

我省表彰信访工作先进集体和先进个人 张庆伟毛伟明会见受表彰代表 畅通信访渠道，倾听群众诉求



扫码看视频

三湘都市报8月16日讯 16日上午，第七次全省信访工作会议在长沙召开。省委书记、省人大常委会主任张庆伟，省委副书记、省长毛伟明会见受表彰代表。

省领导谢卫江、魏建锋、彭国甫、王一鸥等参加会见或出席会议。

会见中，张庆伟代表省委、省政府，向受表彰的先进集体、先进个人表示祝贺，向全省信访系统广大干部职工致以诚挚问候。他指出，全省信访系统和广大信访干部认真贯彻落实党中央、国务院决策部署和省委、省政府工作要求，认真化解信访突出问题，切实维护群众合法权益，为现代化新湖南建设作出了贡献。希望大家深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要指示精神，以受表彰的先进集体和个人为榜样，坚持以人民为中心的发展思想，坚持真抓实干，畅通信访渠道，倾听群众诉求，加强督促指导，用心用情、真心真意为人民群众办实事、解难题、做好事，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。各级各部门要关心、关爱、支持信访干部，加强信访干部队伍建设，为他们履职尽责创造良好条件。

魏建锋在会上指出，要切实增强做好新时代信访工作的责任感和使命感，全面加强政治建设，强化组织领导保障，深入实施《信访工作条例》，着力解决突出问题，更加注重强基导向，突出防范化解风险，依法及时就地解决群众合理诉求，奋力推动全省信访工作高质量发展。

会上表彰了全省信访工作49个先进集体、100名先进个人。

■湖南日报全媒体记者 邓晶琎 王振亚



品桑植白茶 赏“风花雪月”

茶香氤氲，回味无穷。8月16日晚，2022年桑植白茶文化节在张家界市举行。活动现场，以“视觉、听觉、嗅觉、感觉”为创意思路，打造了一场别开生面的品茶盛会。《白茶恋歌》《桑植白茶风花雪月》《真上好茶》《慈心如水吾愿如茶》等节目，给观众带来了一场不一样的视觉体验，充分展现桑植白茶文化的无限魅力。桑植白茶以白族文化为依托，根据芽叶的不同推出“风花雪月”系列的分级新标准。据悉，桑植县白族由云南大理迁徙而来，是我国白族的第二大聚居区，为湖南唯一白族聚居地。

省直宣传文化单位支持旅发大会前方工作队 丁鹏志 摄影报道

毛伟明在省政府第三届法律顾问聘任仪式上强调 打造市场化法治化国际化营商环境

三湘都市报8月16日讯 16日下午，省政府第三届法律顾问聘任仪式在长沙举行，10名法学专家、律师和3家律师事务所受聘为省政府法律顾问和顾问单位。省委副书记、省长毛伟明向受聘人员和律师事务所负责人颁发聘书并讲话。他强调，要以习近平法治思想为引领，充分发挥政府法律顾问制度作用，加快推进法治政府建设，着力打造市场化、法治化、国际化营商环境。

副省长王一鸥，省政府秘书长邓群策参加。

毛伟明说，实施政府法律顾问制度，是湖南贯彻落实习近平法治思想的重要实践，是推进治理体系和治理能力现代化的重要抓手。自2011年省政府实施法律顾问制度以来，广大法律顾问坚持围绕中心、服务大局，切实发挥参谋、桥梁作用，积极为高质量发展出谋划策、为依法行政建言献策，共参与我省重大行政决策研究论证43项，提出立法建议26条，参与把关省政府规范性文件312件、重大合同45件，为法治湖南建设作出了重要贡献。

毛伟明指出，当前，湖南正处在乘势而上、顺势而为的关键时期，也面临诸多风险挑战，必须增强预见性、把握规律性、体现时代性。新一届法律顾问和法律顾问单位，要珍惜荣誉、不负重托，发挥顾问优势，维护法律权威，当好省政府的法律智囊、法律参谋、法律助手，为全面落实“三高四新”战略定位和使命任务、建设现代化新湖南贡献法治智慧和力量。要旗帜鲜明讲政治。坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，认真贯彻落实习近平法治思想，切实运用法治思维和方式，破解改革发展难题、应对矛盾风险挑战。服务大局展作为。聚焦打造“三个高地”，聚焦“三大支撑八项重点”工作，聚焦企业群众所呼所盼，深入梳理法律需求，精准提供法治建议，维护企业群众合法权益，以高质量法律服务保障高质量发展。助力法治献良策。深度参与政府重大决策、重要规范性文件和重要涉法事项，积极参与行政、诉讼、商事调解等工作，助力政策解读，把普法工作做得更接地气、更有实效。追求卓越作表率。带头尊崇法治、厉行法治、弘扬法治，不断提高专业能力和专业素养，作尊法守法、业务精通、廉洁自律的表率。

毛伟明强调，全省政府系统要增强法治意识，高度重视法律顾问制度，进一步健全配套机制、拓展深度广度、加强支持力度，吸纳好、落实好法律顾问的意见建议，切实改进实际工作、提高决策水平，推动政府各项工作在法治轨道上运行。

■湖南日报全媒体记者 孙敏坚 黄晗

17部门联合发文进一步完善落实积极生育支持措施 住房政策向多子女家庭倾斜



扫码看新闻

国家卫生健康委、国家发展改革委等17部门印发的《关于进一步完善和落实积极生育支持措施的指导意见》8月16

日公布，推动一对夫妻可以生育三个子女政策的深入实施。指导意见将婚嫁、生育、养育、教育一体考虑，通过财政、税收、保险、教育、住房、就业等相关领域的政策，加快建立积极生育支持政策体系，为推动实现适度生育水平、促进人口长期均衡发展提供有力支撑。

发展普惠托育服务体系

此次出台的指导意见，从多个维度支持发展普惠托育服务体系。

根据指导意见，2022年，全国所有地市要印发实施“一老一小”整体解决方案。支持有条件的用人单位为职工提供福利性托育服务。在满足学前教育普及的基础上，鼓励和支持有条件的幼儿园招收2至3岁幼儿。鼓励社会资本设立托育服务事业发展基金。

“针对当前托育服务供给总量不足问题，指导意见提出‘盘活存量、扩大增量’的思路，鼓励社会各种力量进入托育市场增加供给总量。”首都经济贸易大学教授茅倬彦说，这一系列举措将减轻家庭养育的时间成本和经济压力，缓解群众生育养育焦虑。

降低生育养育教育成本

指导意见提出，各地要完善生育休

假政策，采取切实有效措施保障职工假期待遇。完善生育保险等相关社会保险制度，国家统一规范并制定完善生育保险生育津贴支付政策，强化生育保险对参保女职工生育医疗费用、生育津贴待遇等保障作用，保障生育保险基金安全。

“生育休假和保障并不是企业的优待福利，而是职工应享有的基本权利。”中国人民大学人口学系主任、人口与发展研究中心研究员杨凡说，优化生育休假政策，目标是减轻家庭生育养育成本，实现对生育养育过程的保护。

指导意见对进一步完善公租房保障对促进积极生育的支持措施，住房政策向多子女家庭倾斜也作出了具体安排。指导意见还提出加快发展保障性租赁住房，促进解决新市民、青年人等群体住房困难。实施好3岁以下婴幼儿照护费用个人所得税专项附加扣除政策。

中国人民大学人口与发展研究中心教授宋健说，这些政策需协调卫健、教育、民政、财政、人社、住建等部门共同发力，加强评估，督促落实，上下联动，一体推进。

维护职工合法劳动权益

指导意见专门提出，用人单位可结合生产和工作实际，通过与职工协商，采取弹性上下班、居家办公等工作方式，为有接送子女上下学、照顾生病或居家子女等需求的职工提供工作便利，帮助职工解决育儿困难。

此外，指导意见还提出，女职工比较多的用人单位应当建立孕妇休息室、哺乳室，配备必要母婴服务设施，更好满足孕产期、哺乳期女职工的需求。切实维护劳动就业合法权益。

■据新华社