不拿老板钱，不端老板“碗”

政府选聘的工会主席帮职工维权不手软

今年全省推广工会主席职业化试点

私企工会主席拿老板的工资，看老板的脸色办事，有的甚至是沾亲带故，这种情况非常普遍。如何让工会主席的腰杆硬起来，敢于为职工维权？通过近两年的试点，郴州的经验是：非公企业工会主席职业化，不端老板的“饭碗”，其工资和待遇由上级工会解决。

省总工会组织部部长田良玉表示，今年省总工会将在工会主席职业化试点基础上，逐渐推广“郴州模式”，通过增设公益性岗位、社会化公开招聘等方式，建立一支不端企业饭碗的专业化、职业化工会干部队伍。

■记者 胡信锋

李伟（打领带者）说：“职业化工会主席依托街道这个平台，很多事情解决起来，比单干更见成效。”　记者 胡信锋 摄

工会主席也招聘？

“基本搞定了！”4月1日上午，走出北湖市场物业公司时，41岁的李伟一身轻松，言语中透出一丝欣悦。如不出意外，这将是他上任后动员加入工会组织的第18家小企业。

2008年9月的一天，贴在郴州市北湖街道办事处大门上的一则招聘非公企业职业化工会主席的公告，让正四处找工作的李伟感到纳闷，“工会主席也向社会公开招聘？”不过他还是抱着试试看的心态报了名。

通过笔试、面试、体检和考察等层层选拔，当年12月1日，他成为北湖街道办事处第一区域联合工会主席，开始了从职工到工会主席的角色转变。

工作伊始，动员企业建立工会就让他深刻体会到了“门难进”、“脸难看”、“话难说”。李伟说，不少老板一听说要在企业建立工会，都比较排斥，认为工会是与企业对着干的；还有一些老板认为，只要自己对员工好，有没有工会组织没有关系。李伟坦言，刚开始做这个工作时，感觉自己就像做保险、搞传销一样，磨破嘴皮苦不堪言。

组建工会只为劳资双赢

不过，李伟从没想过放弃，因为他曾亲身经历的一场劳资纠纷让他对没有工会组织有过切身之痛。

李伟说，2004年由于原单位改制下岗后，他曾在一家私营企业做事。刚去时，公司承诺见习三个月后签订正式劳动合同。可三个月后公司未兑现，想维权，公司没有工会组织。2006年职工要求涨薪，又被老板一口回绝。

2007年12月工厂全面停产，公司又单方面宣布与工人解除劳动合同，工人们要求协商谈判，增加经济补偿金，老板依然是置之不理，最后只好通过劳动仲裁来解决。“结果是工厂倒闭，大家失业，如果职工和老板间有一个沟通的桥梁，双方合理表达利益诉求，依法科学维护双方的权益，应该可以实现企业和职工的‘双赢’。”李伟对此表示惋惜。

现在，李伟已在本区域内新组建工会17个，新增会员500余人。企业跑得次数多了，很多职工都认识了这个身材不高，喜欢“穿西装打领带”的李主席。

私企老板从排斥到主动“要人”

和李伟一样，蒋绍娟是宜章县城南乡非公企业工会联合会主席。去年9月，她到该县仕之源水厂联系工作时，工厂负责人李瑞业对她的态度很含糊，只是要厂里的工会主席刘俊配合她的工作。李瑞业直率地告诉记者：“厂里的工会主席也就是挂个牌子，充点门面的，不管事。”

蒋绍娟与厂里的职工多次接触后，发现员工流动性很大，建议老板善待职工，把每个员工的生日登记在册，过生日时让他们当天休息，工资照发，并发一个小红包。“不做事，我不扣他工资就算好的，还发红包？当时我不能接受。”李瑞业说。但最后他还是采纳了这个建议，并给职工建了活动室。“现在职工队伍稳定了，产品的质量也上去了，毕竟大家都是讲感情的。”刘俊说。

“现在很多企业主动邀请我们去组建工会，派人去当主席。”宜章县总工会常务副主席钟伟华表示，在试点之初，有一些企业持观望、怀疑甚至否定态度。如今，由于县里6位不端企业“饭碗”的职业化工会主席的出色工作表现，使一些过去不接受和拒绝派驻工会干部的企业经营者改变了认识，纷纷主动前来要人。

声音

“裙带工会”两头不讨好 劳资关系转变是关键

“你拿我的钱，还要造我的棚，那我肯定会换人！”在采访中，做饮料生意的张老板直言不讳地说，如果自己安排的工会主席维权时只顾职工，与自己对着干，肯定会让他卷铺盖走人。

很多私企的工会主席也向记者倒苦水，“我都是打工的，抓工会工作，怕得罪老板；替职工维权，怕砸自己的‘饭碗’。我们就是夹心饼干，两头不讨好。”某私企人力资源部部长兼工会主席杨先生说，自己的行政职务代表资方，但是工会代表劳方，身兼两职，出事时究竟代表谁说话、办事呢？“偏袒”任何一方都会招致另一方的不满，很是尴尬。

“很多非公企业的工会主席与老板沾亲带故，在感情上难与职工亲近，人们称他为‘裙带工会’，作用发挥不明显。”郴州市总工会调研员郭建强表示，身份的转变，是职业化的工会主席在企业独立自主开展工作的关键。工会主席通过社会招聘，直接接受上级工会的派遣与管理，与派出工会形成合同契约关系，不拿企业工资，工资和待遇由上级工会解决，就不会依附于企业，不用看老板脸色行事，能够与企业经营者在对等的前提下对话，成为协调劳动关系、促进企业健康持续发展的制衡力量。

4月1日-30日男科专家团博大签约月12项男科检查费596元全免

男科4S工作站评审专家集体“跳槽”博大

台北引进博大男科技术　签约月12项免费检查风云再起

3月春季男性健康大普查活动盘点

男性前列腺“受伤”：

据统计3月份共有平均年龄33岁左右的2532名男性朋友进行免费检查，患各种男科疾病共1839人，发病率为73%，几存在一人多病的情况。超过40%的患有前列腺疾病；近25%患有尿道感染；43%患有性功能障碍；约32%的男性有包皮过长或包茎，还有极少数患脱肛痔、多囊肾、血气等疾病患者。

活动期间专家团进行了男性认知度的调查：90%的男性表示自己没有健康体检的意识和习惯；70%的男性患者不愿得选择专业男科就诊；80%的患病男性患者承认自己曾有过疾忌医的心态；37%的男性表示自己从不体检。

博大男科技术聚焦两岸目光

名医堂内欢声不断

此次“名医堂”的签约，是海峡两岸在共同方面开展的大规模、高层次、高水平、高质效的学术交流活动。除来自台湾的主盟嘉宾外，来自上海、深圳、广州、南昌及我省诸多知名男科专家赴会，对推动海峡两岸男科医疗事业的长足发展起到积极的促进作用。

台北引进博大男科技术

患者足不出省坐享专家亲诊

目前国内男科专家资源十分稀缺，涉及男性前列腺、尿道等一些高难度手术在长沙尚未引进，患者不得不走省高求医。在成功邀请男科4S工作站评审专家集体签约博大男科“名医堂”后，湖南的男科专家另不再存在“一号难求”，性信先进的技术设备能够开展高难度的手术，为患者提供“一站式”诊疗服务。

台湾地区的医疗水平在国际上有目皆理，而大陆的医疗水平近年来也是突飞猛进。博大泌尿专科医院的男科主任周四海、孙立平，分别做了《前列腺治疗设及前列腺三维腔道介入术的临床运用》和《穴位注射和法国爱能（Aina）在治疗外动脉障碍中的临床应用》报告演讲，这两项在国内及国际上都处于领先地位的诊疗技术，深深吸引了台湾医疗界的目光。

“名医堂”内长沙博大泌尿专科医院与台北中山医院签订了合作意向书，中国台北中山医院将“前列腺三维腔内介入系统”和“法国爱能（Aina）治疗技术+穴位注射疗法”两项技术引入台湾，而台北中山医院将成为长沙博大泌尿专科医院远程会诊中心，让三湘男性同胞不用出远门即可享受台湾技术。

博大男科“名医堂”4S国际化服务

Strongteams（强大的医疗团队）：汇集名医名家100余位男科学领域的教授、专导、可参院特聘特邀的专家全威强大的专家团队；

Security（安全的保障体系）：与国际、国内权威医疗机构强强联合开展男科技术交流，最新国际尖设备；

Significant（有效的解决方案）：推行疾病“治疗路径”，治疗“专家、专病、专诊”制度健全的培训、质量管理、社会监督匹配；

Survey（患心的客服系统）：打造人文医疗，倡导国际通用专家15分钟用药制、导医、护绿色护理，使患者充分体验到“爱、幸福、平等和尊重”。

4月1日-30日男科专家团博大签约月

关注长沙500万男性健康　价值596元男科检查费全免

凡在活动期间报名的男性朋友均可免费享受12项男科检查

免费检查项目	检查意义
多维男性功能测试	客观评估性功能状况
前列腺彩超	了解男性泌尿系统的情况，诊断、鉴别、积液、结石、肿瘤等，可准确发现前列腺、精囊、附睾、精索等部位是否异常
前列腺肛诊	了解前列腺的详细情况
涂片	对涂或重进行诊断，了解基本病情
三丸容积测定	全面了解双侧睾丸病变的程度和性质，以便采取相应的治疗措施和正确估计预后
前列腺常规	反应前列腺炎症情况及“营养”状况，是前列腺病、精囊疾病等有效检查方法
包皮包茎检查	检查是否是包皮包茎
分泌物常规	了解分泌物是否有病菌感染
尿常规	泌尿系统感染、结石等病变的常规检查以及某些全身疾病在泌尿系统的反应，能有效检查泌尿系统是否存在炎症和感染等反应凝血机能，止血机能是否正常
出、凝血时间测定	了解分泌物是否有霉菌感染
霉菌检验	了解分泌物是否有滴虫感染
滴虫检验	了解分泌物是否有滴虫感染

长沙博大泌尿专科医院　专业为男人　QQ:1205726841　www.boda0731.com　0731-88778877　地址：长沙市韶山北路288号