

## 传承“半条被子”初心

## 党建引领汝城县中医医院高质量发展

本报通讯员 朱孝勇 何娅立



作为“半条被子”故事的发生地，郴州市汝城县自古有着厚重的红色历史底蕴。根植于这片千年的红色热土上的汝城县中医医院，犹如一颗耀眼的明珠，璀璨夺目！自1965年创立之初，该院就将“厚德博学 精术传承创新”的院训精神贯穿在55年发展历程之中。如今的汝城县中医医院已发展成为一所集医疗、教学、防保、康复一体的国家二级甲等中医医院。

近年来，医院党委坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，将党建工作与医院业务深度融合，以“党建+医务融合”、“党建+医院发展”、“党建+服务民生”、“党建+中医药文化”四大块为出发点，以改革促发展，不断提升医院内涵建设以及中医药服务能力，医疗服务质量和效率得到全方位提升，医疗业务平稳增长，各项工作取得阶段性成果。先后荣获全国医联体建设示范单位、中国县级医院医疗质量管理奖、国家章程试点医院、全国改善医疗百佳医院；湖南省优质护理服务表现突出医院、全市“平安医院”、市、县党建“五化”建设示范点、全县“脱贫攻坚优秀帮扶责任单位”等荣誉，连续六年获评“优秀领导班子”荣誉称号。2019年，成为全市两家县级医共体试点医院之一，被列入全国重点建设县级中医医院500家之一。

## A 加强总体布局 擘画改革发展大图景

“办好中国的事情，关键在党；全面深化改革，关键在党；深化医药卫生体制改革，关键同样也在党。明确公立医院实行党委领导下的院长负责制，这是新时代公立医院领导体制的一次重大而深刻的变革。”汝城县中医医院党委书记何涌波表示，作为医院连接党和群众的桥梁和纽带的基层党支部，如何在科室建设中发挥政治核心作用，成为医院党建工作的重点难点。为此，汝城县中医医院从顶层设计入手，在架构上实施党建与业务深度融合。

“党委成立前，医院全院有72名党员，设有2个党支部（在职党员党支部、离退休干部党支部），2019年8月，经县委批准，医院正式设立党委，为更好的开展工作，2020年4月，医院根据职能职责分工，对基层党支部优化调整为3个（第一党支部、第二党支部、离退休干部党支部），在狠抓党建工作的同时促进业务发展，实现党组织的全覆盖。”何涌波表示。

对于党支部调整，第一党支部（行政后勤、医技）书记雷雄文深有感触：“以前院在职党支部有50多个人，全院各科室部门党员集中在一起，现在我们支部是同科室组建为一个支部，并且实行支部书记一肩挑，科室负责人协助，党建工作与业务工作同安排、同部署、同落实、同考核。我们的工作与党建实现了有效的融合。”

充分发挥党委把方向作用，完善相关制度不可或缺。医院制定了章程，实施了党委会、院长办公会决策机制，不断建立健全医院现代化管理制度，提升管理效率和水平。

## B 不忘初心使命 坚定理想信念有作为

“今天，我们重温党的誓言，我非常激动，感谢党组织的培养。我不仅是一名医务工作者，也是一名共产党员，不忘医者初心，牢记健康使命，用自己的热情和精湛的医疗技术为更多患者服务，就是我为之奋斗的终身事业。”2020年6月15日，医院赴沙洲村开展主题党日活动，在职党员何小军难掩内心的激动。

2019年，汝城县中医医院深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过党员入党宣誓、“微党课”、学习强国、开展主题党日活动等形式，制定长效机制，强化党员党性意识和宗旨意识，明确每一位党员在医院发展建设中的努力方向，践行医者初心使命。

同时，医院积极探索建立“双培养”机制，把骨干医务人员培养成党员，把党员医务人员培养成医疗业务骨干。仅2020年就有7名青年骨干确定为入党积极分子。将业务骨干袁莉、叶伟、唐汝军等培养成党员，把李小静、朱红芳、王书斌、曹小燕等党员培养成业务骨干、中层干部，党员带头创先争优，其中离退休干部党支部朱麟成为全国基层名老中医，在职党员曹小燕获全国“中医医院优质护理服务突出个人”称号，何群芳获市优秀共产党员、县十佳党员示范岗标兵称号；朱应兵获县首届中国医师节优秀医师称号……一批批优秀党员的涌现，引领了医院医德医风建设，为医院健康有序发展提供坚强的政治保障。

据统计2017-2019年三年中，医院共有18名党员荣获县卫生健康口优秀共产党员称号；2020年，在新冠

肺炎疫情防控工作中，医院有9名党员获得“优秀共产党员”称号、2名党员获得“优秀党务工作者”称号。尤其是在2020年新冠疫情发生后，医院党委充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，党员主动请战、冲在一线，仅用10余天就配制了防疫中药10万余副，及时送到全县战“疫”一线、复工一线，发挥了医务人员抗疫主力军作用，用实际行动让党旗在构筑捍卫人民群众生命健康安全的“第一道防线”高高飘扬。

## C 领航业务发展 同频共振激发强动力

党建为统领，发展是目的。为适应广大群众不断增长的医疗需求，汝城县中医医院大力实施科技兴院战略，积极创造条件，鼓励各科室引进先进设备、开展新技术新项目，实现了业务总量的平稳增长。

目前，医院设备配置部分已达县级医院领先水平，拥有1.5T磁共振（MR）、DSA、CT机、口腔CT、集血球、生化、免疫配置的全自动检验流水线等大型先进诊疗设备，4间顶级层流净化手术室。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，人才的引进与培养是医院发展的不竭动力。医院党委坚持党管人才原则，实行中层干部竞聘上岗制度，正式工、临时工同台竞聘、机会均等，凭本事“上位”、凭业绩“坐稳”，做到“能上能下”。出台引进急需紧缺人才实施办法，建立完善薪酬绩效机制，畅通人才进入渠道，激发职工活力，近三年引进专科人才166人，30余人通过竞聘走上中层岗位，其中临聘人员3人。目前，医院有在岗职工405人，其中高级职称36人，中级职称81人，硕士研究生3人。

在学科建设上，医院发挥自身学科特点和学科优势，以人才为根本，优化资源配置，培养品牌学科，骨伤科、针灸科、风湿科被确定为全省中医特色优势重点专科，康复科、中风科被确定为市级重点专科。

没有全民健康，就没有全民小康。为了让基层群众“少跑路、少掏钱、看好病”，医院党委把强力推进医联体建设作为破解基层群众看病难、看病贵问题的有效举措。积极组建医联体、专科联盟以及中医医共体。通过“请进来”，与湘雅二医院、湖南中医药大学第一附属医院、衡阳市中医医院、郴州市第一人民医院等三甲医院建立了19个专科联盟；通过“走出去”，牵头建设县域内中医医共体，现已覆盖县内6个乡镇（中心）卫生院，将优质资源下沉，让基层群众在家门口医院就能享受三级医院医疗服务。

## D 提升服务质量 奏响民生福祉新篇章

在践行社会责任，彰显医者大爱的工作中，从来少不了汝中医人的身影。今年44岁的何群芳，是医务科主任，同时也是医院第二党支部书记。她到医院工作20多年来，从一个年轻小医生到综合科主任，再从内三科主任到现在，作为市党代表，在党组织的精心培育下成长，她见证了医院栉风沐雨历久弥新，更加坚定了自己“医心为民”的初心和决心。

在何群芳的模范带动下，医院节假日门诊开设不定期、特色专科门诊少、患者排队等候时间长的问题得到有效解决。她主动带头在节假日值班，并同医务科、护理部同事给支部党员医生、护理人员做思想工作，在大家的共同努力下，如今，节假日期间针灸推拿康复科、

中医妇科、外科、碎石中心、眼科、口腔科等10多个专科门诊白天开设，所有医技科室全天开设，上百项检查均可在节假日完成。

2020年，医院持续推动精准贫困住院患者“四提高、两补贴、两扩大、一减免、一兜底”“先诊疗，后付费”等健康扶贫政策，党员干部积极加入到政策宣传落实中。

医院党委委员、副院长谭丽梅介绍，自2018年2月起，医院通过建立控费制度、转诊制度以及4类9种大病诊疗方案等举措，有效遏制和减少了贫困群众“因病致贫、因病返贫”。截至目前，医院共有13000余人次住院患者享受“先诊疗，后付费”、“一站式”结算等服务，减免患者费用58万多元；通过“复明十号”免费筛查白内障工程，为2800余名符合条件白内障患者实施手术，免收费用超1000万元。到该院就诊的患者报销比例达90%以上，切实缓解了百姓看病难、看病贵问题。

## E 多措并举，提升中医药服务能力

医院坚持以“党建引领、服务群众、传承精华、守正创新”为主旋律，把提升中医药服务能力作为服务群众健康新优势，开展“中医药适宜技术推广暨中医药科普知识巡讲”活动以及中医药主题文化节，多措并举全力打造，进一步加大了中医药在临床诊疗工作中的融入力度，中医药、中医技术在临床得到广泛的推广应用。

近3年，医院选派专家3500余人次，深入县内14个乡镇200多个村，以及社区、企业、学校开展送医送药中医义诊、科普巡讲活动达300余次，免费发放自制中药香包5万余个，受惠群众超八万人。组织开展中医适宜技术培训30余次，免基层医务工作者培训费20余万元。

据了解，医院各病区护理单元辩证施护开展中药热敷、中药熏蒸、中药直肠滴入、穴位贴敷、穴位按摩等中医适宜技术，“简、便、廉、验”赢得患者认可。2020年开展中医适宜技术27项，服务18.8万余人次。2020年，截至目前全院中医参与治疗率达到72%，中药饮片使用1100余万元，同比增长10%，总量、增长幅度再创历史新高。

与此同时，医院在提升患者在院内的就医体验工作上狠下功夫：手机微信、支付宝等缴费方式全院上线，设置便民箱，搭建停车棚，安装共享轮椅以及共享充电宝等，医院创建党员先锋示范岗、雷锋志愿服务岗、新时代文明实践服务队、“红马甲”救在身边志愿服务队，党员干部“亮身份作表率”以优质的服务守护百姓的健康。

凡是过往，皆为序章。“十四五”规划，汝城县中医医院党委将贯彻落实加强公立医院党的建设精神要求，不忘初心、砥砺前行，切实加强党对医院各项工作的全面领导，不断拓宽党建工作思路，紧紧沿着“突出特色，树立品牌，功能完善，均衡发展”的发展道路，以打造省内一流的县级中医医院为发展目标，以三级医院能力建设为抓手，加强医院精细化管理、不断提升医疗质量与安全、提高医疗服务水平，传承中医药文化发展，医路跟党，医心为民，全力推动医院高质量发展，给力健康汝城！