



## 04 湖南优势

### 百花齐放 因地制宜“量身定制”人才礼遇

在省级政策的引领下,湖南各市州结合自身特色与发展需求,纷纷出台具有地方特色的人才政策。

自2017年以来,长沙为约13.6万名青年人才提供租房和生活补贴,累计金额达16.75亿元。落户长沙并在长沙工作的博士、硕士、本科生分别可获得3万元、2万元、1.2万元租房和生活补贴;大学生一次性创业补贴最高可享3万元,还可获得创业担保贷款贴息。招聘服务上,长沙不断创新。5月16日,2025年全国城市联合招聘高校毕业生春季专场活动在中南林业科技大学举办,170家企业带来4300多个就业岗位。现场不仅设有政策护航专区解读人才引进、创业扶持相关政策,还提供档案托管、征兵入伍、人才购房等“一站式”服务。招聘会融入政策解读、职业指导、“云招聘”实时互动等元素,构建多元求职场景,打通促就业“最后一公里”。

娄底,被誉为中部地区“材料谷”,形成了钢铁新材、硅钢产业、工程机械等特色优势产业,拥有全国规模最大的汽车板生产基地。娄底推出“人才新政36条”为战略引进人才最高可提供150万元补贴,针对重点领域紧缺急需人才提供最高200万元补贴或最高1000万元项目资助,并实施“一事一议”“即来即议”的灵活机制。

怀化依托国际陆港这一驱动区域高质量发展的新引擎,推出“港培生计划”,涵盖“港动力”、定向孵化、导师一对一带教、轮岗等机制,助力人才实现技能、实战、管理三级跃升,同时提供职称评审、创业孵化等全面支持,旨在围绕怀化国际陆港建设,集聚怀化市“5+10”现代化产业发展所需的各类优秀人才,吸引众多青年才俊投身发展热土。

株洲实施“‘就’在株洲”系列行动,引导发布10万个市场性岗位,推广“直补快办”等模式。同时,深入开展“智汇潇湘·才聚株洲”活动,打造“制造名城进名校”品牌,吸引高校毕业生。

衡阳,高层次人才根据认定类别可享受6万元至30万元的生活补贴和20万元至100万元的一次性购房补贴。博士研究生、硕士研究生可分别享受每人每月4000元、2000元的生活补贴和10万元、7万元的一次性购房补贴。D类以上高层次人才或博士研究生,还能解决配偶就业、子女教育问题。



“来湖南工作3年了,享受到租房补贴政策。不仅宜居,就业环境也越来越好。”在长沙就业的谭斌谈起湖南的人才政策时赞不绝口。

近5年,湖南人才净流入率逐年攀升。作为中部省份,吸引优秀人才的底气和魅力从何而来?答案就藏在湖南持续优化人才政策、厚植人才发展沃土的生动实践中。

■文/图/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 周纯 巩如泉

# 凭什么?湖南“宜居宜业”两手硬

发展赋能与生活呵护并重,因地制宜“量身定制”人才礼遇



职业导师为求职者提供就业指导。

### 发展赋能与生活呵护并重 创新人才服务模式

除了政策支持,湖南还积极创新人才服务模式,将发展赋能与生活呵护并重,让人产生“此心安处是吾乡”的归属感。

5月24日,“星荷对对青春安家”心动一夏长沙青年人才派对活动在长沙浏阳河婚庆文化园浪漫启幕。从青年人才驿站为初到湖南的人才提供短期免费住宿,解决其落脚难题,到婚恋交友平台搭建社交桥梁,丰富青年人才生活;从子女入学保障,到医疗“绿色通道”,湖南一系列贴心举措全方位覆盖人才生活的各个方面。

在人才发展服务上,湖南同样不遗余力。职业指导专家为求职者提供个性化的求职建议,帮助其优化简历、明确职业方向;企业为人才提供丰富的实习实践与职业发展机会,助力其提升技能、实现职业理想。5月21日,湖南省文化创意旅游产业专场招聘会职业指导和简历诊断专区,省人社厅职业导师樊杰为前来求职的学生提供建议:“不要因为自己是文科类专业,求职过程中把姿态放得特别低。你的专业交叉性强,本身GPA专业排名前五,又有相关实习经历,都是显著优势,可以在简历上重点体现。”听取建议后,求职者带着优化修改后的简历直奔招聘展位。

目前,湖南正积极探索就业指导前置服务,引导大学生在校期间更主动关注行业发展动态,提前做好职业规划。樊杰表示,“湖南正在着力打造年轻人友好省份以及女性友好型社会,我们也在参考国外‘岗位共享’的经验,希望借此为广大青年和女性求职者开拓更多就业机会。”

### 直击核心,构建青年人才友好型政策体系

吸引人才,政策是关键先导,必须直击青年人才的核心关切。湖南出台《关于加快吸引集聚青年人才留湘来湘推进年轻人友好省份建设的若干措施》等系列政策举措,以系统性政策包,全力破解青年人才在就业、生活、创业等方面的问题,形成了一条贯穿青年人才从“落脚”到“扎根”全过程的政策链。

降低落户门槛,让青年人才轻松在湘安家;发放生活补贴,缓解其生活压力;优化安居保障,提供多样化住房选择;完善创业扶持,为怀揣创业梦想的青年提供资金、场地等支持。同时,人才政策实现了从“给补贴”到“送服务”、从“招人才”到“筑生态”的转变,着力构建让青年“愿意来、留得住、发展好”的友好型人才生态。

为促进毕业生充分就业方面,湖南提前谋划,下好公共就业服务“先手棋”。面对高校毕业生就业存在的高校培养模式与市场需求脱节、毕业生就业观念相对单一等挑战,积极创新服务模式。今年以来,省人社厅深化“就创先锋进校园”活动品牌,走进省内各高校,邀请优秀企业家、大学生就业创业典型、技能大师等与学生面对面交流,引导在校大学生树立正确的职业观、就业观和择业观。此外,湖南出台的吸引集聚青年人才的18条具体措施中,实施“才聚潇湘”实习实践活动,每年募集不少于30000个实习岗位,面向全国乃至全球大学生开放申请。

5月10日启动的“智汇潇湘 才聚湖南”2025年湖南省促进高校毕业生留湘来湘系列行动更是亮点频出,开展市州巡回校园双选会、厅局长直播带岗和书记校长直播荐才、就业见习岗位募集计划等活动,提升省内高校毕业生留湘率,吸引更多省外优秀青年学子来湘就业创业。

