

不得借“人才引进”等名义“绕道进人”

湖南事业单位招聘新规来了,严禁自行制定倾斜政策



三湘都市报3月14日讯 近日,省委组织部、省人社厅印发《湖南省事业单位公开招聘人员办法》(以下简称办法),进一步规范事业单位公开招聘程序。办法自今年3月5日起施行,有效期5年。

办法要求,对在高校等场所进行“校园招聘”“现场招聘”以及按规定采用直接考察方式公开招聘的,均应按要求报同级事业单位人事综合管理部门履行招聘方案备案程序,并面向社会公开发布招聘信息,不得限制其他符合条件的人员报名应聘。不得借“人才引进”等名义违反事业单位公开招聘规定搞“绕道进人”。

根据办法,报名可采取网上报名或者现场报名方式,报名时间不少于5个工作日。资格审查工作由招聘单位或者主管部门负责,要按照招聘公告明确的资格条件进行资格审查,符合公告所列条件的应聘人员原则上都应当允许进入下一个招聘环节,不得进行“简历筛选”。资格审查工作不得委托考试服务机构等第三方进行。对没有通过资格审查的应聘人员,资格审查单位有义务接受其询问并告知原因。

对如何严明招聘纪律,办法要求,各地各单位不得自行制定面向特定人员的专项招聘、加分等事业单位公开招聘倾斜政策,不得随意扩大国家规定的倾斜政策范围。 ■湖南日报全媒体记者 刘笑雪 通讯员 曹婕妤

链接

湖南工会“春送岗位”就业服务月活动长株潭5000多个岗位等你来



三湘都市报3月14日讯 3月14日,湖南省总工会联合湖南省教育厅在长沙人才市场举办2025年湖南工会“春送岗位”就业服务月活动启动仪式暨专场招聘会。长株潭近百家企业提供了5000多个岗位。求职者登录职工之家APP“就业帮扶云”可线上投递简历,还能用AI面试助手模拟面试场景。

活动现场设置了招聘服务、直播带岗、职业指导、工会政策咨询宣传以及工会维权五大专区。除了“面对面”招聘,省总工会设置“直播送岗”专区,请来中联重科等知名企业人力资源负责人通过直播平台介绍岗位招聘需求。

专场招聘会吸引了长沙及周边超1000名求职者前来寻找工作机遇,共收到简历715份,232人达成初步就业意向。

■文/视频 全媒体记者 王智芳 通讯员 廖为



奔赴军营

3月14日,长沙市望城区雷锋大剧院,新兵与来送别的家人握手告别。当天,“像雷锋那样当兵”(第九季)——长沙市2025年上半年入伍新兵欢送仪式举行,来自全市的230名新兵带着家人的希望和重托从雷锋家乡启程,奔赴火热军营,谱写人生华章。

湖南日报全媒体记者 辜鹏博 施泉江 摄

长沙“新车免查验”将进一步扩容



三湘都市报3月14日讯 谋划探索警用无人机、无人车使用,对轻微违法行为柔性执法,交通事故提供“点餐式”理赔服务……3月14日上午,长沙公安交警召开2025年全市公安交管工作会议,部署2025年重点任务,长沙今年将有多项便民举措实施。

2025年,长沙交警将大力推广交通义警,加强道路交通管理群防群治;深化警医联动,实行分类

分级救治,用足事故救助基金,最大限度救助伤者、减少伤亡,落实亡人事故“一案四查”机制。

2025年还将在全市机动车检测站推广“交钥匙、一站式”服务,推行“新车免查验”、试行电动自行车登记服务站措施,提升群众服务体验。简政放权拓展社会网点,增加新车注册登记服务站、机动车报废服务站,方便群众办理业务。加强警保联动,推动交管“12123”平台与保险公司的互联互通、信息共享,为群众提供“点餐式”事故理赔服务。

■文/视频 全媒体记者 魏灿 通讯员 杨哲

医惠保“一站式”结算全面上线



三湘都市报3月14日讯 3月14日,记者从省医疗保障局了解到,通过加快系统改造和组织全省定点医院签约,“湖南医惠保”一站式理赔结算服务于3月11日正式在湖南全面上线。

“湖南医惠保”项目自2024年9月底启动以来,始终秉持“政府指导、市场运作、惠民便民”的

原则,为全省参保群众提供补充医疗保障。

什么是“一站式”即时结算?即“湖南医惠保”参保人在省内定点医院结算时,经基本医保、大病保险报销后,“湖南医惠保”的赔付金额将直接抵扣自付部分,无需额外理赔申请。

简单来说,就是不用额外提交材料,出院时“湖南医惠保”把该报销的钱直接报销掉了,出院即结算。

■文/视频 全媒体记者 高煜棋 通讯员 乔木 吴颖英

初心为舵 行动为帆

——中国民生银行长沙分行党委书记、行长常震消保工作访谈

在金融业态加速变革、消费者需求日益多元的背景下,金融消费者权益保护已成为金融机构履行社会责任的核心课题。中国民生银行长沙分行扎根湖湘十六载,始终秉承“以人民为中心”的发展理念,将消保工作融入战略、文化与服务的各个环节。近日,该行党委书记、行长常震从体系构建、精准宣教、特殊群体关怀及科技赋能等维度,全面解读了民生银行长沙分行在消保领域的创新实践与长远布局。

体制建设一体化:筑牢消保“防火墙”

民生银行长沙分行将消保视为长期战略,通过“一横一纵”体系构建全流程保障机制。横向层面,设立专职部门、制定专项制度、配备网点专员,确保消保覆盖业务全链条;纵向层面,将消保嵌入发展规划、内控体系与企业文化,每年开展超百场专题培训,实现从理念到行动的深度统一。常震表示:“消保不是短期任务,而是金融机构的立身之本。”通过实时监测投诉数据、提质服务水平,分行形成了“问题发现即整改”的高效闭环,持续提升客户满意度。

宣传教育多元化:让金融知识“活”起来

针对金融知识普及的难点,该行创新推出“民生消保在行动”品牌,结合“3·15”“金融知识普及月”等节点,打造沉浸式宣教场景。例如,“反诈大闯关”“金融知识游园会”等活动累计触达超10万人次;通过国风漫画、短视频等新媒体形式,揭露“非法中介”骗局,单条视频播放量突破百万。此外,线上线下一体化宣教模式成为亮点——网点设置“消保教育角”,线上开设“以案说险”专栏,全年不间断输出实用知识,助力消费者提升风险防范能力。

客户服务精准化:守护“一老一少一新”

特殊群体的金融服务是消保工作的重点领域。民生银行长沙分行推出“适老服务三部曲”,保留人工柜台、上线“长辈版”手机银行、设立“银发专属绿色通道”,并联合社区开展“智慧助老”活动,手把手教授老年人使用智能支付。面向青少年,分行与高校联动举办“校园金融节”,以案例教学破解“校园贷”陷阱;针对残障人士,优化盲文服务流程,增设手语远程服务;对于新市民群体,则通过“金融服务驿站”提供异地社保办理、创业贷款等专属支

持,同步加强防电信诈骗宣传,切实解决其金融需求痛点。

科技赋能数字化:应对未来挑战

面对金融诈骗手段迭代、客户风险意识参差等挑战,常震提出“科技+共治”的应对策略。一方面,分行强化科技赋能,运用大数据监测异常交易,开发智能预警系统拦截风险;另一方面,深化“网格化宣教”,联合街道、学校建立社区宣教点,推动金融知识下沉。此外,分行积极构建行业共治生态,与公安、监管机构共建反诈联盟,共享风险线索库,合力打击黑灰产业链。常震表示:“唯有技术防控与人文关怀并重,才能织密消保安全网”。

未来愿景:从合规到价值创造

展望未来,常震表示将以上述“四化”为方向,完善“事前预防、事中管控、事后督导”的全链条机制,推出“暖心服务清单”,如为特殊群体提供上门服务。同时,依托大数据精准分析客户画像,动态匹配消保资源,推动消保从“合规要求”升华为“价值创造”。“金融消保没有终点,只有连续不断的新起点。”常震满怀期待的说:“我们将以初心为舵、以行动为帆,持续守护消费者的权益与信任。”