

红医文化融入全科医生思政教育有三个维度

红医文化作为中国医学界的鲜明特点，以人民利益为中心，倡导医疗事业的社会化和公益性，强调医务人员的社会责任和医德医风。在全科医生思政教育中，红医文化的融入发挥着重要作用。本文将从价值观引导、医德医风与道德品格的涵养以及社会实践与创新能力的培养三个维度探讨红医文化如何融入全科医生思政教育。

价值观的引导

全科医生需要长期扎根基层，条件艰苦。红医文化有助于培养全科医生正确的价值观，使其建立正确的职业理念，树立崇高的理想，强化新时代医者使命。

1. 医学职业的社会意义 通过案例教学，让全科医生了解红医精神及内涵，激发他们的责任感和使命感，使其明白自己的工作将服务于人民群众的健康和幸福，让其深刻认识到医学职业的社会意义。

2. 社会责任感的培养 引导全科医生关注卫生热点问题，了解基层卫生现状。通过社会实践活动，让其亲身感受，培养他们的社会责任感，坚定医者的初心。

医德医风与道德品格的涵养

红医文化强调医务人员的医德医风和道德品格的涵养，这也成为全科医生思政教育中的一个重要的维度。

1. 医德医风的教育 延续红色医德，传承红色医风，让全科医生了解医德医风的内涵和重要性。倡导对患者尊严和权益的尊重，提高他们的同情心、责任心和爱心。

2. 道德品格的建立 在全科医生职业行为规范的培养中，加大对红医人文、医学伦理等课程的融合教育。通过红色研学和模拟实践等教学方式，让他们深入了解道德的力量、品格的威力，使其成为拥有仁心仁术的医者。

社会实践与创新能力的培养

红医文化强调社会实践与创新能力的培养，这也是需要融入全科医生思政教育中的又一个重要维度。

1. 实践活动的组织与参与 组织全科医生参与以“传承红医精神”为主题的社区卫生服务、义诊活动等实践，增加对社会的了解和认知，让他们更加深入地



理解红医文化的价值和意义。

2. 强化创新能力培养 全科医生身处基层，面对缺医少药的环境，与红医的历史情况相似，这就要求全科医生需要具备因地制宜、就地取材、自力更生、勇于创新、勤于钻研的红医能力。

总之，红医文化在这些维度上的融入不仅能够帮助全科医生形成正确的价值观，还能够加强他们的道德修养和实践能力。这些都将为他们未来成为优秀的医务人员打下坚实的基础。我们应该重视红医文化的传承和发展，进一步加强思政教育中红医文化的融入，让更多全科医生在思想道德和专业技能上得到全面发展，为社会的繁荣和健康事业的发展做出贡献。

道县人民医院 余明

医院员工“五险一金”的标准是多少？

“五险一金”指的是我国用人单位对劳动者提供的一些保障性待遇，“五险”主要包括：医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险以及生育保险等，而“一金”指的是住房公积金。“五险一金”是大多数用人单位需要给员工缴纳的保障性费用，医院员工同样也需要缴纳“五险一金”。对于医院员工来说，缴纳“五险一金”的标准是多少呢？下面我们具体来了解一下。

医疗保险

医疗保险也是我们常说的医保，属于国家法定的一种社会保险，也是人们看病就医时国家提供的一种保障。对于医院及员工来说，医疗保险需要个人和医院按照一定的比例进行分摊，其中个人需要分摊的比例为月工资的2%，医院需要为员工分摊的比例为8%。

养老保险

养老保险的作用，是在员工工作到一定年龄按照流程退休之后，为其后续生活提供一定生活保障的社会保险制度，因此在员工在职期间，医院需

要按时为员工缴纳养老保险。在养老保险缴存比例上，医院和个人缴纳的比例不同，并且两者比例相差也较大，其中个人需要缴纳的比例为8%，而单位需要缴纳的比例为16%。

失业保险

如果医院离职员工在其在职期间医院为其缴纳了失业保险，那么该员工离职失业期间，可以在规定范围内领取相应的失业保险，这是国家为失业者在失业期间提供的一种社会福利保障。而医院员工在职期间，失业保险的个人和医院缴纳比例中，个人需要缴纳0.3%，医院则需要缴纳0.7%。

工伤保险

员工在工作期间，有时候会由于一些意外而造成人身伤害，如果没有保险制度，且意外伤害比较严重，对于个人和医院都是一项较大的负担，而工伤保险则可以在医院员工出现意外时，从医疗和生活补贴方面给予一定的帮扶保障。在工伤保险缴纳比例中，一般员工个人不需要承担缴纳工伤保险的费用，而单位需要承担

0.72%的缴存费用。

生育保险

生育保险是针对单位员工提供的一种生育保障，生育保险不仅女性需要缴纳，男性也同样需要缴纳，女性缴纳之后，可以在生育期间领取生育津贴，而男性员工在其妻子生产期间，可以享受带薪陪产假，并且也可以领取一份额外的生育津贴。生育保险一般个人不需要承担费用的缴纳，而医院需要按照0.7%为员工缴纳相应的费用。

住房公积金

为了让员工在日常生活中有一个更好的住房环境，通过住房公积金的缴纳可以为其提供一个良好的居住保障。医院在为职工缴纳住房公积金的比例中，一般单位和个人都是按照12%的比例进行缴纳的。

总的来说，当前我国大多数公立医院“五险一金”缴纳的标准大概在员工月工资的30%以上，但是由于各个城市的政策及医院的情况不同，具体的标准也会有一定的差别。

湖南省株洲市渌口区人民医院
卫生管理 黄再评

乡镇卫生院开展优质护理分五步走

在乡镇卫生院开展优质护理是提高基层医疗水平和保障农村居民健康的关键，乡镇卫生院作为基层医疗机构，承担着乡镇居民的基本医疗需求，因此提供高质量的护理服务对于改善乡村医疗状况至关重要。本文将探讨如何在乡镇卫生院开展优质护理，以提高护理服务的效果和质量。

一、健全护理团队

在乡镇卫生院开展优质护理的第一步是建立一个健全的护理团队，这个团队应该由经验丰富、技术娴熟，具有高度责任心的护士组成，并且要确保团队人员数量充足。护理团队成员应接受规范化培训，不断提升护理技能和专业知识水平。此外，团队成员之间应该加强合作，建立有效的工作协作机制，以确保提供无缝的护理服务。

二、建立标准化护理流程

乡镇卫生院应制定和推行标准化的护理流程，以确保护理服务的质量和一致性。标准化的护理流程包括护理评估、护理干预、护理记录和护理质量评估等环节。通过统一的流程，可以提高护理效率，减少错误和遗漏，确保护理服务的连续性和安全性。标准化护理流程的制定应考虑乡镇卫生院的特点和实际情况，并经过相关专业人士的审查和验证。

三、提供全面的护理服务

乡镇卫生院应提供全面的护理服务，包括健康宣教、疾病预防、健康评估、病情监测、康复护理等方面。护士应与患者建立良好的沟通和信任关系，为他们制定个性化的护理计划和指导，促进患者的自我管理和健康教育。在健康宣教方面，乡镇卫生院可以开展健康讲座、发放宣传材料等，向社区居民传授相关的健康知识。此外，定期的健康评估和病情监测有助于及早发现健康问题并采取适当的干预措施，提高患者的生活质量。

四、注重护理质量管理

乡镇卫生院应建立健全的护理质量管理体系，包括护理质量评估、护理风险管理、护理质量改进等方面。通过定期的护理质量评估，可以掌握护理服务的效果和满意度，并及时发现和解决存在的问题。进行护理风险管理是预防和减少护理过程中的风险和意外事件的重要手段。通过分析护理风险，制定相应的风险管理措施，可以提高护理服务的安全性和可靠性。

五、不断学习和更新知识

乡镇卫生院的护理团队应不断学习和更新专业知识，紧跟护理领域的最新发展。护理人员可以参加培训课程、学术研讨会和专业交流活动，提升自身的专业素养和技能水平。通过持续学习，护理团队可以了解最新的护理理论和实践，应用新的护理技术和方法，不断提高护理服务的水平和质量。

在乡镇卫生院开展优质护理是为乡村居民提供高效、安全、人性化医疗服务的关键所在，通过健全的护理团队、标准化的护理流程、全面的护理服务、护理质量管理、与社区的合作以及持续学习和更新知识，乡镇卫生院可以提供与城市医院相媲美的护理服务水平，这将有效提升农村居民的医疗体验，促进健康农村的建设。

湖南省郴州市苏仙区坳上镇卫生院
内科护理 首瑶