

22万人参考，“大白”现身单招考室

湖南高职单招考试开启，75校招142282人 由招生院校组考调整为分市州(或县市区)组考



“大白”现身单招考室，报考人数中中职生比例上升……经过两次延期，4月15日，2022年

湖南省高职单招考试正式开启。受疫情影响，今年考试组考发生了重大变化——由招生院校组考调整为分市州(或县市区)组考。14个市州教育行政部门、招生考试机构在本地安排考点(高职院校或高中阶段学校)，22万名考生将在本市州(或县市区)考点参加考试。

据悉，本次考试将持续至4月26日，75所高校共计划招生142282人。

■三湘都市报全媒体记者 杨斯涵
黄京 通讯员 吴胜安



4月16日，长沙商贸旅游职业技术学院。上图：单招考场。下图：考生扫码进考场。 通讯员 供图

【现场】机试改笔试，“大白”现身考室

4月16日10点，长沙商贸旅游职业技术学院单招考点，记者看到有一个考室与其他考室不一样，两名监考老师化身“大白”，暖心陪伴考生。“学校提前根据考生的信息筛选了考生的两码，发现有两码异常的考生，为了做到‘应考尽考’，学校便开设了特殊考室，并由老师身穿防护服进行监考。”长沙商贸旅游职业技术学院招生就业处处长赵刚表示。

据悉，今年该校参考人数再创新高，共计4855人，其中单招计划录取2300人，录取率接近47%。“由于今年考试由招生院校组考调整为分市州(或县市区)组考，近5000人分布在全省14个考点考试，给学校的考务工作带来了

【趋势】对接“新高考”，提高技能测试占比

随着湖南新高考的实施，湖南高职单招报名人数屡创新高，2020年16万人，2021年20.4万人，2022年22万人，以单招为主的分类考试招生今后将成为我省高职院校招生主渠道，这反映了社会对职业教育认识度的提升。同时，随着单招规模在不断扩大，各校的单招考试内容也在不断调整。2022年，湖南明确单招职业技能测试成绩占录取总成绩的比重不低于40%，文化素质最高占比不能超过60%。

在长沙商贸旅游职业技术学院，该校单招考试分为文化素质测试和职业技能测试两项，为对接高考改革，单招考试方案中，应届高中毕业生的文化成绩直接采用高中学业水平考试成

【观点】职业本科助推单招成高职招生主渠道

单独招生考试是高高职院校选拔人才的重要途径，也是实现高职人才扩招的重要途径。近年来，湖南高职单招报考人数连续刷新“历史规模”，在赵刚看来，单招考试是推进职教改革、构建职业院校分类招考的重要方式，以单招为主、同时包括五年制大专、对口升学的分类考试招生将成为今后高职院校招生主渠道。

赵刚表示，为了探索选拔技能人才的新路子，不少学校为学生接受高等职业教育提供多

全新挑战。”赵刚说，考虑到各个考点条件不同，学校决定将机试改为笔试，“学校将考生分为6大类、9个专业组，不同的专业组题目各不相同，因此，此次单招考试试卷算上备用试卷的话，我们总共出了20套。”

“此次岳阳职业技术学院承接了26个学校的组考工作，较往年单招更加复杂，可以说是对学院组织能力、应急能力、协调能力的一次大检验。”岳阳职业技术学院正在考点巡查的校党委书记喻岳兰告诉记者，为了筹备此次单招工作，学校除了提前开展多轮演练外，还对考务人员和志愿者进行了岗前培训，并邀请考务专家进行全方位指导，确保“平安单招”“阳光单招”。

绩语数外三科，总分300分，而除五类社会考生外的非应届高中毕业生参加学校的文化考试，总分也是300分，面对不同的生源，确保分值统一，录取公平。

此外，记者了解到，根据教育部和湖南政策规定，在世界技能组织主办的“世界技能大赛”中获奖的中国国家代表队选手符合高考报名条件的中职在校生，应届毕业当年可保送至高职或本科专业就读；在校学习期间获全国职业院校技能大赛一、二、三等奖及省级职业技能大赛一等奖的中等职业学校应届毕业生，可免试推荐到有关高职院校对口专业就读，由招生院校审核决定是否免试录取。

种入学方式和学习方式，他们都根据考生实际情况，进行分类或分层考试，而不是“一把尺子衡量到底”。

《国家职业教育改革实施方案》提出，要建立“职教高考”制度，完善“文化素质+职业技能”的考试招生办法。业内人士认为，改革招生制度就是要从人口上解决职业教育类型不突出、吸引力不强等问题，突出职业教育的“不同类型”“同等重要”，引导社会公平评价，畅通成才成长通道。

拖欠工资、不办社保 五家企业被处罚



扫码看新闻

三湘都市报4月17日讯 今天，记者从长沙市人社局获悉，为进一步加大对重大劳动保障违法行为的惩戒力度，强化社会舆论监督，维护劳动者合法权益，长沙向社会公布了2022年度第一季度劳动保障重大违法案件。

本次共公布八起案件，涉及长沙慈济医院有限公司、湖南汇达信用管理有限公司、湖南凯舟科技有限责任公司、深圳大禧装饰有限公司、株洲金麟建材制作有限公司等五家企业，主要违法行为包括拖欠工资、未依法为员工办理社保登记等。

以长沙慈济医院为例，从2021年10月起，长沙人社部门收到多起投诉，投诉该公司存在拖欠工资行为。立案调查后，长沙人社部门相继下达了《劳动保障监察限期改正指令书》《劳动保障监察行政处罚事先告知书》和《劳动保障监察行政处理决定书》，该公司依然未按要求整改。为此，长沙人社局对该公司做出了罚款决定。

■全媒体记者 王智芳 通讯员 谢静雅 实习生 邬丽

案例点击

长沙慈济医院拖欠7人工资129950元

2021年11月4日，长沙市人社局接到王某等6人投诉长沙慈济医院有限公司拖欠其工资共计97950元。11月5日，立案调查。

经查，该公司拖欠王某等7人工资共计129950元，2021年11月19日，市人社局对该公司下达了《劳动保障监察限期改正指令书》，该公司未按要求整改。12月22日，市人社局对该公司下达了《劳动保障监察行政处理事先告知书》，该公司未进行陈述、申辩，也未按要求整改。2022年1月6日，市人社局向该公司下达了《劳动保障监察行政处理决定书》，责令该公司三日内依法支付投诉人王某等7人工资129950元及加付赔偿金共计194925元。1月18日，市人社局对该公司下达了《劳动保障监察行政处罚事先告知书》，该公司未进行陈述、申辩，也未按要求整改。

2022年1月24日，市人社局对该公司罚款15000元。

经济信息

广发银行长沙分行严抓常态化疫情防控 全力确保客户员工平安健康

近期，全国疫情高位运行，形势严峻复杂。金融行业的服务对象具有范围广、人流大等特点，这对金融单位做好疫情防控带来巨大考验。

自2019年末疫情发生以来，广发银行长沙分行始终认真落实党中央、地方政府、监管部门、上级单位常态防疫要求，全员同心抗疫，守好门、护好院、看好人，实现了客户在该行柜台办理业务的安全便利，同时该行近800名员工及家庭成员无一人感染。广发银行长沙分行党委书记、行长陈健松表示，该行将进一步提高政治站位，深入践行“以人民为中心”思想，压紧压实防疫责任，切实履行金融央企成员单位的使命担当，全力保护好客户、保护好员工，守住防控阵地，确保平安运营。

■通讯员 荣柏林