

“银发招聘”升温，退休人员成“香饽饽”

调查：两类退休人员受欢迎，有技术门槛岗位月薪过万 提醒：再就业切记签订合同



扫码看视频

从北京环球影城的零售服务岗到麦当劳的门店兼职，近期“银发招聘”在多地悄然升温，退休人员正成为企业眼中的“香饽饽”。

连日来，三湘都市报记者走访发现，湖南企业亦积极加入“银发招聘”热潮，家政、医疗、工程咨询等领域纷纷向退休人员抛出橄榄枝。

■文/图/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳
通讯员 余莲



招聘会现场，银发求职者向用人单位咨询有关问题。

企业抛橄榄枝，“银发族”就业活跃

近期，“银发招聘”持续引发关注。北京环球影城在中国老年人才网发布零售服务人员招聘信息，明确要求应聘者为已取得退休证的正式退休人员，初中以上学历即可，工作班次为4至8小时且需频繁变换，薪资待遇为30元/小时，同时要求能接受长时间站立工作。麦当劳招聘退休员工的消息同样热度不减，应聘条件为达到法定退休年龄（女50周岁、男60周岁），每周至少可上班3天，员工可享受国家法定假日三倍工资、周六免费餐饮及员工折扣等福利，并享有相关保险。

湖南的“银发招聘”同样呈现活跃态势。9月1日，记者联系长沙市开福区某家政公司，负责人胡女士介绍，目前公司已有6名退休后转型的“顶流”员工，月薪近万元。胡女士展示两名员工的工资卡时表示：“她们养老金照领，工资还能翻倍，日子过得比上班时更滋润。”

除家政行业外，专业技术领域对退休人员的需求也十分旺盛。湖南某企业管理咨询有限公司在代理招聘中，明确招聘“退休医生”，月薪1.2万至1.5万元，且享有13薪。“退休医生拥有几十年的专业积累，专业知识扎实。如今不少60岁以上的退休人员身体素质良好，仍具备较强工作能力，他们的经验在行业内价值巨大。”公司人事负责人谢女士解释，招聘岗位为医学美容整形相关，需负责患者医学状况评估、治疗计划制定、手术风险讲解、术后护理指导及手术安排协调等工作。

在工程咨询与医疗领域，湖南企业对退休专业人才的需求同样突出。长沙某招聘网站显示，当地一家工程咨询公司正在招聘持有中级或高级工程师职

称的退休人员，专业涵盖建筑、市政、给排水等多个领域，招聘信息中特别注明“不用全职坐班，费用优厚”。

长沙市岳麓区某事务所招聘火电项目造价工程师，明确表示接受退休人员返聘，岗位要求应聘者持有一级或二级造价师证（电力方向），具备5年以上电力造价经验、3年以上火电项目经验，有大型机组（如1000MW）相关工作经历者优先，且需熟悉电力定额（如国网/南网定额）及造价软件。

长沙一家民营医院人力资源部主任也表示，公司十分欢迎有经验和技术的退休人员，“年轻人思维活跃，但在一些技术细节上，还得靠老医生把关”。该主任举例，聘用年轻人月薪5000元需缴纳“五险一金”，而聘用退休人员月薪6000元即可，无需承担社保成本。

经验与资源是优势，退休人员成“香饽饽”

9月3日，记者在招聘平台和老年人才网搜索发现，面向退休人员的岗位主要分为两大类：一类是保洁、销售、服务员等蓝领岗位，大多按小时计薪，月薪多在5000元以下；另一类是会计、医生、监理等有技术门槛的岗位，不少岗位月薪超万元。

从事人力资源管理工作多年的吴女士介绍，退休人员再就业无需缴纳社会保险，“聘用退休员工能降低企业的人力成本，同时也为退休人员提供了更多再就业机会”。

更多企业聘请退休人员，看中的是他们丰富的经验与资源。吴女士表示，退休人员再就业的核心竞争力在于经验、技术和人脉资源，这些都是年轻员工短期内难以替代的，“不用担心高龄劳动者会抢年轻人的‘饭碗’，年轻人的创新思维与退休人员的经验技术能形成互补，共同为企业发展助力”。

消防行动

苏仙区：上好“开学第一课”，把好消防安全关

为全面做好新学期校园消防安全工作，切实增强师生消防安全意识，提升应对处置能力，近日，郴州市苏仙区消防救援大队依托消防主题课、灭火实操实训、疏散逃生演练、发放消防知识读本等举措，积极开展“开学第一课”消防安全专题宣传活动。

在苏仙小学活动现场，消防宣传员正在以“防火、灭火、逃生、自救”为核心，为学生们分析讲解常见校园安全隐患，普及校园消防安全常识和自救逃生技能，并组织开展模拟火场应急疏散演练。模拟场景中烟雾弥漫、警报响起，学生们用湿毛巾捂住口鼻、弯腰低姿，按照预定路线快速有序撤离至安全区域。

自秋季开学以来，郴州市苏仙区消防救援大队已累计为超过3000名学生开展消防安全培训，有效提升了师生应对处置突发火情的能力。下一步，大队将持续推进消防安全“进校园”活动，常态化开展针对性培训与演练，切实构建起校园消防安全的坚固屏障。 ■通讯员 罗琦

汝城县：消防指导服务进小区，守护居民居家安全

近日，汝城县消防救援大队联合卢阳镇、储能社区，深入辖区高层住宅小区开展消防安全指导服务，切实提升社区火灾防控能力。

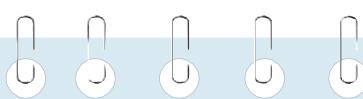
活动伊始，消防监督员对物业、业主和消防楼栋长进行系统培训，重点讲解高层建筑火灾风险及应急处置

流程。随后，多方组成联合巡查组，对小区疏散通道、电动车充电区、消防设施等公共区域进行全方位“把脉问诊”，现场指出隐患并督促整改。

行动突出“自查+排查”双管齐下。物业、业委会和楼栋长逐户上门，协助居民排查电器线路、燃气安全及楼道杂物堆放等隐患，细致讲解家庭防火要点。针对独居老人、有儿童家庭等群体，还提供个性化防火指导，叮嘱用火用电安全。

通过本次联合行动，有效清除了一批火灾隐患，进一步增强了居民“主动参与、自觉防范”的消防安全意识，构建起消防指导、基层联动、物业主责、居民参与的多元共治格局，为创建平安社区奠定坚实基础。

■通讯员 欧小清



律师提醒：
权益保障 劳务关系需靠合同“护航”

在老年人就业权益保障方面，近年来国家不断出台相关政策。2024年发布的《国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法》明确，用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者，应当保障其获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障（劳务关系中不适用工伤认定，因此应通过购买商业保险等方式规避工作中的风险）等基本权益。

此外，《超龄劳动者基本权益保障暂行规定（公开征求意见稿）》也对工伤保险、最低工资标准、工作强度等内容作出明确规定，提出“因本规定明确的劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障发生争议的，按照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》处理”。

湖南越一律师事务所律师刘晓辉分析，新规正式出台后，超龄劳动者主张加班工资、年假等权益的诉求预计会明显增加。但他同时提到，目前新规仍处于征求意见阶段，最终版本尚未确定，且现有规定主要聚焦劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生和工伤保障四个方面的权益保障，对于其他相关争议的解决难以产生颠覆性影响。

刘晓辉提醒，退休人员再就业通常被认定为劳务关系，一旦发生纠纷，劳务合同是重要的维权依据。“退休劳动者在入职时，一定要与用人单位签订合同，明确工作时间、劳动报酬、人身伤害赔偿等权利与义务，以此保障自身合法权益。”刘晓辉强调。