

鼓励担当作为、突出选拔表彰、助力引聚人才……湖南发布9条人才新政 职称评聘向防控一线人员重点倾斜

日前,省人社厅发布通知,要求各级人社部门、省直有关单位人事部门和相关职称评审委员会组建单位做好当前和今后一个时期全省专业技术人才服务工作。

通知围绕疫情防控和复工复产,从鼓励担当作为、突出选拔表彰、加大职称评审倾斜、助力企业引聚人才等方面鼓励支持广大专技人才立足专业岗位勇挑重担,积极投身疫病救治、科研攻关、生产研发一线。

■记者 王智芳 通讯员 龚颖 龙涛

助力复工兴产 大力支持企业引进急需紧缺产业人才

通知指出,要千方百计组织各类专技人才助力经济发展,充分利用远程指导、网络培训、在线答疑等支持基层复工复产和春耕备耕等工作,将广大专技人才工作的“主战场”前移到企业生产一线和田间地头。要大力支持中小微企业、民营企业、高新技术企业等引进急需紧缺产业人才。抓紧部署2020年度湘西特聘专家支持行动计划,精准组团,为我省贫困地区决胜脱贫攻坚蓄势赋能。

通知明确,根据《湖南省创新民营企业专业技术人才职称评审

10条措施》(湘人社发〔2019〕67号)精神,面向我省新兴优势产业和地方特色产业,组织开展民营企业职称专场评审。要支持企业和相关领域博士后科研工作,在2020年度国家博士后科研工作站、省级博士后创新创业实践基地(协作研发中心)设定中,加大对中小微企业、民营企业支持力度,扶持企业搭建科研创新平台招收青年科研人才,加强科技攻关和技术改造。积极推荐疫情防控业绩突出的博士后工作站独立招收培养博士后科研人员。

突出选拔表彰 防控一线表现突出者优先晋升职称

通知指出,一线医务人员晋升高职称实行加分制,对评审职数、通过率放宽,其在防控一线的工作经历视同下基层服务经历,其中赴湖北的一线医务人员工作1个月以上的,视同完成下基层服务。表现特别突出的一线医务人员可破格免试申报。一线医务人员参加全国卫生专业技术资格初中级考试,达到国家或省内合格标准的可超岗位直接聘任。在疫情防控一线表现突出的自然科学、工程、新闻等其他行业专技人才,由所在单位或相应系列(专业)主管部门申请,可在评审职数、通过率等方面予以放宽,同等条件下优先晋升。

通知强调,在国家级人才项目推荐中,对在疫情防控一线发挥积极作用、做出突出贡献的专技人才予以倾斜。湖南省121创新人才培养工程人选选拔为防疫科研人员和医疗卫生人员增加推

荐指标,提高入选比例。省政府特殊津贴专家选拔,为驰援湖北和战斗在我省疫情防控一线业绩突出的医疗卫生人员单列指标。对在防控一线表现突出的专技人才,及时按照相关规定给予嘉奖、记功奖励,奖励比例可适当提高。凡参与抗击新冠肺炎疫情的社区工作者和志愿者,符合条件的均可报名参加助理社会工作师和社会工作者考试,合格者可直接认定具备初、中级职称,用人单位可择优聘任。

通知要求,积极发挥国家级和省级专技人才继续教育基地作用,加大对疫情防控工作人员培训力度。暂停举办线下聚集性培训活动,充分利用线上培训资源完成2020年度继续教育相关工作。参与疫情防控一线的专技人才,其疫情防控工作经历可作为继续教育实践活动,视同完成2020年度继续教育学时(分)。

鼓励担当作为 加大容错纠错为一线人才撑腰鼓劲

通知要求,各级各部门要引导广大专技人才以人民为中心,紧紧围绕疫情防控和复工复产,解决重大专业技术课题和人民群众健康难题,把疫情防控和复工复产一线作为淬炼人才、检验人才的重要阵地。要为疫情防控和复工复产一线专技人才撑腰鼓劲,对其在专业探索过程中出现的失误和误解,及时调查核实,加大容错纠错和澄清保护力度。

通知明确,为避免聚集性活动,暂缓纸质证书发放和补办申

请。要严格按照要求,完成2019年度一级建造师、勘察设计工程师、执业药师、中级注册安全工程师和统计等专业技术资格考试考后核查。

通知提出,要切实改善一线医疗卫生专技人才工作条件,加强对医疗卫生专技人才人文关怀。提升经办窗口服务水平和效率,充分发挥各类专技人才服务平台作用,充分利用网络开展业务办理,推行“不见面”服务,为广大专技人才提供高效便捷服务。

图片·新闻



科技助力防疫

2月18日,黔常铁路龙山北站进站口,工作人员通过热成像体温测试仪屏幕监测进站旅客体温。为应对返程客流增大,严格监控乘客体温,该站在进、出站口启用热成像体温测试仪,采用红外非接触式体温检测,误差可控制在0.1℃以内。
张军 葛骏 摄影报道

千余企业提供7万余工作岗位 长沙网络招聘“24小时不打烊”

本报2月18日讯 为稳就业助求职,助推企业复工复产,“长沙人才”开展“24小时不打烊”的网络招聘服务。截至2月17日,在长沙人才网开通网上招聘的企业达1094家,共发布职位4359个,提供工作岗位71656个。

记者登录网站看到,贸易消费类和制造运营类为企业开通“大户”。这两类企业占比达35.46%,共有388家企业发布信息,发布相关职位1710个,需求达23333人。计算机互联网行业需求人数排名第一,开通企业136家,发布相关职位690个,需求高达28262人。节能环保类的需求人数也随之增长,需求4099人。

“长沙人才”在网站首页醒

目位置设立公益性新春网络招聘月专栏,在招聘月专栏联合园区集中收集企业信息,微信、网站、长沙人才APP多平台统一发布。目前已发布11个园区专

区,并持续不断增设中,已有三一集团、蓝思科技、中联重科、山河智能等长沙知名智造企业相继入驻。

■记者 王智芳 通讯员 黄辉

链接 求职、招聘快报名,2月服务全免费

“长沙人才”还把2月定为“2020年公益性新春网络招聘月”,并在长沙人才网(www.cshr.com.cn)举办相关活动,免费为广大用工企业提供网络招聘服务,为企业招聘和求职者提供优质高效的“不见面”服务,让供需双方“不出门”即可完成求职招聘全过程。活动期

间,长沙市各用人单位凭发送营业执照及经办人身份证件电子档即可免费报名参加,活动月可下载个人简历30份,添加客服人员微信号即可报名参加,招聘热线:82939498。求职者在长沙人才网注册个人简历,客服人员将根据求职意向推送3条企业招聘信息,求职热线:82939490。

为复工复产企业解决“用工难” 长沙向省内派出9支招工小分队

本报2月18日讯 为统筹抓好疫情防控和复工复产,重点解决企业“用工难”问题,今天,长沙市人社局紧急集结了9支招工小分队奔赴省内9个劳务输出地,开启为期11天的劳务对接活动,全力开辟企业用工“第二战场”,为全市园区和重点企业复工复产提供用工服务。

企业用工是当前推动企业复工复产的重要环节。2月17日,长沙市人社局连夜制定《稳就业、促复工 长沙市“春风行动”援企招工工作方案》,会同长沙市农业农村局、长沙经开区、浏阳经开区、望城经开区和蓝思科技等重点企业临时抽调工作人员,组建了9支招工小分队,分别前往湘西州(吉首市)、龙山县、麻阳苗族自治县、沅陵县、通道侗族自

治县、城步苗族自治县、新化县、邵阳县、桑植县等长沙对口帮扶地区、省内务工人员较为集中的9个劳务输出地,开展劳务对接活动。

长沙市委组织部副部长、长沙市人社局党委书记、局长张白云在动员会上强调,各小分队要当好就业扶贫帮扶员、企业招工联络员、用工信息宣传员、复工复产服务员“四大员”,为疫情防控、服务企业发展和打赢脱贫攻坚贡献力量。

一名园区企业负责人坦言,疫情防控既是挑战,也是企业招工的机遇,长沙市委、市政府采取小分队的形式为企业招工,准备充分、保障到位,企业有信心渡过难关。

■记者 王智芳 通讯员 刘凤

链接

长沙经开区:带着4.2万个岗位去招聘

随着长沙市人社局的一声令下,2月18日下午两点,9支招工小分队从长沙集中出发。其中,长沙经开区组成了11人招聘工作组。

接到相关通知后,长沙经开区迅速成立了招聘小组,并搜集整理经开区企业用工需求4.2万名,重点收集了蓝思科技、博世汽车等用工大户的招聘岗位信息等。相关负责人表示,到达湘西州等地区后,将利用当地媒体、基层平台等载体,广泛发布重点企业招聘信息;对接掌握当地劳动力信息,开展点对点信息发布等,协助企业与当地建立劳务协作关系。

■通讯员 潘东晓 记者 胡锐