

别错过!长沙职工医疗补助金可申领了

符合条件最低200元,最高20万元 出院之日起90天内申报,两种途径超便捷



扫码看视频

三湘都市报3月30

日讯 3月30日,记者从长沙市总工会获悉,参加了长沙市2025年度在职职工医疗互助活动且在一季度生病住院的职工,可申领职工住院医疗补助金,需在出院之日起90天内进行申报,逾期将不予受理。

依据《长沙市2025年度在职职工医疗互助活动实施方案》,医疗互助项目补助金的申请需在出院之日起90天内,于医疗互助管理系统中新建《职工住院医疗补助金申请表》申报并提交,也可通过微信端口申报。

补助标准规定,职工因病(意外伤)住院产生的医疗费用,在经基本医疗保险支付后,由个人承担的现金支付金额与个人账户支付金额之和,扣减全自费、超限额自付、应付起付标准后的剩余部分,可享受互助项目补助金。补助金额最低200元,最高达20万元,且全年不限申请次数。

申报流程分为个人微信端申请和基层单位电脑端申请两种方式。个人微信端申请,职工可打开“长沙工会”微信公众号按提示操作;基层单位电脑端申请,则需职工将相关资料交至所在基层单位工会,由其通过电脑端申请补助金。

■文/视频 全媒体记者 王智芳



扫码看视频

花海遛娃
共赴春日

3月29日上午,“活力湘潭 快乐走娃”活动开幕。来自湘潭、长沙等地的1400多组家庭,总计3000余人齐聚盘龙大观园花海乐园,以健步走或跑步8公里的方式,共赴春日体旅盛会。

文/视频 三湘都市报全媒体见习记者 刘文 朱帅铭

提醒

警惕!别把“流脑”当感冒



扫码看视频

三湘都市报3月30日

讯 冬春季节是流行性脑脊髓膜炎(简称“流脑”)的高发时期,天气寒冷干燥、室内通风不良、人员密集等因素都可增加流脑的传播风险。湖南疾控今日发布健康提醒,这种疾病早期症状似感冒,一定要提高警惕。

流脑是由脑膜炎奈瑟菌引起经呼吸道传播的急性化脓性脑膜炎,是我国法定报告传染病中的乙类传染病;主要通过呼吸道飞沫和密切接触传播。流脑的典型症状为发热、头痛、呕吐和皮肤出血,由于早期的症状与普通感冒相似,许多家长易忽视,导致延误治疗。

监测数据显示,近年来我国70%的流脑病例年龄主要在18岁以下,尤其以6个月至2岁时期的婴幼儿风险最高,学校中青少年感染及死亡的情况也屡屡发生。流脑起病急、进展快,极易导致死亡,其病死率超过10%。

疾控专家介绍,及时接种疫苗是预防流脑最有效的措施之一。目前,国家免疫规划为适龄儿童提供免费A群、AC群脑膜炎球菌多糖疫苗;我国目前亦有多种自费流脑疫苗可供选择,如ACYW脑膜炎球菌多糖疫苗、AC结合疫苗、ACYW结合疫苗等。家长们可在接种门诊医生指导下按说明书选择接种。

专家提醒,早期使用敏感抗菌药物治疗可显著降低死亡率及后遗症风险。对密切接触者可进行医学观察(至少7天)和预防性服药。家长要提高对流脑的认识,一旦发现孩子出现疑似症状,请立即就医。

■文/视频 全媒体记者 高煜棋 通讯员 乔木

快来这里找工作,总有一岗适合你

湖南创新招聘模式,“湘乐聘”直播带岗受热捧



扫码看视频

三湘都市报3月30日讯 2024

年,人社部将“直播招聘师”纳入新增的29个工种之一,这一举措在全网引发热烈关注。进入2025年春招旺季,湖南省人社厅顺势推出“湘乐聘”直播带岗活动,为求职者和企业搭建起全新的沟通桥梁。

3月30日,记者从湖南省人社厅获悉,截至目前,我省已举办“湘乐聘”21场,累计释放就业岗位1300余个。

“湘乐聘”架起招聘“一张网”

3月28日,“湘乐聘”第21场,行业协会(湘菜产业专场)直播带岗开播。“湘乐聘”直播带岗台前的主播,在玻璃隔间、绿幕背景前,借助桌椅、笔记本电脑、直播大屏和环形灯等设备,流畅地介绍公司及岗位信息。面对网友的行业“黑话”提问,他们思路清晰、应对自如。然而,这一小时直播背后,还有诸多“看不见”的工作,如与市州联动、与企业对接、筛选招聘岗位、把关播出内容等,这些才是直播带岗的重难点,而人社部门为此做足了准备工作。

据省人力资源服务中心负责人介绍,他们已与行业内众多有名气、有规模的公司建立联系。“进入直播间的网友,往往都是需求匹配的求职者,这样能更高效地降低人才流失率,减少摩擦性失业。”这些优质的招聘内容,也成为撬动流量的有效工具。截至目前,“湘乐聘”已开播21场,累计吸引324家优质企业参与,释放就业岗位1300余个,直播观看人次近268万,有效提升了招聘效率。

根据计划,“湘乐聘”全年将播出100场,主要在每周一、周三或周五上午9:30到10:30,通过湖南人社抖音号、湘就业视频号和新湖南客户端同步直播。无论高校毕业生、就业困难人群,还是返乡人员、灵活就业者,都能在这里免费找到适合自己的岗位。

为促进高质量充分就业,湖南省不仅开展了“屏对屏”的数字化招聘,还组织了“面对面”的线下招聘服务,

全力助力建成对年轻人友好的省份和就业友好省份。

春节以来,全省已举办各类招聘会3265场,达成初步就业意向28万人次;服务超过6.2万家企业,超160万人次求职者,提供岗位超151万个。其中线上招聘会举办1466场,企业用工招聘搭上数字赋能“快车”,在求职者的“淘宝式选岗”中架构起招聘信息“一张网”。

过去“人找活”,如今“活找人”

当下,湖南省新就业形态劳动者及灵活就业人员超过370万,电商、制造、服务、农产品加工等行业的零工需求持续攀升,零工经济增长态势旺盛。省人社厅因地制宜,打造定位精准化、服务便利化、管理数字化、主体多元化和运行规范化的“五化”零工市场,并以即时快招为核心开展灵活就业公共服务,推动服务向街道、社区、楼宇等下沉。

例如,郴州利用爱心驿站、骑手之家等现有服务点,就近设立零工驿站50家,累计提供6604个零工岗位,服务8122余人次,促进3152人家门口上岗。三八妇女节期间,不少零工市场积极挖掘“妈妈岗”,助力构建生育友好型社会。衡阳雁峰区举办的专场招聘会气氛热烈,主办方认为“妈妈岗”的设立,不仅提供了工作,更是社会对女性的尊重与认可。

截至目前,全省已建成457家零工市场(驿站),基本覆盖零工需求量大、交通便利的区域,并辐射周边,构建起“省—市—县—乡—村”五级联通的就业服务格局,提供专场招聘、政策咨询、用工指导、职业指导、职业培训(创业培训)、就业困难人员帮扶、维权保障等一站式服务。线上,依托“湘就业”平台搭建的零工专区,不仅动态管理全省零工市场,还能基于用户地理位置,在线提供附近各类零工兼职信息,7×24小时不打烊。

下一步,省人社厅还将聚焦高校毕业生等就业重点群体,上下联动、精准开展公共招聘活动,深入推进“湘零相伴”灵活就业服务专项行动,更好地引导重点群体求职择业,助力推动高质量充分就业。

■文/视频 全媒体记者 王智芳 通讯员 曹婕妤