



“春风”拂动,招工引才热潮涌

“没想到家门口就能找到长沙的工作,有点小惊喜!”2月7日,湖南湘江新区2025年“春风行动”援企招工小分队带着三安半导体等6家企业,奔赴龙山县“春风送岗促就业·精准服务暖民心”春风行动现场招聘会。招聘会现场,企业招聘展板整齐排列,岗位信息与薪资待遇一目了然,吸引了众多求职者驻足。居民向世翠在与爱幼母婴交谈后,达成月嫂岗位就业意向,双方约定正月十五前到岗。

继湘江新区后,长沙市雨花区、天心区赴湘西、邵阳等地的招聘团队也相继启程。长沙市人社局副局长周学林介绍,春节前后是劳动者换岗求职高峰期,人社部门节前全面摸排重点企业用工需求,提前掌握缺工情况,积极对接劳务输出重点区域,为企业用工“穿针引线”。

随着大数据技术发展,精准招工成为企业引才关键。爱幼母婴人力资源部总监王继红表示,湘中及西部地区是劳务输出重点区域,每年春节后企业“抢人”大战激烈。此次“春风行动”,公司携月嫂、育婴师等10个工种,计划招聘200余人。

“抢人”“留人”,厚植发展沃土

外企入湘抢滩之际,湖南多地企业也主动出击,奔赴外省揽才。2月8日,湘潭市首支“抢开局、稳增长、抓落实”招工引才小分队,带领16家企业、300余个岗位奔赴四川、贵州,开启为期5天的劳务协作对接,当天还举行出征仪式,后续将举办30场以上赴外招聘活动。湘潭市人社局相关负责人强调,“抢人”只是开端,留住、用好人才才是关键,为此湘潭在优化“留人”服务及培训、就业、社保、维权等方面精心布局。

株洲通过大数据比对与线下对接,编制省外传统劳务输出地劳动力供给清单,确定10多条赴外劳务协作线路,市县联动外出招聘。为留住人才,该市积极推进人才政策落地,强化产教融合,优化人才服务生态,推行高层次人才服务标准化体系建设,发放优才卡,提供配偶安置、子女入学等特惠服务。

湖南多地加大政策补贴力度,鼓励用人单位接返务工人员,开展“点对点、一站式”返岗复工服务,对企业包车接回省外员工费用给予70%以上补助,加密对接省外劳务输出地,开行“就业大巴”集中接返,为来湘务工人员铺就顺心路。

暖春返岗不停歇,精准服务稳就业,春节假期刚过,三湘大地已然掀起一场如火如荼的人才争夺战。巧借“春风”,湖南各职能部门多措并举,广纳贤才,为湖南的高质量发展注入强劲动力,一幅“抢人”“留人”、湘商回归、打造科研高地的生动画卷正徐徐展开。

■文/图 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 邓宇 冯涛

出台加快吸引集聚青年人才18项具体措施 政策红包多,湖南邀你逐梦



湘商校友返乡就业创业专场招聘会。

政策赋能,湘商回归成趋势

2月8日,湘商校友返乡就业创业专场招聘会吸引380余位求职者,成为湖南“抢开局、拼经济”的生动缩影。2025年“春风行动”启动以来,833场招聘会释放超10万个岗位,湘商回归企业担当重要力量。

记者采访了解到,2024年全省湘商回归新注册企业1670家,到位资金超6000亿元。在外湘商看中家乡营商环境与服务,回乡投资兴业收获满满。

2025年“春风行动”更是为湘商回归企业全力护航。政策保障上,省人社厅等6部门联合发文,要求各地落实就业创业扶持政策,永州市统筹6000万元资金用于补贴。招聘对接环节,采用“线上+线下”联动,线下设专区提供“一站式”服务,线上依托湘就业平台精准匹配,开展“新春直播送岗周”活动。

劳务协作方面,与湖北、上海等地签订协议,联合招聘拓展用工资源。宣传引导上,“春风@你”专题挖掘故事,组织对接座谈共商帮扶措施。同时,针对重点群体精准服务亮点纷呈,如湘潭市岳塘区“一集市五专区”、衡阳市“就业导师制”、常德市“订单班”等。

科研高地崛起,基金助力发展

2月12日,中国博士后科学基金会、湖南省人民政府联合资助项目在湖南长沙正式启动,这一重磅举措为湖南科研发展注入强大力量。博士后基金湖南联合资助专为湖南在站博士后研究人员设立,瞄准国家及湖南省重大战略、高新技术与基础科学前沿领域,每年遴选一定数量优秀博士,进入湖南高水平博士后设站单位,从事自然科学领域博士后研究,为国家及湖南高质量发展培育高层次创新型青年人才,并给予每人18万元专项资助,2025年资助30人。

湖南作为国家首批实施博士后制度的地区之一,多年来强化博士后站点建设,打造多元平台,提升培养质量,成效斐然。目前,全省在站博士后2874人,累计招收8012人,出站在湘博士后4人成长为两院院士,众多人才入选国家级、省级人才工程。近5年,博士后承担大量国家级、省部级课题项目,获发明专利、实用新型专利众多,发表高水平论文颇丰,产学研深度融合,助力企业创新发展,154家企业博士后站紧密契合湖南产业体系布局。

政策频出,诚邀青年人才留湘来湘

近日,中共湖南省委人才工作领导小组发布《关于加快吸引集聚青年人才留湘来湘 推进年轻人友好省份建设的若干措施》(简称《措施》),从5个方面部署18项具体措施,全方位完善政策支持体系,吸引青年人才扎根湖南。

加大政策支持方面,强化“湘才留湘”“优才来湘”举措,探索“湘才回湘”绿色通道,开展“才聚潇湘”实习实践活动,保障留湘来湘待遇。

扩大岗位供给上,实施“市场主体聚才”等四大行动。完善工作机制层面,建立供需对接归集机制,拓宽招才引智渠道。

改进人才引进培养工作时,专项招引高层次青年人才,扩大人才计划支持比例,加大国际人才引进,创新联合引才。

优化发展生态上,建立结对培优制度,完善服务保障,推进年轻人友好城市建设。

《措施》要求各级党委(党组)落实党管人才原则,用好财政金融政策,整合优化现有青年人才支持政策,完善服务保障体系,探索开展青年人才发展指数评价,精准提升对青年人才的吸引力与友好度,将湖南打造成年轻人向往的省份。

