



## 03 企业行动

### 百万年薪+暖心福利 “钞能力”抢人才

为吸引人才留湘，在湘企业纷纷亮出“硬核福利”，以真金白银的投入解决求职者的后顾之忧。

5月21日，湖南省文化创意旅游专场招聘会在湖南省人力资源市场火热开启。活动现场，各单位为“抢人”不遗余力，在薪资待遇和福利保障方面尽显大方。

自由调休、房补、车补等福利令人心动不已。据统计，当日参展企业中月薪6000元以上的岗位占比七成，年薪最高更是达到了100万元。“我们此次招聘的岗位最低月薪是7000元，其中新媒体运营总监待遇最高，年薪20万元。”湖南芒果视界传媒有限公司负责招聘的工作人员介绍，优厚的薪资待遇，成为企业吸引人才的有力武器。

同样在人才争夺中展现强大吸引力的，还有5月10日举办的“湘才留湘”专场招聘活动。通过线上线下相结合的方式，汇集了全省543家优质企事业单位的30567个招聘计划，所有岗位在“湘就业”“湖南人才网”等平台同步发布。岗位平均最低年薪在8万元以上，最高达36万元。

湖南超能机器人技术有限公司开出的规划控制算法岗位月薪为2万—5万元，高薪岗位吸引了众多求职者。“根据人才带来的成果，薪资还可以相应调整。公司会为人才定制培训计划，规划未来发展，并以实际项目来推动他们的技术提升。”公司人力资源部负责人表示，公司不仅提供丰厚的薪资，还为人才的职业发展保驾护航。

晟通科技也有自己独特的留人“招数”。作为高科技企业，注重候选人的技术能力和项目经验，设计开发工程师、产品制造工程师等岗位月薪均在2万元以上。公司现场招聘负责人介绍：“除‘五险一金’外，还有补充公积金、企业年金、补充医疗保险，另外还有饭贴、车贴等，让技术人才引得进、更留得住。”

除了比“薪”，一些传统产业企业另辟蹊径，将高标准、高起点打造与改善员工的工作与生活环境作为引才亮点。三一集团、湖南吉利汽车部件有限公司、唐人神、湘窖酒业等企业均推出了专门的人才公寓或员工公寓，为员工解决住房之忧。部分公司还实行全员免费自助餐，并建设了标准的员工生活中心，配备免费的图书馆、健身房、灯光球场等各种娱乐设施，丰富员工的业余生活，让员工在工作之余能够放松身心，感受到家的温暖。

在人才竞争日益激烈的当下，湖南始终将人才视为推动高质量发展的核心引擎，积极构建“引才、育才、留才”的全链条生态体系。

连日来，记者走访一系列招聘会，湖南各企业以“硬核福利”吸引人才，用“暖心钥匙”留住人才，借观念转变选拔人才，通过一系列务实有效的举措，展现出对人才的渴望与重视，吸引人才扎根的同时，也彰显出湖南这片热土对人才的强大吸引力。 ■文/图 三湘都市报全媒体记者 王智芳

# 有多拼？湘企抢人用“薪”更用心 硬核+暖心，企业全链条生态激活人才“湘”引力



5月23日，长沙市“聚才星城 筑梦长沙”高校毕业生专场招聘会现场。

### 晋升双通道+校企联动，铺就人才成长快车道

5月10日，“湘才留湘”专场招聘会现场，汇聚了几十家上市公司、百余个国家级专精特新“小巨人”企业、一大批优势产业链企业，以及一众央企、国企，堪称在湘企业的“全明星”阵容。这些企业深知，留住人才不能仅靠物质激励，更需要从长远出发，构建完善的发展平台和人性化的管理体系，用“暖心钥匙”打开人才留用的密码。

三一集团2024年研发投入增长约40%，对智能装备人才需求迫切，将重点放在技能人才培养上。集团招聘负责人表示：“我们致力于为技能人才提供广阔的发展空间，助力他们在企业中实现个人价值。”中联重科则推出“技术+管理”双通道晋升体系，打破传统单一的晋升模式，为人才发展提供多元路径，让不同专长的人才都能找到适合自己的上升通道。

“企业招人不光是硬实力的比拼，软实力的竞争也同样激烈！”湖南众联石化设备检维修有限公司招聘经理邓红辉感慨，公司对人才有着明确的发展机制，不仅希望吸纳专业对口的人才，更渴望寻求更多有激情、有梦想的人才加入。

邓红辉介绍，所在企业将主动邀请高校的就业负责人到公司参观，并邀请学生代表现场交流，通过这种方式加深学校和学生对企业的了解，为建立校企长期合作奠定良好基础，从源头吸引和储备人才。

“我们形成了以技能型人才为主的人力资源薪酬办法，从技工、技师、高级技师等不同维度拓宽员工的职业发展通道。”5月22日，益阳科力远电池有限公司人事部负责人胡先生告诉记者，公司专门制定了人才培养措施，这一举措既保证了员工的经济收入，又提升了他们的职场地位，让员工能够安心工作，在企业中不断成长。

### 重实操、看“手艺” 实习经历成求职加分项

为切实提升人才“留量”，近年来，湖南省全力构筑高校毕业生就业的良好生态，积极推动用人观念的转变。曾经盛行的“唯学历论”“唯名校论”的用人标准正逐渐被打破，“不拘一格降人才”的用人局面正在形成。在此过程中，与职位对口的社会实践或实习经历，成为不少企业招人的重要考量标准之一。

“作为一家工业型企业，我们在招聘过程中更看重求职者与岗位的专业匹配性与动手能力。有对口实习经历的求职者相对来说会更有优势，能快速地适应工作节奏，也能够缩短公司的培养周期。”威胜集团有限公司的人力资源部经理吴洁表示，企业从自身发展需求出发，更加注重人才的实际操作能力和实践经验，这一转变不仅有助于企业选拔到更合适的人才，也为高校毕业生指明了努力的方向。

“湘才留湘”专场招聘会现场，不少大二、大三的学生已经积极行动起来，主动寻找实习机会。越来越多大学生意识到，将课堂上所学到的理论知识与社会实践相结合，是适应工作岗位必不可少的锻炼过程。这种双向的转变，推动着人才培养与企业需求更加紧密地结合，促进了人才市场的良性发展。

