



她没有孩子，却收到了康乃馨的祝福

母亲节，常德临澧小红帽志愿者给轮椅上的黄妹英送上儿女般的孝心

本报5月9日讯 5月8日上午，坐在轮椅上的黄妹英收到了一份特殊的礼物——一捧康乃馨、一个祝母亲节快乐的蛋糕。送上这份礼物的是常德市临澧消防小红帽志愿服务队。

今年52岁的黄妹英家住临澧县余市镇建楼村，小时候因小儿麻痹落下残疾，唯一能照顾她的父亲在3年前去世，如今一个人独居生活。

3年前，小红帽将黄妹英作为“结对帮扶对象”并表示会经常来看她。黄妹英当时有点不相信，她用木棍在自家墙上做了“爱心记录”，志愿者每来一次她便在墙上做一个符号。

“今年，你们是第三次来我这里了，看到你们的到来，我就像见到了亲人。”黄妹英一边接过服务队员送上的康乃馨，一边感动地说。

随后，志愿者们将一首“世上只有妈妈好”的歌曲献唱给黄妹英。

“没有孩子的母亲还有很多，她们需要亲情、需要陪伴、需要照料，她们更需要我们在母亲节送上关怀和儿女般的孝心。”服务队员纷纷表达各自内心感悟。

当天，服务队员购买食材，为黄妹英做可口的饭菜，与她共进午餐。吃饭前，服务队员为黄妹英送上了写有祝母亲节快乐的



5月8日，坐在轮椅上的黄妹英收到了志愿者送来的母亲节礼物。

通讯员 供图

蛋糕，并与她共同分享这份快乐。

值得一提的是，去年，黄妹英使用了近20年的轮椅严重老化，很难爬上门前的坡道。“小红帽”志愿服务队了解到这一情况后，联合常德市肢残人协会为黄妹英进行了微心愿众筹近15000元，完成了黄妹英想要一辆电动轮椅的心愿。

得知新轮椅的扶手部位黄妹英使用起来不方便，这次一名技师志愿者带来工具，对轮椅进行了改良。当轮椅顺利地通过门前坡道后，黄妹英开心地笑了。

■记者 张洋银
通讯员 陈自德

母亲节·故事

乡村女医生上门为新晋妈妈送祝福

本报5月9日讯 今日，长沙市天心区兴马洲卫生室的乡村医生颜新艳以自己的方式庆祝母亲节。她来到洲上一位产妇家，看望刚出生8天的宝宝，介绍科学的育儿经，期盼母子平安顺遂。

兴马洲是湘江流经长沙的第一个江心岛。在这里生活着近千名常住居民，其中大部分是老年人、妇女和儿童。进出兴马洲的唯一交通工具是轮渡，村民的基本健康就靠45岁的女村医颜新艳来守护。在不知不觉中，颜新艳在这里驻守已有9年。

“洲上老人多，高血压、高血糖患病率高。把这些慢性病管理好，让大家少生大病，这就是我的工作。”颜新艳说，洲上年迈的老人行动不便，经常忘记复查病情，她一有时间就背着医药箱骑着电动车在洲上转，碰到大门敞开的，就进门坐一坐，量量血压、测测血糖。“我们的条件有限，像一般的感冒、老年疾病可以处置，但若是

■记者 杨昱

病很重，我们会建议去大医院诊治。”

颜新艳告诉记者，她家就住在长沙市天心区南托街道，每天会回家陪伴孩子读书。但若是赶上兴马洲有重病患，或是防汛抗洪、抗疫，则会睡在卫生室内，随时待命。“虽然大部分看的都是一些小病，但天天和村民打交道，就像家人一样。能守护他们的健康，很有成就感，苦点累点也值得。”

“今天最开心的事，就是收到了女儿和儿子的节日礼物。”颜新艳说，她读职高的女儿在校用双手点头顶摆成心形，对着镜子拍成照片，并送上了祝福。读六年级的儿子，则是神神秘秘地送了一个锦盒。“里面装着一条丝袜、一个苹果和一张荣誉证书及书法作品。儿子在学校书法比赛中得了奖，早几天拿回了作品还不给我看，没想到是当成了礼物，真的很开心。”

■记者 杨昱

母亲节·数据

85.5%的职场妈妈将收入主要用于子女抚养和教育
**这组数据致敬
又累又飒的职场妈妈**

本报5月9日讯 今天是母亲节，智联招聘将关注的目光投向“职场妈妈”，发布《2021年职场妈妈生存状况调查报告》多角度展现后疫情时代职场妈妈的心路历程，旨在呼吁社会各界给予职场妈妈们更多关注与尊重。

职场妈妈有更强大自信心

调查报告显示，职场妈妈普遍对自身工作表现更具信心。认为自己工作表现较同级女性同事更佳的职场妈妈占比为46.7%，高于已婚未育女性(41.9%)与未婚女性(35.3%)。在与同级男性同事相比时，51.7%的职场妈妈选择“无太大差异”，具有优越感的占比则为35.8%。

家庭负担对职场妈妈的晋升限制明显大于职场爸爸。调查中，职场妈妈因“照顾家庭，职场精力分散”而难获升职的占比超三成，职场爸爸选择该选项的仅为11.8%。“面临选择的时候，总是妈妈甘愿付出多一点。”疫情期间孩子居家学习无人看管，长沙职场妈妈颜某选择了辞职，牺牲自己的事业满足孩子的生活与教育需求。调查数据显示，疫情期间因照顾家庭而被迫放弃事业发展的职场妈妈占比由2020年的26.3%升至37%。

婚育加剧两性收入落差

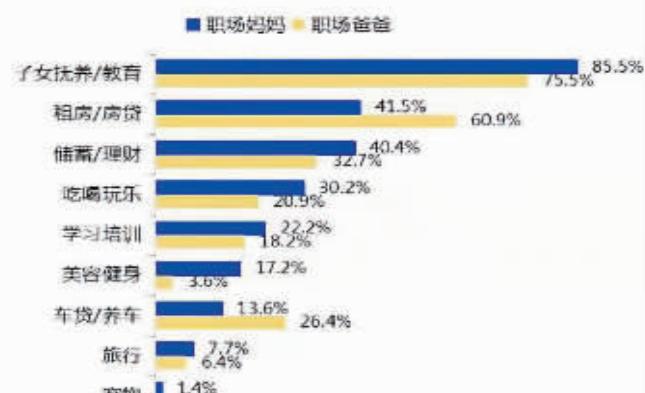
由于职场妈妈较未婚、已婚已育女性普遍更为年长，拥有更多职场经验，相应的收入水平也更高，平均月薪为8534元/月。然而，与职场爸爸12477元/月的薪酬水平相比低了31.6%，而2021年男女职场人平均薪酬差距为12.8%，呈现出婚育加剧家庭中男女双方经济落差的情况。在消费偏好上，85.5%的职场妈妈都将收入主要用于子女抚养和教育。

在时间分配上，职场妈妈每天在家务方面投入1.73个小时，较去年提升0.11个小时。这也再度反映了已婚已育女性在疫情期间承担的家庭事务更繁重，所消耗的时间与精力较男性多。不光在家务劳动上花费更多时间，86.8%的职场妈妈也将时间分配在陪伴家人上，超越职场爸爸的77.3%，此外，职场妈妈仍不忘自我提升，在充电学习上分配时间的占比为42.6%，也高于职场爸爸。

“本次调研数据可以看出，疫情为职场妈妈带来更大挑战，但职场妈妈事业仍向好发展，且有着更强的自信心。”智联招聘专家分析认为，职场妈妈们需较男性付出更多努力去平衡生活与工作的关系，因此希望社会提高对职场妈妈群体的关注，呼吁维护男女在家庭与职场上的平权关系，为各职场群体带来更公正、健康的发展环境。

■记者 王智芳 通讯员 唐清莹

职场人的收入分配



职场人的业余时间分配

