



03  
感受

春节刚过,湖南各地迅速开启“奋进模式”,人才市场率先火热升温。招聘会现场求职者熙熙攘攘,与企业展开热烈互动;企业则纷纷亮出资历福利抢人。

三湘都市报记者走访发现,今年湖南招聘求职呈现新趋势,求职者心态务实、企业求贤若渴,更有大批年轻人选择留乡发展。

■三湘都市报全媒体记者 王智芳

## 企业求贤若渴:一场招聘会,年薪25万岗位就有20余个 “稳”字当头,返乡求职潮涌



2月7日,湖南省2025年“春风行动”大型招聘会暨“点对点”返岗复工发车仪式。

主办方 供图

### “00后”大学生,择业心态务实稳健

2月9日,阳光倾洒在长沙浏阳市才常广场,2025年“春风行动”系列招聘会在此拉开帷幕。140余家企业携11000余个优质岗位广纳贤才。

现场,大批年轻面孔引人注目,大多是即将毕业的“00后”大学生,应届毕业生徐婷便是其中一员。“我提前一天从文家市镇赶来的。”徐婷坦言,春节假期只要有空,就在各大新媒体平台投递简历、寻觅工作机会。“对我来说,第一份工作重点在于积累经验,只要企业愿意接纳应届生,任何岗位我都乐意去学习、去尝试。”抱着先就业再择业的想法,徐婷果断锁定4家企业并投递简历,“期待能有好消息,后续招聘活动我也会持续关注、积极参与”。

同样是应届毕业生的张世林目标明确,“学的是电子信息工程专业,就想找专业对口、离家近的工作。”张世林表示,加班、晋升渠道等因素都在他的考量范围之内。经过对比,最终在爱达智能公司填写了应聘信息,“浏阳良好的就业大环境,让我们拥有多元化选择,希望能顺利入职心仪岗位,为家乡发展添砖加瓦”。

2月11日,长沙市芙蓉区2025年“春风行动”首场线下招聘会,长沙理工大学应届会计专业的肖同学迅速瞄准3家企业并投递简历,直言不太看重第一份工作是否完全专业对口,更倾向于能提升自我能力的岗位,践行“先就业,后择业”理念。

12日清晨,湖南农业大学农业经济管理学院应届毕业生梁正松就赶到了长沙市人才市场。“求职意向有两个方向,所以准备了两份不同简历,都是结合自身实际定制的。”梁正松在长沙求学四年,对这座城市感情深厚,渴望留乡发展。

应届毕业生求职心态渐趋沉稳的同时,大二、大三学生也提前“探路”,为未来职业规划未雨绸缪。“学长学姐传授过经验,大二、大三积累实习经历很关键,我来看看有没有合适的实习机会。”2月12日,长沙市人才市场内,湖南工商大学大二学生小秦透露,知晓企业看重实习经历后,决定早做打算,“将职业规划贯穿大学全程,为毕业求职筑牢根基”。

### 越来越多年轻人、技能人才选择留乡发展

除招聘双方呈现的新动态外,今年人才市场开市时间大幅提前也是一大显著变化。从湖南省人才市场到各市州“春风行动”招聘会,全省上下紧紧抓住节后招工“黄金窗口期”,全力为求职者与用人单位搭建沟通桥梁。

湖南各市州人社部门协同企业,春节招工不停歇,服务触角甚至延伸至“走村入户”,精准对接重大项目、重点企业用工需求。为抢占节后生产先机,招工团队马不停蹄,各地还密集开通点对点包车服务,让外出务工人员出门即进厂门。

“节后厂里订单多、工资高,我们两口子加把劲,月入过万不在话下。”谢游民满怀信心,两个孩子,老大已成家立业,老二也步入大学,两口子外出务工干劲十足。

春节后既是企业开工复产的关键节点,也是劳动者换岗求职的高峰时段。为实现外出务工人员从“家门口”到“厂门口”的无缝衔接,2月7日,湖南省2025年“春风行动”大型现场招聘会暨“点对点”返岗复工发车仪式在娄底市新化县举行。当日,向广州市发出返岗复工专车22台,向上海市发出返岗复工专列1趟,共“点对点”免费输送2200余返乡农民工返岗就业。

与谢游民夫妇不同,越来越多的年轻人选择了留乡发展。

2月7日至8日,湖湘年轻人才返乡就业专场招聘会、湘商校友返乡就业创业专场招聘会相继在湖南人才市场登场,众多年轻人毅然选择留乡发展。

2月8日,湖南人才市场招聘会现场,留学英国、今年硕士毕业于人工智能专业的喻先生前来求职,“我是郴州人,本科在长沙就读,之后赴英深造AI技术。听闻开年就有这么好的机会,立马过来了解岗位详情。”喻先生满怀期待地说,“我坚信自己的技术能在此施展拳脚,也期望用所学回馈家乡”。

“招聘会岗位丰富,我已经和10多家单位初步对接了。”长沙姑娘肖雯雯在深圳大学毕业后一直在南方打拼,今年动了返乡念头,“今天这些企业招聘负责人热情满满,开出的条件也不错,我先回去斟酌斟酌,决定好就留在长沙了”。

当日,从望城赶来的服装设计师黄乐芝,与一家企业代表深入交流后欣然提交简历。此前她在东莞工作,月薪约1.5万元,“长沙发展势头迅猛,今年决定留本地就业。”黄乐芝分析道,考虑到就业大环境、未来生活成本以及社会资源等因素,她坚信本地发展潜力巨大。

2月11日,宁乡市举办“春风送岗促就业 精准服务暖民心”主题招聘会,宁乡本地学子、长沙理工大学机械设计制造及其自动化专业的许同学,在了解多家企业情况后,向心仪岗位投递简历,“身为宁乡本地大学生,所学专业与宁乡主导产业高度契合,当前宁乡智能制造产业正处于换挡升级关键期,急需年轻力量注入创新活力。”

### 提高薪酬待遇 企业愿为“对”的人花钱

面对如潮涌般的求职者,为招揽优秀人才,招聘企业也是妙招频出,不仅将薪资待遇、福利保障明晃晃地展示出来,还放宽年龄门槛,积极拥抱应届毕业生,巧用各类优惠政策吸引人才、留住人才。

浏阳市才常广场专场招聘会上,庆泰集团招聘主管刘梅介绍:“除业务经理、安全员、技术员岗位外,我们计划招聘2到3名短视频传播经理。如今短视频已跃升为文化传播主力军,基于公司发展战略,急需这方面既具有天马行空思维、网感,又能熟练驾驭策划、拍摄、剪辑、制作全流程的专业人才。”

为觅得良才,用人单位不惜重金。湖南凯之成智能装备有限公司以年薪30万元招聘精通无人机技术的工程师。企业招聘负责人余佳莉表示,“专业技能型人才已是公司选人用人的关键词,技术人才是企业核心竞争力,当下产品研发全靠技术型人才支撑。技术过硬、品质卓越,才能为装备类企业开拓更广阔发展空间。”

2月12日,长沙市人才市场元宵节招聘会上,年薪25万的岗位就有20余个,足见企业求贤若渴之心。

