

2025年9月30日

星期二

第3214期

国内统一刊号CN43-0036
全国邮发代号41-26

今日 16 版

大众卫生报

服务读者 健康大众

以人民健康为中心的湘潭“答卷”之四

初心如磐，医改惠民 党建引领下的医改“湘潭路径”

记者 鲁红 通讯员 苏艳敏 周炫 谭孟春

万山红遍，初心如炬；杏林春暖，惠泽民生。

2022年4月，湘潭市获批首批中央财政支持公立医院改革与高质量发展示范项目城市，激荡起医疗改革的澎湃春潮。3年来，湘潭以伟人故里的使命担当，紧扣国家深化医改、构建优质高效整合型医疗卫生服务体系的核心要求，以“医者红”党建品牌为强大引擎，驱动资源重构与技术赋能双轮并进，逐步探索破解群众“看病难、看病贵、看病远、看病烦”的“湘潭路径”，让“万山红遍”的宏大意境，化作可感可及的健康福祉。

强基惠民

“第一书记赋能” 促进优质医疗资源下沉

不久前，在湘潭县谭家山镇卫生院，60多岁的张大爷被家属搀扶着走进医院，胸片显示左侧胸腔严重积液。按惯例，这类危重患者需立即转诊至上级医院。然而当天，新任卫生院第一书记、湘潭县人民医院呼吸科主任林芳及时为张大爷实施胸腔穿刺引流术，不仅及时解除了病痛，还节省了90%的医疗费用。这样的故事，已成为湘潭医改实践中的常态。

令人欣喜的变化也发生在韶山市银田镇卫生院。该院曾深陷困局：村医平均年龄超50岁，住院病房缺少患者，连续7年亏损。2023年5月，第一书记、韶山市人民医院内科专家张凯带领上级医院专家团集体下沉帮扶。一年后，卫生院实现扭亏为盈，住院量增长51%。

基层百姓和医疗机构得实惠的背后，是一支由湘潭市委组织部、市卫健委联合锻造的“红色尖兵”。2023年，湘潭创新建立向基层派驻“第一书记”机制：在二级及以上医院遴选45岁以下党员临床骨干，派驻22家基层医疗机构。

“不是简单‘送医下乡’，而要打造带不走的队伍。”湘潭市卫健委相关负责人强调。在雨湖区姜畲镇中心卫生院，第一书记、湘潭市中心医院中西医结合科专家雷超奇与该院青年中医伍晓洁结成师徒，成功用中药治愈一名多次手术未愈的肛周脓肿患者。患者送来的锦旗上，“手术都搞不好，中药治好了”的朴素话语，成为基层医疗能力提升的生动注脚。



图为2025年7月16日，市卫健委举行“医者红先锋岗”授牌仪式，为100名获得“医者红先锋岗”荣誉称号的党员授牌。

制度设计为“输血”转向“造血”注入持久动能。根据相关制度要求，每位第一书记不仅配备“1+N”专家帮扶团队，更有着明确的任务清单与考核目标。推动党支部规范化建设，促进党建与业务深度融合，打造党建示范点；明确“一院一策”帮扶方案，结合基层需求制定个性化任务书，推动分级诊疗落地；优化就医流程，建

立同质化管理体系……两年来，48名第一书记推动派驻机构门诊人次较前增长48.7%，出院人次增长27.1%，开展新技术58项，培养骨干126名，并对周边基层医疗机构形成辐射效应。2024年，全市基层医疗卫生机构优质服务基层行“基本标准”“推荐标准”达标率分别为100%和32.8%，基层诊疗量占比达68.5%。

凝聚合力

维护职工权益 增强医务人员改革获得感

在湘潭医改进程中，全市卫健系统各级工会组织充分发挥桥梁纽带作用，围绕思想引领、技能提升、权益保障，助力改革举措平稳落地，切实增强医务人员的获得感、幸福感与安全感。

强化思想引领，凝聚医改共识。工会组织推进理论宣讲全覆盖，针对DRG付费改革、薪酬制度调整等复杂政策，邀请专家为职工解读政策背景、操作流程等。组织职工代表参与绩效方案设计，推动建立符合行业特点的薪酬制度，如对参与家庭医生签约、公共卫生服务人员增设“健康管理绩效”，对支援基层、承担医联体协同任务的职工给予跨院区补贴等。在DRG支付改革中，工会组织联合医保部门开展“医保政策进医院、进科室”活动，帮助职工理解医保支付改革对临床路径的影响，更好

规范医疗服务行为。

聚焦服务大局，推动医改落地。技能提升促转型。持续开展劳动和职业技能竞赛，20余名职工通过技能竞赛获得五一劳动奖章、技能标兵、行业技术能手等荣誉称号；围绕医改中“强基层、提能力”要求，各基层工会联合医务科、护理部等单位开展岗位练兵、技能竞赛，提升医务人员业务能力，为医疗技术革新、医改工作推进提供人才与技术支持。结对帮扶促下沉。发挥劳模工匠示范作用，深化劳模和工匠人才创新工作室创建活动，积极推动中高级技能专家与青年职工“结对子”“传帮带”，搭建年轻职工成长成才平台；组建“医者红”志愿服务队，开展医联体帮扶、社区义诊、健康科普等活动400余场，推动优质资源下沉，服务百姓健康。

维护职工权益，增强职业获得感。各医院全面健全职代会制度，确保薪酬分配、绩效考核等重大改革方案必经职工民主讨论。通过工会主席信箱、员工心声本、提案征集、满意度调查等多种方式，广泛倾听收集诉求，并构建“工会+行政”联动机制，通过党政工联席会议机制推动解决改革堵点问题，切实让职工感受到自己的声音被重视、权益受保障。积极推动改善工作环境，设立母婴关爱室、升级值班室、改善食堂条件、增设健身器材、加强职工服务阵地建设等。针对医务人员工作强度高、心理压力大的现状，连续3年举办心理健康讲座和团辅活动，推动医院优化排班保障休息。此外，创新开展暑期爱心托管、职工子女升学关怀、“情暖回家路”等活动，解决职工急难愁盼问题，全方位关爱医务人员。

党建引领

杏林“医者红” 红色基因熔铸医改精魂

改革成效最终体现在惠及民生的实处。通过创新推行预约诊疗、线上分诊、预住院、日间手术等便民举措，湘潭医疗服务效率显著提升。在湘潭市中心医院日间手术中心，手汗症患者实现“上午手术、次日出院”，医疗费用降低30%以上。全市453个家庭医生团队覆盖1269个村（社区），为基层慢病患者提供上门服务，2024年重点人群签约率达79.63%。创新探索“两癌”筛查“送下去+请上来”服务模式，确保妇女健康权益全覆盖。在母婴健康领域，高危孕产妇专案管理率达100%，2024年成功救治危重孕产妇302例、新生儿1408例，救治成功率分别达99.67%和99.93%。全省首台牙病防治车开进基层，实现口腔常见病、多发病收治病种覆盖率超99%，疑难病症覆盖率达80%以上，服务半径辐射长株潭地区，真正让优质医疗资源“流动”起来。

(下转02版)

启事

根据国务院办公厅“十一”国庆节放假安排，本报10月7日报纸休刊。祝广大读者节日快乐！

大众卫生报编辑部