

# 筑巢引凤

本报记者 尹慧文 通讯员 朱卫健

“原来，在株洲也能治好这种大病。谢谢你们，给了我第二次生命。”患急性T淋巴细胞白血病的小华(化名)从株洲市中心医院血液科出院时，喜极而泣。18岁的小华被确诊为急性T淋巴细胞白血病，在该院血液科，濒临绝境的他通过及时的化疗和异基因造血干细胞移植，重拾生的希望。

如今在株洲，越来越多的患者像小华一样不再“舍近求远”，不出株洲就能看得好病。这些变化的背后，与株洲市卫健委系统重视人才培育密不可分。近年来，株洲市卫健委始终把卫健人才队伍放在打造卫生健康事业发展升级版、建设“健康株洲”的战略高度来谋划，实行项目育才、柔性引才、培训育才、机制暖才，构筑人才绿色通道，全力打造株洲卫生健康人才新高地。

## 项目育才，提升全市医疗卫生服务能力

“49张普通病床都已住满，每天还有不少人在等床位，我们已经开通日间病房，加快病床流转。”对于株洲市中心医院血液科主任胡国瑜而言，如何救治更多患者，成了他的一件头等大事。

从曾经门可罗雀到如今“一床难求”，作为创始人，胡国瑜见证了株洲市中心医院血液科的崛起。

2003年7月，血液科创立初期，仅有5名医生和16张病床。“起步阶段，由于影响力小，株洲很多血液病患者会去长沙甚至北上广就医，本地患者流失率高。”胡国瑜说，经过摸索，血液科开启了“四步走”战略。其中有“一步”，便是提升队伍。学科建设离不开人才的支撑，为此，血液科不断筑巢引凤、狠练内功。如今，该科室有医生16人，其中2名主任医师、4名副主任医师，形成了一支年龄结构、学历层次、职称结构合理的学科梯队。同时，为了借智借力，血液科每年都会选派医生到天津血液病研究所、北京协和医学院肿瘤医院等国内顶尖医院进修学习。多措并举，让株洲市中心医院血液科的学科水准和影响力与日俱增。2011年，该科室成为国家临床重点专科建设项目，2018年通过验收。

从2013年开始，株洲市启动了卫生人才“135”工程。市财政每年专项预算300万元，用于引进、选拔、培养领军人才、学科带头人、学科骨干等。卫生人才工程实施以来，已对159个重点培训项目进行资助，补助培训经费1154万元；对70个重点科研项目进行资助，补助科研经费327万元。对41个获得市级以上科技进步奖成果进行奖励，奖励金额共计164万元。同时，启动了医学临床重点专科建设工作。实施了三轮临床重点专科三年行动计划，分别与国内顶级医学院校和医院建立了长期技术合作关系，全市医疗卫生水平得到飞跃发展。国家、省级临床重点专科分别从2012年的2个、5个增加到现在的9个、33个，重点专科数量居全省前列。

株洲市中心医院血液科的领头雁胡国瑜，便是株洲市卫生人才“135”工程的领军人才。



## 柔性引才，促进优秀人才合理流动

3月6日上午，在醴陵市中医院门诊二楼，患者正在有序排队，依次让来自中南大学湘雅医院心血管科教授谢启应看病。

“本来想去长沙的大医院看病，现在名医到了家门口，不但方便多了，而且还省了钱！”从谢启应教授的诊室出来后，一位患者满意地说。

自2016年下半年起，醴陵市创新开展“湘雅乡情·专家醴陵行”，探索“不求所有，但求所用”的柔性引才新路径，引进域外高端医卫人才来醴陵基层服务。截至目前，该项活动已惠及近10万人。“博士安家补助费30万~100万元，科研启动费30万~100万元……”这两年，这样的招聘公告在株洲市各大医院微信公众号已不鲜见，全市卫健系统求贤若渴之心“爆表”。

这只是株洲市卫健行业开展柔性引才的一个缩影。

为了让“孔雀东南飞”变成“孔雀往株飞”，近年来，株洲市简化招聘程序，让更多卫生人才流入该市。按照“面向市场、双向选择、公平竞争、择优录取”的原则，该市规范机制“选”人才。每年定期向社会公开招聘各类专业技术人员。近3年，通过笔试、面试、操作技能考试三个环节，公开

## 培训育才，提升在岗卫健人才素质

“您的血糖有点高，我给你开点药，记得按时服用。”近日，在株洲市天元区三门镇响水村卫生室，完成血糖监测后，村医高玄对一位村民再三嘱咐。

30岁的高玄是地道的响水村人。几年前，他参加了株洲市乡村医生“订单式”培养计划。学成后，他回到村卫生室，成为目前天元区最年轻的村医。

近年来，株洲市卫健系统通过建立健全全员继续教育、住院医生规范化培训、对口支援等制度，全面加强人才梯队建设。推行医技全员继续教育制度，将全市卫技人员全部纳入每年的继续医学教育范围，促进了卫健人才队伍的整体提升。实施住院医生规范化培训

## ——株洲全力打造卫生健康人才新高地



招聘各类人才400余名。同时该市主动出击“抢”人才。每年以“院校直招”、现场签约方式引进人才，“直招”高校优秀应届本科生、硕士研究生等医疗卫生人才。简化手续“引”人才。对副高以上职称的医疗骨干和研究生以上学历的医学类毕业生，采取面试和操作考核等评定方式进行引进。通过“绿色通道”共引进硕士研究生以上学历、副高以上专技职称人才200余名。

株洲市借力名院名人提升人才影响力，将国家和省级优质人才资源引进来。株洲市中心医院加挂中南大学湘雅医学院附属医院，与湘雅医学院进行深度战略合作。积极引入国内先进团队，先后设置了吴孟超院士、李兆申院士、周宏灏院士合作平台。开设了10个湘雅名医工作室、1个北京协和名医工作室。本着“不为所有，但为所用”的原则，全市各级各类医疗卫生机构与北京医院、中科院北京阜外心血管医院等名院以及省内湘雅医院等机构开展深度合作，引入名医团队入株服务，提升学科内涵。

同时，株洲市整合优质卫生人力资源，通过医联体、医共体建设，让市级专家沉下去，让基层百姓在家门口就能“看名医”。此外，加强国际合作，通过培训、援外等，让卫健人才走出去。

制度，对新入职的临床医生进行住院医生规范化培训工作。加大对口支援和基层人才培训力度。加大了上级医院下派专家带教和下级医生到上级医院进修工作。近三年为受援单位培训业务骨干400余名，受援单位服务能力显著提升。加强了基层医疗骨干培训。对乡村医疗卫生机构的全科医生、护士、临床骨干医师等人员进行轮训，培训基层卫技人员15000余人(次)，有效提高了基层人才队伍服务能力。同时，株洲还在全市范围开展技能竞赛、岗位能手选拔评比等，加强岗位锻炼，促进岗位成才。

据了解，为缓解基层人才缺乏难题，株洲市从2021年到2025年，委托湖南中医药高专每年为基层定向培养100名中医药特岗定向类实用型人才，在高考大专提前批次招生录取。

为加强医院人才梯队建设，尤其是青年后备人才的储备、培养，2021年株洲市三三一医院正式启动“青苗行动”，在全院临床医技科室中遴选30名青年骨干，输送至上海交通大学附属瑞金医院、中国人民解放军总医院等国内知名的医院、较具实力的科室，用1至2年的时间实行定点、定向培养。

株洲市卫健系统通过多措并举，让人才培养既“错落有致”又“百花齐放”，既有重量级“大咖”，也有众多不可限量的“新锐”，形成完整的人才梯队。

## 机制暖才，营造关心爱护卫健人才氛围

在株洲市中心医院科研实验室，郭媛正在潜心进行实验研究。2020年，她成功申报并获得了国家自然科学基金项目立项，让株洲市医疗卫生系统实现了国家自然科学基金立项“零”的突破。

郭媛是中南大学博士，湖南省优秀毕业生，曾收到省内外不少名院抛出的“橄榄枝”。再三考量后，2018年，她接受了株洲市中心医院的邀请，来到该院心血管内科负责科研和教学工作。

这位优秀的博士为何愿意放弃一线城市的发展机遇来株洲扎根？

“我看中的就是株洲给力的政策、资源和发展机会。”郭媛说，入职后，医院就给她提供了科研启动金，同时启动了科研实验室建设，创造一切便捷条件协助她完成课题。在她获得国家自然科学基金立项资助后，更是给予充足的科研配套经费，为她解决后顾之忧。

“为了留得住人，也留得住心，我市采取了一系列激励政策。”株洲市卫健委相关负责人介绍，一是主动服务聚人心。建立了领导干部联系优秀人才制度，联系的主要对象为株洲市卫生系统优秀的专业技术人才，每位领导干部重点联系了2名专业技术人才。二是加大激励促创新。建立市卫生人才专项津贴制度，对考核合格的卫生人才“135”工程的领军人才、学科带头人、学科骨干每月发放1000元、600元、300元的津补贴，对获各级科技进步奖的科研团体予以1万—10万元的奖励。各医院改革绩效分配制度，奖金分配向“高风险、高技术、高责任”人员倾斜，充分调动卫健人员的积极性、主动性、创造性。三是保健服务暖人才。为全市ABCDE类高层次人才办理了《医疗保健卡》，开通了就医“绿色通道”并组织了年度健康体检等，营造良好的重才、爱才、育才氛围。

如今，株洲市卫生健康系统正以更有效的工作、更完善的制度、更广阔的舞台，加快推进人才大汇聚，把各方面的优秀人才吸引过来，让各类人才在株洲干事有舞台、发展有空间、事业能出彩。让怀揣梦想的年轻人，以这里为新起点，不断奋斗、成长、追梦。

株洲市卫健委直属事业单位面向2022届高校毕业生公开招聘、面向社会公开招聘及高层次人才引进工作即将开始，敬请关注株洲市卫健委官方网站(<http://wjw.zhuzhou.gov.cn/>)。