全程坐镇,从术前评估到术中操作,每一个指令都精准有力。在他的引领下,医院瓣膜团队已能独立开展TAVR手术,不仅让湘西疑难心脏瓣膜病患者告别了跨山求医的奔波,更实现了区域心血管诊疗从“跟跑”到“并跑”再到“领跑”的跨越式突破。

同样带来诊疗变革的,还有来自北京协和医院的邓华教授。他定期坐诊、带教,将国际前沿的电生理技术与理念深耕湘西。在他的指导下,医院心律失常团队接连完成心房无导线起搏器植入、房颤脉冲电场消融等多项“湘西首例、国内首批”的新技术。一支技术过硬、理念先进的“电生理铁军”已然成型——这正是邓华教授带不走的技术火种。

顶尖人才的智力输血,如同为医院学科发展按下加速键,一个个曾经的诊疗禁区被突破,一个个疑难病症有了解法,“大病不出州”的目标正一步步从愿景变为现实。

内部造血: 本土精英“破土”成林

外引是强心剂,内育才是常青树。医院深谙人才可持续发展的真谛,在引才的同时,以超常规政策为本土人才铺路搭桥,让本土精英成长为顶梁柱,实现从输血到造血的质变。

“医院鼓励院内专业人员攻读博士,脱产就读期间保留编制,给予待遇支持”——这项写入“千万人才计划”的举措,让不少青年医生吃下定心丸。骨科医生马翘便是政策的直接受益者,作为医院首位自主培养的博士,他的成长轨迹正是医院育才战略的生动缩影。其研究课题成功斩获2025年国家自然科学基金项目,终结了医院十年未获该类基金的历史;相关原创成果发表于国际顶级期刊,为骨关节炎、骨质疏松等疾病的临床治疗提供了全新思路,让湘西患者有望直接受益于本土科研突破。



◀邓华教授指导
射频消融手术



◀柔性引进
介入血管科专家黄建华,通过教学查房提升诊疗服务水平。



▶自己长成大树后的彭丽萍也会想着如何滋养年轻人,认真指导规培生识别病灶。



◀马翘引进
临床新理念,治疗效果获得广大患者的高度认可。



▶心血管内科瓣膜团队自主完成二尖瓣钳夹术。

神经外科医生王钊的成长同样令人振奋。正在中南大学攻读博士的他,凭借突出潜力入选国家卓越医师博士联合培养项目,成为首位公费支持的留学生,明年将赴英国牛津大学深造。“医院政策的托举,让我们能心无旁骛追光前行。”谈及未来,王钊充满期待,他深耕的颅底外科技术,将为湘西及武陵山片区患者带来更精准的诊疗方案。

如今,医院自主培养博士已达13人,一批本土精英在临床、科研领域崭露头角,人才内生动力持续迸发。

青年铸才: 青春力量“奔涌”向前

“学科发展的接力棒,终究要交到青年一代手中,建强人才梯队,就是筑牢医院的未来。”副院长王先勇的话,点出了青年人才培养的核心意义。2020年,医院启动“青年医学骨干铸才计划”,以导师制为核心,通过“搭台子、压担子、给机会”,让青年医师在临床、管理层面淬火成钢。

普三科医生彭丽萍是该计划的首批出彩者。这位巾帼不让须眉的外科医生,以啃硬骨头的钻劲,在乳甲领域填补多项湘西技术空白,成功攻克多例罕见病整复难题,还斩获省级科研立项。今年,她更成功考取南方医科大学博士研究生,成为青年医师成长的鲜活标杆。

在她身后,张晶晶、赵晶、周旭等一批青年骨干紧随其后,在各自领域各展所长。2026年第二届青年铸才计划选拔已尘埃落定,20名优秀青年即将开启三年导师制培养,为医院发展注入源源不断的青春动能。

人才聚则事业兴。如今的州人民医院,已收获人才建设的硕果:国家临床重点专科建设项目、培育项目2个,省级临床重点专科达10个;国家公立州医院绩效考核实现三连跳,从B级跃升至A级,用人才硬实力为“大病不出州”的民生承诺写下了最有力的注脚。