

“闲得慌”化解“用工荒”，“共享员工”来了

疫情期间，长沙多家企业加入员工共享行列，该模式或成未来用工趋势



上个月，盒马鲜生与长沙市3家企业达成共享用工意向，覆盖长沙7家门店。图为盒马鲜生共享员工正在拣货。受访者供图



扫码看视频

新冠肺炎疫情期间，一边，是以餐饮、旅游为代表的传统企业员工有点清闲；一边，兴盛优选、叮咚买菜等生鲜电商过起了“双11”般忙碌的生活。

用工供需“冰火两重天”之下，“共享员工”项目似乎打开了企业用工新思路。4月11日，三湘都市报记者梳理发现，已有盒马鲜生、长沙瑞智汽车配件制造公司、湖南伊米森机械科技有限公司等在长沙尝试“共享员工”项目，让赋闲在家的市民能有工作收入。■三湘都市报全媒体记者 黄亚苹 实习生 谭惠洁 李姿

案例：理发师成拣货小能手

3月26日，长沙市岳麓区阳光100小区一期、二期、三期被划为封控区，80个楼栋近2万名居民进入封控管理。作为岳麓区阳光社区3家重点保供商超之一，写满了肉禽蛋、蔬菜、鲜花的保供订单如雪花般纷纷飞进盒马鲜生阳光100店内。

何先生是岳麓区一家连锁美容美发店的资深设计师，因辖区暂停公共娱乐场所经营性活动，理发店与盒马鲜生签订合同，8名员工经培训、体检后，成为超市的临时拣货员。

“一天8小时，来回穿梭于门店和内仓之间，一天要走几万步。”何先生笑着说，在“带教老师”的帮助下，一天就掌握了分拣员的工作流程，日均要处理数百个拣货订单，日收入也超过了200元。

4月11日，岳麓区内符合疫情防控要求的影剧院、棋牌室等重点场所可有序恢复营业，何先生和其余7名同事高兴地回到了原本工作的理发店打扫卫生，准备明日正式开门迎客。“10几天的工作期说长不长，但总比待在家分文不得要好，缓解了房贷、车贷还款难题。”何先生说。

盒马鲜生方面表示，2022年3月，长沙市多地被划定为中风险地区后，品牌与长沙市3家企业达成共享用工意向，覆盖长沙7家门店；同时，盒马鲜生欢迎更多的影剧院、健身房、剧本杀、餐饮企业加入“共享员工”计划，公司会根据员工情况提供住宿等安排。

行业：“共享招工令”提供10万个工作岗位

实际上，除了盒马鲜生之外，还有多家企业通过“共享员工”解决临时性员工短缺问题，这种用工模式，已从最早的餐饮、电商行业延伸至制造领域。

“湖南华尔特科技有限公司一宣布转产口罩机就订单爆满，园区撮合与长沙瑞智汽车配件制造公司达成了‘员工共享’协议，上岗员工原本就从事设备装配工作，华尔特口罩机订单如期交付，瑞智公司员工获得了比闲在家时更高的收入，可谓双赢。”长沙经开区蓝色产业园有关负责人介绍，园区内已有多家企业尝试共享员工合作形式，工时费、短期意外保险承保费由招工方支付，社保由原公司缴纳。

三湘都市报记者统计发现，联想、顺丰同城急送、美团买菜、盒马鲜生等企业宣布面向全国开放工作岗位，为企业员工提供临时工作岗位超过10万个。

从政策层面来看，长沙市人社局联合长沙市税务局出台《人社领域全力支持抗击疫情二十条政策措施》，从降低企业用工成本、全力稳定和谐劳动关系等五个方面，提出20条政策措施。在全方位做好公共就业服务上，支持企业共享用工，解决短期就业结构性矛盾。

观点：灵活用工模式打开企业用工新思路

企业之间开展共享用工，进行用工余缺调剂合作，对解决用工余缺矛盾、提升人力资源配置效率和稳就业发挥了积极作用。日前，人力资源社会保障部办公厅印发《关于做好共享用工指导和服务的通知》，为企业共享用工提供一份更加清晰的操作指南。

上述《通知》规定，共享员工劳动关系属于原企业；一旦发生工伤事故，由原企业承担工伤保险责任，补偿办法可与缺工企业约定；共享用工合作期满，劳动者应回原企业，原企业应及时予以接收安排；对以共享用工名义违法开展劳务派遣和规避劳务派遣有关规定的，依法追究相应法律责任。

“共享员工模式能帮助员工回归社会，缓解收入压力、实现自我价值和社会价值。对企业而言，能减轻原企业的经济压力，也为用工方节约了人员招聘与培训成本。”五矿二十三冶知行学堂副院长、湖南省省级职业指导专家团成员邱智军认为，在“慢就业”现象下，该模式也成为应届毕业生一种新选择，未来或许将成为一种用工趋势。

就业连线

企业职工满意度低于60% 将面临一票否决

三湘都市报4月11日讯 怎么样才算劳动关系和谐企业(工业园区)?如何构建劳动关系和谐企业(工业园区)?今日，三湘都市报记者从省人力资源社会保障厅和省市场监督管理局获悉，我省出台的《劳动关系和谐企业评价规范》《劳动关系和谐工业园区评价规范》目前已正式实施，标志我省劳动关系和谐企业和工业园区的标准化、规范化建设有了“白皮书”。

在社会广泛关注的劳动用工、劳动报酬、集体协商、社会保险与福利、工作时间与休息休假、劳动安全和职业健康、劳动争议调处、企业文化和责任、职工满意度等方面，两个规范明确了具体详细的评分细则。

其中，企业不依法签订劳动合同或签订劳动合同未履行劳动用工备案义务；未开展集体协商，未签订集体合同，或签订集体合同未依法报送审查备案；不召开职工(代表)大会；未依法建立工会组织；不实行厂务公开制度；拖欠职工工资；未按规定缴纳社会保险费；职工满意度在60%以下；发生较大及以上生产安全事故、生态环境责任事故、质量责任事故或重大及以上职业病危害事故等，评价、复核时三年内出现以上任何一种情形会实行一票否决。 ■全媒体记者 王智芳 通讯员 朱怡珍 实习生 郭丽

云连接为高校学子就业按下“加速键”



扫码看视频

三湘都市报4月11日讯 记者今日从相关部门了解到，湖南2022届普通高校毕业生约48万人，较上年增长5万人，总量和增量均创历史新高。

疫情之下，为帮助高校毕业生找到称心的工作，各高校使出浑身解数，通过“云走访”“云上招聘”等形式，了解学生需求，为其排忧解难。政府各部门及社会各界积极提供“不打烊”就业服务，为高校毕业生保驾护航。

湖南省内各高校纷纷将校招主阵地由线下转移到线上：中南大学开展“云走访”调研社会需求，开拓就业岗位，举行“来自学长学姐的职场建议”校友导师线上分享、“面试经”企业HR线上讲座等活动；湖南大学遴选26名资深就业指导教师组成咨询团队，为学生开展“一对一”生涯规划与就业咨询指导，实施“逐梦计划”，开展“宏志助航专场”等线上招聘行动。

活动天天有，服务“不打烊”！4月初，在省人社厅指导下，2022年就业吧高校毕业生就业服务季活动正式启动。直至6月底，就业吧APP一体化平台将通过直播送岗“等你来”、岗位精选“天天有”、政策礼包“一站推”等举措，为高校毕业生提供就业创业帮扶。

■文/视频 全媒体记者 王智芳 实习生 郭丽 通讯员 周纯 徐罗月 黄懿