

# 22万人参考,“大白”现身单招考室

湖南高职单招考试开启,75校招142282人 由招生院校组考调整为分市州(或县市区)组考



扫码看新闻

“大白”现身单招考室,报考人数中中职生比例上升……经过两次延期,4月15日,2022年

湖南省高职单招考试正式开启。受疫情影响,今年考试组考发生了重大变化——由招生院校组考调整为分市州(或县市区)组考。14个市州教育行政部门、招生考试机构在本地安排考点(高职院校或高中阶段学校),22万名考生将在本市州(或县市区)考点参加考试。

据悉,本次考试将持续至4月26日,75所高校共计划招生142282人。

■三湘都市报全媒体记者 杨斯涵  
黄京 通讯员 吴胜安



4月16日,长沙商贸旅游职业技术学院。上图:单招考场。下图:考生扫码进考场。 通讯员 供图

## 拖欠工资、不办社保 五家企业被处罚



扫码看新闻

三湘都市报4月17日讯 今天,记者从长沙市人社局获悉,为进一步加大对重大劳动保障违法行为的惩戒力度,强化社会舆论监督,维护劳动者合法权益,长沙向社会公布了2022年度第一季度劳动保障重大违法案件。

本次共公布八起案件,涉及长沙慈济医院有限公司、湖南汇达信用管理有限公司、湖南凯舟科技有限责任公司、深圳大禧装饰有限公司、株洲金麟建材制作有限公司等五家企业,主要违法行为包括拖欠工资、未依法为员工办理社保登记等。

以长沙慈济医院为例,从2021年10月起,长沙人社部门收到多起投诉,投诉该公司存在拖欠工资行为。立案调查后,长沙人社部门相继下达了《劳动保障监察限期改正指令书》《劳动保障监察行政处罚事先告知书》和《劳动保障监察行政处罚决定书》,该公司依然未按要求整改。为此,长沙人社局对该公司做出了罚款决定。

■全媒体记者 王智芳 通讯员 谢静雅 实习生 郭丽

### 【现场】机试改笔试,“大白”现身考室

4月16日10点,长沙商贸旅游职业技术学院单招考点,记者看到有一个考室与其他考室不一样,两名监考老师化身“大白”,暖心陪伴考生。“学校提前根据考生的信息筛选了考生的两码,发现有两码异常的考生,为了做到‘应考尽考’,学校便开设了特殊考室,并由老师身穿防护服进行监考。”长沙商贸旅游职业技术学院招生就业处处长赵刚表示。

据悉,今年该校参考人数再创新高,共计4855人,其中单招计划录取2300人,录取率接近47%。“由于今年考试由招生院校组考调整为分市州(或县市区)组考,近5000人分布在全省14个考点考试,给学校的考务工作带来了

全新挑战。”赵刚说,考虑到各个考点条件不同,学校决定将机试改为笔试,“学校将考生分为6大类、9个专业组,不同的专业组题目各不相同,因此,此次单招考试试卷算上备用试卷的话,我们总共出了20套。”

“此次岳阳职业技术学院承接了26个学校的组考工作,较往年单招更加复杂,可以说是对学院组织能力、应急能力、协调能力的一次大检验。”岳阳职业技术学院正在考点巡查的校党委书记喻岳兰告诉记者,为了筹备此次单招工作,学校除了提前开展多轮演练外,还对考务人员和志愿者进行了岗前培训,并邀请考务专家进行全方位指导,确保“平安单招”“阳光单招”。

### 【趋势】对接“新高考”,提高技能测试占比

随着湖南新高考的实施,湖南高职单招报名人数屡创新高,2020年16万人,2021年20.4万人,2022年22万人,以单招为主的分类考试招生今后将成为我省高职院校招生主渠道,这反映了社会对职业教育认识度的提升。同时,随着单招规模在不断扩大,各校的单招考试内容也在不断调整。2022年,湖南明确单招职业技能测试成绩占录取总成绩的比重不低于40%,文化素质最高占比不能超过60%。

在长沙商贸旅游职业技术学院,该校单招考试分为文化素质测试和职业技能测试两项,为对接高考改革,单招考试方案中,应届高中毕业生的文化成绩直接采用高中学业水平考试成

绩语数外三科,总分300分,而除五类社会考生外的非应届高中毕业生参加学校的文化考试,总分也是300分,面对不同的生源,确保分值统一,录取公平。

此外,记者了解到,根据教育部和湖南政策规定,在世界技能组织主办的“世界技能大赛”中获奖的中国国家代表队选手符合高考报名条件的高职在校生,应届毕业当年可保送至高职或本科专业就读;在校学习期间获全国职业院校技能大赛一、二、三等奖及省级职业技能大赛一等奖的中等职业学校应届毕业生,可免试推荐到有关高职院校对口专业就读,由招生院校审核决定是否免试录取。

### 【观点】职业本科助推单招成高职招生主渠道

单独招生考试是高职高专院校选拔人才的重要途径,也是实现高职人才扩招的重要途径。近年来,湖南高职单招报考人数连续刷新“历史规模”,在赵刚看来,单招考试是推进职教改革、构建职业院校分类招考的重要方式,以单招为主、同时包括五年制大专、对口升学的分类考试招生将成为今后高职院校招生主渠道。

赵刚表示,为了探索选拔技能人才的新路子,不少学校为学生接受高等职业教育提供多

种入学方式和学习方式,他们都根据考生实际情况,进行分类或分层考试,而不是一把尺子衡量到底”。

《国家职业教育改革实施方案》提出,要建立“职教高考”制度,完善“文化素质+职业技能”的考试招生办法。业内人士认为,改革招生制度就是要从入口上解决职业教育类型不突出、吸引力不强等问题,突出职业教育的“不同类型”“同等重要”,引导社会公平评价,畅通成才成长通道。

### 案例点击

#### 长沙慈济医院拖欠7人工资129950元

2021年11月4日,长沙人社局接到王某等6人投诉长沙慈济医院有限公司拖欠其工资共计97950元。11月5日,立案调查。

经查,该公司拖欠王某等7人工资共计129950元,2021年11月19日,市人社局对该公司下达了《劳动保障监察限期改正指令书》,该公司未按要求整改。12月22日,市人社局对该公司下达了《劳动保障监察行政处罚事先告知书》,该公司未进行陈述、申辩,也未按要求整改。2022年1月6日,市人社局向该公司下达了《劳动保障监察行政处罚决定书》,责令该公司三日内依法支付投诉人王某等7人工资129950元及加付赔偿金共计194925元。1月18日,市人社局对该公司下达了《劳动保障监察行政处罚事先告知书》,该公司未进行陈述、申辩,也未按要求整改。

2022年1月24日,市人社局对该公司罚款15000元。

### 经济信息

#### 广发银行长沙分行严抓常态化疫情防控 全力确保客户员工平安健康

近期,全国疫情高位运行,形势严峻复杂。金融行业的服务对象具有范围广、人流大等特点,这对金融单位做好疫情防控带来巨大考验。

自2019年末疫情发生以来,广发银行长沙分行始终认真落实党中央、地方政府、监管部门、上级单位常态防疫要求,全员同心抗疫,守好门、护好院、看好人,实现了客户在该行柜台办理业务的安全便利,同时该行近800名员工及家庭成员无一人感染。广发银行长沙分行党委书记、行长陈健松表示,该行将进一步提高政治站位,深入践行“以人民为中心”思想,压紧压实防疫责任,切实履行金融央企成员单位的使命担当,全力保护好客户、保护好员工,守住防控阵地,确保平安运营。

■通讯员 荣柏林